

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	2
นิยามศัพท์	3
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎีและทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
ทฤษฎีการจูงใจ	4
ทฤษฎีพฤติกรรม	6
ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	7
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	9
ขอบเขตเนื้อหา	9
ขอบเขตประชากร	9
ข้อมูลและแหล่งข้อมูล	10
เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูล	10
การวิเคราะห์ข้อมูล	10
ระยะเวลาในการศึกษา	11

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	12
2 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	13
3 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ	13
4 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา	14
5 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ	14
6 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอาชีพในปัจจุบัน	15
7 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่งงานในโรงพยาบาลเอกชน	16
8 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอัตราว่างที่รับเข้าปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน	16
9 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามช่วงเวลาการทำงานของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน	17
10 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเลือกมาทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	17
11 แสดงจำนวนและร้อยละของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการมาทำงานเป็นประจำสม่ำเสมอ	18
12 แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย แปลผลระดับแรงงใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดเพชรบุรี ด้านเงินเดือนสวัสดิการ	19

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
13	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านการบังคับบัญชา	21
14	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านสภาพแวดล้อมและ ความปลอดภัยในการทำงาน	22
15	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความมั่นคงในการ ทำงาน	23
16	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อน ร่วมงาน	24
17	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านนโยบายต่างๆ ในการ ทำงาน	25
18	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านโอกาสความก้าวหน้า ในอาชีพ	26
19	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือก ทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความน่าสนใจของงาน	27

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
20	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงาน	28
21	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี	29
22	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ	30
23	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ	34
24	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	37
25	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ความมั่นคงในการทำงาน	40
26	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	43

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
27 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านนโยบายต่าง ๆ ในการทำงาน	46
28 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	49
29 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านความน่าสนใจของงาน	52
30 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ ด้านความสำเร็จในการทำงาน	55
31 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ	59
32 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านการบังคับบัญชา	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
33 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านความมั่นคงในการทำงาน	63
34 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	65
35 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน ด้านนโยบายต่าง ๆ ในการทำงาน	67
36 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพในปัจจุบัน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	69
37 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพในปัจจุบัน ด้านความน่าสนใจของงาน	71
38 แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพในปัจจุบัน ด้านความสำเร็จในการทำงาน	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
39	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านเงินเดือนสวัสดิการ	75
40	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านการบังคับบัญชา	77
41	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน	79
42	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความมั่นคงในการทำงาน	81
43	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	83
44	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านนโยบายต่างๆในการทำงาน	85

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า	
45	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ	87
46	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน ด้านความน่าสนใจของงาน	89
47	แสดง ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับแรงงูใจของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานที่ทำงานด้านความสำเร็จในการทำงาน	91
48	แสดงจำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบที่มีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี	93
49	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ	95
50	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ	98
51	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตามอาชีพของท่านในปัจจุบัน	100

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง		หน้า
52	แสดงค่าเฉลี่ย และแปลผลระดับปัญหาที่พบของพยาบาลที่ตอบแบบสอบถามมีผลต่อพยาบาลในการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงพยาบาลเอกชนจังหวัดเพชรบุรี จำแนกตำแหน่งงานที่ทำงานในโรงพยาบาลเอกชน	102
53	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพื่อให้พยาบาลเกิดแรงจูงใจเพิ่มขึ้น	105