

บรรณานุกรม

- กัลยารัตน์ อ่องคณา. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน
สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. 2549. จิตวิทยาสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณัฐพันธ์ เขจรันันท์. 2549. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
เต็มศักดิ์ คทวนิช. 2546. จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ทีปกาญจน์ ชัยศิริพาณิชย์. 2549. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับ
ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท อีทีเอ (ประเทศไทย) จำกัด.
สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ธานินทร์ ศิลป์จารุ. 2550. การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์วีอินเตอร์พรีนซ์.
- นพดล วรรณิกา. 2551. ประเมินความสุขของคนทำงาน (Happiness at Workplace).
[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.ryt9.com/s/abcp/416085/> (21 มิถุนายน 2552).
- นภัชชล รอดเที่ยง. 2550. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์
อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกอนามัยครอบครัว
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุษยามณี จันท์เจริญสุข. 2537. การรับรู้ชีวิตการทำงานกับความผูกพันองค์กร.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการ
เผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด :
กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. การค้นคว้าแบบอิสระมหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เผ่าทอง ทองเจือ. 2552. จับความสุขส่งต่อให้พนักงาน สิ่งสำคัญผู้บริหารต้องรู้ [ระบบออนไลน์].
แหล่งที่มา <http://www.thaihealth.or.th> (15 มิถุนายน 2552)

แผนการบริหารระบบสารสนเทศบุคคล กองสารสนเทศบุคคลฝ่ายทรัพยากรบุคคล. 2552. สถิติการ
ลาออกของพนักงาน ปฏิบัติงานกะ กองปฏิบัติการเหมืองแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัด
ลำปาง.[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.maemohmine.egat.co.th>
(15 มิถุนายน 2552)

รวมศิริ เมนะโพธิ. 2551. เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุขกรณีศึกษา นักศึกษาภาค
พิเศษ ระดับปริญญาโทสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์
มหาบัณฑิต หลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ.

ลักขณา สายวงศ์เป็ย. 2551. ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสุขในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมบังคับ
คดี. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ (การจัดการทั่วไป)
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.

วารสารฉบับการประชุมใหญ่สามัญประจำปี. 2550. ความหมายของความสุข. [ระบบออนไลน์]
แหล่งที่มา <http://www.wearehappy.in.th/happy-health/happyhealthhappymening>
(21 มิถุนายน 2552)

สิริอร วิชาวุธ. 2544. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุรพล พยอมแย้ม. 2537. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. โครงการส่งเสริมการผลิตตำราและเอกสาร
การสอน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร.

สุวิทย์ สายสุเทียวและคณะ. 2549. การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานสู่ความเป็น
เลิศของพนักงานโรงไฟฟ้าแม่เมาะ. [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา
<http://maemoh.egat.com/research/AbstacFIRMC.pdf> (19 มิถุนายน 2552)

อัจฉรัช อุยยะพัฒน์. 2551. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงาน
กับความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤตโรงพยาบาลของรัฐ
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

Iopener. 2003. **Happiness at work**. [Online]. Available: <http://www.iopener.co.uk/happiness at work/> (30 August 2009).

Lockergnome. 2006. **Is Workplace Happiness a Business Decision?**. [online]. Available:
<http://www.lockergnome.com/nexus/it/>. (21 June 2009).

Peter Warr, 1990. "The Measurement of Well - Being and Other Aspects of Mental Health."

Journal of Occupation Psychology. 63: 193 - 210.