



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพผู้แทนขายของนักศึกษา คณะเภสัชศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง : แบบสอบถามชุดนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการค้นคว้าแบบอิสระ เพื่อการศึกษาของนักศึกษา หลักสูตรปริญญาโท สาขาเภสัชศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการเลือกอาชีพผู้แทนขายของนักศึกษา คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการและเป็นแนวทางในการวางแผนการสรรหาพนักงานของบริษัทต่อไป

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม และแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์สำหรับการศึกษาในครั้งนี้

นาย คุสิต กิ่งสุคนธ์
ผู้ศึกษา

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () หรือเติมข้อความในช่องว่าง

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

- () 1. ชาย () 2. หญิง

2. เกรดเฉลี่ย (GPAX)

- () 1. น้อยกว่า 2.50 () 2. 2.50 – 2.75 ปี
() 3. 2.76 – 3.24 ปี () 4. 3.25 ขึ้นไป

3. รายได้เฉลี่ยรวมของครอบครัวต่อเดือน

- () 1. น้อยกว่า 15,000 บาท () 2. 15,001-30,000 บาท
() 3. 30,001-50,000 บาท () 4. มากกว่า 50,000 บาทขึ้นไป

4. จำนวนสมาชิกในครอบครัว

- () 1. จำนวน 1-3 คน () 2. จำนวน 4-6 คน
 () 3. จำนวน 7-9 คน () 4. มากกว่า 9 คนขึ้นไป

5. ภูมิลำเนา

- () 1. ภาคเหนือ () 2. ภาคกลาง
 () 3. ภาคตะวันออก () 4. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 () 5 ภาคใต้ () 6 กรุงเทพฯและปริมณฑล

6. บุคคลที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพของนักศึกษามากที่สุดเพียง 1 ข้อ

- () 1. บิดา () 2. มารดา
 () 3. พี่/น้อง () 4. เพื่อน
 () 5. แฟน () 6. ตัวเอง
 () 7 อาจารย์ () 8 อื่นๆ.....

7. ลักษณะองค์กรที่บิดา มารดา หรือผู้ปกครองของท่านทำงานอยู่

- () 1. รัฐบาล () 2. รัฐวิสาหกิจ
 () 3. พนักงานบริษัทเอกชน () 4. ประกอบอาชีพอิสระ
 () 5. อื่นๆ.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจในการเลือกอาชีพผู้แทนยา

ในความคิดของท่าน ท่านให้ความสำคัญกับปัจจัยจูงใจในการเลือกอาชีพต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด (โปรดระบุตามระดับความสำคัญ)

2.1 ปัจจัยด้านบำรุงรักษา (Hygiene Factors)

ข้อ	ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	มีนโยบายที่เหมาะสม					
2.	ลักษณะการบริหารที่ทันสมัย					
3.	มีความชัดเจนในการให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย					

ข้อ	ปัจจัยด้านนิเทศงาน	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4.	มีหัวหน้างานคอยดูแลโดยตรง					
5.	มีความยุติธรรมในการประเมินผลงาน					

ข้อ	ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้า	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6.	หัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง					
7.	หัวหน้างานมีความรับผิดชอบ					
8.	หัวหน้างานคอยดูแลเมื่อเริ่มงาน					

ข้อ	ปัจจัยด้านภาวะการทำงาน	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9.	สนับสนุนเครื่องมือในการทำงาน					
10.	มีการสื่อสารของบริษัทถึงพนักงาน					
11.	ตอบสนองความต้องการของพนักงาน					

ข้อ	ปัจจัยด้านค่าตอบแทน	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
12.	เงินเดือน					
13.	รางวัลการขาย(Incentive)					
14.	สวัสดิการสำหรับพนักงาน					
15.	การขึ้นเงินเดือน					

ข้อ	ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16.	มีเพื่อนทำงานอยู่ในเขตรับผิดชอบ					
17.	มีความเป็นกันเองในบริษัท					
18.	มีการสื่อสารระหว่างเขตรับผิดชอบ					

ข้อ	ปัจจัยด้านชีวิตส่วนตัว	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
19.	การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง					
20.	การเปลี่ยนแปลงเขตรับผิดชอบ					
21.	การทำงานในวันหยุด					

ข้อ	ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับลูกน้อง	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
22.	ได้รับการช่วยเหลือจากหัวหน้างาน					
23.	ได้รับการช่วยเหลือจากบริษัท					
24.	หัวหน้าให้ความสำคัญเป็นกันเอง					

ข้อ	ปัจจัยด้านสถานภาพ	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
25.	มูลค่ายอดขายของบริษัท					
26.	อัตราการเจริญเติบโตของบริษัท					
27.	มาตรฐานของบริษัท					

ข้อ	ปัจจัยด้านความมั่นคง	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
28.	ความมั่นคงของบริษัท					
29.	ความมั่นคงของรายได้					
30.	ความมั่นคงของเขตรับผิดชอบ					

2.2 ปัจจัยจูงใจ (Motivation Factor)

ข้อ	ปัจจัยด้านความสัมฤทธิ์ผล	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
31.	อาชีพนี้ทำให้ประสบความสำเร็จในชีวิต					
32.	มีความง่ายในการทำงาน					

ข้อ	ปัจจัยด้านการยอมรับนับถือ	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
33.	อาชีพนี้ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง					
34.	สามารถที่ทำงานในบริษัทต่างประเทศ					
35.	ได้รับการยกย่องจากในอาชีพนี้					

ข้อ	ปัจจัยด้านลักษณะงาน	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
36.	เป็นอาชีพที่ท้าทาย					
37.	เป็นอาชีพที่น่าสนใจ					
38.	ลักษณะและวิธีการทำงาน					
39.	มีโอกาสดูไปต่างประเทศ					
40.	ได้ติดต่อกับผู้อื่น					
41.	ผลิตภัณฑ์ขาดตรงกับที่เรียนมา					

ข้อ	ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
42.	เป็นอาชีพที่มีอิสระในการทำงาน					
43.	เป็นอาชีพที่มีความรับผิดชอบสูง					

ข้อ	ปัจจัยด้านโอกาสก้าวหน้า	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
44.	มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ					
45.	มีระบบการทำงานที่ดี					
46.	สามารถที่ทำงานในตำแหน่งที่สูง					

ข้อ	ปัจจัยด้านการเจริญเติบโต	ระดับความสำคัญ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
47.	มีการพัฒนาตัวเองตลอดเวลา					
48.	มีตำแหน่งงานหลากหลาย					
49.	มีระบบการฝึกอบรมที่น่าสนใจ					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพิ่มเติม



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล นายดุสิต กิ่งสุคนธ์

วัน เดือน ปี เกิด 12 พฤศจิกายน 2520

ประวัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
ปีการศึกษา 2539-2544

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนนครสวรรค์ จังหวัด
นครสวรรค์ ปีการศึกษา 2536-2538

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนลาซาลโชติรวินนครสวรรค์
จังหวัดนครสวรรค์ ปีการศึกษา 2533-2535

สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา โรงเรียนลาซาลโชติรวินนครสวรรค์ จังหวัด
นครสวรรค์ ปีการศึกษา 2529-2532

ประวัติการทำงาน

2544-2546 โรงพยาบาลเวชธานี ตำแหน่ง เกษัชกร

2546-ปัจจุบัน บริษัท เอ็มเอสดี (ประเทศไทย) จำกัด ตำแหน่ง ผู้จัดการเขตภาคเหนือตอนบน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved