

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ความรู้ในงานที่ทำ และบรรยากาศองค์การ ต่อความผูกพันองค์การของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน

ผู้เขียน

นายณัฐพฤทธิ ศรีภักดี

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร. นฤมล กิมภากรณ์

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ความรู้ในงานที่ทำ และบรรยากาศองค์การ ต่อความผูกพันองค์การของพนักงานในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้างาน ความรู้ในงานที่ทำ และบรรยากาศองค์การ กับ ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน และ 3) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ในปัจจัยลักษณะทางประชากร

กลุ่มตัวอย่างจำนวน 358 คน ถูกเลือกโดยวิธีสุ่มจากพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน พนักงานได้รับการขอร้องให้ตอบข้อคำถามในแบบสอบถาม ผลการวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows มีดังนี้

1. ภาวะผู้นำของหัวหน้างานโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = 0.32$)

2. ความรู้ในงานที่ทำงานโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = 0.26$)

3. บรรยากาศขององค์การงานโดยรวม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = 0.49$)

4. ภาวะผู้นำของหัวหน้างาน และบรรยากาศขององค์การ สามารถร่วมกันทำนายความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

5. ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานที่ผูกพันต่อองค์การมากกับพนักงานที่ผูกพันต่อองค์การน้อย ในปัจจัยลักษณะทางประชากร ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

Independent Study Title	Relationship Between Leadership, Job Knowledge and Organizational Climates Towards Organizational Commitment of Electronic Industry Employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun
Author	Mr. Natthapruet Sriphakdi
Degree	Master of Business Administration
Independent Study Advisory Committee	Lecturer Dr. Narumon Kimpakorn Chairperson Associate Professor Orapin Santidhirakul Member

ABSTRACT

The objectives of this study, “Relationship Between Leadership, Job Knowledge and Organizational Climates Towards Organizational Commitment of Electronic Industry Employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun” are: 1) To investigate the relationships between leadership, job knowledge and organizational climates towards organizational commitment of electronic industry employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun 2) To investigate the predictive power of organizational commitment of electronic industry employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun and 3) To compare the organizational commitment of the committed employees and the non-committed employees.

Sample of 358 employees were randomly selected from electronic industry employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun. These respondents were requested to answer the questionnaire. Analysis of the data using SPSS for Windows program revealed the results as follows:

ลิขสิทธิ์บทความวิจัยสงวนไว้
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

1. Leadership was positively correlated with organizational commitment of electronic industry employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun at the .01 level of significance ($r = 0.32$).

2. Job knowledge was positively correlated with organizational commitment of electronic industry employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun at the .01 level of significance. ($r = 0.26$).

3. Organizational climates were positively correlated with organizational commitment of electronic industry employees in Northern Region Industrial Estate Lamphun at the .01 level of significance. ($r = 0.49$)

4. Organizational commitment could be predicted by leadership and organizational climates at the .01 level of significance.

5. There are no different between the organizational committed employee and the non-organizational committed employee in demographic factors. The finding are discussed and a suggestion for promoting Organizational Commitment.