

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| กิตติกรรมประกาศ | ค |
| บทคัดย่อภาษาไทย | ง |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ | ฉ |
| สารบัญตาราง | ญ |
| สารบัญแผนภาพ | ฐ |
| บทที่ 1 บทนำ | 1 |
| หลักการและเหตุผล | 1 |
| วัตถุประสงค์ | 3 |
| ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา | 3 |
| นิยามศัพท์ | 3 |
| บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง | 4 |
| แนวคิดและทฤษฎี | 4 |
| วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง | 10 |
| บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา | 12 |
| ขอบเขตการศึกษา | 12 |
| วิธีการศึกษา | 14 |
| การวิเคราะห์ข้อมูล | 15 |
| ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา | 17 |
| สถานที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัยและรวบรวมข้อมูล | 17 |
| บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล | 18 |
| ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม | 19 |
| ส่วนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา | 22 |
| ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชา บำรุง จังหวัดพะเยา | 44 |

สารบัญ (ต่อ)

| | หน้า |
|---|------|
| บทที่ 5 | |
| สรุปผลการศึกษา อภิปรายผลการศึกษา ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ | 58 |
| สรุปผลการศึกษา | 58 |
| อภิปรายผลการศึกษา | 68 |
| ข้อค้นพบ | 71 |
| ข้อเสนอแนะ | 73 |
| บรรณานุกรม | 74 |
| ภาคผนวก | 75 |
| แบบสอบถาม | 76 |
| ประวัติผู้เขียน | 83 |

สารบัญตาราง

| ตาราง | หน้า |
|---|------|
| 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ | 19 |
| 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ | 19 |
| 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามสถานภาพ | 20 |
| 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา | 20 |
| 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุการทำงาน | 21 |
| 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง | 21 |
| 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอัตราเงินเดือน | 22 |
| 8 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียน ประชารุ่ง จังหวัดพะเยา ในด้านองค์การ | 23 |
| 9 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียน ประชารุ่ง จังหวัดพะเยา ในด้านงาน | 26 |
| 10 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียน ประชารุ่ง จังหวัดพะเยา ในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | 28 |
| 11 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียน ประชารุ่ง จังหวัดพะเยา ในด้านภาวะผู้นำ | 32 |
| 12 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของบุคลากร โรงเรียน ประชารุ่ง จังหวัดพะเยา ในด้านความผูกพันต่อองค์การในภาพรวม | 34 |
| 13 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความคิดเห็นต่อองค์การของบุคลากร โรงเรียนประชา ประชารุ่ง จังหวัดพะเยา ด้านองค์การ ด้านงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้าน ภาวะผู้นำ และด้านภาพรวม | 35 |
| 14 แสดงค่าความเชื่อมั่นต่อแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นต่อองค์การของ บุคลากร | 36 |
| 15 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากร โรงเรียนประชารุ่ง จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ | 37 |
| 16 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ ของบุคลากร โรงเรียนประชารุ่ง จังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุ | 38 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | หน้า |
|--|------|
| 17 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา จำแนกตามสถานภาพ | 39 |
| 18 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา | 40 |
| 19 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา จำแนกตามอายุการทำงาน | 41 |
| 20 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา จำแนกตามตำแหน่งงาน | 42 |
| 21 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา จำแนกตามเงินเดือน | 43 |
| 22 แสดงระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม | 44 |
| 23 แสดงค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามเพศ | 45 |
| 24 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามอายุ | 46 |
| 25 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามสถานภาพ | 47 |
| 26 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามระดับการศึกษา | 48 |
| 27 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในปัจจัยย่อยความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม จำแนกตามปัจจัยด้านการศึกษาเป็นรายคู่ | 49 |
| 28 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามอายุการทำงาน | 50 |

สารบัญตาราง (ต่อ)

| ตาราง | หน้า |
|--|------|
| 29 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในปีจี้ย่อยความผูกพันต่อองค์กรใน ภาพรวม จำแนกตามปัจจัยด้านอายุการทำงานเป็นรายคู่ | 51 |
| 30 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามตำแหน่งงาน | 52 |
| 31 แสดงค่าเฉลี่ยระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม จำแนกตามเงินเดือน | 53 |
| 32 แสดงการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในปีจี้ย่อยความผูกพันต่อองค์กรใน ภาพรวม จำแนกตามปัจจัยด้านเงินเดือนเป็นรายคู่ | 55 |
| 33 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบด้านองค์กร ด้านงาน ด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และด้านภาวะผู้นำ ที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงเรียนประชานำรุง จังหวัดพะเยา ในภาพรวม | 56 |

สารบัญแผนภาพ

| รูป | | หน้า |
|-----|--|------|
| 1 | แสดงการเชื่อมโยงระหว่างพนักงานที่มีความผูกพันกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร (The Gallup Path to Business Performance) | 6 |
| 2 | กรอบแนวคิดในการศึกษาความผูกพันต่อองค์กร | 17 |



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved