

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร ได้เก็บรวบรวมข้อมูลและแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้ข้อมูลจากการเก็บแบบสอบถามจากผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งเป็นผู้ที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้าง จำนวน 200 ราย โดยแบ่งการแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 4 ส่วน ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม นำเสนอในรูปแบบตารางแจกแจงความถี่ และร้อยละประกอบไปด้วย เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ ระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ รายได้ (ตารางที่ 1 -7) และ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับลูกจ้าง นำเสนอในรูปแบบตารางแจกแจงความถี่ และร้อยละ ประกอบไปด้วย จำนวนแรงงานทั้งหมด จำนวนแรงงานต่างด้าว ประเภทการจ้างงาน ค่าจ้างรายวันโดยเฉลี่ย และค่าจ้างรายเดือนโดยเฉลี่ย ( ตารางที่ 8-12 )

**ส่วนที่ 2** ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว นำเสนอในรูปแบบตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ( ตารางที่ 13)

**ส่วนที่ 3** ปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว นำเสนอในรูปแบบตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย ประกอบไปด้วย ปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ ปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน ปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงานที่ ( ตารางที่ 14-17)

**ส่วนที่ 4** ข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ และข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจนำเสนอในรูปแบบตารางแสดงค่าความถี่และร้อยละ ( ตารางที่ 18-22)

**ส่วนที่ 5** ข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ต่อปีของธุรกิจ และข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ต่อปีของธุรกิจ นำเสนอในรูปแบบตารางแสดงค่าความถี่และร้อยละ ( ตารางที่ 23-27)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถามและข้อมูลเกี่ยวกับลูกจ้าง

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	97	48.5
หญิง	103	51.5
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 103 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.5 และเป็นเพศชาย จำนวน 97 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.5

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 35 ปี	98	49.0
36-40 ปี	43	21.5
41-45 ปี	19	9.5
มากกว่า 45 ปี	40	20.0
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า 35 ปี จำนวน 98 ราย คิดเป็นร้อยละ 49.0 รองลงมา อายุ 36 - 40 ปี จำนวน 43 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.5 มีอายุมากกว่า 45 ปี จำนวน 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.0 และมีอายุ 41 - 45 ปี จำนวน 19 ราย ร้อยละ 9.5

ตารางที่ 3 แสดง จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปวช. /ปวส.	35	17.5
ปวช. /ปวส.	32	16.0
ป.ตรี	114	57.0
สูงกว่าปริญญาตรี	19	9.5
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 114 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.0 รองลงมา ระดับการศึกษาต่ำกว่าปวช. / ปวส. จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.5 ระดับการศึกษาปวช. / ปวส. จำนวน 32 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.0 และระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.5

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ประเภทธุรกิจ	จำนวน	ร้อยละ
ธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป	102	51.0
ธุรกิจห้องเย็น	25	12.5
ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	9	4.5
ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์	5	2.0
ธุรกิจรถยนต์/อุปกรณ์ประดับยนต์	15	7.5
ธุรกิจร้านอาหาร/ภัตตาคาร	15	7.5
ธุรกิจการเกษตร	17	8.5
อื่นๆ	12	6.0
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

หมายเหตุ อื่นๆ ได้แก่ ขายของเก่า (6 ราย) เสริมสวย (3 ราย) และ ธุรกิจขนส่ง (3 ราย)

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ประเภทธุรกิจเป็นธุรกิจประมง/ สัตว์น้ำแปรรูป จำนวน 102 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.0 รองลงมา ธุรกิจห้องเย็น จำนวน 25 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.5 ธุรกิจการเกษตร จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.5 ธุรกิจรถยนต์/อุปกรณ์ ประดับยนต์ และธุรกิจร้านอาหาร จำนวน 15 รายเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 7.5 ธุรกิจอื่นๆจำนวน 12 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.0 ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย จำนวน 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.5 และ ธุรกิจ เครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์ จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 2.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระยะเวลาที่ดำเนินธุรกิจ

ระยะเวลาที่ดำเนินธุรกิจ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5 ปี	35	17.5
5-10 ปี	73	36.5
มากกว่า 10 ปี แต่น้อยกว่า 15 ปี	16	8.0
15 ปีขึ้นไป	76	38.0
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทำธุรกิจเป็นเวลา 15 ปีขึ้นไปมีมากที่สุด จำนวน 76 ราย คิดเป็น ร้อยละ 38.0 รองลงมา 5-10 ปี จำนวน 73 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.5 น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.5 และมากกว่า 10 ปี แต่น้อยกว่า 15 ปีจำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้ของธุรกิจต่อปี

รายได้ของธุรกิจ/ปี	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 25 ล้านบาท	84	42.0
25-50 ล้านบาท	24	12.0
51-75 ล้านบาท	31	15.5
76-100 ล้านบาท	20	10.0
101-125 ล้านบาท	1	0.5
มากกว่า 125 ล้านบาท	40	20.0
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ธุรกิจมีรายได้ต่อปีต่ำกว่า 25 ล้านบาท จำนวน 84 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.0 รองลงมา มากกว่า 125 ล้านบาท จำนวน 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 20.0 51-75 ล้านบาท จำนวน 31 ราย คิดเป็นร้อยละ 15.5 25 – 50 ล้านบาท จำนวน 24 ราย คิดเป็นร้อยละ 12 76 – 100 ล้านบาท จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.0 และ 101 – 125 ล้านบาท จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามแนวโน้มการจ้างแรงงานในอนาคต

แนวโน้มที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวในอนาคต	จำนวน	ร้อยละ
มีแนวโน้ม	133	66.5
ไม่แน่ใจ	49	24.5
ไม่มีแนวโน้ม	18	9.0
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น จำนวน 133 ราย คิดเป็นร้อยละ 66.5 รองลงมา ไม่แน่ในการจ้างแรงงานต่างด้าวในอนาคต จำนวน 49 ราย คิดเป็นร้อยละ 24.5 และ ไม่มีแนวโน้มที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวในอนาคตจำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามจำนวนของแรงงานทั้งหมดของธุรกิจ

จำนวนของแรงงานทั้งหมด	จำนวน	ร้อยละ
1-25 คน	105	52.5
26-50 คน	17	8.5
51-75 คน	6	3.0
76-100 คน	19	9.5
มากกว่า 100 คน	53	26.5
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีจำนวนแรงงานทั้งหมดในกิจการ 1-25 คน จำนวน 105 ราย คิดเป็นร้อยละ 52.5 รองลงมา มากกว่า 100 คน จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 26.5 จำนวน 76 – 100 คน จำนวน 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.5 จำนวน 26 – 50 คน มีจำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.5 และ จำนวน 51 – 75 คน มีจำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.0

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามจำนวนของแรงงานต่างด้าวของธุรกิจ

จำนวนของแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ
1-25 คน	116	58.0
26-50 คน	39	19.5
51-75 คน	5	2.5
76-100 คน	20	10.0
มากกว่า 100 คน	20	10.0
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 9 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวในกิจการ 1 – 25 คน จำนวน 116 ราย คิดเป็นร้อยละ 58.0 รองลงมา มีแรงงานต่างด้าว 26 – 50 คน จำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.5 มีแรงงานต่างด้าว 76 – 100 คน และมีมากกว่า 100 คน มีจำนวน 20 ราย เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 10.0 และมีจำนวน 51 – 75 คน คิดเป็นร้อยละ 5 ตามลำดับ

**ตารางที่ 10** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามประเภทของการจ้างแรงงานต่างด้าว

ประเภทของการจ้างแรงงานต่างด้าว	จำนวน	ร้อยละ
รายวัน	100	50.0
รายเดือน	39	19.5
มีทั้งรายวันและรายเดือน	61	30.5
<b>รวม</b>	<b>200</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 10 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดประเภทของการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นแบบรายวัน จำนวน 100 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.0 รองลงมาเป็นแบบรายวันและรายเดือน จำนวน 61 ราย คิดเป็นร้อยละ 30.5 และเป็นแบบรายเดือน จำนวน 39 ราย คิดเป็นร้อยละ 19.5 ตามลำดับ

**ตารางที่ 11** แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามค่าจ้างโดยเฉลี่ยของแรงงานต่างด้าว (รายวัน)

ค่าจ้างโดยเฉลี่ยของแรงงานต่างด้าว (รายวัน)	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 100 บาท	0	0
100-150 บาท	34	21.1
151-200 บาท	73	45.3
มากกว่า 200 บาท	54	33.6
<b>รวม</b>	<b>161</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 11 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุด ที่มีการมีการจ้างแรงงานต่างด้าวแบบรายวัน โดยจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานต่างด้าวอยู่ระหว่าง 151 – 200 บาท จำนวน 73 ราย คิดเป็นร้อยละ 45.3 รองลงมา มากกว่า 200 บาท จำนวน 54 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.6 100 – 150 จำนวน 34 รายคิดเป็นร้อยละ 21.1 และไม่มีกิจการใดที่จ้างแรงงานต่างด้าวแบบรายวัน โดยให้ค่าจ้างแรงงานต่างด้าวต่ำกว่า 100 บาท

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามค่าจ้างโดยเฉลี่ยของ  
แรงงานต่างด้าว (รายเดือน)

ค่าจ้างโดยเฉลี่ยของแรงงานต่างด้าว (รายเดือน)	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ต่ำกว่า 5,000บาท	5	5.0
5,000-6,000 บาท	65	65.0
6,001-7,000 บาท	27	27.0
มากกว่า 7,000 บาท	3	3.0
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 12 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ ธุรกิจมีการจ้างแรงงานต่างด้าวแบบรายเดือนโดยจ่ายค่าจ้างให้กับแรงงานต่างด้าวอยู่ระหว่าง 5,000-6,000 บาท มากที่สุด จำนวน 65 ราย คิดเป็นร้อยละ 65.0 รองลงมา 6,001-7,000 บาท จำนวน 27 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.0 น้อยกว่า 5,000 บาท จำนวน 5 ราย คิดเป็นร้อยละ 5 และมากกว่า 7,000 บาท จำนวน 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 3 ตามลำดับ



## ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้าง แรงงานต่างด้าว	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความ คิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าว ทั้งแบบรายวันและรายเดือน ต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	16 (8.0)	26 (13.0)	39 (19.5)	48 (24.0)	71 (35.5)	3.66	เห็นด้วย มาก
ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของ แรงงานต่างด้าวต่ำกว่า แรงงานชาวไทย	14 (7.0)	17 (8.5)	65 (32.5)	77 (38.5)	27 (13.5)	3.43	เห็นด้วย ปานกลาง
ค่าใช้จ่ายในการจัดหา แรงงานต่างด้าวต่ำกว่า แรงงานชาวไทย	14 (7.0)	24 (12.0)	126 (63.0)	35 (17.5)	1 (0.5)	2.93	เห็นด้วย ปานกลาง
แรงงานต่างด้าวมีความ อดทนในการทำงานมากกว่า แรงงานชาวไทย	4 (2.0)	2 (1.0)	44 (22.0)	56 (28.0)	94 (47.0)	4.17	เห็นด้วย มาก
แรงงานต่างด้าวมีความขยัน ในการทำงานมากกว่า แรงงานชาวไทย	2 (1.0)	8 (4.0)	65 (32.5)	65 (32.5)	60 (30.0)	3.87	เห็นด้วย มาก
การควบคุมดูแลแรงงานต่าง ด้าวยากกว่าแรงงานชาวไทย	2 (1.0)	24 (12.0)	108 (54.0)	36 (18.0)	30 (15.0)	3.34	เห็นด้วย ปานกลาง
สามารถจัดหาแรงงานต่าง ด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาว ไทย	6 (3.0)	14 (7.0)	85 (42.5)	69 (34.5)	26 (13.0)	3.48	เห็นด้วย ปานกลาง

**ตารางที่ 13 (ต่อ) แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว**

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้าง แรงงานต่างด้าว	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความ คิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
แรงงานต่างด้าวมีความ ซื่อสัตย์ในการทำงาน มากกว่าแรงงานชาวไทย	10 (5.0)	42 (21.0)	116 (58.0)	25 (12.5)	7 (3.5)	2.89	เห็นด้วย ปานกลาง
แรงงานต่างด้าวมีความ ชำนาญในการทำงาน มากกว่าแรงงานชาวไทย	9 (4.5)	70 (35.0)	95 (47.5)	21 (10.5)	5 (2.5)	2.72	เห็นด้วย ปานกลาง
การจ้างแรงงานต่างด้าวไม่ จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง	17 (8.5)	35 (17.5)	69 (34.5)	31 (15.5)	48 (24.0)	3.29	เห็นด้วย ปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.38</b>	เห็นด้วย ปานกลาง

จากตารางที่ 13 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.38 ในปัจจัยย่อยพบว่ามีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก เรียงลำดับคือ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย ค่าเฉลี่ย 4.17 รองลงมาได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความขยันในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.87 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.66 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.48 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.43 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.34 การจ้างแรงงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.29 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.93 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.89 และ แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.72 ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านองค์การที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆ ของสถานประกอบการ	2 (1.0)	20 (10.0)	52 (26.0)	48 (24.0)	78 (39.0)	3.90	เห็นด้วยมาก
ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ	2 (1.0)	22 (11.0)	69 (34.5)	66 (33.0)	41 (20.5)	3.61	เห็นด้วยมาก
จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน	2 (1.0)	22 (11.0)	85 (42.5)	72 (36.0)	19 (9.5)	3.42	เห็นด้วยปานกลาง
สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าว เช่น อาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย	5 (2.5)	26 (13.0)	75 (37.5)	73 (36.5)	21 (10.5)	3.40	เห็นด้วยปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.58</b>	<b>เห็นด้วยมาก</b>

จากตารางที่ 14 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.58 ในปัจจัยย่อยพบว่าระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆ ของสถานประกอบการ ค่าเฉลี่ย 3.90 รองลงมา มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว ค่าเฉลี่ย 3.67 และ ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ ค่าเฉลี่ย 3.61 ตามลำดับ และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 3.42 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าว เช่น อาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย ค่าเฉลี่ย 3.40

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงานที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว	2 (1.0)	17 (8.5)	71 (35.5)	65 (32.5)	45 (22.5)	3.67	เห็นด้วยมาก
กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน	16 (8.0)	21 (10.5)	80 (40.0)	55 (27.5)	28 (14.0)	3.29	เห็นด้วยปานกลาง
กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว	16 (8.0)	21 (10.5)	67 (33.5)	72 (36.0)	24 (12.0)	3.34	เห็นด้วยปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						3.43	เห็นด้วยปานกลาง

จากตารางที่ 15 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นด้วยกับปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงานที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ค่าเฉลี่ย 3.43 ในปัจจัยย่อยพบว่า มีระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว ค่าเฉลี่ย 3.67 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว ค่าเฉลี่ย 3.34 และกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน ค่าเฉลี่ย 3.29 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวกับงานที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง	7 (3.5)	14 (7.0)	69 (34.5)	67 (33.5)	43 (21.5)	3.63	เห็นด้วยมาก
ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ	2 (1.0)	20 (10.0)	63 (31.5)	76 (38.0)	39 (19.5)	3.65	เห็นด้วยมาก
ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน	19 (9.5)	43 (21.5)	65 (32.5)	58 (29.0)	15 (7.5)	3.04	เห็นด้วยปานกลาง
ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ	2 (1.0)	4 (2.0)	48 (24.0)	90 (45.0)	56 (28.0)	3.97	เห็นด้วยมาก
ระยะเวลาของงานที่ต้องปฏิบัติงาน	2 (1.0)	6 (3.0)	57 (28.5)	85 (42.5)	50 (25.0)	3.88	เห็นด้วยมาก
ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน	5 (2.5)	18 (9.0)	66 (33.0)	72 (36.0)	39 (19.5)	3.61	เห็นด้วยมาก
ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน	10 (5.0)	17 (8.5)	76 (38.0)	76 (38.0)	21 (10.5)	3.41	เห็นด้วยปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						3.60	เห็นด้วยมาก

จากตารางที่ 16 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นในระดับต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับงานที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.60 ในปัจจัยย่อยพบว่าระดับความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.97 รองลงมาระยะเวลาของงานที่ต้องปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 3.88 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย 3.65 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.63 และ ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.61 ตามลำดับ และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 3.41 และ ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 3.04 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 แสดง จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงานที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว

ปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน	2 (1.0)	17 (8.5)	25 (12.5)	48 (24.0)	108 (54.0)	4.22	เห็นด้วย มาก
ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน	7 (3.5)	16 (8.0)	39 (19.5)	77 (38.5)	61 (30.5)	3.85	เห็นด้วย มาก
คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน	2 (1.0)	24 (12.0)	89 (44.5)	74 (37.0)	11 (5.5)	3.34	เห็นด้วย ปานกลาง
คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน	2 (1.0)	18 (9.0)	83 (41.5)	78 (39.0)	19 (9.5)	3.47	เห็นด้วย ปานกลาง
ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน	4 (2.0)	23 (11.5)	58 (29.0)	76 (38.0)	39 (19.5)	3.62	เห็นด้วย มาก
ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน	2 (1.0)	0 0.0	23 11.5	55 27.5	120 60.0	4.46	เห็นด้วย มาก
ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน	2 (1.0)	5 (2.5)	26 (13.0)	53 (26.5)	114 (57.0)	4.36	เห็นด้วย มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>						<b>3.90</b>	<b>เห็นด้วย มาก</b>

จากตารางที่ 17 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงานที่มีผลต่อการกำหนดค่าจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.90 ในปัจจัยย่อยพบว่ามีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ หัวข้อความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.46 รองลงมา ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน ค่าเฉลี่ย 3.85 และหัวข้อประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน ค่าเฉลี่ย 3.62 ตามลำดับ และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน ค่าเฉลี่ย 3.47 และคุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน ค่าเฉลี่ย 3.34 ตามลำดับ

ส่วนที่ 4 ข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ และ ข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ตารางที่ 18 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว	ธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป	ธุรกิจห้องเย็น	ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์	ธุรกิจรถยนต์/อุปกรณ์ประดับยนต์	ธุรกิจร้านอาหาร/ภัตตาคาร	ธุรกิจการเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าว ทั้งแบบรายวัน และแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	3.35 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.04 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	4.20 (เห็นด้วยมาก)	4.07 (เห็นด้วยมาก)	4.67 (เห็นด้วยมากที่สุด)	4.88 (เห็นด้วยมากที่สุด)	3.58 (เห็นด้วยมาก)	3.97 (เห็นด้วยมาก)
ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	3.23 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.78 (เห็นด้วยมาก)	3.80 (เห็นด้วยมาก)	3.80 (เห็นด้วยมาก)	4.13 (เห็นด้วยมาก)	3.94 (เห็นด้วยมาก)	3.17 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.63 (เห็นด้วยมาก)
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	2.82 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.96 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.33 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.40 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.13 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.07 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.06 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.58 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.03 (เห็นด้วยปานกลาง)
แรงงานต่างด้าวมีคุณภาพมากกว่าแรงงานชาวไทย	4.10 (เห็นด้วยมาก)	4.44 (เห็นด้วยมาก)	4.44 (เห็นด้วยมาก)	4.20 (เห็นด้วยมาก)	4.53 (เห็นด้วยมากที่สุด)	4.73 (เห็นด้วยมากที่สุด)	3.12 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.33 (เห็นด้วยมาก)	4.17 (เห็นด้วยมาก)



ตารางที่ 18 (ต่อ) แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความพึงพอใจที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว  
จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว	ธุรกิจ ประมง/ สัตว์น้ำ แปรรูป	ธุรกิจห้อง เย็น	ธุรกิจ เสื้อผ้า เครื่องแต่ง กาย	ธุรกิจ เครื่องใช้ ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์	ธุรกิจ รถยนต์/ อุปกรณ์ ประดับ ยนต์	ธุรกิจ ร้านอาหาร /ภัตตาคาร	ธุรกิจ การเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
แรงงานต่างด้าวมีความ ขยันมากกว่าแรงงาน ชาวไทย	3.75 (เห็นด้วย มาก)	4.20 (เห็นด้วย มาก)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	4.33 (เห็นด้วย มาก)	4.67 (เห็นด้วย มากที่สุด)	3.06 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.92 (เห็นด้วย มาก)	3.87 (เห็นด้วย มาก)
การควบคุมดูแล แรงงานต่างด้าว ง่ายกว่า แรงงานชาวไทย	3.22 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.96 (เห็นด้วย มาก)	2.78 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.40 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.60 (เห็นด้วย มาก)	3.60 (เห็นด้วย มาก)	3.12 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.17 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.34 (เห็นด้วย มาก)
สามารถ จัดหาแรงงานต่างด้าว ได้ง่ายกว่า แรงงานชาวไทย	3.51 (เห็นด้วย มาก)	3.88 (เห็นด้วย มาก)	3.00 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.40 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.07 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.47 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.12 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.75 (เห็นด้วย มาก)	3.48 (เห็นด้วย ปาน กลาง)
แรงงานต่างด้าวมีความ ซื่อสัตย์ใน การทำงาน มากกว่า แรงงานชาวไทย	2.77 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.28 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.00 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.80 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.20 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.47 (เห็นด้วย น้อย)	3.06 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.83 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.89 (เห็นด้วย ปาน กลาง)
แรงงานต่างด้าวมีความ ชำนาญใน การทำงาน มากกว่า แรงงานชาวไทย	2.79 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.88 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.11 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.00 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.53 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.40 (เห็นด้วย น้อย)	2.24 (เห็นด้วย น้อย)	2.58 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.72 (เห็นด้วย ปาน กลาง)



ตารางที่ 18 (ต่อ) แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว  
จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่มี ผลต่อการ เลือกจ้าง แรงงานต่าง ด้าว	ธุรกิจ ประมง/ สัตว์น้ำ แปรรูป	ธุรกิจห้อง เย็น	ธุรกิจ เสื้อผ้า เครื่องแต่ง กาย	ธุรกิจ เครื่องใช้ ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์ อร์	ธุรกิจ รถยนต์/ อุปกรณ์ ประดับ ยนต์	ธุรกิจ ร้านอาหาร /ภัตตาคาร	ธุรกิจ การเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
การจ้างงาน ต่างด้าวไม่ จำเป็นต้อง ทำสัญญา ว่าจ้าง	3.42 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.12 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.33 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	3.00 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.47 (เห็นด้วย น้อย)	3.08 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.29 (เห็นด้วย ปาน กลาง)
รวม	3.29 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.49 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.44 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.6 (เห็นด้วย มาก)	3.61 (เห็นด้วย มาก)	3.62 (เห็นด้วย มาก)	3.21 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.30 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.44 (เห็นด้วย ปาน กลาง)

หมายเหตุ อื่นๆ ได้แก่ ชายของเก่า (6 ราย) เสริมสวย (3 ราย) และ ธุรกิจขนส่ง (3 ราย)

จากตารางที่ 18 พบว่าธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.29 ในปัจจัยย่อยพบว่า มีระดับความคิดเห็นในระดับมาก เรียงลำดับ ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีคามอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.10 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.75 สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.51 สำหรับปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.42 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.35 ค่าใช้จ่ายด้วยสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.23 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.22 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.82 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.79 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.77 ตามลำดับ

ธุรกิจห้องเย็น มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.21 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่

แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.44 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.20 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.96 สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.88 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.28 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พักของแรงงานต่างด้าวดำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.20 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.12 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.04 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวดำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.96 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.79 ตามลำดับ

ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.44 ในปัจจัยย่อยมีระดับความคิดเห็นในระดับมาก ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.44 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.00 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวดำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.78 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.67 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทยและหัวข้อการจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.33 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.11 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวดำกว่าแรงงานชาวไทย และหัวข้อแรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.00 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.78 ตามลำดับ

ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.60 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับมาก ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.20 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.00 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวดำกว่าแรงงานชาวไทย แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.80 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวดำกว่าแรงงานชาวไทย หัวข้อการควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวกว่า

แรงงานชาวไทย สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.40 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.00 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 2.80 ตามลำดับ

ธุรกิจรถยนต์/อุปกรณ์ประดับยนต์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.61 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.53 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 4.33 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 4.07 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.80 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวย่างกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.60 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.20 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.13 สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.07 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.53 ตามลำดับ

ธุรกิจร้านอาหาร/ภัตตาคาร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.62 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุดในเรื่อง แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 4.67 และมีความคิดเห็นในระดับมาก ได้แก่ ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.13 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวย่างกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.60 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.47 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.07 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.00 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 2.47 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.40 ตามลำดับ

ธุรกิจเกษตร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ย 3.21 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับมากที่สุด ได้แก่ อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.88

ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.94 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวง่ายกว่าแรงงานชาวไทย สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.12 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย และหัวข้อแรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.06 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 2.47 อยู่ในระดับน้อย และ หัวข้อแรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.24 ตามลำดับ

ธุรกิจอื่นๆ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.30 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับมาก ได้แก่ หัวข้อแรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.33 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.92 สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.75 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.58 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.17 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.08 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.83 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย และ แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 2.58 ตามลำดับ

**ตารางที่ 19** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การ	ธุรกิจ ประมง/ สัตว์น้ำ แปรรูป	ธุรกิจห้อง เย็น	ธุรกิจเสื้อผ้า เครื่องแต่ง กาย	ธุรกิจ เครื่องใช้ ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์	ธุรกิจ รถยนต์/ อุปกรณ์ ประดับ ยนต์	ธุรกิจ ร้านอาหาร /ภัตตาคาร	ธุรกิจ การเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
1.ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ	3.74 (เห็นด้วยมาก)	3.44 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.22 (เห็นด้วยมาก)	4.40 (เห็นด้วยมาก)	4.27 (เห็นด้วยมาก)	4.33 (เห็นด้วยมาก)	4.76 (เห็นด้วยมากที่สุด)	3.58 (เห็นด้วยมาก)	4.09 (เห็นด้วยมาก)
2.ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ	3.70 (เห็นด้วยมาก)	3.16 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.53 (เห็นด้วยมาก)	4.65 (เห็นด้วยมากที่สุด)	3.42 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.51 (เห็นด้วยมาก)
3.จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน	3.43 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.44 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วยมาก)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.13 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.82 (เห็นด้วยมาก)	3.25 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.39 (เห็นด้วยปานกลาง)
4.สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่งเงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย	3.46 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.80 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วยมาก)	3.60 (เห็นด้วยมาก)	3.13 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วยมาก)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	2.92 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.40 (เห็นด้วยปานกลาง)
<b>รวม</b>	<b>3.58</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>3.21</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.80</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>3.55</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>3.38</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.68</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>4.31</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>3.29</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.60</b> (เห็นด้วยมาก)

หมายเหตุ อื่นๆ ได้แก่ ขยายของเก่า (6 ราย) เสริมสวย (3 ราย) และ ธุรกิจขนส่ง (3 ราย)



จากตารางที่ 19 พบว่าธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.58 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.74 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.70 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.46 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ย 3.43 ตามลำดับ

ธุรกิจห้องเย็น มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.21 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.44 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.16 ด้านสวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 2.80 ตามลำดับ

ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.80 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว และศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.22 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ ปัจจัยด้านจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน และ ด้านสวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.67 ตามลำดับ

ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.55 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากในเรื่อง ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.40 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.60 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ย 3.20 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.00 ตามลำดับ

ธุรกิจอุปกรณ์ประดับยนต์ มีระดับความเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.38 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.27 และมี

ความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน และ สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.13 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.00 ตามลำดับ

ธุรกิจร้านอาหารภัตตาคาร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.68 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.33 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.67 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.53 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.20 ตามลำดับ

ธุรกิจการเกษตร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 4.31 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.76 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.65 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ด้านสวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 4.00 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.82 ตามลำดับ

ธุรกิจอื่นๆ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.29 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.58 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.42 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.25 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 2.92 ตามลำดับ

**ตารางที่ 20** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน ที่มีผลต่อการกำหนด อัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลาดแรงงาน	ธุรกิจ ประมง/ สัตว์น้ำ แปรรูป	ธุรกิจห้อง เย็น	ธุรกิจ เสื้อผ้า เครื่องแต่ง กาย	ธุรกิจ เครื่องใช้ ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์	ธุรกิจ รถยนต์/ อุปกรณ์ ประดับ ยนต์	ธุรกิจ ร้านอาหาร /ภัตตาคาร	ธุรกิจ การเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มาตรฐานค่าจ้าง ทั่วไปใน ตลาดแรงงาน ต่างด้าว	3.51 (เห็นด้วย มาก)	3.28 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	4.22 (เห็นด้วย มาก)	4.20 (เห็นด้วย มาก)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	4.20 (เห็นด้วย มาก)	4.12 (เห็นด้วย มาก)	3.50 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.67 (เห็นด้วย มาก)
กฎหมายหรือ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องกับการ จ้างแรงงาน	3.38 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	2.56 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	3.40 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.00 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	3.76 (เห็นด้วย มาก)	2.83 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.29 (เห็นด้วย ปาน กลาง)
กฎหมายหรือ ข้อบังคับที่ เกี่ยวกับการจ้าง แรงงานต่างด้าว	3.43 (เห็นด้วย มาก)	2.48 (เห็นด้วย น้อย)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	2.80 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.27 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.93 (เห็นด้วย มาก)	3.71 (เห็นด้วย มาก)	2.83 (เห็นด้วย ปาน กลาง)	3.34 (เห็นด้วย ปาน กลาง)
<b>รวม</b>	<b>3.44</b> (เห็นด้วย ปาน กลาง)	<b>2.77</b> (เห็นด้วย ปาน กลาง)	<b>4.07</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.47</b> (เห็นด้วย ปาน กลาง)	<b>3.42</b> (เห็นด้วย ปาน กลาง)	<b>3.88</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.86</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.05</b> (เห็นด้วย ปาน กลาง)	<b>3.43</b> (เห็นด้วย มาก)

หมายเหตุ อื่นๆ ได้แก่ ชายของเก่า (6 ราย) เสริมสวย (3 ราย) และ ธุรกิจขนส่ง (3 ราย)

จากตารางที่ 20 พบว่าธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.44 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 3.51 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 3.43 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานมีค่าเฉลี่ย 3.38 ตามลำดับ

ธุรกิจห้องเย็น มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 2.77 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง



ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 3.28 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานมีค่าเฉลี่ย 2.56 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยน้อยในเรื่องกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 2.48 ตามลำดับ

ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 4.07 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 4.20 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว และ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.00 ตามลำดับ

ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน โดยรวมในระดับเห็นด้วยปานกลางมีค่าเฉลี่ย 3.47 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 4.20 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.40 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ย 2.80 ตามลำดับ

ธุรกิจอุปกรณ์ประดับยนต์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.42 ในปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 4.00 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ย 3.27 อยู่ในระดับปานกลาง และ ปัจจัยด้านกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.00 ตามลำดับ

ธุรกิจร้านอาหารภัตตาคาร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมากมีค่าเฉลี่ย 3.88 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากได้แก่มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 4.20 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ย 3.93 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.53 ตามลำดับ

ธุรกิจการเกษตร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.86 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 4.12 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.76 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ย 3.71 ตามลำดับ

ธุรกิจอื่นๆ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.05 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 3.50 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน และกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 2.83 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**ตารางที่ 21** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความวิตกกังวลที่เกี่ยวข้องกับงาน ที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน	ธุรกิจ ประมง/ สัตว์น้ำแปรรูป	ธุรกิจห้อง เย็น	ธุรกิจ เสื้อผ้า เครื่องแต่ง กาย	ธุรกิจ เครื่องใช้ ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์	ธุรกิจ รถยนต์/ อุปกรณ์ ประดับ ยนต์	ธุรกิจ ร้านอาหาร/ ภัตตาคาร	ธุรกิจ การเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ประเภทของ ตำแหน่งงาน ที่จ้าง	3.56 (เห็นด้วย มาก)	3.04 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.20 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.93 (เห็นด้วย มาก)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	4.76 (เห็นด้วย มากที่สุด)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.63 (เห็นด้วย มาก)
ขอบข่ายของ งานที่ต้อง ปฏิบัติ	3.64 (เห็นด้วย มาก)	3.16 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.56 (เห็นด้วย มาก)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	4.71 (เห็นด้วย มากที่สุด)	3.58 (เห็นด้วย มาก)	3.65 (เห็นด้วย มาก)
ต้นทุนในการ ฝึกอบรม แรงงานเพื่อ ปฏิบัติงาน	2.89 (เห็นด้วย ปานกลาง)	2.52 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	2.80 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	3.33 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.88 (เห็นด้วย มาก)	2.75 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.04 (เห็นด้วย ปานกลาง)
ปริมาณงานที่ ต้องปฏิบัติ	3.84 (เห็นด้วย มาก)	4.16 (เห็นด้วย มาก)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	4.07 (เห็นด้วย มาก)	3.73 (เห็นด้วย มาก)	4.76 (เห็นด้วย มากที่สุด)	3.92 (เห็นด้วย มาก)	3.97 (เห็นด้วย มาก)
ระยะเวลา ของงานที่ จะต้องปฏิบัติ	3.75 (เห็นด้วย มาก)	4.20 (เห็นด้วย มาก)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	3.73 (เห็นด้วย มาก)	4.76 (เห็นด้วย มากที่สุด)	3.58 (เห็นด้วย มาก)	3.88 (เห็นด้วย มาก)
ความชำนาญ เฉพาะทางที่ ต้องมีในงาน	3.59 (เห็นด้วย มาก)	3.48 (เห็นด้วย ปานกลาง)	4.11 (เห็นด้วย มาก)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	3.60 (เห็นด้วย มาก)	3.73 (เห็นด้วย มาก)	3.88 (เห็นด้วย มาก)	3.08 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.61 (เห็นด้วย มาก)
ความเสี่ยง อันตรายใน การ ปฏิบัติงาน	3.35 (เห็นด้วย ปานกลาง)	2.96 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.89 (เห็นด้วย มาก)	3.40 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.47 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.82 (เห็นด้วย มาก)	3.42 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.41 (เห็นด้วย ปานกลาง)
<b>รวม</b>	<b>3.52</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.36</b> (เห็นด้วย ปานกลาง)	<b>3.79</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.34</b> (เห็นด้วย ปานกลาง)	<b>3.72</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.61</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>4.37</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.43</b> (เห็นด้วย ปานกลาง)	<b>3.64</b> (เห็นด้วย มาก)

หมายเหตุ อื่นๆ ได้แก่ ขยายของเก่า (6 ราย) เสริมสวय (3 ราย) และ ธุรกิจขนส่ง (3 ราย)

จากตารางที่ 21 พบว่าธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.52 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.84 ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.75 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.64 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.59 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.56 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง คือ ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.35 และต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.89 ตามลำดับ

ธุรกิจห้องเย็น มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลางมีค่าเฉลี่ย 3.36 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.20 ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.16 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.48 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.16 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.04 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.96 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.52 ตามลำดับ

ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.79 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.11 ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.00 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.89 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน และระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.67 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.56 ตามลำดับ

ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.34 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.80 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ และความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.40 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.20 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.80 ตามลำดับ

ธุรกิจรถยนต์/อุปกรณ์ประดับยนต์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากเรียงลำดับได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.07 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มี

ค่าเฉลี่ย 3.93 ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.80 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.67 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.60 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.53 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ด้านความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.47 ตามลำดับ

ธุรกิจร้านอาหารภัตตาคาร มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 3.61 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.73 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.67 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง และปัจจัยด้านขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.53 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.33 ตามลำดับ

ธุรกิจการเกษตร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับมากมีค่าเฉลี่ย 4.37 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด เรียงลำดับ ได้แก่ ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.76 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.71 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.88 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.82 ตามลำดับ

ธุรกิจอื่นๆ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางมีค่าเฉลี่ย 3.43 ปัจจัยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.92 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.67 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ และระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.58 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.42 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.08 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.75 ตามลำดับ

**ตารางที่ 22** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน ที่มีผลต่อการกำหนด อัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามประเภทธุรกิจ

ปัจจัยที่เกี่ยวกับ ตัวพนักงาน	ธุรกิจ ประมง/ สัตว์น้ำแปร รูป	ธุรกิจห้อง เย็น	ธุรกิจ เสื้อผ้า เครื่องแต่ง กาย	ธุรกิจ เครื่องใช้ ไฟฟ้า/ คอมพิวเตอร์	ธุรกิจ รถยนต์/ อุปกรณ์ ประดับ ยนต์	ธุรกิจ ร้านอาหาร/ ภัตตาคาร	ธุรกิจ การเกษตร	ธุรกิจอื่นๆ	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ความ สามารถและ ความชำนาญ ของตัวแรงงาน	4.09 (เห็นด้วย มาก)	3.96 (เห็นด้วย มาก)	4.22 (เห็นด้วย มาก)	4.20 (เห็นด้วย มาก)	4.67 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.73 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.94 (เห็นด้วย มากที่สุด)	3.58 (เห็นด้วย มาก)	4.22 (เห็นด้วย มาก)
ความ สามารถในการ สื่อสารของตัว แรงงาน	3.74 (เห็นด้วย มาก)	3.44 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.78 (เห็นด้วย มาก)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	4.13 (เห็นด้วย มาก)	4.80 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.12 (เห็นด้วย มาก)	3.67 (เห็นด้วย มาก)	3.85 (เห็นด้วย มาก)
คุณสมบัติด้าน อายุของตัว แรงงาน	3.33 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.04 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.89 (เห็นด้วย มาก)	3.00 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	3.20 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.94 (เห็นด้วย มาก)	2.83 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.34 (เห็นด้วย ปานกลาง)
คุณสมบัติด้าน เพศของตัว แรงงาน	3.41 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.48 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.56 (เห็นด้วย มาก)	3.20 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	3.47 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.88 (เห็นด้วย มาก)	3.00 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.47 (เห็นด้วย ปานกลาง)
ประสพ การณ์ในการ ทำงานของตัว แรงงาน	3.64 (เห็นด้วย มาก)	3.32 (เห็นด้วย ปานกลาง)	4.11 (เห็นด้วย มาก)	2.60 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	3.80 (เห็นด้วย มาก)	4.00 (เห็นด้วย มาก)	3.08 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.62 (เห็นด้วย มาก)
ความขยัน ขันแข็งของตัว แรงงาน	4.31 (เห็นด้วย มาก)	4.28 (เห็นด้วย มาก)	4.56 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.40 (เห็นด้วย มาก)	4.80 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.80 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.82 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.58 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.46 (เห็นด้วย มาก)
ศักยภาพในการ ทำงานของตัว แรงงาน	4.24 (เห็นด้วย มาก)	4.12 (เห็นด้วย มาก)	4.33 (เห็นด้วย มาก)	4.20 (เห็นด้วย มาก)	4.53 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.67 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.94 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.58 (เห็นด้วย มากที่สุด)	4.36 (เห็นด้วย มาก)
<b>รวม</b>	3.82 (เห็นด้วย มาก)	3.66 (เห็นด้วย มาก)	4.06 (เห็นด้วย มาก)	3.66 (เห็นด้วย มาก)	4.18 (เห็นด้วย มาก)	4.21 (เห็นด้วย มาก)	4.38 (เห็นด้วย มาก)	3.62 (เห็นด้วย มาก)	3.95 (เห็นด้วย มาก)

หมายเหตุ อื่นๆ ได้แก่ ชายของเก่า (6 ราย) เสริมสวย (3 ราย) และ ธุรกิจขนส่ง (3 ราย)



จากตารางที่ 22 พบว่าธุรกิจประมง/สัตว์น้ำแปรรูป มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.82 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก เรียงลำดับ ได้แก่ ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.31 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.24 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.09 ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.74 ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.64 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.41 ด้านคุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.33 ตามลำดับ

ธุรกิจห้องเย็น มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.66 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก เรียงลำดับ ได้แก่ ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.28 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.12 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.96 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.48 ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.44 ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.32 คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.04 ตามลำดับ

ธุรกิจเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.06 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก เรียงลำดับ ได้แก่ ด้านความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.56 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.22 ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.11 คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.89 ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.78 ด้านคุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.56 ตามลำดับ

ธุรกิจเครื่องใช้ไฟฟ้า/คอมพิวเตอร์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.66 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก เรียงลำดับ ได้แก่ ด้านความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.40 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.20 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน และความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.00 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.20 อยู่ในระดับปานกลางปัจจัยด้านคุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.00 ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 2.60 ตามลำดับ

ธุรกิจรถยนต์/อุปกรณ์ประดับยนต์ มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.18 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.80 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.67 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.53 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.78 คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน และประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.80 คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.52 ตามลำดับ

ธุรกิจร้านอาหาร/ภัตตาคาร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน และความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.80 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.73 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.67 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.80 สำหรับปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.47 คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.20 ตามลำดับ

ธุรกิจการเกษตร มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.38 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน และศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.94 ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.82 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.12 ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.00 คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.94 คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.88 ตามลำดับ

ธุรกิจอื่นๆ ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.62 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน และศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.58 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.67 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.58 ส่วนปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.08 คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.00 อายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 2.83 ตามลำดับ



ส่วนที่ 5 ข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจต่อปี และ ข้อมูลแสดงการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจต่อปี

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจต่อปี

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว	รายได้ของธุรกิจ / ปี						รวม
	ต่ำกว่า25ล้าน	25-50ล้าน	51-75ล้าน	76-100ล้าน	101-125ล้าน	มากกว่า125ล้าน	
อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	4.06 (เห็นด้วยมาก)	3.17 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.45 (เห็นด้วยมาก)	2.65 (เห็นด้วยปานกลาง)	5.00 (เห็นด้วยมากที่สุด)	2.98 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.72 (เห็นด้วยมาก)
ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	3.70 (เห็นด้วยมาก)	3.13 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.61 (เห็นด้วยมาก)	2.80 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.41 (เห็นด้วยปานกลาง)
ค่าใช้จ่ายในการจัดการแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	3.07 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.92 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.71 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.15 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	2.65 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.08 (เห็นด้วยปานกลาง)
แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย	4.11 (เห็นด้วยมาก)	3.63 (เห็นด้วยมาก)	4.61 (เห็นด้วยมากที่สุด)	4.50 (เห็นด้วยมาก)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	4.13 (เห็นด้วยมาก)	4.16 (เห็นด้วยมาก)
แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย	3.81 (เห็นด้วยมาก)	3.42 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.13 (เห็นด้วยมาก)	4.15 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.93 (เห็นด้วยมาก)	3.74 (เห็นด้วยมาก)
การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย	3.42 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.38 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.10 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.80 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.13 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.30 (เห็นด้วยปานกลาง)
สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย	3.67 (เห็นด้วยมาก)	3.17 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.65 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.45 (เห็นด้วยมาก)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.40 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.56 (เห็นด้วยมาก)
แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย	2.83 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.92 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.81 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.88 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.94 (เห็นด้วยปานกลาง)
แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย	2.65 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.79 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.71 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.65 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.83 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.77 (เห็นด้วยปานกลาง)

**ตารางที่ 23 (ต่อ) แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว  
จำแนกตามรายได้ของธุรกิจต่อปี**

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือก จ้างแรงงานต่างด้าว	รายได้ของธุรกิจ / ปี						รวม
	ต่ำกว่า 25 ล้าน	25-50 ล้าน	51-75 ล้าน	76-100 ล้าน	101-125 ล้าน	มากกว่า 125 ล้าน	
การจ้างงานต่างด้าวไม่ จำเป็นต้องทำสัญญา ว่าจ้าง	3.25 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.71 (เห็นด้วย มาก)	3.58 (เห็นด้วย มาก)	3.95 (เห็นด้วย มาก)	5.00 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	2.53 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.67 (เห็นด้วย มาก)
<b>รวม</b>	<b>3.46</b> (เห็นด้วยปาน กลาง)	<b>3.23</b> (เห็นด้วยปาน กลาง)	<b>3.44</b> (เห็นด้วยปาน กลาง)	<b>3.53</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.8</b> (เห็นด้วย มาก)	<b>3.17</b> (เห็นด้วยปาน กลาง)	<b>3.44</b> (เห็นด้วยปาน กลาง)

จากตารางที่ 23 พบว่า ธุรกิจที่มีรายได้/ปี ต่ำกว่า 25 ล้าน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.46 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.11 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.06 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.81 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.70 สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.67 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.42 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.25 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.07 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.83 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.65 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 25-50 ล้าน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.23 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.71 แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.63 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.42 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.38 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย และหัวข้อสามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.17 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.13 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงาน

ต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย และหัวข้อแรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 2.92 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.79 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 51-75 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.44 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.61 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.45 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.13 สวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.61 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.58 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.10 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 2.81 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย และแรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 2.71 สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.65 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 76-100 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.53 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.50 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.45 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.15 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.95 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.80 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.20 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.15 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.80 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย และแรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.65 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 101-125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.80 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงาน

ชาวไทย และการจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 5.00 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย และสามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 4.00 สำหรับปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย หัวข้อการควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย และ หัวข้อแรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.00 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี มากกว่า125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.17 ปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ แรงงานต่างด้าวมีความอดทนมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 4.13 แรงงานต่างด้าวมีความขยันมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.93 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ สามารถจัดหาแรงงานต่างด้าวได้ง่ายกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.40 ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าอาหาร ค่าที่พัก ของแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.20 การควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 3.13 อัตราค่าจ้างแรงงานต่างด้าวทั้งแบบรายวันและแบบรายเดือนต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.98 แรงงานต่างด้าวมีความซื่อสัตย์ในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.88 แรงงานต่างด้าวมีความชำนาญในการทำงานมากกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 2.83 ค่าใช้จ่ายในการจัดหาแรงงานต่างด้าวต่ำกว่าแรงงานชาวไทย มีค่าเฉลี่ย 2.65 การจ้างงานต่างด้าวไม่จำเป็นต้องทำสัญญาว่าจ้าง มีค่าเฉลี่ย 2.53 ตามลำดับ

**ตารางที่ 24** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับองค์การที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจ/ปี

ปัจจัยที่เกี่ยวกับ องค์การ	รายได้ของกิจการ / ปี						รวม
	ต่ำกว่า25ล้าน	25-50ล้าน	51-75ล้าน	76-100ล้าน	101-125ล้าน	มากกว่า125 ล้าน	
ศักยภาพในการ จ่ายค่าจ้างและ ค่าสวัสดิการ ต่างๆของสถาน ประกอบการ	3.99 (เห็นด้วยมาก)	3.83 (เห็นด้วยมาก)	4.39 (เห็นด้วยมาก)	3.60 (เห็นด้วยมาก)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.53 (เห็นด้วย มาก)	3.89 (เห็นด้วย มาก)
ความต้องการ ใช้แรงงานต่าง ด้าวของสถาน ประกอบการ	3.96 (เห็นด้วยมาก)	3.46 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.10 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.60 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.38 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.42 (เห็นด้วย ปานกลาง)
จำนวนแรงงาน ที่สถาน ประกอบการ ต้องการจ้างมา ปฏิบัติงาน	3.65 (เห็นด้วยมาก)	3.50 (เห็นด้วยปาน กลาง)	2.87 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.85 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.10 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.33 (เห็นด้วย ปานกลาง)
สวัสดิการที่ ให้แก่แรงงาน ต่างด้าวเช่น อาหาร ที่พัก รถรับส่ง	3.54 (เห็นด้วยมาก)	3.17 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.94 (เห็นด้วยมาก)	2.90 (เห็นด้วยปาน กลาง)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.05 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.43 (เห็นด้วย ปานกลาง)
<b>รวม</b>	3.78 (เห็นด้วยมาก)	3.49 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.57 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.49 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.50 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.26 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.52 (เห็นด้วย ปานกลาง)

จากตารางที่ 24 พบว่าธุรกิจที่มีรายได้ปีต่ำกว่า 25 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.78 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.99 ด้านความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.96 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.65 ด้านสวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.54 ตามลำดับ



ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 25-50 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.49 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.83 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.50 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.46 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.17 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 51-75 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.57 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 4.39 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.94 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.87 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 76-100 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.49 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.85 ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ และปัจจัยด้านความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.60 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 2.90 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี 101-125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.50 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ และปัจจัยด้านสวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.00 ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ สำหรับปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 3.00 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี มากกว่า 125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.26 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ศักยภาพในการจ่ายค่าจ้างและค่าสวัสดิการต่างๆของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.53 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวของสถานประกอบการ มีค่าเฉลี่ย 3.38 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการจ้างมาปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.10 สวัสดิการที่ให้แก่แรงงานต่างด้าวเช่นอาหาร ที่พัก รถรับส่ง เงินช่วยเหลือเมื่อเจ็บป่วย มีค่าเฉลี่ย 3.05 ตามลำดับ

**ตารางที่ 25** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงานที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจ/ปี

ปัจจัยที่เกี่ยวกับตลาดแรงงาน	รายได้ของกิจการ / ปี						รวม
	ต่ำกว่า25ล้าน	25-50ล้าน	51-75ล้าน	76-100ล้าน	101-125ล้าน	มากกว่า125ล้าน	
มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าว	3.79 (เห็นด้วยมาก)	3.67 (เห็นด้วยมาก)	4.16 (เห็นด้วยมาก)	3.10 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.33 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.67 (เห็นด้วยมาก)
กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน	3.62 (เห็นด้วยมาก)	3.21 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.90 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.08 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.14 (เห็นด้วยปานกลาง)
กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว	3.71 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.03 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.90 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.14 (เห็นด้วยปานกลาง)
<b>รวม</b>	3.69 (เห็นด้วยมาก)	3.29 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.39 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.96 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.33 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.20 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.32 (เห็นด้วยปานกลาง)

จากตารางที่ 25 พบว่าธุรกิจที่มีรายได้/ปี ต่ำกว่า 25 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.69 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ มาตรฐานค่าจ้างทั่วไปในตลาดแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 3.79 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวมีค่าเฉลี่ย 3.71 กฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.62 ตามลำดับ





ตารางที่ 26 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับงานที่มีผลต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจ/ปี

ปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน	รายได้ของกิจการ / ปี						
	ต่ำกว่า 25 ล้าน	25-50 ล้าน	51-75 ล้าน	76-100 ล้าน	101-125 ล้าน	มากกว่า 125 ล้าน	รวม
1.ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง	3.99 (เห็นด้วยมาก)	3.46 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.61 (เห็นด้วยมาก)	3.15 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.23 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.41 (เห็นด้วยปานกลาง)
2.ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ	3.89 (เห็นด้วยมาก)	3.42 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.74 (เห็นด้วยมาก)	3.45 (เห็นด้วยปานกลาง)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.30 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.63 (เห็นด้วยมาก)
3.ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน	3.57 (เห็นด้วยมาก)	2.33 (เห็นด้วยน้อย)	2.87 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.20 (เห็นด้วยน้อย)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	2.85 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.97 (เห็นด้วยปานกลาง)
4.ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ	4.20 (เห็นด้วยมาก)	4.04 (เห็นด้วยมาก)	3.97 (เห็นด้วยมาก)	4.10 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.40 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.78 (เห็นด้วยมาก)
5.ระยะเวลาของงานที่ต้องปฏิบัติ	4.05 (เห็นด้วยมาก)	3.83 (เห็นด้วยมาก)	3.94 (เห็นด้วยมาก)	4.15 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.38 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.72 (เห็นด้วยมาก)
6.ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน	3.70 (เห็นด้วยมาก)	3.71 (เห็นด้วยมาก)	3.81 (เห็นด้วยมาก)	3.95 (เห็นด้วยมาก)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.03 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.70 (เห็นด้วยมาก)
7.ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน	3.63 (เห็นด้วยมาก)	3.67 (เห็นด้วยมาก)	3.42 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.10 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.00 (เห็นด้วยปานกลาง)	2.93 (เห็นด้วยปานกลาง)	3.29 (เห็นด้วยปานกลาง)
<b>รวม</b>	<b>3.86</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>3.49</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.62</b> (เห็นด้วยมาก)	<b>3.44</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.43</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.16</b> (เห็นด้วยปานกลาง)	<b>3.50</b> (เห็นด้วยปานกลาง)

จากตารางที่ 26 พบว่าธุรกิจที่มีรายได้/ปี ต่ำกว่า 25 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.86 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.20 ระยะเวลาของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.05 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.99 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.89 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.70 ความเสี่ยงอันตรายใน

การปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.63    ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.57 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้ปี 25-50 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.49 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.04 ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.83 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.71 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.67 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.46 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.42 ส่วนปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยน้อย คือ ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.33 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้ปี 51-75 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.62 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.97 ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.94 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.81 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.74 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.61 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.42 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.87 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้ปี 76-100 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.44 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.15 ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 4.10 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.95 และมีความคิดเห็นในระดับปานกลาง ได้แก่ ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.45 ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.15 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.10 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.20 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้ปี 101-125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 3.43 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ ปัจจัยด้านต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน และปัจจัยด้านความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันที่ 4.00 สำหรับปัจจัยย่อยที่มีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ประเภทของตำแหน่งงานที่จ้าง ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ และปัจจัยด้านความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 3.00 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี มากกว่า125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลที่เกี่ยวกับงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.16 มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.40 ระยะเวลาของงานที่จะต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.38 ขอบข่ายของงานที่ต้องปฏิบัติ มีค่าเฉลี่ย 3.30 ความชำนาญเฉพาะทางที่ต้องมีในงาน มีค่าเฉลี่ย 3.03 ความเสี่ยงอันตรายในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.93 ต้นทุนในการฝึกอบรมแรงงานเพื่อปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย 2.85 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved

**ตารางที่ 27** แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงานที่มีผลต่อการกำหนด  
อัตราค่าจ้างของแรงงานต่างด้าว จำแนกตามรายได้ของธุรกิจ/ปี

ปัจจัยที่เกี่ยวกับ ตัวพนักงาน	รายได้ของกิจการ / ปี						
	ต่ำกว่า25ล้าน	25-50ล้าน	51-75ล้าน	76-100ล้าน	101-125ล้าน	มากกว่า125 ล้าน	รวม
ความสามารถ และความ ชำนาญของตัว แรงงาน	4.36 (เห็นด้วยมาก)	4.13 (เห็นด้วยมาก)	4.77 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.25 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.55 (เห็นด้วย มาก)	4.01 (เห็นด้วย มาก)
ความสามารถ ในการสื่อสาร ของตัวแรงงาน	3.95 (เห็นด้วยมาก)	3.50 (เห็นด้วยปาน กลาง)	4.65 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.13 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.87 (เห็นด้วย มาก)
คุณสมบัติด้าน อายุของตัว แรงงาน	3.58 (เห็นด้วยมาก)	3.08 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.55 (เห็นด้วยมาก)	3.00 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.00 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.00 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.20 (เห็นด้วย ปานกลาง)
คุณสมบัติด้าน เพศของตัว แรงงาน	3.67 (เห็นด้วยมาก)	3.42 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.68 (เห็นด้วยมาก)	3.50 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.00 (เห็นด้วยปาน กลาง)	2.93 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.37 (เห็นด้วย ปานกลาง)
ประสบการณ์ ในการทำงาน ของตัวแรงงาน	3.80 (เห็นด้วยมาก)	3.46 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.87 (เห็นด้วยมาก)	3.70 (เห็นด้วยมาก)	2.00 (เห็นด้วยน้อย)	3.13 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.33 (เห็นด้วย ปานกลาง)
ความขยัน ขันแข็งของตัว แรงงาน	4.71 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.42 (เห็นด้วยมาก)	4.61 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.65 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.73 (เห็นด้วย มาก)	4.35 (เห็นด้วย มาก)
ศักยภาพในการ ทำงานของตัว แรงงาน	4.61 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.25 (เห็นด้วยมาก)	4.65 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.60 (เห็นด้วยมาก ที่สุด)	4.00 (เห็นด้วยมาก)	3.58 (เห็นด้วย มาก)	4.28 (เห็นด้วย มาก)
<b>รวม</b>	4.10 (เห็นด้วยมาก)	3.75 (เห็นด้วยมาก)	4.25 (เห็นด้วยมาก)	3.96 (เห็นด้วยมาก)	3.29 (เห็นด้วยปาน กลาง)	3.29 (เห็นด้วย ปานกลาง)	3.77 (เห็นด้วย มาก)

จากตารางที่ 27 พบว่าธุรกิจที่มีรายได้/ปี ต่ำกว่า 25 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก มีค่าเฉลี่ย 4.10 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.71 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.61 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมากที่สุด ได้แก่ ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.36 ความสามารถในการสื่อสารของตัว



ค่าเฉลี่ยเท่ากับที่ 3.00 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยน้อยในเรื่อง ประสิทธิภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 2.00 ตามลำดับ

ธุรกิจที่มีรายได้/ปี มากกว่า125 ล้านบาท มีระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวกับตัวพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.29 ปัจจัยย่อยมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก ได้แก่ ความขยันขันแข็งของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.73 ศักยภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.58 ความสามารถและความชำนาญของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.55 และมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสารของตัวแรงงาน และ ประสิทธิภาพในการทำงานของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.13 คุณสมบัติด้านอายุของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 3.00 คุณสมบัติด้านเพศของตัวแรงงาน มีค่าเฉลี่ย 2.93 ตามลำดับ