

## บรรณานุกรม

- เกียรติสุดา ศรีสุข. 2552. **ระเบียบวิธีวิจัย**. เชียงใหม่ : โรงพิมพ์ครองช่าง.
- จิระชัย ยมเกิด. 2549. **ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาอุตสาหกรรม จำกัด**.  
การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จารีรัตน์. 2551. “กลยุทธ์ผูกใจเพื่อผูกพัน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://catadmin.cattelcom.com/km/blog/jareerat/2008/01/09/engagement/> (สืบค้น  
วันที่ 24 เมษายน 2552)
- ช่อลดา โสระดา. 2551. **ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด**.  
การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บรรพต ไชยกิจ. 2552. **ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท เวสเทิร์นดิจिटอล (ประเทศไทย)  
จำกัด**. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บริษัทกรณีศึกษา บริษัทรับจ้างผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปส่งออกสาขากรุงเทพมหานคร, แผนกบุคคล,  
2552: **แฟ้มข้อมูลคอมพิวเตอร์**
- มนัส ธาราวัชรศาสตร์. 2551. **ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัท อินโนเวทซ์  
(ประเทศไทย) จำกัด**. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชดาพร รื่องเสียง. 2549. **ความผูกพันของพนักงานต่อองค์การ : กรณีศึกษา บริษัท  
ชั้นยางอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด**. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ไว จามรมาน. 2549. “องค์กรสมัยใหม่ในด้านทฤษฎีและด้านปฏิบัติ.” [ระบบออนไลน์].  
แหล่งที่มา <http://www.bangkaew.com/wai/aritcle.php?story> (สืบค้นวันที่ 27 เมษายน  
2552).
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. “แบบสำรวจเรื่องความผูกพันของพนักงาน  
ต่อองค์การ.” **วารสารการบริหารคน** 27,3 (มีนาคม).
- สันติชัย อินทรอ่อน. 2551. “ความผูกพันของพนักงาน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา  
<http://www.kc.hri.tu.ac.th/index.php?title> (สืบค้นวันที่ 26 เมษายน 2552).

สวณีย์ แก้วมณี. 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).”

วารสารการบริหารคน 27, 3 (มีนาคม): 11-12.

\_\_\_\_\_. (2549). “The Power of Employee Engagement: Key Driver of Organization Performance.” วารสารการบริหารคน 27, 3 (มีนาคม): 10-31.

อิทธินันท์ สันตัส. 2551. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.d4.co.th/scm.d4consultant@gmail.com> (สืบค้นวันที่ 5 มีนาคม 2552).

Buchanan. 1974. “Building Organization Commitment: The socialization of Managers in Work Organizations.” *Administrative Science Quarterly* 19, 4(December): 535-546.

Burke Institutetion. 2007. “Employee Engagement & Retention Management.” [Online]. Available <http://www.burke.com/Services/EERM/Service.cfm?id=180> (20 October 2007).

Gallup Consulting. 2007. “The Gallup Path.” [Online]. Available <http://www.gallup.com/consulting/1528/Gallup-Path.aspx> (24 October 2007).

IES Institute for Employment studies. 2004. “What is Engagement?.” [Online]. Available <http://www.employment-studies.co.uk/summary/summary.php?id=408>

Steer, R.M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behaviors .5<sup>th</sup> edition.** New York: McGraw- Hill.

Yamane, Taro. 1973. **Statistics: An Introductory analysis. 3 ed.** New York: Harper & Row.