

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ของคนงานรายวันในจังหวัดสมุทรสาคร โดยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามจำนวน 400 ชุด และนำข้อมูลที่ได้นำมาทำการวิเคราะห์และแปลผลข้อมูลออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ประกอบด้วยข้อมูลเกี่ยวกับ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ สัญชาติ ที่ตั้งของ โรงงานอุตสาหกรรม ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม รายได้เฉลี่ยต่อวัน และระยะเวลาการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมในปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีการนำเสนอในรูปแบบของ ตารางแจกแจงความถี่และร้อยละ (ตารางที่ 1 - 9)

#### ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการให้ความสำคัญกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ประกอบด้วยปัจจัยด้านค่าตอบแทนและผลประโยชน์ ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านเงื่อนไขและสภาพของการทำงาน ด้านสถานะของอาชีพ ด้านนโยบายการดูแลพนักงานและการบริหาร คุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน คุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบในงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านลักษณะของงาน และด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ซึ่งมีการนำเสนอในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย (ตารางที่ 10 - 24)

#### ส่วนที่ 3 ข้อมูลที่เกี่ยวกับระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตาม เพศ อายุ และประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม (ตารางที่ 25 - 69)

#### ส่วนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ประกอบด้วยปัญหาด้านการรับรู้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลข่าวสารของโรงงานอุตสาหกรรม ที่สนใจทำงาน และ ปัญหาที่พบในการสมัครเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ตารางที่ 70 - 71)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	133	33.3
หญิง	267	66.7
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 66.7 และเป็นเพศชาย ร้อยละ 33.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	47	11.8
20 – 29 ปี	178	44.4
30 – 39 ปี	112	28.0
40 – 49 ปี	60	15.0
50 ปีขึ้นไป	3	0.8
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ร้อยละ 44.4 รองลงมา มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ร้อยละ 28.0 มีอายุระหว่าง 40 – 49 ปี ร้อยละ 15.0 มีอายุต่ำกว่า 20 ปี ร้อยละ 11.8 มีอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษาสูงสุด

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าประถมศึกษา	36	9.0
ประถมศึกษา	125	31.3
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า	137	34.2
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	99	24.7
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	0.8
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 3 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า ร้อยละ 34.2 รองลงมา ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 31.3 ระดับมัธยมปลายหรือเทียบเท่า ร้อยละ 24.7 ต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 9.0 ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	174	43.5
สมรส	223	55.7
อื่นๆ	3	0.8
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 4 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 55.7 รองลงมา สถานภาพโสด ร้อยละ 43.5 สถานภาพอื่นๆ (หม้าย, หย่าร้าง, แยกกันอยู่) ร้อยละ 0.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ	จำนวน	ร้อยละ
ไทย	349	87.3
พม่า	50	12.4
ลาว	1	0.3
กัมพูชา	0	0.0
อื่นๆ	0	0.0
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 5 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสัญชาติไทย ร้อยละ 87.3 รองลงมา สัญชาติพม่า ร้อยละ 12.4 สัญชาติลาว ร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอำเภอที่ตั้งของโรงงาน อุตสาหกรรมที่ทำอยู่ในปัจจุบัน

อำเภอที่ตั้งของโรงงาน อุตสาหกรรม	จำนวน	ร้อยละ
อำเภอเมือง	124	31.0
อำเภอกระทุ่มแบน	235	58.8
อำเภอบ้านแพ้ว	41	12.2
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในอำเภอกระทุ่มแบน ร้อยละ 58.8 รองลงมา อำเภอเมือง ร้อยละ 31.0 อำเภอเมือง 12.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทของโรงงาน อุตสาหกรรมที่ทำในปัจจุบัน

ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม	จำนวน	ร้อยละ
เคมี	40	10.0
แปรรูปอาหารทะเล	123	30.8
แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	40	10.0
เครื่องคั้ม	81	20.2
ขนมขบเคี้ยว	116	29.0
อื่นๆ	0	0.0
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ร้อยละ 30.8 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมผลิตขนมขบเคี้ยว ร้อยละ 29.0 อุตสาหกรรมผลิตเครื่องคั้ม ร้อยละ 20.2 อุตสาหกรรมแปรรูปไก่สด ร้อยละ 10.0 อุตสาหกรรมเคมี ร้อยละ 10.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้ต่อวัน

รายได้เฉลี่ยต่อวัน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 195 บาท	52	13.0
195-234 บาท	103	25.7
235-275 บาท	91	22.8
275-314 บาท	98	24.5
มากกว่า 314 บาท	56	14.0
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อวัน 195 - 234 บาท ร้อยละ 25.7 รองลงมา รายได้ 275 - 314 บาท ร้อยละ 24.5 รายได้ 235 - 275 บาท ร้อยละ 22.8 รายได้มากกว่า 314 บาท ร้อยละ 14.0 รายได้ต่ำกว่า 195 บาท ร้อยละ 13.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระยะเวลาการทำงานใน  
โรงงานอุตสาหกรรมในปัจจุบัน

ระยะเวลาการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 6 เดือน	91	22.8
6 เดือน - 1 ปี	34	8.5
มากกว่า 1 ปี - 2 ปี	36	9.0
มากกว่า 2 ปี - 3 ปี	36	9.0
มากกว่า 3 ปี - 4 ปี	20	5.0
มากกว่า 4 ปี	183	45.7
<b>รวม</b>	<b>400</b>	<b>100.0</b>

จากตารางที่ 9 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาการทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรมในปัจจุบันมากกว่า 4 ปี ร้อยละ 45.7 รองลงมา ระยะเวลา น้อยกว่า 6 เดือน ร้อยละ 22.8  
ระยะเวลามากกว่า 1 ปี - 2 ปี ร้อยละ 9.0 ระยะเวลามากกว่า 2 ปี - 3 ปี ร้อยละ 9.0 ระยะเวลามากกว่า 6  
เดือน - 1 ปี ร้อยละ 8.5 ระยะเวลามากกว่า 3 ปี - 4 ปี ร้อยละ 5.0 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม  
 ตารางที่ 10 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ  
 ความสำคัญของปัจจัยค่าจ้าง ด้านเงินเดือน

ปัจจัยค่าจ้างด้านเงินเดือน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
มีค่าจ้างสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆหรือสูง กว่าโรงงานอุตสาหกรรมที่เคยทำอยู่เดิม	91 (22.7)	159 (39.7)	138 (34.5)	9 (2.3)	3 (0.8)	3.81 (สำคัญมาก)	10
มีการทำงานในชั่วโมงล่วงเวลา(OT.)อย่าง สม่ำเสมอ	92 (23.0)	179 (44.7)	122 (30.5)	4 (1.0)	3 (0.8)	3.88 (สำคัญมาก)	8
มีค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับงานที่ยากหรือต้องใช้ ความชำนาญเป็นพิเศษ	104 (26.0)	170 (42.5)	103 (25.8)	21 (5.3)	2 (0.5)	3.88 (สำคัญมาก)	9
มีการจ่ายค่าจ้างในระบบเหมาจ่าย ตามจำนวนของ ชิ้นงานที่ทำได้หรือตามความสามารถ	107 (26.8)	191 (47.7)	82 (20.5)	16 (4.0)	4 (1.0)	3.95 (สำคัญมาก)	7
มีการจ่ายโบนัส(BONUS)ให้กับคนงานทุกปี	218 (54.5)	111 (27.7)	61 (15.3)	8 (2.0)	2 (0.5)	4.34 (สำคัญมาก)	2
มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน	213 (53.2)	131 (32.7)	45 (11.3)	10 (2.5)	1 (0.3)	4.36 (สำคัญมาก)	1
มีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน	196 (49.0)	134 (33.5)	56 (14.0)	13 (3.3)	1 (0.3)	4.28 (สำคัญมาก)	3
มีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับ ค่าแรงงานขึ้นต่ำทุกปี	189 (47.3)	134 (33.5)	52 (13.0)	23 (5.7)	2 (0.5)	4.21 (สำคัญมาก)	4
มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่ เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ	145 (36.3)	153 (38.3)	68 (17.0)	30 (7.4)	4 (1.0)	4.01 (สำคัญมาก)	5
มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)เงินสะสมที่เก็บจาก ลูกจ้างและนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน(	147 (36.7)	153 (38.3)	60 (15.0)	32 (8.0)	8 (2.0)	4.00 (สำคัญมาก)	6
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.07</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 10 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยค่าจ้างด้านเงินเดือน  
 โดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.07 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถาม  
 ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงานมีค่าเฉลี่ย 4.36

มีการจ่ายโบนัส(BONUS)ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.34 มีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.28 มีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงงานขั้นต่ำทุกปีมีค่าเฉลี่ย 4.21 มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำมีค่าเฉลี่ย 4.01 มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ)เงินสะสมที่เก็บจากลูกจ้างและนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน( มีค่าเฉลี่ย 4.00 มีการจ่ายค่าจ้างในระบบเหมาจ่ายตามจำนวนของชิ้นงานที่ทำได้หรือตามความสามารถ มีค่าเฉลี่ยระดับ 3.95 มีการทำงานในช่วงโมฆ่วงเวลา(OT.)อย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย 3.88 มีค่าตอบแทนพิเศษสำหรับงานที่ยากหรือต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ มีค่าเฉลี่ย 3.88 และด้านมีค่าจ้างสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆหรือสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมที่เคยทำอยู่เดิม มีค่าเฉลี่ย 3.82 ตามลำดับ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved



ตารางที่ 11 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยด้านความมั่นคงในการทำงาน

ปัจจัยด้านความมั่นคงใน การทำงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
โรงงานก่อตั้งมาเป็นเวลานาน มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป	116 (29.0)	175 (43.8)	95 (23.7)	12 (3.0)	2 (0.5)	3.98 (สำคัญมาก)	4
มีสหภาพแรงงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีอำนาจต่อรองกับนายจ้าง	104 (26.0)	168 (42.0)	97 (24.2)	20 (5.0)	11 (2.8)	3.84 (สำคัญมาก)	6
ไม่เคยมีประวัติปลดคนงานออก เมื่อโรงงานประสบภาวะขาดทุน	142 (35.5)	148 (37.0)	75 (18.7)	27 (6.8)	8 (2.0)	3.97 (สำคัญมาก)	5
โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม	239 (59.7)	134 (33.5)	20 (5.0)	5 (1.3)	2 (0.5)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)	1
มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน	222 (55.4)	132 (33.0)	35 (8.8)	8 (2.0)	3 (0.8)	4.41 (สำคัญมาก)	2
มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน	221 (55.3)	111 (27.7)	41 (10.2)	19 (4.8)	8 (2.0)	4.29 (สำคัญมาก)	3
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 11 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความมั่นคงในการทำงานโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่า ปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.51 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.41 มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.30 โรงงานก่อตั้งมาเป็นเวลานานมีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 3.98 ไม่เคยมีประวัติปลดคนงานออกเมื่อโรงงานประสบภาวะขาดทุน มีค่าเฉลี่ย 3.97 และด้านมีสหภาพแรงงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีอำนาจต่อรองกับนายจ้าง มีค่าเฉลี่ย 3.84 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน

ปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพ ของงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
ระยะเวลาการทดลองงานไม่เกิน 120 วันตาม กฎหมาย	126 (31.4)	177 (44.3)	89 (22.3)	6 (1.5)	2 (0.5)	4.05 (สำคัญมาก)	10
มีการบรรจุเป็นพนักงานรายวันประจำหลังผ่าน ระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย	155 (38.7)	192 (48.0)	44 (11.0)	5 (1.3)	4 (1.0)	4.22 (สำคัญมาก)	6
ไม่ต้องขึ้นทำงานตลอด 8 ชั่วโมงการทำงาน	112 (28.0)	149 (37.3)	103 (25.7)	18 (4.5)	18 (4.5)	3.80 (สำคัญมาก)	12
มีการจัดให้พนักงานได้หยุดพักผ่อนนอกเหนือจากเวลา พักทานอาหาร	134 (33.4)	155 (38.7)	77 (19.3)	25 (6.3)	9 (2.3)	3.95 (สำคัญมาก)	11
สถานที่ทำงานไม่มีเสียงดังจนหนวกหู	174 (43.5)	134 (33.4)	72 (18.0)	17 (4.3)	3 (0.8)	4.15 (สำคัญมาก)	9
มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน	202 (50.5)	162 (40.4)	29 (7.3)	2 (0.5)	5 (1.3)	4.29 (สำคัญมาก)	5
ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย	231 (57.7)	116 (29.0)	23 (5.7)	15 (3.8)	15 (3.8)	4.33 (สำคัญมาก)	4
ไม่มีความเสี่ยงต่ออันตรายจากอุปกรณ์ เครื่องจักร และของมีคม เช่น มีคบิด หรือเครื่องจักรประเภท	196 (49.0)	129 (32.3)	50 (12.4)	15 (3.8)	10 (2.5)	4.22 (สำคัญมาก)	7
อุณหภูมิในสถานที่ทำงานไม่ร้อนและไม่เย็น จนเกินไป	173 (43.2)	151 (37.7)	68 (17.0)	5 (1.3)	3 (0.8)	4.21 (สำคัญมาก)	8
ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน	217 (54.3)	124 (31.0)	38 (9.4)	15 (3.8)	6 (1.5)	4.33 (สำคัญมาก)	3
ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี	238 (59.4)	99 (24.7)	37 (9.3)	19 (4.8)	7 (1.8)	4.35 (สำคัญมาก)	1
มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับ คนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย	222 (55.5)	118 (29.5)	44 (11.0)	10 (2.5)	6 (1.5)	4.35 (สำคัญมาก)	2
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.20</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 12 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงานโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.20 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.35 มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.35 ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33 ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย มีค่าเฉลี่ย 4.33 มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.29 มีการบรรจุเป็นคณงานรายวันประจำหลังผ่านระยะเวลาทดลองงาน 120 วันตามกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.22 ไม่มีความเสี่ยงต่ออันตรายจากอุปกรณ์เครื่องจักรและของมีคม เช่นมีดบาด หรือเครื่องจักรกระแทก มีค่าเฉลี่ย 4.22 อุณหภูมิในสถานที่ทำงานไม่ร้อนและไม่เย็นจนเกินไป มีค่าเฉลี่ย 4.21 สถานที่ทำงานไม่มีเสียงดังจนหนวกหู มีค่าเฉลี่ย 4.15 ระยะเวลาการทดลองงานไม่เกิน 120 วันตามกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.05 มีการจัดให้คนงานได้หยุดพักนอกเหนือจากเวลาพักทานอาหารใน มีค่าเฉลี่ย 3.95 และไม่ต้องยืนทำงานตลอด 8 ชั่วโมงการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 3.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยคำจูน ด้านสถานะของอาชีพ

ปัจจัยคำจูนด้านสถานะของอาชีพ	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป	162 (40.5)	161 (40.3)	59 (14.7)	16 (4.0)	2 (0.5)	4.16 (สำคัญมาก)	2
มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ	161 (40.3)	173 (43.2)	56 (14.0)	8 (2.0)	2 (0.5)	4.21 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.18</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 13 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยคำจูนด้านสถานะของ อาชีพโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.18 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ แบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.21 และเป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.16 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ	จำนวนร้อยละ		
ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจของพนักงาน	158 (39.4)	156 (39.0)	65 (16.3)	21 (5.3)	0 (0.0)	4.13 (สำคัญมาก)	10
สามารถให้พนักงานเข้าพบกับผู้บริหารระดับสูงเพื่อปรึกษาปัญหาได้	142 (35.5)	147 (36.7)	82 (20.5)	15 (3.8)	14 (3.5)	3.97 (สำคัญมาก)	11
มีนโยบายตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน	197 (49.2)	156 (39.0)	44 (11.0)	2 (0.5)	1 (0.3)	4.37 (สำคัญมาก)	5
มีสนามกีฬาภายในโรงงานอุตสาหกรรม	107 (26.8)	167 (41.7)	108 (27.0)	16 (4.0)	2 (0.5)	3.90 (สำคัญมาก)	12
มีการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการ โรงงานสีขาวเพื่อต่อต้านการฉ้อแสพติดในโรงงานอุตสาหกรรม	144 (36.0)	189 (47.3)	59 (14.7)	8 (2.0)	0 (0.0)	4.17 (สำคัญมาก)	9
มีสวัสดิการรถรับส่งพนักงาน	216 (54.0)	151 (37.7)	29 (7.3)	4 (1.0)	0 (0.0)	4.45 (สำคัญมาก)	2
มีบ้านพักหรือหอพักให้กับพนักงาน	204 (51.0)	134 (33.5)	48 (12.0)	11 (2.7)	3 (0.8)	4.31 (สำคัญมาก)	6
มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาประหยัด	189 (47.3)	140 (35.0)	56 (14.0)	14 (3.4)	1 (0.3)	4.26 (สำคัญมาก)	7
มีห้องพยาบาลและมีหมอสำหรับการตรวจรักษาพนักงานภายในโรงงาน	215 (53.7)	142 (35.5)	36 (9.0)	7 (1.8)	0 (0.0)	4.41 (สำคัญมาก)	4
มีการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดให้มีศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน หรือให้ทุนการศึกษา	169 (42.2)	179 (44.7)	41 (10.3)	11 (2.8)	0 (0.0)	4.26 (สำคัญมาก)	8
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000	202 (50.5)	175 (43.7)	18 (4.5)	5 (1.3)	0 (0.0)	4.43 (สำคัญมาก)	3
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000	214 (53.5)	165 (41.2)	20 (5.0)	1 (0.3)	0 (0.0)	4.48 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.26</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 14 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านนโยบายและการบริหารโดยรวมในระดับสำคัญมาก คะแนนเฉลี่ยระดับ 4.26 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.48 มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.45 สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.43 มีห้องพยาบาลและมีหมอสำหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.41 มีนโยบายตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.37 มีบ้านพักหรือหอพักให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.31 มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาประหยัด มีค่าเฉลี่ย 4.26 มีการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดให้มีศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน หรือให้ทุนการศึกษา มีค่าเฉลี่ย 4.26 มีการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการโรงงานสีขาว เพื่อต่อต้านการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยในโรงงานอุตสาหกรรม มีค่าเฉลี่ย 4.17 ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจของคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.13 สามารถให้คนงานเข้าพบกับผู้บริหารระดับสูง เพื่อปรึกษาปัญหาได้ มีค่าเฉลี่ย 3.97 และมีสนามกีฬาภายในโรงงานอุตสาหกรรม มีค่าเฉลี่ย 3.90 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยคำจูน ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน

ปัจจัยคำจูนด้านคุณภาพของวิธีการ ปกครองและดูแลพนักงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
หัวหน้างาน ใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่ หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน	209 (52.3)	111 (27.8)	66 (16.5)	11 (2.7)	3 (0.7)	4.28 (สำคัญมาก)	2
มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้า ทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด	201 (50.3)	134 (33.5)	55 (13.7)	10 (2.5)	0 (0.0)	4.32 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.30</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 15 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยคำจูนด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงานโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.30 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.32 และหัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงานในการควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.28 ตามลำดับ



ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยคำจูน ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้บังคับบัญชา

ปัจจัยคำจูนด้านคุณภาพของ ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับ ผู้บังคับบัญชา	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
หัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา	188 (47.0)	150 (37.5)	53 (13.3)	9 (2.2)	0 (0.0)	4.29 (สำคัญมาก)	2
หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน	205 (51.2)	125 (31.2)	60 (15.0)	9 (2.3)	1 (0.3)	4.31 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.30</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 16 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยคำจูนด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้บังคับบัญชาโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.30 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.31 และหัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยระดับ 4.29 ตามลำดับ



ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยจูงใจ ด้านความสำเร็จของงาน

ปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จของงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน เพื่อ สามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง	130 (32.5)	193 (48.2)	74 (18.5)	3 (0.8)	0 (0.0)	4.13 (สำคัญมาก)	1
ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแล งานที่รับผิดชอบ	121 (30.3)	205 (51.2)	69 (17.2)	5 (1.3)	0 (0.0)	4.11 (สำคัญมาก)	2
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.12</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 17 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จ ของงานโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.12 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ แบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อ สามารถทราบถึงผลการทำงานที่มีค่าเฉลี่ย 4.13และได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแล งานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.11 ตามลำดับ

ตารางที่ 18 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยงใจ ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ปัจจัยงใจด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ	91 (22.7)	157 (39.2)	129 (32.3)	21 (5.3)	2 (0.5)	3.79 (สำคัญมาก)	2
มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น	148 (37.0)	144 (36.0)	65 (16.2)	33 (8.3)	10 (2.5)	3.97 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>3.88</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 18 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยงใจด้านการได้รับการยอมรับนับถือโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.88 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.97 และได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.79 ตามลำดับ

ตารางที่ 19 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยงใจ ด้านความรับผิดชอบในงาน

ปัจจัยงใจด้านความรับผิดชอบใน งาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญ ในหน่วยงาน	61 (15.3)	170 (42.5)	121 (30.3)	42 (10.5)	6 (1.4)	3.60 (สำคัญมาก)	2
มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมี ความสามารถเพิ่มขึ้น	78 (19.5)	171 (42.7)	128 (32.0)	21 (5.3)	2 (0.5)	3.75 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>3.68</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 19 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญต่อปัจจัยงใจ ด้านความรับผิดชอบในงาน อยู่ในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.68 ซึ่งในรายละเอียดพบว่า มีปัจจัย ย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติม เมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น ค่าเฉลี่ย 3.75 และมีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่ สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 20 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยจูงใจ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

ปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน	113 (28.2)	133 (33.2)	109 (27.3)	37 (9.3)	8 (2.0)	3.77 (สำคัญมาก)	1
ระดับความสำคัญรวม						3.77 (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 20 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.77 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.77

ตารางที่ 21 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยงูใจ ด้านลักษณะของงาน

ปัจจัยงูใจด้านลักษณะของงาน	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
มีโอกาสดูให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุง วิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้น	140 (35.0)	163 (40.8)	75 (18.7)	20 (5.0)	2 (0.5)	4.05 (สำคัญมาก)	2
มีโอกาสดูทำงานที่ตนเองมีความถนัด	170 (42.5)	168 (42.0)	48 (12.0)	13 (3.2)	1 (0.3)	4.23 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>4.14</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 21 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยงูใจด้านลักษณะของ งานโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.14 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ แบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีโอกาสดูทำงานที่ตนเองมีความถนัด มี ค่าเฉลี่ย 4.23 และมีโอกาสดูให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงาน ให้ดี มีค่าเฉลี่ย 4.05 ตามลำดับ

ตารางที่ 22 แสดงจำนวน ร้อยละและค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับ ความสำคัญของปัจจัยจูงใจ ด้าน โอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

ปัจจัยจูงใจด้านโอกาสในความ เจริญก้าวหน้าในอนาคต	ระดับความสำคัญ					ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด		
	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ	จำนวน ร้อยละ		
มีโอกาสดำเนินการเลื่อนตำแหน่งงาน ไปสู่ระดับ หัวหน้างาน	71 (17.8)	124 (31.0)	113 (28.3)	65 (16.3)	27 (6.8)	3.37 (สำคัญปาน กลาง)	2
มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	143 (35.8)	160 (40.0)	59 (14.8)	33 (8.3)	5 (1.3)	4.01 (สำคัญมาก)	1
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>						<b>3.69</b> (สำคัญมาก)	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 22 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยจูงใจด้านโอกาส  
ใจความเจริญก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.69 ซึ่งในรายละเอียด  
พบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการสนับสนุนให้  
ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.01 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลางได้แก่ มีโอกาส  
ได้รับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.37

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัยค้ำจุนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของโรงงานรายวัน

ปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
ด้านเงินเดือน	4.07	สำคัญมาก	7
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	4.17	สำคัญมาก	6
ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน	4.20	สำคัญมาก	4
ด้านสถานะของอาชีพ	4.18	สำคัญมาก	5
ด้านนโยบายและบริหาร	4.26	สำคัญมาก	3
ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน	4.30	สำคัญมาก	2
ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.30	สำคัญมาก	1
ระดับความสำคัญรวม	4.21	สำคัญมาก	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 23 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อยปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมากทุกด้าน ได้แก่ ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.30 ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน มีค่าเฉลี่ย 4.30 ด้านนโยบายและการบริหาร มีค่าเฉลี่ย 4.26 ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน มีค่าเฉลี่ย 4.20 ด้านสถานะของอาชีพ มีค่าเฉลี่ย 4.18 ด้านความมั่นคงของงาน มีค่าเฉลี่ย 4.17 และด้านเงินเดือน มีค่าเฉลี่ย 4.07 ตามลำดับ

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานรายวัน

ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
ด้านความสำเร็จในงาน	4.12	สำคัญมาก	2
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.88	สำคัญมาก	3
ด้านความรับผิดชอบในงาน	3.68	สำคัญมาก	6
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.77	สำคัญมาก	4
ด้านลักษณะงาน	4.14	สำคัญมาก	1
ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต	3.69	สำคัญมาก	5
ระดับความสำคัญรวม	3.88	สำคัญมาก	

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 24 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญของปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการเลือกเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.88 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ด้านลักษณะงาน มีค่าเฉลี่ย 4.14 ด้านความสำเร็จในงาน มีค่าเฉลี่ยระดับ 4.12 ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ มีค่าเฉลี่ย 3.88 ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีค่าเฉลี่ย 3.77 ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต มีค่าเฉลี่ย 3.69 และด้านความรับผิดชอบในงานมีค่าเฉลี่ยระดับ 3.68 ตามลำดับ



ส่วนที่ 3 ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกเข้าทำงานใน  
 โรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตาม เพศ อายุ และประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม  
 ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านเงินเดือนที่มีผลต่อการ  
 ตัดสินใจเลือกทำงานใน โรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านเงินเดือน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีค่าจ้างสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆหรือสูงกว่า โรงงานอุตสาหกรรมที่เคยทำอยู่เดิม	3.81 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.81 (สำคัญมาก)
มีการทำงานในชั่วโมงล่วงเวลา(OT.)อย่างสม่ำเสมอ	3.81 (สำคัญมาก)	3.92 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
มีค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับงานที่ยากหรือต้องใช้ ความชำนาญเป็นพิเศษ	3.83 (สำคัญมาก)	3.91 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายค่าจ้างในระบบเหมาจ่าย ตามจำนวนของ ชิ้นงานที่ทำได้หรือตามความสามารถ	3.92 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายโบนัส(BONUS)ให้กับคนงานทุกปี	4.36 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน	4.38 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)
มีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน	4.22 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)
มีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับ ค่าแรงงานขั้นต่ำทุกปี	4.23 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่ เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ	3.96 (สำคัญมาก)	4.04 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)
มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(เงินสะสมที่เก็บจากลูกจ้าง และนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน)	3.86 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.04</b> (สำคัญมาก)	<b>4.10</b> (สำคัญมาก)	<b>4.07</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 25 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านเงินเดือนจำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวม ในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.04 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 ลำดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.38 รองลงมาคือ มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.36 และมีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำ มีค่าเฉลี่ย 4.23 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.10 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 ลำดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.36 รองลงมาคือ มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.33 และมีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.31

ตารางที่ 26 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านความมั่นคงในงานที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
โรงงานก่อตั้งมาเป็นเวลานาน มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป	3.92 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)	3.98 (สำคัญมาก)
มีสภาพแรงงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีอำนาจต่อรองกับนายจ้าง	3.73 (สำคัญมาก)	3.89 (สำคัญมาก)	3.84 (สำคัญมาก)
ไม่เคยมีประวัติปลดคนงานออก เมื่อโรงงานประสบภาวะขาดทุน	3.80 (สำคัญมาก)	4.06 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม	4.35 (สำคัญมาก)	4.59 (สำคัญมากที่สุด)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)
มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน	4.26 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)
มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน	4.05 (สำคัญมาก)	4.42 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.02</b> (สำคัญมาก)	<b>4.24</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 26 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านความมั่นคงในงานจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.02 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.35 รองลงมาคือ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.26 และมีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.05 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.24 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญ 3 อันดับแรก ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.59 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.48 รองลงมาคือ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.42 ตามลำดับ

ตารางที่ 27 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ระยะเวลาการทดลองงานไม่เกิน 120 วันตาม กฎหมาย	3.98 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)
มีการบรรจุเป็นพนักงานรายวันประจำหลังผ่าน ระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย	4.11 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)
ไม่ต้องยื่นทำงานตลอด 8 ชั่วโมงการทำงาน	3.78 (สำคัญมาก)	3.81 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)
มีการจัดให้คนงานได้หยุดพักผ่อนนอกเหนือจากเวลาพัก ทานอาหาร	3.91 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงาน ไม่มีเสียงดังจนหนวกหู	4.05 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)
มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน	4.22 (สำคัญมาก)	4.47 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย	4.09 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)
ไม่มีความเสี่ยงต่ออันตรายจากอุปกรณ์ เครื่องจักร และของมีคม เช่น มีดบาด หรือเครื่องจักรกระแทก	4.08 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)
อุณหภูมิในสถานที่ทำงานไม่ร้อนและไม่เย็น จนเกินไป	4.10 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน	4.10 (สำคัญมาก)	4.44 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)
ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี	4.15 (สำคัญมาก)	4.46 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)
มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงาน ในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย	4.08 (สำคัญมาก)	4.49 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	4.05 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 27 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.05 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.22 รองลงมาคือ ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.15 และมีการบรรจุเป็นพนักงานรายวันประจำหลังผ่านระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.11 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.27 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับพนักงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.49 รองลงมาคือ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงานมีการประกันอุบัติเหตุให้กับพนักงาน มีค่าเฉลี่ย 4.47 และไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.46 ตามลำดับ

ตารางที่ 28 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านสถานะของอาชีพ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านสถานะของอาชีพ	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป	3.98 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)
มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ	4.04 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.01</b> (สำคัญมาก)	<b>4.27</b> (สำคัญมาก)	<b>4.18</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 28 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านสถานะของอาชีพ จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.01 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.04 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 3.98

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.27 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.29 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.25

ตารางที่ 29 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจของคนงาน	4.00 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)
สามารถให้คนงานเข้าพบกับผู้บริหารระดับสูงเพื่อปรึกษาปัญหาได้	3.86 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
มีนโยบายตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับคนงาน	4.24 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)	4.37 (สำคัญมาก)
มีสนามกีฬาภายในโรงงานอุตสาหกรรม	3.95 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)
มีการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการ โรงงานสีขาวเพื่อต่อต้านการฉ้อแสพผิดในโรงงานอุตสาหกรรม	4.05 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)
มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน	4.44 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)
มีบ้านพักหรือหอพักให้กับคนงาน	4.29 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)
มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาประหยัด	4.14 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
มีห้องพยาบาลและมีหมอสำหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน	4.26 (สำคัญมาก)	4.49 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)
มีการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดให้มีศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน หรือให้ทุนการศึกษา	4.10 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000	4.35 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000	4.42 (สำคัญมาก)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)	4.48 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.17 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.31 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.26 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด



จากตารางที่ 29 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีสวัสดิการรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.44 รองลงมาคือ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.42 และสถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.35 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.31 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญ 3 ลำดับแรก ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุดได้แก่ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.51 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.49 รองลงมาคือ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.48 ตามลำดับ



ตารางที่ 30 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านคุณภาพของวิธีการปกครอง และดูแลพนักงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านคุณภาพของวิธีการ ปกครองและดูแลพนักงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่ หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน	4.17 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)
มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงาน ใหม่อย่างใกล้ชิด	4.25 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.21</b> (สำคัญมาก)	<b>4.34</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 30 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.25 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.17

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.34 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.35 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงานในการควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.34

ตารางที่ 31 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยด้านคุณภาพของ ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
หัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง รับฟังความคิดเห็น ของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.18 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช่ แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน	4.17 (สำคัญมาก)	4.38 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	<b>4.37</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 31 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านคุณภาพของความสัมพันธระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.18 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช่แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.17

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.37 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช่แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.38 รองลงมาคือ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้ บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.35

ตารางที่ 32 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านความสำเร็จของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยเชิงจิตด้านความสำเร็จของงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน เพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง	4.05 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)
ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ	4.08 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.06</b> (สำคัญมาก)	<b>4.14</b> (สำคัญมาก)	<b>4.12</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 32 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.06 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.08 รองลงมาคือ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน เพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.05

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.14 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน เพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.16 รองลงมาคือ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.12

ตารางที่ 33 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจุดด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยจุดด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ	3.78 (สำคัญมาก)	3.79 (สำคัญมาก)	3.79 (สำคัญมาก)
มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น	3.88 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.83</b> (สำคัญมาก)	<b>3.90</b> (สำคัญมาก)	<b>3.88</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 33 เมื่อพิจารณาปัจจัยจุดด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.83 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.88 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.78

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.90 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 4.01 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.79

ตารางที่ 34 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน	3.56 (สำคัญมาก)	3.61 (สำคัญมาก)	3.60 (สำคัญมาก)
มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น	3.67 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)	3.75 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.62</b> (สำคัญมาก)	<b>3.70</b> (สำคัญมาก)	<b>3.68</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 34 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.62 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.67 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.56

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.70 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.80 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.61

ตารางที่ 35 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจุดด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยจุดด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน	3.78 (สำคัญมาก)	3.76 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)
ระดับความสำคัญรวม	3.78 (สำคัญมาก)	3.76 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 35 เมื่อพิจารณาปัจจัยจุดด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.78 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.78

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.76 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.76

ตารางที่ 36 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้น	3.99 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)
มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด	4.09 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.04</b> (สำคัญมาก)	<b>4.19</b> (สำคัญมาก)	<b>4.14</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 36 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.04 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.09 รองลงมาคือมีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.99

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.30 รองลงมาคือมีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.07



ตารางที่ 37 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของปัจจัยเชิงจิตด้านความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยเชิงจิตด้านโอกาสความ เจริญก้าวหน้าในอนาคต	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับ หัวหน้างาน	3.35 (สำคัญปานกลาง)	3.38 (สำคัญปานกลาง)	3.37 (สำคัญปานกลาง)
มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	3.89 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.61</b> (สำคัญมาก)	<b>3.72</b> (สำคัญมาก)	<b>3.69</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 37 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตด้านโอกาสความเจริญก้าวหน้าในอนาคต จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.61 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชาย ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.89 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.35

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.07 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.38



ตารางที่ 38 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน  
ในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ เลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านเงินเดือน	4.04 (สำคัญมาก)	4.10 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	4.02 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)
ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน	4.05 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)
ด้านสถานะของอาชีพ	4.01 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)
ด้านนโยบายและบริหาร	4.17 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแล พนักงาน	4.21 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)
ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่าง หัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.17 (สำคัญมาก)	4.37 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.10</b> (สำคัญมาก)	<b>4.27</b> (สำคัญมาก)	<b>4.21</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 38 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก  
ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้าน  
คุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านนโยบายและบริหาร ด้านคุณภาพของความ  
สัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านเงินเดือน  
ด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านสถานะของอาชีพ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ความสำคัญโดยรวม ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย  
ได้แก่ ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านคุณภาพของ

วิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านนโยบายและบริหาร ด้านสถานะของอาชีพ ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านเงินเดือน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 39 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน  
ในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ

ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ เลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านความสำเร็จในงาน	4.06 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.83 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
ด้านความรับผิดชอบในงาน	3.62 (สำคัญมาก)	3.70 (สำคัญมาก)	3.68 (สำคัญมาก)
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.78 (สำคัญมาก)	3.76 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)
ด้านลักษณะงาน	4.04 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)
ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต	3.62 (สำคัญมาก)	3.72 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)
ระดับความสำคัญรวม	3.82 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 39 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรม จำแนกตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก  
ผู้ตอบแบบสอบถามเพศชายให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านความ  
สำเร็จในงาน ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง  
งาน ด้านความรับผิดชอบในงาน และด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต  
ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามเพศหญิงให้ระดับความสำคัญ อยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย  
ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้าน  
ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านความรับผิดชอบในงาน และด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้า  
ในอนาคต

ตารางที่ 40 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค่าจ้างด้านเงินเดือน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยค่าจ้างด้านเงินเดือน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีค่าจ้างสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆหรือสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมที่เคยทำอยู่เดิม	3.96 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	2.67 (สำคัญปานกลาง)	3.81 (สำคัญมาก)
มีการทำงานในชั่วโมงล่วงเวลา(OT.)อย่างสม่ำเสมอ	3.96 (สำคัญมาก)	3.87 (สำคัญมาก)	3.81 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
มีค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับงานที่ยากหรือต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ	3.83 (สำคัญมาก)	3.93 (สำคัญมาก)	3.85 (สำคัญมาก)	3.85 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายค่าจ้างในระบบเหมาจ่าย ตามจำนวนของชิ้นงานที่ทำได้หรือตามความสามารถ	3.91 (สำคัญมาก)	3.93 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)	3.93 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับคนงานทุกปี	4.17 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.67 (สำคัญมากที่สุด)	4.34 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน	4.26 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)
มีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน	4.13 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)
มีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงงานขั้นต่ำทุกปี	4.04 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ	3.85 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)
มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เงินสะสมที่เก็บจากลูกจ้างและนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน)	3.85 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	4.09 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.00 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.07 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.08 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.13 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.03 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.07 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 40 เมื่อพิจารณาปัจจัยค่าจ้างที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านเงินเดือน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.00 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ย

ขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.26 รองลงมาคือ มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับ  
 คนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.17 และมีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.13 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย  
 4.07 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับ  
 สำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.41  
 รองลงมาคือ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.40 และมีค่ากะสำหรับ  
 คนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.29 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย  
 4.08 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับ  
 สำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.41  
 รองลงมาคือ มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.31 มีค่ากะสำหรับคนงานที่  
 เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.31 และ มีการปรับค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำทุกปี มี  
 ค่าเฉลี่ย 4.19 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย  
 4.13 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับ  
 สำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงงานขั้นต่ำทุกปี มี  
 ค่าเฉลี่ย 4.30 รองลงมาคือ มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.28 มีค่ากะ  
 สำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.28 มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เงินสะสมที่เก็บจากลูกจ้าง  
 และนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน) มีค่าเฉลี่ย 4.28 และมีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน  
 มีค่าเฉลี่ย 4.23 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มี  
 ค่าเฉลี่ย 4.03 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญ  
 3 อันดับแรก ได้แก่ ให้ความสำคัญระดับมากที่สุด มีการจ่ายโบนัส (BONUS) ให้กับ  
 คนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.67 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับ  
 พนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33 และมีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.33 มี  
 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (เงินสะสมที่เก็บจากลูกจ้างและนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน) มีค่าเฉลี่ย 4.33  
 มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ มีค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 41 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนด้านความมั่นคงในงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยค้ำจุนด้านความมั่นคงในงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
โรงงานก่อตั้งมาเป็นเวลานาน มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป	4.15 (สำคัญมาก)	3.96 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	3.98 (สำคัญมาก)
มีสหภาพแรงงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีอำนาจต่อรองกับนายจ้าง	3.79 (สำคัญมาก)	3.79 (สำคัญมาก)	3.86 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	3.84 (สำคัญมาก)
ไม่เคยมีประวัติปลดคนงานออก เมื่อโรงงานประสบภาวะขาดทุน	3.91 (สำคัญมาก)	3.86 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม	4.38 (สำคัญมาก)	4.47 (สำคัญมาก)	4.57 (สำคัญมากที่สุด)	4.60 (สำคัญมากที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)
มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน	4.26 (สำคัญมาก)	4.39 (สำคัญมาก)	4.46 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)
มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน	4.17 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)	4.47 (สำคัญมาก)	4.67 (สำคัญมากที่สุด)	4.29 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.11</b> (สำคัญมาก)	<b>4.12</b> (สำคัญมาก)	<b>4.21</b> (สำคัญมาก)	<b>4.27</b> (สำคัญมาก)	<b>4.22</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 41 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.11 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.38 รองลงมาคือ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.26 และ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.17 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.12 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.47 รองลงมาคือ มี



การประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.39 และ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.25 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.57 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.46 รองลงมาคือ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.32 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.27 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.60 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.48 รองลงมาคือ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.47 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.22 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.67 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.33 มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ



ตารางที่ 42 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพ ของงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ระยะเวลาการทดลองงานไม่เกิน 120 วันตาม กฎหมาย	4.13 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)
มีการบรรจุเป็นพนักงานรายวันประจำหลังผ่าน ระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย	4.26 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.38 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)
ไม่ต้องขึ้นทำงานตลอด 8 ชั่วโมงการทำงาน	3.77 (สำคัญมาก)	3.76 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)
มีการจัดให้คนงานได้หยุดพักผ่อนนอกเหนือจากเวลา พักทานอาหาร	3.96 (สำคัญมาก)	3.83 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงาน ไม่มีเสียงดังจนหนวกหู	3.98 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)
มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน	4.30 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.46 (สำคัญมาก)	4.60 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย	4.21 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)	4.62 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)
ไม่มีความเสี่ยงต่ออันตรายจากอุปกรณ์ เครื่องจักร และของมีคม เช่น มีคบิด หรือเครื่องจักร กระแทก	4.02 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)
อุณหภูมิในสถานที่ทำงานไม่ร้อนและไม่เย็น จนเกินไป	4.11 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน	4.06 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.38 (สำคัญมาก)	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)
ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี	4.23 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.39 (สำคัญมาก)	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)
มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับ คนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย	4.32 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.11</b> (สำคัญมาก)	<b>4.14</b> (สำคัญมาก)	<b>4.23</b> (สำคัญมาก)	<b>4.37</b> (สำคัญมาก)	<b>4.08</b> (สำคัญมาก)	<b>4.20</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 42 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.11 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.32 รองลงมาคือ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.30 และ มีการบรรจุเป็นคนงานรายวันประจำหลังผ่านระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.26 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.14 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.30 ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.30 รองลงมาคือ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.29 และมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.28 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.23 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.46 รองลงมาคือ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.41 และไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.39 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.37 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย มีค่าเฉลี่ย 4.62 รองลงมาคือ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.60 ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.53 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33 ไม่มีความเสี่ยงต่ออันตรายจากอุปกรณ์ เครื่องจักรและของมีคม เช่น มีคานบด หรือเครื่องจักรกระแทก มีค่าเฉลี่ย 4.33 ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 43 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนด้านสถานะของอาชีพ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยค้ำจุนด้านสถานะของอาชีพ	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป	4.30 (สำคัญมาก)	4.04 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)
มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ	4.34 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.67 (สำคัญมากที่สุด)	4.21 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.32</b> (สำคัญมาก)	<b>4.10</b> (สำคัญมาก)	<b>4.24</b> (สำคัญมาก)	<b>4.24</b> (สำคัญมาก)	<b>4.33</b> (สำคัญมาก)	<b>4.18</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 43 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านสถานะของอาชีพ จำแนกตามช่วงอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.32 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำมีค่าเฉลี่ย 4.34 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไปมีค่าเฉลี่ย 4.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.10 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำมีค่าเฉลี่ย 4.14 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.04 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.24 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.29 รองลงมาคือ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.20 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.24 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.30 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.18 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.33 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.67 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 44 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจของพนักงาน	4.15 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)
สามารถให้คนงานเข้าพบกับผู้บริหารระดับสูงเพื่อปรึกษาปัญหาได้	3.98 (สำคัญมาก)	3.89 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
มีนโยบายตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับคนงาน	4.23 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	4.37 (สำคัญมาก)
มีสนามกีฬาภายในโรงงานอุตสาหกรรม	3.87 (สำคัญมาก)	3.92 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	3.93 (สำคัญมาก)	3.00 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)
มีการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการ โรงงานสีขาวเพื่อต่อต้านการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยในโรงงานอุตสาหกรรม	4.11 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)
มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน	4.64 (สำคัญมากที่สุด)	4.41 (สำคัญมาก)	4.38 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.00 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)
มีบ้านพักหรือหอพักให้กับคนงาน	4.40 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.37 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)
มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาประหยัด	4.51 (สำคัญมากที่สุด)	4.14 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
มีห้องพยาบาลและมีหมอสำหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน	4.49 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.58 (สำคัญมากที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)
มีการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดให้มีศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน หรือให้ทุนการศึกษา	4.30 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)	4.42 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000	4.49 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.46 (สำคัญมาก)	4.47 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000	4.49 (สำคัญมาก)	4.46 (สำคัญมาก)	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.53 (สำคัญมากที่สุด)	4.00 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.31 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.21 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.29 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.36 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.03 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.26 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 44 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.31 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.64 รองลงมาคือ มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาถูกมีค่าเฉลี่ย 4.51 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.49 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.46 รองลงมาคือ มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.41 และ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.29 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.50 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.48 รองลงมาคือ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.46 และ มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.38 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.36 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.58 รองลงมาคือ มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.55 และสถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.53 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.03 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการโรงงานสีขาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในโรงงานอุตสาหกรรม มีค่าเฉลี่ย 4.33 มีบ้านพักหรือหอพักให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33 มีโรงอาหารที่ขายอาหารราคาถูก มีค่าเฉลี่ย 4.33 มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ



ตารางที่ 45 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนด้านคุณภาพของวิธีการปกครอง และดูแลพนักงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยค้ำจุนด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน	4.17 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.47 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)
มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด	4.34 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.26</b> (สำคัญมาก)	<b>4.24</b> (สำคัญมาก)	<b>4.33</b> (สำคัญมาก)	<b>4.45</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 45 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.26 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.34 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงานมีค่าเฉลี่ย 4.17 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.24 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.27 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.21 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.33 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงานในการ



ควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.34 รองลงมาคือ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่  
อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.31 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย  
4.45 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับ  
สำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงานในการ  
ควบคุมงานมีค่าเฉลี่ย 4.47 รองลงมาคือ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่  
อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.43 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มี  
ค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ใ้  
ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่าง  
ใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.33 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับ  
คนงานในการควบคุมงานมีค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 46 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยคำจูนด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยคำจูนด้านคุณภาพของ ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
หัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.32 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน	4.23 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.38 (สำคัญมาก)	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.67 (สำคัญมากที่สุด)	4.31 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.28</b> (สำคัญมาก)	<b>4.19</b> (สำคัญมาก)	<b>4.39</b> (สำคัญมาก)	<b>4.48</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 46 เมื่อพิจารณาปัจจัยคำจูนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.28 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.32 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.23

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.21 รองลงคือ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.17 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.39 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย

4.40 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.38 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.48 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.50 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.45 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.67 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 3.67 ตามลำดับ

ตารางที่ 47 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จของงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน เพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง	4.13 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)
ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ	4.09 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.11 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.02 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.25 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.16 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.00 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.12 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 47 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.11 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริงมีค่าเฉลี่ย 4.13 รองลงมาคือ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.09 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.02 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.03 รองลงมาคือ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.01 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.25 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.25 รองลงมาคือ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.24 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.16 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริงมีค่าเฉลี่ย 4.18 รองลงมาคือ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.13 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.00 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.00 และ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 48 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยเชิงจิตด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ	3.70 (สำคัญมาก)	3.68 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.79 (สำคัญมาก)
มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น	3.64 (สำคัญมาก)	3.86 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)	4.67 (สำคัญมาก ที่สุด)	3.97 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.67</b> (สำคัญมาก)	<b>3.77</b> (สำคัญมาก)	<b>4.12</b> (สำคัญมาก)	<b>3.87</b> (สำคัญมาก)	<b>4.33</b> (สำคัญมาก)	<b>3.88</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 48 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.67 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.70 รองลงมาคือ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.64 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.77 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.86 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.68 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.12 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 4.27 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.97 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.87 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับ

สำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.95 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.80 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.33 ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 4.67 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved



ตารางที่ 49 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน	3.70 (สำคัญมาก)	3.49 (สำคัญปานกลาง)	3.69 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	3.33 (สำคัญปานกลาง)	3.60 (สำคัญมาก)
มีโอกาสรับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น	3.89 (สำคัญมาก)	3.66 (สำคัญมาก)	3.81 (สำคัญมาก)	3.85 (สำคัญมาก)	3.33 (สำคัญปานกลาง)	3.75 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.80</b> (สำคัญมาก)	<b>3.57</b> (สำคัญมาก)	<b>3.75</b> (สำคัญมาก)	<b>3.76</b> (สำคัญมาก)	<b>3.33</b> (สำคัญปานกลาง)	<b>3.68</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 49 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความรับผิดชอบในงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.80 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.89 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.70 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.57 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.66 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.49 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.75 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย

3.81 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.69 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.76 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย

3.85 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.67 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.33 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.33 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 50 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าใน ตำแหน่งงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน	3.79 (สำคัญมาก)	3.72 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	2.67 (สำคัญปานกลาง)	3.77 (สำคัญมาก)
ระดับความสำคัญรวม	3.79 (สำคัญมาก)	3.72 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	2.67 (สำคัญปานกลาง)	3.77 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 50 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.79 ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.79 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.72

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.82 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.82

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.82 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.82

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 2.67 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้

ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย

2.67



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ตารางที่ 51 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปีขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้น	3.98 (สำคัญมาก)	3.99 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)
มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด	4.11 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.04 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.09 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.22 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.20 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.33 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.14 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 51 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านลักษณะของงาน จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.04 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.11 รองลงมาคือ มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 3.98 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.09 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.19 รองลงมาคือ มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 3.99 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.22 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.31 รองลงมาคือ มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.14 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.20 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้ทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.32 รองลงมาคือ มีโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.08 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.33 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.33 รองลงมาคือ มีโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 52 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้า ในอนาคต ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยเชิงจิตด้านโอกาสในความ เจริญก้าวหน้าในอนาคต	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับ หัวหน้างาน	3.45 (สำคัญปาน กลาง)	3.31 (สำคัญปาน กลาง)	3.47 (สำคัญปาน กลาง)	3.32 (สำคัญปาน กลาง)	2.67 (สำคัญปาน กลาง)	3.37 (สำคัญปาน กลาง)
มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	4.06 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.76</b> (สำคัญมาก)	<b>3.64</b> (สำคัญมาก)	<b>3.79</b> (สำคัญมาก)	<b>3.61</b> (สำคัญมาก)	<b>3.33</b> (สำคัญปาน กลาง)	<b>3.69</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 52 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรม ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบ แบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปีให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.76 ซึ่งใน รายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญ มาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.06 และให้ความสำคัญระดับ สำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.45 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 3.64 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญระดับ สำคัญ มาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.97 และให้ความสำคัญระดับ สำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.31 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.79 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญระดับ สำคัญ มาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.11 และให้ความสำคัญ



ระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.47 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.61 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.90 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.32 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.33 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.00 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 2.67 ตามลำดับ

ตารางที่ 53 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน  
ในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการ ตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรม	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านเงินเดือน	4.00 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	4.11 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)
ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน	4.11 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)
ด้านสถานะของอาชีพ	4.32 (สำคัญมาก)	4.10 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)
ด้านนโยบายและบริหาร	4.31 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแล พนักงาน	4.26 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)
ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่าง หัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.28 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.39 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)
ระดับความสำคัญรวม	4.20 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 53 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญ  
มาก

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่  
ด้านสถานะของอาชีพ ด้านนโยบายและบริหาร ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างาน  
กับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านความมั่นคงในการ  
ทำงาน ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน และด้านเงินเดือน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย  
ได้แก่ ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านนโยบายและบริหาร ด้านคุณภาพของ

ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสถานะของอาชีพ และด้านเงินเดือน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านสถานะของอาชีพ ด้านนโยบายและบริหาร ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านเงินเดือน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมาก ทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านนโยบายและบริหาร ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสถานะของอาชีพ และด้านเงินเดือน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมาก ทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านสถานะของอาชีพ ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านนโยบายและบริหาร และด้านเงินเดือน

ตารางที่ 54 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน  
ในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ

ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการ ตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรม	อายุ					รวม
	ต่ำกว่า 20 ปี	20 - 29 ปี	30 - 39 ปี	40 - 49 ปี	50ปี ขึ้นไป	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ด้านความสำเร็จในงาน	4.11 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.67 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)	3.87 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
ด้านความรับผิดชอบในงาน	3.80 (สำคัญมาก)	3.57 (สำคัญมาก)	3.75 (สำคัญมาก)	3.76 (สำคัญมาก)	3.33 (สำคัญปาน กลาง)	3.68 (สำคัญมาก)
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.88 (สำคัญมาก)	3.72 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	2.67 (สำคัญปาน กลาง)	3.77 (สำคัญมาก)
ด้านลักษณะงาน	4.04 (สำคัญมาก)	4.09 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)
ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าใน อนาคต	3.76 (สำคัญมาก)	3.64 (สำคัญมาก)	3.79 (สำคัญมาก)	3.61 (สำคัญมาก)	3.33 (สำคัญปาน กลาง)	3.69 (สำคัญมาก)
ระดับความสำคัญรวม	3.86 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)	3.99 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	3.67 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 54 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญ  
มาก

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่  
ด้านความสำเร็จในงาน ด้านลักษณะงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านความรับผิดชอบ  
ในงาน ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้าน  
ลักษณะงาน ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าใน  
ตำแหน่งงาน ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความรับผิดชอบในงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความรับผิดชอบในงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านความรับผิดชอบในงาน ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 50 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมาก ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความสำเร็จในงาน และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบในงาน ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

ตารางที่ 55 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของปัจจัยด้านเงินเดือนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านเงินเดือน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
มีค่าจ้างสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆหรือสูงกว่าโรงงานอุตสาหกรรมที่เคยทำอยู่เดิม	3.80 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.65 (สำคัญมาก)	3.73 (สำคัญมาก)	3.74 (สำคัญมาก)	3.81 (สำคัญมาก)
มีการทำงานในชั่วโมงล่วงเวลา(OT.)อย่างสม่ำเสมอ	4.03 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	3.65 (สำคัญมาก)	3.87 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
มีค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับงานที่ยากหรือต้องใช้ความชำนาญเป็นพิเศษ	4.13 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.70 (สำคัญมาก)	3.83 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายค่าจ้างในระบบเหมาจ่าย ตามจำนวนของชิ้นงานที่ทำได้หรือตามความสามารถ	4.13 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	3.75 (สำคัญมาก)	3.85 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายโบนัส(BONUS)ให้กับคนงานทุกปี	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.28 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.48 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)
มีค่ากะสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน	4.43 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)
มีการปรับเงินค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงงานขึ้นต่ำทุกปี	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	3.99 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ	3.85 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)
มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ(เงินสะสมที่เก็บจากลูกจ้างและนายจ้างสมทบอีกหนึ่งส่วน)	4.32 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	3.91 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.25 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.22 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.05 (สำคัญมาก)</b>	<b>3.95 (สำคัญมาก)</b>	<b>3.95 (สำคัญมาก)</b>	<b>4.07 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 55 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านเงินเดือนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมด้านเงินเดือน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบ



แบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.25 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.55 รองลงมาคือ มีการจ่ายโบนัส(BONUS)ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.50 และ มีการปรับค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.22 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีการจ่ายโบนัส(BONUS)ให้กับคนงานทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.55 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.48 รองลงมาคือ มีค่าเฉลี่ยสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.05 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.35 รองลงมาคือ มีค่าเฉลี่ยสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.33 และ มีการปรับค่าจ้างนอกเหนือจากการปรับค่าแรงขั้นต่ำทุกปี มีค่าเฉลี่ย 4.30 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.95 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.35 รองลงมาคือ มีค่าเฉลี่ยสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.28 และมีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ มีค่าเฉลี่ย 4.22 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.95 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีค่าเฉลี่ยสำหรับคนงานที่เข้ากะกลางคืน มีค่าเฉลี่ย 4.40 รองลงมาคือ มีการจ่ายค่าจ้างตามประสิทธิภาพการทำงาน โดยไม่เริ่มต้นที่ค่าแรงขั้นต่ำ มีค่าเฉลี่ย 4.33 และ มีการจ่ายเบี้ยขยันให้กับพนักงานที่ไม่หยุดงาน มีค่าเฉลี่ย 4.21 ตามลำดับ



ตารางที่ 56 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
โรงงานก่อตั้งมาเป็นเวลานาน มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนทั่วไป	3.63 (สำคัญมาก)	3.83 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	3.98 (สำคัญมาก)
มีสภาพแรงงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งมีอำนาจต่อรองกับนายจ้าง	3.36 (สำคัญมาก)	3.89 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	3.83 (สำคัญมาก)	3.84 (สำคัญมาก)
ไม่เคยมีประวัติปลดคนงานออก เมื่อโรงงานประสบภาวะขาดทุน	3.95 (สำคัญมาก)	4.10 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม	4.77 (สำคัญมากที่สุด)	4.44 (สำคัญมาก)	4.53 (สำคัญมากที่สุด)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)	4.48 (สำคัญมาก)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)
มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงาน	4.68 (สำคัญมากที่สุด)	4.40 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.43 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)
มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน	4.52 (สำคัญมากที่สุด)	4.17 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.20</b> (สำคัญมาก)	<b>4.14</b> (สำคัญมาก)	<b>4.21</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	<b>4.16</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 56 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความมั่นคงในงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.20 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.77 รองลงมาคือ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.68 และ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.52 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.14 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.44 รองลงมาคือ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.40 และ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.17 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.55 มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.55 รองลงมาคือ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.53

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.51 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.43 รองลงมาคือ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.33

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.16 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ โรงงานอยู่ในระบบประกันสังคม มีค่าเฉลี่ย 4.48 รองลงมาคือ มีการประกันอุบัติเหตุให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.25 และ มีการประกันชีวิตให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.23 ตามลำดับ

ตารางที่ 57 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพ ของงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูป อาหาร ทะเล	แปรรูปไม้ สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบ เคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปผล)	ค่าเฉลี่ย (แปผล)	ค่าเฉลี่ย (แปผล)	ค่าเฉลี่ย (แปผล)	ค่าเฉลี่ย (แปผล)	
ระยะเวลาการทดลองงานไม่เกิน 120 วันตาม กฎหมาย	4.02 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	3.98 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)
มีการบรรจุเป็นพนักงานรายวันประจำหลังผ่าน ระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย	4.28 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)
ไม่ต้องขึ้นทำงานตลอด 8 ชั่วโมงการทำงาน	3.98 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)	3.98 (สำคัญมาก)	3.70 (สำคัญมาก)	3.73 (สำคัญมาก)	3.80 (สำคัญมาก)
มีการจัดให้คนงานได้หยุดพักผ่อนนอกเหนือจาก เวลาพักทานอาหาร	3.99 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	3.89 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานไม่มีเสียงดังจนหนวกหู	4.55 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.24 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)	4.04 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)
มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน	4.65 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.32 (สำคัญมาก)	4.50 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.46 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.38 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย	4.75 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.09 (สำคัญมาก)	4.58 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.49 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)
ไม่มีความเสี่ยงต่ออันตรายจากอุปกรณ์ เครื่องจักรและของมีคม เช่น มีดบาด หรือ เครื่องจักรกระแทก	4.50 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.16 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.09 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)
อุณหภูมิในสถานที่ทำงานไม่ร้อนและไม่เย็น จนเกินไป	4.45 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.02 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน	4.72 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.20 (สำคัญมาก)	4.52 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.42 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.19 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)
ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี	4.82 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.14 (สำคัญมาก)	4.58 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.22 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)
มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับ คนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย	4.65 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.24 (สำคัญมาก)	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.22 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)

ปัจจัยด้านเงื่อนไขและสภาพ ของงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					
	เคมี	แปรรูป อาหาร ทะเล	แปรรูปไก่ สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบ เคี้ยว	รวม
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)
ระดับความสำคัญรวม	4.44 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 57 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.44 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.82 รองลงมาคือ ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้ง มีค่าเฉลี่ย 4.75 และ ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.72 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.16 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.32 รองลงมาคือ ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงานมีค่าเฉลี่ย 4.30 และ มีการบรรจุเป็นคนงานรายวันประจำหลังผ่านระยะเวลาทดลองงาน 120 วัน ตามกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 4.28 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.34 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้ง มีค่าเฉลี่ย 4.58 ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.58 รองลงมาคือ มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.53 และ ไม่มีกลิ่นเหม็นจากสภาพการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.52 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.22 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.53 มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.53 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย มีค่าเฉลี่ย 4.49 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 4.08 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก 3 อันดับแรก ได้แก่ มีแสงสว่างที่เพียงพอต่อการทำงาน มีค่าเฉลี่ย 4.38 รองลงมาคือ ไม่มีฝุ่นละอองที่ฟุ้งกระจาย มีค่าเฉลี่ย 4.25 ไม่เสี่ยงต่ออันตรายจากสารเคมี มีค่าเฉลี่ย 4.22 และมีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับคนงานในงานที่เสี่ยงต่อการเกิดอันตราย มีค่าเฉลี่ย 4.22 ตามลำดับ

ตารางที่ 58 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนด้านสถานะของอาชีพ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยค้ำจุนด้านสถานะของอาชีพ	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป	4.13 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)
มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ	4.18 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.15</b> (สำคัญมาก)	<b>4.15</b> (สำคัญมาก)	<b>4.16</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	<b>4.26</b> (สำคัญมาก)	<b>4.18</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 58 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านสถานะของอาชีพ จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.15 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำมีค่าเฉลี่ย 4.18 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไปมีค่าเฉลี่ย 4.13 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.15 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.16 รองลงมาคือ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.13 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สด ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.16 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.30 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.03 ตามลำดับ



ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.19 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.15 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.26 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีความภาคภูมิใจต่องานที่ได้ทำ มีค่าเฉลี่ย 4.28 รองลงมาคือ เป็นงานที่ไม่เป็นที่รังเกียจของบุคคลทั่วไป มีค่าเฉลี่ย 4.23 ตามลำดับ



ตารางที่ 59 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านนโยบายและการบริหาร	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปสัตว์แช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
ผู้บริหารมุ่งให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจของพนักงาน	4.28 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)	4.04 (สำคัญมาก)	4.06 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)
สามารถให้พนักงานเข้าพบกับผู้บริหารระดับสูงเพื่อปรึกษาปัญหาได้	4.07 (สำคัญมาก)	3.94 (สำคัญมาก)	4.35 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)	3.84 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
มีนโยบายตรวจสอบสภาพประจำปีให้กับพนักงาน	4.53 (สำคัญมากที่สุด)	4.28 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.37 (สำคัญมาก)
มีสนามกีฬาภายในโรงงานอุตสาหกรรม	3.75 (สำคัญมาก)	3.98 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	3.84 (สำคัญมาก)	3.85 (สำคัญมาก)	3.90 (สำคัญมาก)
มีการเข้าร่วมกิจกรรม โครงการ โรงงานสีขาวเพื่อต่อต้านการทุจริตในโรงงานอุตสาหกรรม	4.10 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)
มีสวัสดิการรองรับส่งพนักงาน	4.48 (สำคัญมาก)	4.54 (สำคัญมากที่สุด)	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.51 (สำคัญมากที่สุด)	4.28 (สำคัญมาก)	4.45 (สำคัญมาก)
มีบ้านพักหรือหอพักให้กับพนักงาน	4.63 (สำคัญมากที่สุด)	4.46 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.33 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)
มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาประหยัด	4.25 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.27 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาพนักงานภายในโรงงาน	4.38 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.58 (สำคัญมากที่สุด)	4.48 (สำคัญมาก)	4.40 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)
มีการส่งเสริมการศึกษา เช่น จัดให้มีศูนย์การศึกษา นอกโรงเรียน หรือให้ทุนการศึกษา	4.43 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)	4.42 (สำคัญมาก)	4.38 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000	4.57 (สำคัญมากที่สุด)	4.37 (สำคัญมาก)	4.60 (สำคัญมากที่สุด)	4.48 (สำคัญมาก)	4.36 (สำคัญมาก)	4.43 (สำคัญมาก)
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.54 (สำคัญมากที่สุด)	4.38 (สำคัญมาก)	4.48 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.33</b> (สำคัญมาก)	<b>4.24</b> (สำคัญมาก)	<b>4.41</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)	<b>4.19</b> (สำคัญมาก)	<b>4.26</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 59 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านนโยบายและการบริหาร จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.33 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ มีบ้านพักหรือหอพักให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.63 รองลงมาคือ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีโรงอาหารที่มีการขายอาหารราคาประหยัดมีค่าเฉลี่ย 4.57 และมีนโยบายตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับคนงานมีค่าเฉลี่ย 4.53 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.24 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.54 รองลงมาคือ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.50 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีบ้านพักหรือหอพักให้กับคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.46 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.41 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.60 รองลงมาคือ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.58 และ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.55 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.30 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.54 รองลงมาคือ มีสวัสดิการรถรับส่งคนงาน มีค่าเฉลี่ย 4.51 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.48 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญ

มาก ได้แก่ มีห้องพยาบาลและมีหมอสําหรับการตรวจรักษาคนงานภายในโรงงาน มีค่าเฉลี่ย 4.40  
รองลงมาคือ สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท.8000 มีค่าเฉลี่ย 4.38 และ  
สถานที่ทำงานได้รับรองมาตรฐานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ISO 14000 มีค่าเฉลี่ย 4.36  
ตามลำดับ



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 60 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านคุณภาพของวิธีการปกครอง และดูแลพนักงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.43 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.12 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.28 (สำคัญมาก)
มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.36 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.19 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.53</b> (สำคัญมากที่สุด)	<b>4.34</b> (สำคัญมาก)	<b>4.55</b> (สำคัญมากที่สุด)	<b>4.15</b> (สำคัญมาก)	<b>4.19</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 60 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.53 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.55 รองลงมาคือ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.34 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการ

ควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.43 รองลงมาคือ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่ อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.36 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.55 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงาน ในการควบคุมงาน มีค่าเฉลี่ย 4.55 และ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่ อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.55 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.15 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.19 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงานในการควบคุมงานมีค่าเฉลี่ย 4.12 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสอนงานและมีพี่เลี้ยงดูแลคนงานที่เข้าทำงานใหม่อย่างใกล้ชิด มีค่าเฉลี่ย 4.22 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้คำพูดที่สุภาพและไม่ใช้ถ้อยคำที่หยาบคายกับคนงานในการควบคุมงานมีค่าเฉลี่ย 4.16 ตามลำดับ

ตารางที่ 61 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
หัวหน้างานให้ความเป็นกันเอง รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.24 (สำคัญมาก)	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.29 (สำคัญมาก)
หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน	4.50 (สำคัญมากที่สุด)	4.30 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.37 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)	4.31 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.53</b> (สำคัญมากที่สุด)	<b>4.27</b> (สำคัญมาก)	<b>4.52</b> (สำคัญมากที่สุด)	<b>4.35</b> (สำคัญมาก)	<b>4.14</b> (สำคัญมาก)	<b>4.30</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 61 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.53 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ หัวหน้างานให้ความเป็นกันเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.55 รองลงมาคือ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.27 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาใน



งาน มีค่าเฉลี่ย 4.30 รองลงคือ หัวหน้างานให้ความสำคัญกับตนเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้ บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.24 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.52 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.55 รองลงมากคือ หัวหน้างานให้ความสำคัญกับตนเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.50 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.35 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.37 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความสำคัญกับตนเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.33 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.14 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ หัวหน้างานให้ความสำคัญกับตนเองรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้ บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ย 4.16 รองลงมากคือ หัวหน้างานใช้เหตุผลในการควบคุมงาน โดยไม่ใช้แต่อารมณ์เมื่อเกิดปัญหาในงาน มีค่าเฉลี่ย 4.13 ตามลำดับ



ตารางที่ 62 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านความสำเร็จของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงจิตด้านความสำเร็จของงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปดผล)	ค่าเฉลี่ย (แปดผล)	ค่าเฉลี่ย (แปดผล)	ค่าเฉลี่ย (แปดผล)	ค่าเฉลี่ย (แปดผล)	
มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน เพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.33 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมากที่สุด)	4.07 (สำคัญมาก)	4.06 (สำคัญมาก)	4.13 (สำคัญมาก)
ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ	4.09 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)	4.11 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.28</b> (สำคัญมาก)	<b>4.12</b> (สำคัญมาก)	<b>4.21</b> (สำคัญมาก)	<b>4.09</b> (สำคัญมาก)	<b>4.03</b> (สำคัญมาก)	<b>4.12</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 62 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความสำเร็จของงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.28 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริงมีค่าเฉลี่ย 4.55 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.09 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.12 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.33 รองลงมาคือ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.01 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.21 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริงมีค่าเฉลี่ย 4.55 และให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.25 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.09 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.11 รองลงมาคือ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริงมีค่าเฉลี่ย 4.07 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.03 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนเพื่อสามารถทราบถึงผลการทำงานที่แท้จริง มีค่าเฉลี่ย 4.06 รองลงมาคือ ได้รับความไว้วางใจจากหัวหน้างานในการดูแลงานที่รับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ย 4.01 ตามลำดับ

ตารางที่ 63 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงใจด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงใจด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ	3.40 (สำคัญปานกลาง)	3.95 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)	3.69 (สำคัญมาก)	3.78 (สำคัญมาก)	3.79 (สำคัญมาก)
มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น	4.08 (สำคัญมาก)	3.93 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	3.93 (สำคัญมาก)	3.91 (สำคัญมาก)	3.97 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.74</b> (สำคัญมาก)	<b>3.94</b> (สำคัญมาก)	<b>4.05</b> (สำคัญมาก)	<b>3.81</b> (สำคัญมาก)	<b>3.84</b> (สำคัญมาก)	<b>3.88</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 63 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.74 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 4.08 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.94 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.95 รองลงมาคือ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.93 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.05 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ

แบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 4.22 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.88 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.81 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.93 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.69 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.84 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมากที่สุด ได้แก่ มีการให้รางวัลแก่คนงานที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีค่าเฉลี่ย 3.91 รองลงมาคือ ได้รับคำชมเชยจากหัวหน้างานเมื่องานสำเร็จ มีค่าเฉลี่ย 3.78 ตามลำดับ

ตารางที่ 64 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงจิตด้านความรับผิดชอบในงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
มีโอกาสดูแลรับผิดชอบงานที่สำคัญในหน่วยงาน	3.27 (สำคัญปานกลาง)	3.75 (สำคัญมาก)	3.40 (สำคัญปานกลาง)	3.53 (สำคัญมาก)	3.66 (สำคัญมาก)	3.60 (สำคัญมาก)
มีโอกาสดูแลรับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น	3.55 (สำคัญมาก)	3.91 (สำคัญมาก)	3.58 (สำคัญมาก)	3.68 (สำคัญมาก)	3.78 (สำคัญมาก)	3.75 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.41 (สำคัญปานกลาง)</b>	<b>3.83 (สำคัญมาก)</b>	<b>3.49 (สำคัญปานกลาง)</b>	<b>3.60 (สำคัญมาก)</b>	<b>3.72 (สำคัญมาก)</b>	<b>3.68 (สำคัญมาก)</b>

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 64 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านความรับผิดชอบในงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.41 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลรับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.55 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสดูแลรับผิดชอบงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.27 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเลให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.83 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลรับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.91 รองลงมาคือ มีโอกาสดูแลรับผิดชอบงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.75 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญปานกลาง มีค่าเฉลี่ย 3.49 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.58 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.40 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.60 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.68 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.53 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับผิดชอบงานเพิ่มเติมเมื่อคนงานมีความสามารถเพิ่มขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.78 รองลงมาคือ มีโอกาสได้รับมอบหมายให้ควบคุมงานที่สำคัญในหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ย 3.66 ตามลำดับ



ตารางที่ 65 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานใน โรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของ โรงงาน อุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงจิตด้านความก้าวหน้า ตำแหน่งงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูป อาหาร ทะเล	แปรรูปไม้ สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบ เคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน	3.53 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.65 (สำคัญมาก)	3.60 (สำคัญมาก)	3.94 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.53</b> (สำคัญมาก)	<b>3.82</b> (สำคัญมาก)	<b>3.65</b> (สำคัญมาก)	<b>3.60</b> (สำคัญมาก)	<b>3.94</b> (สำคัญมาก)	<b>3.77</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 65 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานใน โรงงาน อุตสาหกรรม ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน จำแนกตามประเภทของ โรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภท โรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมใน ระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.53 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานใน ประเภท โรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุ เป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.53

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภท โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.82 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ แบบสอบถามที่ทำงานในประเภท โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับ สำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.82

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภท โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไม้สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.65 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ แบบสอบถามที่ทำงานในประเภท โรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไม้สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับ สำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.65

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภท โรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญ โดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.60 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถาม



ที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.60

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.94 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้รับการบรรจุเป็นพนักงานรายเดือน มีค่าเฉลี่ย 3.94



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 66 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูปอาหารทะเล	แปรรูปไก่สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบเคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้น	4.00 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)	4.10 (สำคัญมาก)	3.91 (สำคัญมาก)	4.00 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)
มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด	4.38 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.25 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)	4.09 (สำคัญมาก)	4.23 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>4.19</b> (สำคัญมาก)	<b>4.26</b> (สำคัญมาก)	<b>4.17</b> (สำคัญมาก)	<b>4.06</b> (สำคัญมาก)	<b>4.04</b> (สำคัญมาก)	<b>4.14</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 66 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ด้านลักษณะของงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.38 รองลงมาคือ มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.26 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสดูแลทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.34 รองลงมาคือ มีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.18 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.17 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับ

สำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้ทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.25 รองลงมาคือ มีโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.10 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.06 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีโอกาสได้ทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.20 รองลงมาคือ มีโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 3.91 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 4.04 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ทำงานที่ตนเองมีความถนัด มีค่าเฉลี่ย 4.09 รองลงมาคือ มีโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงวิธีการทำงานหรือสภาพการทำงานให้ดีขึ้นมีค่าเฉลี่ย 4.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 67 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยเชิงจิตด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้า ในอนาคต ที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของ โรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยเชิงจิตด้านโอกาสในความ เจริญก้าวหน้าในอนาคต	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูป อาหาร ทะเล	แปรรูปไม้ สัดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบ เคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
มีโอกาสดำเนินการเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับ หัวหน้างาน	2.95 (สำคัญปาน กลาง)	3.31 (สำคัญปาน กลาง)	3.38 (สำคัญปาน กลาง)	3.36 (สำคัญปาน กลาง)	3.58 (สำคัญมาก)	3.37 (สำคัญปาน กลาง)
มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	4.15 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)	3.96 (สำคัญมาก)	4.01 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.55</b> (สำคัญมาก)	<b>3.63</b> (สำคัญมาก)	<b>3.71</b> (สำคัญมาก)	<b>3.72</b> (สำคัญมาก)	<b>3.77</b> (สำคัญมาก)	<b>3.69</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย 0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 67 เมื่อพิจารณาปัจจัยเชิงจิตที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรม ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานใน ประเภทโรงงานอุตสาหกรรมให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.55 ซึ่งใน รายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.15 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสดำเนินการเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับ หัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 2.95 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมให้ความสำคัญโดยรวมใน ระดับสำคัญมาก ค่าเฉลี่ย 3.63 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานใน ประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการ สนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.95 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสดำเนินการเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.31 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไม้สัดแช่แข็งให้ ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.71 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบ

แบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.05 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.38 ตามลำดับ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.72 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 4.07 และให้ความสำคัญระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.36 ตามลำดับ

ส่วนผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญโดยรวมในระดับสำคัญมาก มีค่าเฉลี่ย 3.77 ซึ่งในรายละเอียดพบว่าปัจจัยย่อยที่ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญระดับสำคัญมาก ได้แก่ มีการสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มีค่าเฉลี่ย 3.96 รองลงมาคือ มีโอกาสได้ปรับเลื่อนตำแหน่งงานไปสู่ระดับหัวหน้างาน มีค่าเฉลี่ย 3.58 ตามลำดับ

ตารางที่ 68 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยค้ำจุนที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน  
ในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการ ตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรม	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูป อาหาร ทะเล	แปรรูปไก่ สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบ เคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
ด้านเงินเดือน	4.25 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)	3.95 (สำคัญมาก)	4.07 (สำคัญมาก)
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	4.20 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)
ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน	4.44 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.34 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.08 (สำคัญมาก)	4.20 (สำคัญมาก)
ด้านสถานะของอาชีพ	4.15 (สำคัญมาก)	4.15 (สำคัญมาก)	4.16 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)	4.18 (สำคัญมาก)
ด้านนโยบายและบริหาร	4.33 (สำคัญมาก)	4.24 (สำคัญมาก)	4.41 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)
ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแล พนักงาน	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.34 (สำคัญมาก)	4.55 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.15 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)
ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่าง หัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา	4.53 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.27 (สำคัญมาก)	4.52 (สำคัญมาก ที่สุด)	4.35 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.30 (สำคัญมาก)
ระดับความสำคัญรวม	4.35 (สำคัญมาก)	4.22 (สำคัญมาก)	4.32 (สำคัญมาก)	4.19 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 68 เมื่อพิจารณาปัจจัยค้ำจุนที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้  
ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญมาก

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญในระดับ  
สำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านคุณภาพของ  
ความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านนโยบาย  
และบริหาร ด้านเงินเดือนด้านความมั่นคงในการทำงาน และด้านสถานะของอาชีพ

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านนโยบายและบริหาร ด้านเงินเดือน ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านสถานะของอาชีพ และด้านความมั่นคงในการทำงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านนโยบายและบริหาร ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสถานะของอาชีพ และด้านเงินเดือน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่ม ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านนโยบายและบริหาร ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านสถานะของอาชีพ ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน และด้านเงินเดือน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ระดับความสำคัญอยู่ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านสถานะของอาชีพ ด้านนโยบายและบริหาร ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน ด้านความมั่นคงในการทำงาน ด้านคุณภาพของความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานกับผู้ใต้บังคับบัญชา ด้านเงื่อนไขและสภาพของงาน และด้านเงินเดือน



ตารางที่ 69 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญ ของปัจจัยจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงาน  
ในโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการ ตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน อุตสาหกรรม	ประเภทของโรงงานอุตสาหกรรม					รวม
	เคมี	แปรรูป อาหาร ทะเล	แปรรูปไม้ สดแช่แข็ง	เครื่องดื่ม	ขนมขบ เคี้ยว	
	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	
ด้านความสำเร็จในงาน	4.28 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)	4.21 (สำคัญมาก)	4.09 (สำคัญมาก)	4.03 (สำคัญมาก)	4.12 (สำคัญมาก)
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.74 (สำคัญมาก)	3.94 (สำคัญมาก)	4.05 (สำคัญมาก)	3.81 (สำคัญมาก)	3.84 (สำคัญมาก)	3.88 (สำคัญมาก)
ด้านความรับผิดชอบในงาน	3.41 (สำคัญปาน กลาง)	3.83 (สำคัญมาก)	3.49 (สำคัญปาน กลาง)	3.60 (สำคัญมาก)	3.72 (สำคัญมาก)	3.68 (สำคัญมาก)
ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน	3.53 (สำคัญมาก)	3.82 (สำคัญมาก)	3.65 (สำคัญมาก)	3.60 (สำคัญมาก)	3.94 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)
ด้านลักษณะงาน	4.19 (สำคัญมาก)	4.26 (สำคัญมาก)	4.17 (สำคัญมาก)	4.06 (สำคัญมาก)	4.04 (สำคัญมาก)	4.14 (สำคัญมาก)
ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าใน อนาคต	3.55 (สำคัญมาก)	3.63 (สำคัญมาก)	3.71 (สำคัญมาก)	3.72 (สำคัญมาก)	3.77 (สำคัญมาก)	3.69 (สำคัญมาก)
<b>ระดับความสำคัญรวม</b>	<b>3.78</b> (สำคัญมาก)	<b>3.93</b> (สำคัญมาก)	<b>3.88</b> (สำคัญมาก)	<b>3.81</b> (สำคัญมาก)	<b>3.98</b> (สำคัญมาก)	<b>3.88</b> (สำคัญมาก)

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย 4.50 – 5.00 สำคัญมากที่สุด 3.50 – 4.49 สำคัญมาก 2.50 – 3.49 สำคัญปานกลาง 1.50 – 2.49 สำคัญน้อย  
0.00 – 1.49 สำคัญน้อยที่สุด

จากตารางที่ 69 เมื่อพิจารณาปัจจัยจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงาน  
อุตสาหกรรม จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญโดยรวมอยู่ในระดับสำคัญ  
มาก

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเคมี ให้ความสำคัญในระดับ  
สำคัญมาก ได้แก่ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้าน  
โอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน และให้ความสำคัญใน  
ระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบในงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารทะเล ให้ความสำคัญ  
ในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ด้านความสำเร็จในงาน ด้านการ

ได้รับการยอมรับนับถือ ด้านความรับผิดชอบในงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไก่สดแช่แข็ง ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมาก ได้แก่ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน และให้ความสำคัญในระดับสำคัญปานกลาง ได้แก่ ด้านความรับผิดชอบในงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมเครื่องดื่มน้ำ ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมากทุกปัจจัย ได้แก่ ด้านความสำเร็จในงาน ด้านลักษณะงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความรับผิดชอบในงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามที่ทำงานในประเภทโรงงานอุตสาหกรรมขนมขบเคี้ยว ให้ความสำคัญในระดับสำคัญมาก ได้แก่ ด้านลักษณะงาน ด้านความสำเร็จในงาน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ ด้านโอกาสในความเจริญก้าวหน้าในอนาคต ด้านความรับผิดชอบในงาน

#### ส่วนที่ 4 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

##### 4.4.1 ปัญหาในการตัดสินใจสมัครเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ตารางที่ 70 แสดงจำนวนและร้อยละของแหล่งของการรับรู้ข่าวสารสำหรับการตัดสินใจสมัครเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของผู้ตอบแบบสอบถาม

แหล่งข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
เข้าไปสอบถามข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ของโรงงานอุตสาหกรรมที่สนใจ	86	21.5
ทราบจากป้ายประกาศหน้าโรงงานอุตสาหกรรม	228	57.0
ทราบจากใบปลิวของโรงงานอุตสาหกรรม	73	18.3
ทราบจากญาติ พี่น้องและเพื่อน	290	72.5
ทราบจากหนังสือพิมพ์	13	3.3
ทราบจากวิทยุชุมชน	13	3.3
ทราบจากแหล่งอื่นๆ	46	11.5

หมายเหตุ : ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 70 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่รับรู้ข่าวสารสำหรับการตัดสินใจสมัครเข้าทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมโดยทราบจากญาติพี่น้องมากที่สุด ร้อยละ 72.5 รองลงมาคือ ทราบจากป้ายประกาศหน้าโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 57.0 เข้าไปสอบถามจากเจ้าหน้าที่ของโรงงานอุตสาหกรรมที่สนใจ ร้อยละ 21.5 ทราบจากใบปลิวของโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 18.3 ทราบจากวิทยุชุมชน ร้อยละ 3.3 และทราบจากหนังสือพิมพ์ ร้อยละ 3.3 และทราบจากแหล่งอื่นๆ ประกอบด้วย ทราบจากการเคยทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมแห่งเดิม ร้อยละ 11.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 71 แสดงจำนวนรูปแบบของปัญหาที่พบในการสมัครงานโรงงานอุตสาหกรรมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัญหาในการเลือกสมัครงาน	จำนวน	ร้อยละ
โรงงานอุตสาหกรรมกำหนดช่วงอายุในการรับสมัครคนงาน	173	43.3
โรงงานอุตสาหกรรมมีการกำหนดวุฒิการศึกษาขั้นต่ำทำให้ไม่สามารถสมัครงานในโรงงานที่ต้องการทำได้	222	55.5
มีการกำหนดเพศในการรับสมัครงาน	44	11.0
มีการเก็บค่านายหน้าในการสมัครงาน	61	15.3
ไม่ทราบข้อมูลด้านต่างๆของโรงงานอุตสาหกรรม	77	19.3
มีการกำหนดประสบการณ์ในการทำงาน	159	39.8
อื่นๆ	20	5.2

หมายเหตุ : ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 71 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พบปัญหาในการสมัครงานในโรงงานอุตสาหกรรมคือมีการกำหนดวุฒิการศึกษาขั้นต่ำมากที่สุด ร้อยละ 55.5 รองลงมาคือ โรงงานอุตสาหกรรมกำหนดช่วงอายุในการรับสมัครคนงาน ร้อยละ 43.3 มีการกำหนดประสบการณ์ในการทำงาน ร้อยละ 39.8 ไม่ทราบข้อมูลด้านต่างๆของโรงงานอุตสาหกรรม ร้อยละ 19.3 มีการกำหนดเพศในการสมัครงาน ร้อยละ 11.0 มีการเก็บค่านายหน้าในการสมัครงาน ร้อยละ 15.3 ปัญหาอื่นๆประกอบด้วย มีการกำหนดส่วนสูง ร้อยละ 4.3 ต้องมีบุคคลค้ำประกัน ร้อยละ 0.3 มีการจ่ายค่าแรงน้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำ ร้อยละ 0.3 และมีการใช้กลับไปรอผลการสมัครงานโดยไม่ทราบกำหนดที่แน่นอน ร้อยละ 0.3 ตามลำดับ

**ข้อเสนอแนะ****ด้านค่าตอบแทนและผลประโยชน์ (4 คน)**

1. อยากรให้จ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับลักษณะงาน
2. อยากรให้โรงงานอุตสาหกรรมทบทวนเพิ่มการจ่ายเบี้ยขยันและโบนัส
3. อยากรให้โรงงานอุตสาหกรรมเพิ่ม โบนัสตามอายุงาน

**ด้านนโยบายการดูแลพนักงานและบริการ (2 คน)**

1. ต้องการให้การตรวจสอบสุขภาพประจำปีมีคุณภาพ ไม่ใช่เพียงตรวจตามกฎหมาย
2. อยากรให้ผู้บริหารเข้ามาดูแลความเป็นอยู่ของพนักงานอย่างใกล้ชิด

**ด้านคุณภาพของวิธีการปกครองและดูแลพนักงาน (3 คน)**

1. ต้องการให้หัวหน้างานใช้ถ้อยคำที่สุภาพในการสอนงาน