

บรรณานุกรม

- จิรวดี ตั้งศิริสัมฤทธิ์.2551 ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ลีอกขเลีย่ จำกัด(มหาชน)
การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ชัยทวี เสนะวงศ์,2550. การผูกใจพนักงาน (Employee Engagement), (Online).Available
URL:<http://www.consultthai.com/article/article31.pdf>.
- นิธิตี ไต้วัลย์. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด(มหาชน) กลุ่ม
แผนงานเชียงใหม่ การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ประภาพร คำฟู. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์
การเกษตร จังหวัดลำปาง การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศูนย์วิจัยธนาคารกสิกรไทย, 2551 ออนไลน์
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย, 2549. แบบสำรวจเรื่องความผูกพันของพนักงานต่อ
องค์กร.วารสารการบริหารคน (มีนาคม 2549)
- สันติชัย อินทรอ่อน.2550. ความผูกพันของพนักงาน.วารสารทรัพยากรมนุษย์ สถาบันทรัพยากร
มนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ปีที่ 3 ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน2550).
- สวนีย์ แก้วมณี.2549. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).”วารสารการ
บริหารคน 27, 3 (มีนาคม):11-12
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร. [ระบบออนไลน์].
แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th/> (2 ตุลาคม 2550).
- Burke Institute. 2007. “Employee Engagement & Retention Management.” [Online]. Available
<http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (20 October 2007).
- Gallup Consulting. 2007. “The Gallup Path.” [Online]. Available
<http://www.gallup.com/consulting/1528/Gallup-Path.aspx> (24 October 2007).
- IES institute for employment studies. 2004. “What is Engagement?.” [Online]. Available
<http://www.employment-studies.co.uk/summary/summary.php?id=408>
- Steer, R.M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behaviors**. 5th edition. New York:
Mc Graw Hill.