

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญตาราง	ฉ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	3
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	3
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
แนวคิดและทฤษฎี	4
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	9
ขอบเขตการศึกษา	9
วิธีการศึกษา	9
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	10
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	10
ระยะเวลาและสถานที่ที่ใช้ในการศึกษา	11
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	12
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	13
ส่วนที่ 2 ข้อมูลระดับความสำคัญในปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ	
ผู้แทนยา ต่อปัจจัยบำรุงรักษา (Hygiene Factors)	17
ส่วนที่ 3 ข้อมูลระดับความสำคัญในปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ	
ผู้แทนยา ต่อปัจจัยตัวกระตุ้น (Motivator Factors)	28
ส่วนที่ 4 ข้อมูลระดับความสำคัญในปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ	
ผู้แทนยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านต่างๆ	34
ส่วนที่ 4.1 ระดับความสำคัญในปัจจัยจิตใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ	
ผู้แทนยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ	34

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ 4.2 ระดับความสำคัญในปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ ผู้แทนฯ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านเกรดเฉลี่ย	50
ส่วนที่ 4.3 ระดับความสำคัญในปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ ผู้แทนฯ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านรายได้เฉลี่ยรวม ของครอบครัวต่อเดือน	66
ส่วนที่ 4.4 ระดับความสำคัญในปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพ ผู้แทนฯ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลด้านลักษณะองค์กรที่ บิดา มารดา หรือผู้ปกครองทำงาน	85
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	108
สรุปผลการศึกษา	108
อภิปรายผลการศึกษา	113
ข้อค้นพบ	115
ข้อเสนอแนะ	118
บรรณานุกรม	120
ภาคผนวก	121
แบบสอบถาม	122
ประวัติผู้เขียน	129

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ	13
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเกรดเฉลี่ย	13
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อเดือน	14
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว	14
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามภูมิลำเนา	15
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามบุคคลที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพ	15
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามลักษณะองค์กรที่บิดา มารดา หรือผู้ปกครองทำงาน	16
8 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านนโยบายและการบริหาร	17
9 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านการนิเทศงาน	18
10 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า	19
11 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านภาวะการทำงาน	20
12 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านค่าตอบแทน	21
13 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	22
14 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านชีวิตส่วนตัว	23

ลิขสิทธิ์ในผลงานนี้สงวนลิขสิทธิ์ของใหม่
 Copyright © by Chiang Mai University
 All rights reserved

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
15 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านความสัมพันธ์กับลูกน้อง	24
16 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านสถานภาพ	25
17 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษา ด้านความมั่นคง	26
18 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยบำรุงรักษาในทุกด้าน	27
19 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้น ด้านความสัมฤทธิ์ผล	28
20 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้น ด้านการยอมรับนับถือ	29
21 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้น ด้านลักษณะงาน	30
22 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้น ด้านความรับผิดชอบ	31
23 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้น ด้านโอกาสก้าวหน้า	31
24 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้น ด้านการเจริญเติบโต	32
25 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยการให้ระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามต่อปัจจัยตัวกระตุ้นในทุกด้าน	33
26 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อปัจจัยบำรุงรักษาด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามเพศ	34
27 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อปัจจัยบำรุงรักษาด้านนิเทศงาน จำแนกตามเพศ	35

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
28 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า จำแนกตามเพศ	36
29 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านภาวะการทำงาน จำแนกตามเพศ	37
30 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านค่าตอบแทน จำแนกตามเพศ	38
31 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามเพศ	39
32 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามเพศ	40
33 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับลูกน้อง จำแนกตามเพศ	41
34 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านสถานภาพ จำแนกตามเพศ	42
35 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความมั่นคง จำแนกตามเพศ	43
36 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความสัมฤทธิ์ผล จำแนกตามเพศ	44
37 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามเพศ	45
38 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านลักษณะงาน จำแนกตามเพศ	46
39 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามเพศ	47
40 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านโอกาสก้าวหน้า จำแนกตามเพศ	48

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
41 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการเจริญเติบโต จำแนกตามเพศ	49
42 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	50
43 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านนิเทศงาน จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	51
44 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	52
45 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านภาวะการทำงาน จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	53
46 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านค่าตอบแทน จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	54
47 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	55
48 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	56
49 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับลูกน้อง จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	57
50 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านสถานภาพ จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	58
51 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความมั่นคง จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	59
52 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความสัมฤทธิ์ผล จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	60
53 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
54 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านลักษณะงาน จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	62
55 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	63
56 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านโอกาสก้าวหน้า จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	64
57 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการเจริญเติบโต จำแนกตามเกรดเฉลี่ย	65
58 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	66
59 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านนิเทศงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อ เดือน	67
60 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	68
61 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านภาวะการทำงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	69
62 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านค่าตอบแทน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อ เดือน	71
63 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ย รวมของครอบครัวต่อเดือน	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
64 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อ เดือน	73
65 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับลูกน้อง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	74
66 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านสถานภาพ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อ เดือน	75
67 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความมั่นคง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อ เดือน	76
68 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความสัมฤทธิ์ผล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	77
69 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	78
70 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านลักษณะงาน จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อ เดือน	80
71 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของ ครอบครัวต่อเดือน	81

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
72 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้าน โอกาสก้าวหน้า จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัว ต่อเดือน	82
73 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการเจริญเติบโต จำแนกตามรายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัว ต่อเดือน	83
74 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามลักษณะองค์กรของ บิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	85
75 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านนิเทศงาน จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือ ผู้ปกครอง	86
76 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า จำแนกตามลักษณะองค์กรของ บิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	88
77 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านภาวะการทำงาน จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	89
78 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านค่าตอบแทน จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	91
79 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน จำแนกตามลักษณะ องค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	92

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
80 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	94
81 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความสัมพันธ์กับลูกน้อง จำแนกตามลักษณะองค์กรของ บิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	95
82 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านสถานภาพ จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	97
83 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยบำรุงรักษาด้านความมั่นคง จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	98
84 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความสัมฤทธิ์ผล จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	99
85 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการยอมรับนับถือ จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	101
86 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านลักษณะงาน จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	102
87 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อ ปัจจัยตัวกระตุ้นด้านความรับผิดชอบ จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง	104

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
88 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อปัจจัยตัวกระตุ้นด้าน โอกาสก้าวหน้า จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดามารดา หรือผู้ปกครอง	105
89 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ต่อปัจจัยตัวกระตุ้นด้านการเจริญเติบโต จำแนกตามลักษณะองค์กรของบิดามารดา หรือผู้ปกครอง	106

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved