

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41
กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ

ผู้เขียน เรืออากาศเอกฉัตรชัย ณ บางช้าง

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ อรรถวิทย์ สันติธีรากุล ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.นฤมล กิมภากรณ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ โดยทำการศึกษาจากข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น 139 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบด้วย ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเชื่อมั่น และการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยการวิเคราะห์สมการถดถอย

ผลการศึกษาความผูกพันต่อองค์การ พบว่าข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ส่วนมากเป็นเพศชาย มีอายุอยู่ระหว่าง 53-60 ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 หรือ ปวช. มีอายุการทำงานมากกว่า 20 ปี ยศ พันจ่าอากาศเอก สังกัดฝ่ายการช่าง และมีอัตราอัตราเงินเดือน 10,001 – 20,000 บาท มีระดับความผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับผูกพันต่อองค์การ (Engage) และมีความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของความผูกพันต่อองค์การ 4 ด้านซึ่งได้แก่ ด้านองค์การ ด้านงาน ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านภาวะผู้นำ อยู่ในระดับมากทุกด้าน โดยองค์ประกอบที่มีผลต่อระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการด้านภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับน้อยกว่า 0.05 ได้แก่ ด้านงาน และด้านภาวะผู้นำ นอกจากนี้ ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ และอายุการทำงาน ของข้าราชการมีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับระดับความผูกพันต่อองค์การ ในขณะที่ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ ระดับการศึกษา ยศ สังกัด และ

อัตราเงินเดือน ของข้าราชการไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับระดับความผูกพันต่อ
องค์กร



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Officer Engagement Towards 411 Squadron Wing 41
3rd Air Division Air Combat Command

Author Flight Lieutenant Chartchai Na Bangxang

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Orapin Santidhirakul Chairperson

Lecturer Dr. Narumon Kimpakorn Member

ABSTRACT

The independent study “Officer Engagement Towards 411 Squadron Wing 41 3rd Air Division Air Combat Command”, aims at studying the employee engagement of Officer 411 Squadron Wing 41 3rd Air Division Air Combat Command. In this study, the data collection process was done by a questionnaire distributed to the total of 139 Officers. The analysis was done through frequency, percentage, mean, reliability, and correlation and regression.

The results of the study show that the majority of the officers at 411 Squadron Wing 41 3rd Air Division Air Combat Command were male, 53-60 years old, graduated with high school diploma or vocational school certificate, with more than 20 years of work period, with the rank of Flight Sergeant 1st Class and with the salary of 10,001-20,000 baht/month. The level of officer engagement of 411 squadron wing 41 3rd air division air combat command was at the “engaged.” level. The 4 factors that influenced officer engagement namely organization, work environment, human resource development and leadership were ranked at the high level. The elements that significantly correlated with officer engagement were work environment and leadership at the level of less than 0.05. In demographic factors, age and working period correlated significantly with officer engagement to the organization while sex, educational, rank, position and salary did not correlate significantly with officer engagement to the organization