

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรโรงเรียนประชาบำรุง
จังหวัดพะเยา

ผู้เขียน นายกรกต บัวอินทร์

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล
อาจารย์ ดร. นฤมล กิมภากรณ์

ประธานกรรมการ
กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร โรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา ประชากรที่ศึกษา คือ บุคลากรโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา จำนวน 123 ราย เก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้เครื่องมือ คือ แบบสอบถาม ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเชื่อมั่น การแจกแจงแบบที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวน และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอย

จากผลการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 21 – 30 ปี สถานภาพสมรส การศึกษาระดับปริญญาตรี มีอายุการทำงานระหว่าง 1 – 5 ปี ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรครู และมีอัตราเงินเดือนระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท

ผลการศึกษาความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรโรงเรียนประชาบำรุง จังหวัดพะเยา พบว่าระดับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรอยู่ในระดับผูกพัน (Engaged) โดยปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ด้านงาน และด้านภาวะผู้นำ ซึ่งบุคลากรมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การทั้ง 4 ด้าน อยู่ในระดับเห็นด้วยมากทุกด้าน โดยสามารถเรียงลำดับระดับความคิดเห็นต่อองค์การจากมากไปหาน้อย ได้ดังนี้ ด้านองค์การ ด้านภาวะผู้นำ ด้านงาน และด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การในภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ ระดับการศึกษา อายุการ

ทำงาน และเงินเดือน และปัจจัยส่วนบุคคลที่ไม่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ และตำแหน่งงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Employee Engagement of Prachabamrung School, Phayao Province

Author Mr. Korakot Buain

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Orapin Santidhirakul Chairperson

Lecturer Dr. Narumon Kimpakorn Member

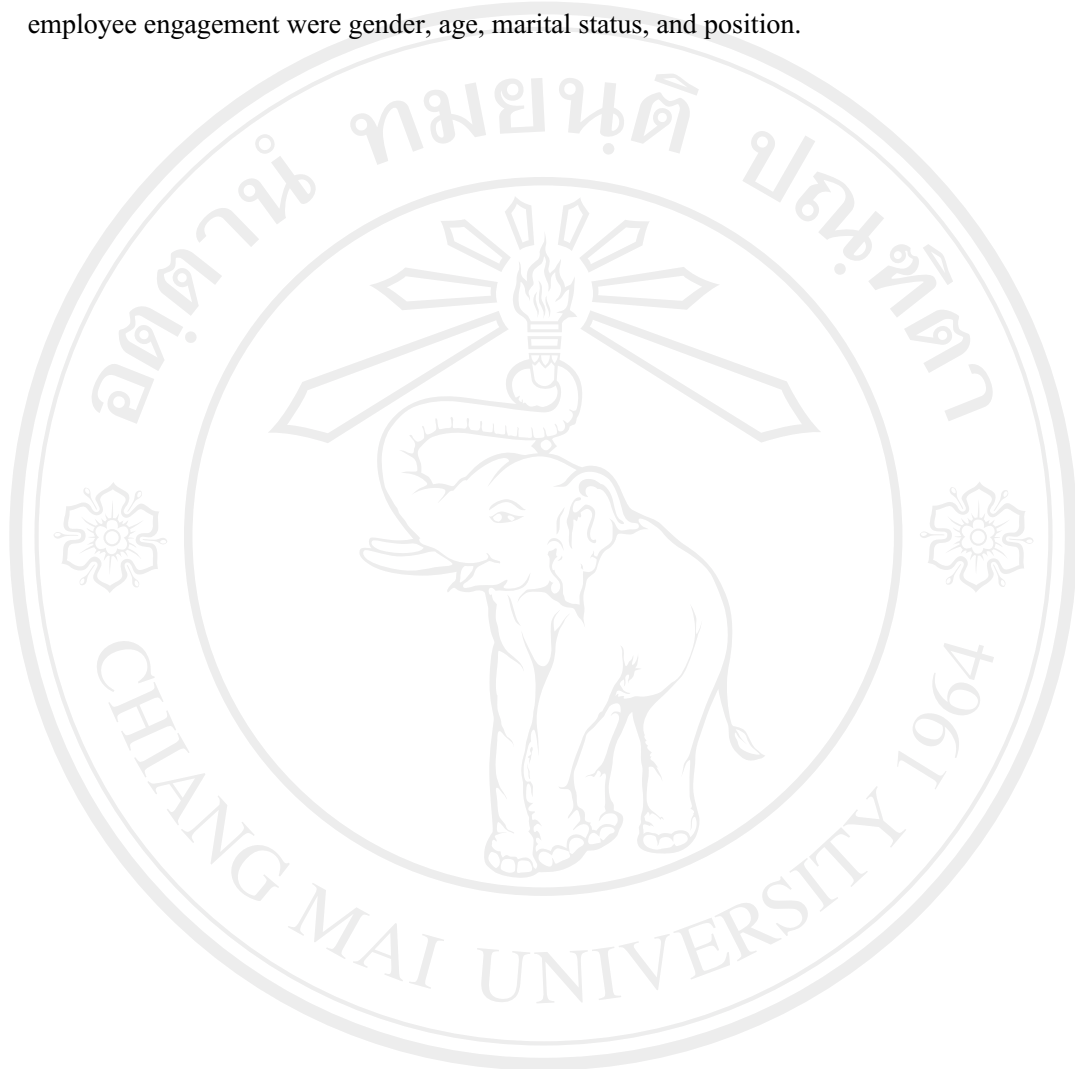
ABSTRACT

This independent study aimed to study employee engagement of personnel at Prachabamrung School, Phayao Province. The subjects for the study consisted of 123 personnel of Prachabamrung School. The data was collected from a self-administered questionnaire. The questionnaire was designed to collect two types of data: personal demographic information and opinions on factors which led to employee engagement. The data was analyzed by using frequency, percentage, mean, independent – samples, t - test, analysis of variance: ANOVA, Scheffe and Linear Regression.

The results of the study showed that most of the questionnaire respondents were male, between 21 - 30 years old, married, with Bachelor's degree. Most of them were teachers and had been working for 1-5 years, with monthly income ranging from 5,001 - 10,000 baht.

The level of employee engagement of personnel at Prachabamrung School was at the “engaged” level. The factors that were statistically significant to employee engagement were work and leadership. The respondents’ opinions towards the 4 engagement factors were at the “highly agree” level, ranked in the following order: organization, leadership, work, and human

resource development. The personnel factors that significantly affected employee engagement were educational level, work period, and salary, while the personnel factors that did not affect employee engagement were gender, age, marital status, and position.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved