



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝยก.ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ.(โทร.๕ - ๗๑๐๕)

ที่ ๗๖ /๕๒

วันที่ ๑๕ ม.ค.๕๒

เรื่อง ขออนุญาตทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ

เรียน นยก.ฝยก.ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ.

ด้วยกระผม ร.อ.ฉัตรชัย ณ บางช้าง ตำแหน่ง นบ.ประจำ มบ.๓ ฝยก.ฝูง ๔๑๑ บน ๔๑ พล.บ.๓ บยอ. ขออนุญาตทำการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการ ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ. และขอข้อมูลด้านกำลังพล พร้อมทั้งเก็บข้อมูลโดยการทำแบบสอบถาม เพื่อเป็นประโยชน์ประกอบการศึกษา การค้นคว้าแบบอิสระ หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยจะดำเนินการรวบรวมข้อมูล ฯ ตั้งแต่ ก.พ. - มิ.ย.๕๒

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการให้ต่อไป

ร.อ.

นบ.ประจำ มบ.๓ ฝยก.ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ.

เรียน ผบ.ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ.

เพื่อพิจารณาอนุมัติ

น.ต.

นยก.ฝยก.ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ.

๑๕ ม.ค.๕๒

- อนุมัติ

น.ท.

ผบ.ฝูง.๔๑๑ บน.๔๑ พล.บ.๓ บยอ.

๑๕ ม.ค.๕๒

แบบสอบถาม

เลขที่

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3

กองบัญชาการยุทธทางอากาศ

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประกอบการศึกษาเรื่อง ความผูกพันของข้าราชการที่มีต่อฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ข้อมูลที่ได้รับถือเป็นผลงานทางวิชาการ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการศึกษา และอาจนำผลที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการวางแผนการรักษาและพัฒนาข้าราชการที่มีคุณภาพให้อยู่กับองค์กร เพื่อสร้างความเจริญเติบโตและมุ่งสู่ความสำเร็จของฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศได้ต่อไป ผู้ศึกษาใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการกรอกแบบสอบถามตามความรู้สึที่แท้จริงของท่านที่มีต่อคำถามนั้น ๆ ซึ่งคำตอบของท่านจะถือเป็นความลับ และนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น

นิยามศัพท์

ความผูกพันต่อองค์กร หมายถึง ความเชื่อมั่น ความเต็มใจ และความปรารถนาของข้าราชการที่มีต่อองค์กร โดยวัดการรับรู้ของข้าราชการผ่านความคิดเห็นในปัจจุบัน 4 ด้าน ประกอบด้วย 1.ด้านองค์กร 2.ด้านงาน 3.ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4.ด้านภาวะผู้นำ และด้านความผูกพันในภาพรวม โดยมีเป้าหมายที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร เพื่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้าร่วมกัน

ข้าราชการ หมายถึง นายทหารชั้นสัญญาบัตร และนายทหารชั้นประทวนที่ปฏิบัติงานภายในฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ ประกอบด้วย 5 ฝ่ายคือ ฝ่ายยุทธการ ฝ่ายการช่าง ฝ่ายสื่อสาร ฝ่ายสรรพาวุธ และฝ่ายบริการ (ชั้นยศ จ.ต.- น.ท.)

องค์กร หมายถึง ฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3 กองบัญชาการยุทธทางอากาศ

คำแนะนำ

แบบสอบถามประกอบด้วย 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**ส่วนที่ 2** ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันของข้าราชการต่อองค์กร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. อายุ

() 18 – 24 ปี () 25 – 31 ปี () 32 – 38 ปี

() 39 – 45 ปี () 46 – 52 ปี () 53 – 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

() ม. 6/ปวช. () อนุปริญญา/ปวส.

() ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี

4. อายุการทำงาน (เริ่มนับตั้งแต่บรรจุเข้าทำงานของท่าน)

() 1 – 5 ปี () 6 – 10 ปี () 11 – 15 ปี

() 16 – 20 ปี () มากกว่า 20 ปี

5. ยศ

() จ.ต. () จ.ท. () จ.อ.

() พ.อ.ต. () พ.อ.ท. () พ.อ.อ.

() ร.ต. () ร.ท. () ร.อ.

() น.ต. () น.ท.

6. สังกัด

() ฝ่ายยุทธการ

() ฝ่ายช่าง

() ฝ่ายสื่อสาร

() ฝ่ายสรรพาวุธ

() ฝ่ายบริการ

7. อัตราเงินเดือน

() ไม่เกิน 10,000 บาท () 10,001 – 20,000 บาท

() 20,001 – 30,000 บาท () 30,001 – 40,000 บาท

() 40,001 – 50,000 บาท () 50,001 บาทขึ้นไป

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการฝูงบิน 411 กองบิน 41 กองพลบินที่ 3
กองบัญชาการยุทธทางอากาศ**

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อละ 1 คำตอบ

ข้อ	รายละเอียด	ความคิดเห็น				
		เห็นด้วย มากที่สุด	เห็น ด้วย มาก	เฉย ๆ	เห็น ด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยมาก
1. ด้านองค์กร						
1.1	ฝูง.411 ฯ มีการถ่ายทอดนโยบาย และกลยุทธ์ให้กับทุกฝ่ายอย่างชัดเจน					
1.2	ฝูง.411 ฯ จัดให้มีช่องทางเพื่อสื่อสารกับข้าราชการได้อย่างสะดวกและเข้าถึงทุกระดับ					
1.3	ฝูง.411 ฯ มีการเปิดโอกาสให้ข้าราชการแสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการ					
1.4	นโยบายและกลยุทธ์ของแต่ละที่ทำการมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงมาจากนโยบายและกลยุทธ์ของ ฝูง.411 ฯ					
1.5	ฝูง.411 ฯ มีการจัดระบบวิธีการทำงานอย่างเป็นมาตรฐาน และมีเกณฑ์โดยรวมอยู่ในระดับดี					
1.6	ฝูง.411 ฯ มีการสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานอย่างเหมาะสม และปลอดภัยให้กับข้าราชการ					
1.7	ฝูง.411 ฯ มีการกำหนดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ใช้เป็นกรอบการทำงานอย่างชัดเจนและเป็นธรรมแก่ข้าราชการ					
1.8	ฝูง.411 ฯ มีการส่งเสริมให้ข้าราชการได้เรียนรู้และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กร					

ข้อ	รายละเอียด	ความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เฉย ๆ	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยมาก
2. ด้านงาน						
2.1	ผู้.411 ฯ มีการให้ข้าราชการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในงานที่เกี่ยวข้องกับตนเอง					
2.2	ผู้.411 ฯ มีการจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือที่สนับสนุนการทำงานของข้าราชการอย่างเพียงพอ					
2.3	ผู้.411 ฯ มีการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของข้าราชการ					
2.4	ข้าราชการมีรูปแบบการทำงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับนโยบายขององค์การ					
3. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์						
3.1	ผู้.411 ฯ มีการจัดการวางแผนงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ไว้สำหรับแต่ละตำแหน่งงานอย่างครบถ้วนและครอบคลุมทุกหน้าที่					
3.2	ผู้.411 ฯ มีการกำหนดกรอบและแนวทางในการวัดความสามารถ (Competency) ทั้งด้านองค์การและข้าราชการ					
3.3	ผู้.411 ฯ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) ของข้าราชการแต่ละคนเพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม/การพัฒนาและการจ่ายค่าตอบแทน					
3.4	ผู้.411 ฯ สามารถทำให้ข้าราชการรู้สึกว่ามีความมั่นคงในการทำงาน					
3.5	ผู้.411 ฯ มีเส้นทางความก้าวหน้าในหน้าที่การงานให้กับข้าราชการที่ชัดเจน					
3.6	ผู้.411 ฯ ส่งเสริมให้ข้าราชการได้มีโอกาสที่จะเรียนรู้และก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งงานที่ดีขึ้น					

ข้อ	รายละเอียด	ความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เฉย ๆ	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยมาก
3.7	ผู้.411 ฯ มีการจัดทำแผนการฝึกอบรมให้กับข้าราชการตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบ					
3.8	ผู้.411 ฯ มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่มีความเป็นธรรมและเหมาะสมกับกำลังความสามารถของข้าราชการที่ทำงาน					
3.9	ผู้.411 ฯ มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับองค์กรอื่น ในงานแบบเดียวกันได้					
3.10	ผู้.411 ฯ มีการดูแลเรื่องสุขภาพอนามัยของข้าราชการอย่างเพียงพอ					
3.11	ผู้.411 ฯ มีการส่งเสริมและจัดทำกิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างข้าราชการ					
3.12	ผู้.411 ฯ มีการจัดการระบบการให้คำปรึกษาด้านการทำงานและการพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการ					
4. ด้านภาวะผู้นำ						
4.1	ผู้บังคับบัญชามีการแจ้งผลการประเมิน (Feedback) ให้ข้าราชการได้รับทราบถึงผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
4.2	ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แก่ข้าราชการทุกคน					
4.3	ผู้บังคับบัญชามีการสื่อสารถึงความคาดหวังในการทำงานของข้าราชการให้แต่ละฝ่ายได้รับทราบ					
4.4	ผู้บังคับบัญชามีการให้คำแนะนำและแนวทางด้านความก้าวหน้าและการพัฒนาการทำงาน ให้แก่ข้าราชการ					
4.5	ผู้บังคับบัญชามีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการทุกคนอย่างมีเหตุผลและเป็นธรรม					

ข้อ	รายละเอียด	ความคิดเห็น				
		เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เฉย ๆ	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยมาก
4.6	ผู้บังคับบัญชามีวิสัยทัศน์ที่กว้างและนำมาถ่ายทอดให้ข้าราชการได้รับทราบ					
5. ด้านความผูกพันของข้าราชการต่อ ผุ้.411 ฯ ในภาพรวม						
5.1	ท่านมีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าและยอมรับต่อเป้าหมายและค่านิยมของ ผุ้.411 ฯ					
5.2	ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของ ผุ้.411 ฯ เป็นหลัก					
5.3	ท่านมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะคงไว้ซึ่งความเป็นสมาชิกภาพของ ผุ้.411 ฯ					
5.4	ท่านรู้สึกผูกพันเป็นอย่างมากกับ ผุ้.411 ฯ					
5.5	ท่านมีความพร้อมที่จะรับความเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นไม่ว่าต่อองค์กร หรือต่อหน้าที่การทำงาน					
5.6	ผุ้.411 ฯ เป็นองค์กรที่ดีที่สุดในที่ท่านเลือกทำงานด้วย					

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาองค์กร ผุ้.411 กง.บ. 41 กง.พล.บ. 3
 กง.บ. 41 กง.พล.บ. 3
 กง.บ. 41 กง.พล.บ. 3



ชื่อ-สกุล

ร.อ.ฉัตรชัย ณ บางช้าง

วัน-เดือน-ปี-เกิด

6 พฤษภาคม 2523

ภูมิลำเนา

เชียงใหม่

ประวัติการศึกษา

พ.ศ.2537 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย

พ.ศ.2538 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ 4

โรงเรียนฤทธิยะวรรณาลัย

พ.ศ.2541 สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

โรงเรียนเตรียมทหาร

พ.ศ.2546 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต
(วัสดุศาสตร์) โรงเรียนนายเรืออากาศ

พ.ศ.2547 สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนักบิน รุ่น น.114-46-2

โรงเรียนการบิน

พ.ศ.2547 สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรนักบินขับไล่เบื้องต้น รุ่นที่ 21
ฝูง.401 บน.4

พ.ศ.2551 สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรการรวบรวมอากาศ-ภาคพื้น
รุ่นที่ 9 กองวิทยาการ กรมควบคุมการปฏิบัติทางอากาศ

พ.ศ.2551 สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน
รุ่นที่ 52 โรงเรียนรวมสายวิทยาการ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

พ.ศ.2552 สำเร็จการศึกษาระดับหลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร รุ่นที่ 15
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการรับราชการ พ.ศ.2546 – พ.ศ.2547 ศิษย์การบิน โรงเรียนการบิน

พ.ศ.2547 – พ.ศ.2548 นักบินประจำหมวดบิน 3 ฝูงบิน 401
กองบิน 4

พ.ศ.2548 – ปัจจุบัน นักบินประจำหมวดบิน 1 ฝูงบิน 411
กองบิน 41