

## บรรณานุกรม

- ข้อมูลการลาออกและการโอนย้ายของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ (2551).
- เนือทิพย์ นวมถนอม. (2547). ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณีสำนักข่าวกรองแห่งชาติ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เบญจมาภรณ์ นวลิมปี. 2546. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขาสมุทรสงคราม และสาขาสมุทรสาคร. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค : กรณีศึกษา พนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พัชรภรณ์ ศุภมั่งมี. 2548. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร : กรณีศึกษา บริษัท สหพัฒนพิบูล จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2548). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- วุฒิรัตน์ อุ่นจิตติ. (2551). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทไปรษณีย์ไทย จำกัด ที่ทำการไปรษณีย์ในอำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศักดิ์สิทธิ์ เจริญพจน์, ร.อ. (2546). ความผูกพันต่อองค์กรของนักบินกองบิน 6 กองทัพอากาศ. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเองบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. (2549). แบบสำรวจเรื่องความผูกพันต่อของ พนักงานองค์กร. กรุงเทพฯ: สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2549). “ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (15 มีนาคม 2550).
- เสาวนีย์ แก้วมณี. (2549). “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).” การบริหารคน 27,3 (มีนาคม).
- สายพิณ สว่างจิต. 2548. ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท มหพันธ์ไฟเบอร์ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน). การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- อภิสิทธิ์ รักษาวงศ์, น.อ. (2545). ความผูกพันองค์การของบุคลากรสังกัดศูนย์พัฒนาปิโตรเลียมภาคเหนือ กรมการพลังงานทหาร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อาคม ไตรพยัคฆ์, พ.ต.อ. (2549). ความผูกพันต่อองค์การ ของข้าราชการตำรวจกองตำรวจสื่อสาร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Burke, Inc. (N.D.). "Research: Employee Engagement & Retention Management." [Online]. Available <http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (22 October 2008).
- Gallup Organization. (2002). "The Gallup Path." [Online]. Available <http://www/gallupconsulting.com> (22 October 2008).
- Robinson, D.; Perryman, S. and Hayday, S. (2004). "The Driver of Engagement." in **IES Report 408**. Brighton: The Institute for Employment Studies.
- Steers, R.M. (1977). "Antecedents and Outcomes of Organization Commitment." **Administrative Science Quarterly** 2:22.
- Steers, R.M. and Porter, L.W. (1991). **Motivation and Work Behavior**. 5<sup>th</sup> ed. New York: McGraw-Hill.