

## บรรณานุกรม

- กนกทิพย์ พัฒนาพัฑฒันธุ์. สถิติอ้างอิงเพื่อการวิจัยทางการศึกษา. เชียงใหม่ : คณะ  
ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2547.
- จุฑารัตน์ แสงสุริยันต์. ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านองค์การที่มีความสัมพันธ์กับ  
แนวโน้มการลาออกของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์การจัดการ  
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา, 2549.
- จิตติรัตน์ ศิริเลิศ. ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกจากงานของผู้บริหารหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์  
ในโรงงานอุตสาหกรรมของบริษัทข้ามชาติในจังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์การ  
จัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา, 2547.
- ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. "ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษา  
กรณีบริษัท บริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน" วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร  
มหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2542.
- นวลศิริ เปาโลหิต. พัฒนาทางอาชีพ. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์แสงจันทร์, 2528.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. การบริหารค่าจ้างสำหรับมืออาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ :  
โรงพิมพ์ โอ.เอส.พรินติ้งเฮาส์, 2541.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร. บริษัท พิมพ์ดี  
จำกัด, 2547.
- วัชรินทร์ หนูทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงานและ  
แนวโน้มที่จะลาออกจากองค์การของพนักงานฝ่ายผลิต : กรณีศึกษาบริษัท เอบีซี  
จำกัด. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา, 2547.
- สมยศ นาวิการ. การพัฒนาองค์การและแรงจูงใจ. กรุงเทพมหานคร. บรรณกิจเทรคดิง,  
2521.
- สมยศ นาวิการ. การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์ผู้จัดการ,  
2540.
- สุชา จันทร์เอม. จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร. โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิชจำกัด, 2542.

สุทธิณีย์ แก้วเจริญ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการลาออกจากงานของพนักงานโรงงานในเขต  
นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2542.

สุรสาร เทพศิริ. ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความต้องการลาออกจากงานของวิศวกรใน  
อุตสาหกรรมรถยนต์. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง, 2547

อรุณ รักธรรม. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร. สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์, 2525.

อำนวยการ. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร. บริษัท อักษรภาพพิมพ์ จำกัด,  
2536.

Adkins, C. L., Russell, C. J., & Werbel, J. D. (1994). Judgements of fit in the selection  
process: The role of work value congruence. *Personnel Psychology*, 47, 605-623.

Armeli, S., Eisenberger, R., Fasolo, P., & Lynch, P. (1998). Perceived organizational  
support and police performance: The moderating influence of socioemotional  
needs. *Journal of Applied Psychology*, 83(2), 288-297.

Carsten, J.M. & Spector, P. E. (1987). Unemployment, jobsatisfaction and turnover : A  
metaanalytic test of the Muchinsky model. *Journal of Applied Psychology*, 72,  
374-381

Dalton, D.R., Krackhardt, D.M. & Porter, L.W. (1981). Functional turnover : An empirical  
assessment. *Journal of Applied Psychology*, 66, 716-721.

Deluga, R. J. (1998). Leader-member exchange quality and effectiveness ratings: The  
role of subordinate-supervisor conscientiousness similarity. *Group and  
Organization Management*, 23, 189-216.

Dienesch, R. M., & Liden, R. C. (1986). Leader-member exchange model of leadership:  
A critique and further development. *Academy of Management Review*, 11, 618-  
634.

Fairhurst, G. T. (1993). Graen, G. B., & Uhl-Bien, M. (1995). Relationship-based  
approach to leadership: Development of leader-member exchange (LMX) theory  
of leadership over 25 years: Applying a multi-level multi-domain perspective:  
Special Issue: Leadership: The multiple-level approaches (Part 1). *Leadership  
Quarterly*, 6, 219-247.

- Liden, R. C., Sparrowe, R. T., & Wayne, S. J. (1997). Leader-member exchange theory: The past and potential for the future. *Research in Personnel and Human Resources Management*, 15, 47–119.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Shore, L.M. & Shore, T.H. ( 1995). Perceived organizational support and organizational justice. In Cropanzano, R.S. & K.M. Kacmar (Eds.). *Organizational politics, justice, and support: Managing the social climate of the workplace*, , 149-164. Westport, CT: Quorum.