

บรรณานุกรม

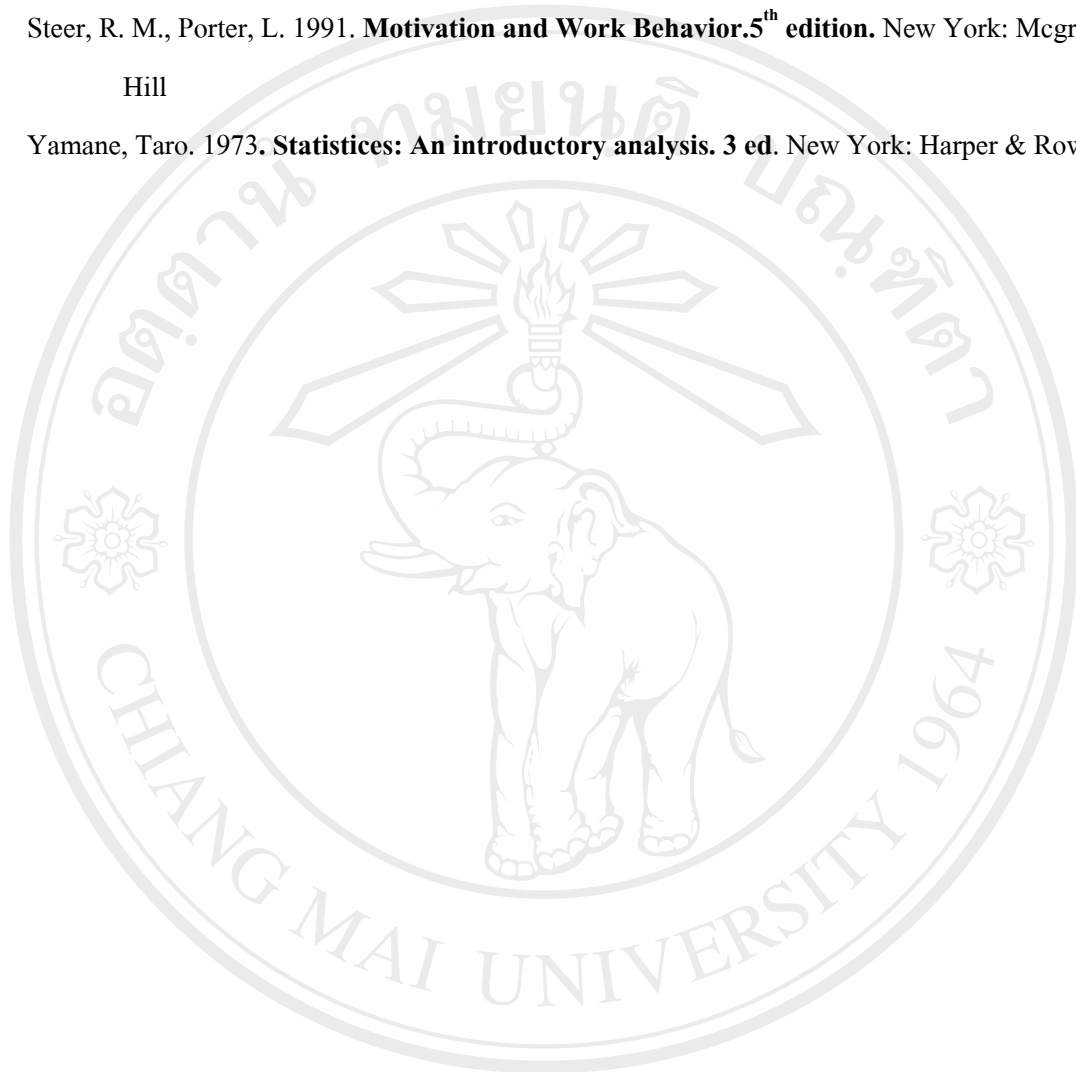
- กฤษณี เวชสาร. 2546. การวิจัยการตลาด. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิระชัย ขมเกิด. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บริษัทอินโนเวทซ์ (ประเทศไทย) จำกัด, ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์, 2550: เพิ่มข้อมูลคอมพิวเตอร์
- พัชราภรณ์ สุภมั่งมี. 2548. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัทสหพัฒนาพิบูล จำกัด (มหาชน) ศูนย์กระจายสินค้าจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิชญากุล ศิริปัญญา. 2545. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค: กรณีศึกษาพนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (เชียงใหม่) ภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เพ็ชรี รูปะวิเชตร. 2546. เอกสารประกอบการสอนวิชาโครงการจัดอาชีพอิสระ.สาขาวิชาบริหารธุรกิจ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- _____. 2549. ความท้าทายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีสมรรถนะที่โดดเด่น. วารสารศึกษาศาสตร์สาร ฉบับปีที่ 33 คณะศึกษาศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- _____. 2550. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรด้วยวิธีการประเมินผล SWOT. เอกสารประกอบการบรรยายพิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รัชดาพร รื่องเสียง. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร: กรณีศึกษา บริษัทชั้นนียงอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. 2548. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: เอ เอ็น การพิมพ์
- รววิทย์ เจริญเลิศ และนภาพร อดิวนิชยพงศ์ (2546) การพัฒนาระบบสวัสดิการสำหรับคนจน และคนด้อยโอกาส: กลุ่มแรงงานภาคอุตสาหกรรม กรุงเทพฯ: บริษัทเอดิสันเพรสโปรดักส์จำกัด
- ศูนย์วิจัยเพื่อการศึกษาและแรงงาน. 2549. เส้นทางชีวิตการทำงานของแรงงานภาคอุตสาหกรรม. รายงานการวิจัย เอกสารอัดสำเนา.
- สวนีย์ แก้วมณี. 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement).” การบริหารคน 27,3 (มีนาคม):11

- สุรัสวดี สุวรรณเวช. 2549. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร. (ในระบบออนไลน์). แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th/> (2 ตุลาคม 2550)
- สังคีต พิริยธรรม. 2540. การพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ. กรุงเทพฯ: คณะกรรมการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม และองค์การแรงงานระหว่างประเทศภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย(PMAT), 2549. “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement)” วารสารการบริหารคน ฉบับที่ 3/2549 _____ . (2549). “The Power of Employee Engagement: Key Driver of Organization Performance” วารสาร _____ . (2549). “แบบสำรวจเรื่องความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement Survey in Thailand)”
- อัมพวัน สุวรรณพรหม. 2549. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท ซี.พี.ดี. ซีทบอร์ด จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Burke, Inc. Research. **Employee Engagement & Retention Management**. (Online). Available <http://www.burke.com/Services/EERM/services.cfm?id=180> (2 October 2007)
- Burke. 2003 Employee Engagement(Online) from <http://www.burke.com>
- Gallup Organization. The Gallup Path. (Online). Available at website below <http://www.gallupconsulting.com/content/?ci=1528> (2 October 2007)
- Huse, E. F. and Cumming, T. G. 1985. **Organization Development and Chang**. 3rd ed. Minnesota: West Publishing.
- Melcrum. 2005. Employee Engagement: How to build a high performance workforce. **Melcrum survey** from <http://www.leader-values.com>
- Mowday, R. T., Steer, R. M. and Porter, L. W. 1979. “The Measure of Organizational Commitment.” **Journal of Vocational Behavior**. 14. อ้างถึงใน Luthans, Fred. 1992. **Organization Behavior**. 6th ed. Singapore: McGraw Hill.
- Mowday, R. T., Porter, R.W and Steer, R. M..1982. Employee –organization linkages. The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover. **Academic Press**. NY.
- Robinson D,Perryman S,Hayday S.2004. The Driver of Engagement. **IES Report 408**. <http://www.employment-studies.co.uk/summary/summary.php?id=408>

Steer, R. M. 1977. "Antecedents and Outcomes of Organization Commitment". **Administrative Science Quarterly**, 2: 22.

Steer, R. M., Porter, L. 1991. **Motivation and Work Behavior**. 5th edition. New York: McGraw-Hill

Yamane, Taro. 1973. **Statistics: An introductory analysis**. 3 ed. New York: Harper & Row.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved