

## บรรณานุกรม

กระทรวงพาณิชย์. ภาวะการลงทุนภาคเหนือตอนบน ปี 2550 และแนวโน้มปี 2551, [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://pcoc.moc.go.th/pcocsys/uploadfile/50/doc/ภาวะการลงทุนภาคเหนือตอนบน ปี 2550.doc> (20 กรกฎาคม 2551).

จิราวรรณ หาดทรายทอง. (2539). ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีการประปานครหลวง.

วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์(รัฐศาสตร์) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชวนชม กิจพันธ์. (2540). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ที่วิเคราะห์งบประมาณ สำนักงานงบประมาณ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ธีระ วีรธรรมสาธิต. (2532). ความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนกของเครื่องซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

นิณี บุญยฤทธิฐานนท์. (2547). ปัจจัยที่พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์การเอกชน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

บริษัท ฮานา ไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) สาขานิคมอุตสาหกรรมลำพูน, [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.hanagroup.com> (25 กรกฎาคม 2551).

บุญดี บุญญกิจ, นงลักษณ์ ประสพสุขโชคชัย, ดิสพงษ์ พรชนกนาถ, ปรียวรรณ วรรณล้วน. การจัดการความรู้...จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: จิรวัฒน์ เอ็กเพรส; 2547

ประทานพร ทองเขียว. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำแบบเน้นการเปลี่ยนแปลง กับประสิทธิผลของหน่วยงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพ็ญภัทร รุทธนานุรักษ์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร บุคลิกภาพการปรับตัวเพื่อสู่ความเป็นเลิศ กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ภูมิศ ชัยกิจ. (2540). การวิเคราะห์ระบบการบริหาร : ศึกษาเฉพาะกรณี การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานกลางนนทบุรี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วันชัย ธรรมสังการ, รัตติกรณ์ จงวิศาล, สมศักดิ์ สีดากุลฤทธิ์, สุทธิ ชัดติยะ และคุณฎี โยเหลา. (2542). การสร้างเครื่องมือวัดภาวะผู้นำ, วารสารสงขลานครินทร์, 2(5), 149-165.
- วันดี ทับทิม. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน และประสิทธิผลของหน่วยงานในโรงพยาบาลเชียงใหม่ ราม 1. การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สนทยา เรือนปัญญาโย. (2548). ความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุภาพร มหิกุล. (2543). การศึกษาเปรียบเทียบลักษณะที่เป็นอยู่ของวัฒนธรรมองค์กรกับลักษณะของวัฒนธรรมที่คาดหวัง และลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพในผู้บริหารระดับกลางของอุตสาหกรรมการผลิตภาชนะบรรจุภัณฑ์แก้วของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุรารักษ์ ศักดิ์ธรรมเจริญ. (2549). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันองค์กรของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เสรี เรื่องพุทธ, เจดจรรย์ ศิริวงศ์ และ เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย. (2548). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ของสถานบริการน้ำมันเชื้อเพลิง ใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้, วารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม, 28 (2), [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://advisor.anamai.moph.go.th/282/28210.html> (28 กรกฎาคม 2551).
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organizations. **Journal of Occupational Psychology**, 63, 1-8.
- Byars, L. L. and Rue, L.W. (1999). **Human resource management**. Boston, Mass : Irwin.

- Eisenberger, R., Fasolo, P., & LaMastro, V. D. (1990). Perceived organizational support and employee diligence, commitment, and innovation. **Journal of Applied Psychology, 79**, 370-380.
- Jones, M. A. (1988). **Organizational climate and conflict resolution style used by registered nurse**. Dissertation, University of Southern Mississippi.
- Litwin, G.H., & Stringer, R. A. (1968). **Motivation and organizational climate**. Boston : Division of research Harvard Business School.
- Newston, J. W., & Keith, D. (1993). **Organizational behavior : Human behavior at work**. New York : McGraw-Hall Inc.
- Northhouse, P.G. (1997). **Leadership**. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Osterberg, P. (2004). Generative learning management : a hypothetical model. **The Learning organization, 11** (2), 145-158.
- Rusbut, C. E., & Farrell, D. (1983). A longitudinal test of the investment model. The impact on job satisfaction, job commitment, and turnover of variations in rewards, costs, alternatives and investments. **Journal of Applied Psychology, 68**, 429-438.
- Schultz, D. P., & Schultz, S. E. (1994). **Psychology and work today: An introduction to industrial and organization psychology**. New York : Macmillan Publishing.
- Sheldon, M. E. (1971). Investment and involvements as producing commitment to the organization. **Administrative Science Quarterly, 16**, 143-150.
- Steers, R.M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. **Administrative Science Quarterly, 22**, 46-56.
- Verbal, J. D. & Gould, S. (1984). A comparison of the relationship of commitment to turnover in recent hires and tenured employees. **Journal of Applied Psychology, 69**(4), 587-690.