



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

## แบบสอบถาม

## เรื่อง

ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท ลีโอ ฟู้ดส์ จำกัด

## คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้นเพื่อประโยชน์ในการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระในหลักสูตรบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร ความคิดเห็น และข้อมูลทั้งหมดที่ท่านตอบ จะถือเป็นความลับ เพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์เท่านั้น
2. แบบสอบถามทั้งหมดมี 3 ส่วน โปรดตอบให้ครบทุกข้อ ทุกหน้า
3. ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อไป

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ในวงเล็บหน้าคำตอบที่ท่านเลือกหรือเติมข้อความที่ถูกต้องตรงกับความจริงเพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

( ) 1. ชาย

( ) 2. หญิง

2. อายุปัจจุบัน

( ) 1. ต่ำกว่า 20 ปี

( ) 2. 20 – 25 ปี

( ) 3. 26 – 30 ปี

( ) 4. 31 – 35 ปี

( ) 5. 36 – 40 ปี

( ) 6. สูงกว่า 40 ปี

3. สถานภาพสมรส

( ) 1. โสด

( ) 2. สมรส

( ) 3. หม้าย

( ) 4. หย่า

4. การศึกษาขั้นสูงสุด
- ( ) 1. ประถมศึกษาหรือเทียบเท่า
  - ( ) 2. มัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า
  - ( ) 3. มัธยมศึกษาตอนปลายหรือ ปวช. หรือเทียบเท่า
  - ( ) 4. อนุปริญญา หรือ ปวส. หรือเทียบเท่า
  - ( ) 5. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
  - ( ) 6. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. อายุการทำงานในบริษัท
- ( ) 1. น้อยกว่า 1 ปี
  - ( ) 2. มากกว่า 1 ปี – 3 ปี
  - ( ) 3. มากกว่า 3 ปี – 5 ปี
  - ( ) 4. มากกว่า 5 ปี – 7 ปี
  - ( ) 5. มากกว่า 7 ปี ขึ้นไปโปรดระบุ.....
6. ฝ่าย/งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้คือ
- ( ) 1. ส่วนโรงงาน (ฝ่าย คลังสินค้า, ผลิต, ประกันคุณภาพ, วิศวกรรม)
  - ( ) 2. ส่วนขายและการตลาด (ฝ่ายขายและการตลาด, วิจัยและพัฒนา)
  - ( ) 3. ส่วนสำนักงาน (จัดซื้อ, บัญชี, มุคคณ, สารสนเทศ, บริหาร)
7. ค่าแรงที่ได้รับเป็นแบบ
- ( ) 1. รายวัน
  - ( ) 2. รายเดือน
8. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (รวมค่าล่วงเวลาและอื่นๆ)
- ( ) 1. ต่ำกว่า 4,500 บาท
  - ( ) 2. 4,500-9,500 บาท
  - ( ) 3. 9,501-14,500 บาท
  - ( ) 4. 14,501-19,500 บาท
  - ( ) 5. มากกว่า 19,500 บาท
9. ท่านเคยย้ายงานก่อนที่ท่านจะมาทำงานกับบริษัทนี้หรือไม่
- ( ) 1. เคย จำนวน.....ครั้ง สาเหตุที่ย้ายออกจากบริษัทเดิมคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
    - ( ) 1.1 ไม่มั่นใจในความมั่นคงของบริษัท
    - ( ) 1.2 งานที่ทำไม่เป็นที่ยอมรับของสังคม หรือญาติ พี่ น้อง
    - ( ) 1.3 ไม่มีความปลอดภัย
    - ( ) 1.4 ค่าแรงน้อย
    - ( ) 1.5 ไม่มีการขึ้นค่าแรง/เงินเดือน
    - ( ) 1.6 ไม่พอใจสภาพการทำงาน
    - ( ) 1.7 ไม่พอใจด้านสวัสดิการ

- ( ) 1.8 ไม่พอใจเพื่อนร่วมงาน
- ( ) 1.9 ไม่พอใจผู้บังคับบัญชา
- ( ) 1.10 ไม่พอใจนโยบายบริษัท
- ( ) 1.11 ไม่พอใจผู้ใต้บังคับบัญชา
- ( ) 1.12 ไม่พอใจในระบบการทำงานของบริษัท
- ( ) 1.13 สถานประกอบการปิดกิจการ
- ( ) 1.14 ภาวะความรับผิดชอบมากเกินไป
- ( ) 1.15 ไม่มีความก้าวหน้า
- ( ) 1.16 งานที่ทำเกินความสามารถ
- ( ) 1.17 ขาดความเป็นอิสระในการทำงาน
- ( ) 1.18 ไม่สามารถสร้างผลงานให้บริษัทได้ตามเป้าหมาย
- ( ) 1.19 โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งมีน้อย
- ( ) 1.20 ไม่มีโอกาสในการเรียนรู้งานมากขึ้น
- ( ) 1.21 ไม่มีการรับรู้ผลสำเร็จของงาน
- ( ) 1.22 ศึกษาต่อ
- ( ) 1.23 งานที่ไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ
- ( ) 1.24 ปัญหาครอบครัว
- ( ) 1.25 ปัญหาการเดินทางไม่สะดวก
- ( ) 1.26 ปัญหาสุขภาพ
- ( ) 1.27 ทำกิจการส่วนตัว
- ( ) 1.28 ต้องการหาประสบการณ์ใหม่
- ( ) 1.29 ไม่ต้องการทำงานเป็นกะ
- ( ) 1.30 ได้งานใหม่
- ( ) 1.31 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ( ) 2.ไม่เคย

## ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

ปัจจัยจูงใจในการทำงานต่อไปนี้ ท่านให้ความสำคัญมากน้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
<b>กลุ่มที่ 1 ปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน</b>					
<b>- ด้านความสำเร็จในการทำงาน</b>					
1. งานที่ทำ ทำให้เราได้ใช้ความรู้ในการทำงานตามเป้าหมายที่คาดไว้					
2. มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในงานที่ทำเสมอ					
3. ให้โอกาสในการตัดสินใจในการทำงาน					
4. มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน					
5. ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามที่คาดหวัง					
<b>- ด้านการได้รับการยอมรับในความสามารถและได้รับการยกย่องนับถือ</b>					
6. มีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ					
7. ได้รับความไว้วางใจในการทำงาน					
8. ได้รับการยอมรับในความสามารถจากหัวหน้างาน					
9. ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน					
10. ได้รับการยกย่อง ชมเชย ในความสามารถ ภายในองค์กร					
<b>- ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</b>					
11. มีการประเมินผลปรับค่าแรง /เงินเดือน					
12. ได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามผลงาน/ความรู้ความสามารถ					
13. มีโอกาสได้โยกย้ายงานตามความรู้ความสามารถ					
<b>- ด้านลักษณะงานที่ทำ</b>					
14. เป็นงานที่ทำให้มีโอกาสใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์					
15. มีความสำคัญกับบริษัท ทำให้รู้สึกภูมิใจ					
16. เป็นงานที่ตรงกับความถนัดและความรู้ที่มี					
17. มีความเป็นอิสระในการทำงาน					
<b>- ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต</b>					
18. มีโอกาสได้รับการฝึกฝน อบรมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
19. มีโอกาสศึกษาต่อและดูงาน					
20. มีโอกาสก้าวหน้าขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
<b>- ด้านความรับผิดชอบ</b>					
21. ปริมาณงานเหมาะสมไม่มากหรือน้อยเกินไป					
22. มีโอกาสแสดงความสามารถในงานอย่างเต็มที่					
23. การได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจจากหัวหน้า					
24. ความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
25. การได้รับมอบหมายงานที่สำคัญ					
26. การมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน					
<b>กลุ่มที่ 2 ปัจจัยช่วยลดความไม่พึงพอใจในการทำงาน</b>					
<b>- ด้านนโยบายและการบริหารงานของบริษัท</b>					
27. บริษัทมีการชี้แจงนโยบาย ระบบ การทำงานแก่พนักงานอย่างทั่วถึง					
28. มีการกำหนดหน้าที่ ลักษณะงานที่ให้ทำอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย					
29. นโยบายของบริษัทมีความเป็นธรรม					
30. มีการเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
<b>- ด้านวิธีการปกครองการบังคับบัญชา</b>					
31. หัวหน้างานสั่งงานชัดเจนเข้าใจง่าย					
32. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง					
33. หัวหน้างานช่วยแก้ปัญหาให้ลูกน้องเสมอ					
34. หัวหน้างานจะสอนงานลูกน้อง เมื่อสั่งงานให้ลูกน้องทำ					
35. หัวหน้างานมีความยุติธรรมในการกระจายงานและมอบหมายงาน					
36. หัวหน้างานประเมินผลการทำงานอย่างยุติธรรมถูกต้อง					
37. หัวหน้างานให้คำแนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน					
<b>- ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน</b>					
38. หัวหน้างานมีความจริงใจ เป็นกันเอง มีความเอื้ออาทรกับลูกน้อง					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
39. หัวหน้างานคอยใส่ใจต่อความปลอดภัยของลูกน้องเสมอ					
40. การให้ความร่วมมือและช่วยเหลือจากหัวหน้างาน					
41. การวางตนของหัวหน้างานต่อลูกน้องดี/เหมาะสม					
42. การติดต่อสื่อสารจากหัวหน้างาน					
<b>- ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>					
43. เพื่อนร่วมงานมีความสนิทสนม จริงใจ					
44. เพื่อนร่วมงานช่วยเหลือกันเมื่อเกิดปัญหา					
45. เพื่อนร่วมงานช่วยเหลือในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
46. มีการร่วมกัน วางแผนปฏิบัติงาน					
47. เพื่อนร่วมงานเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและรับฟังซึ่งกันและกัน					
<b>- ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น</b>					
48. มีการช่วยเหลือกันในการทำงานจากบุคคลแผนกอื่น					
49. ปรึกษาหารือกันได้เมื่อประสบปัญหาในการทำงาน					
50. การให้ความร่วมมือจากบุคคลแผนกอื่น					
<b>- ด้านค่าตอบแทน</b>					
51. ค่าแรง/เงินเดือน/ ค่าล่วงเวลาที่ได้รับเหมาะสม					
52. มีการขึ้นค่าแรง/ เงินเดือนให้อย่างสม่ำเสมอ/ทุกปี					
53. มีรางวัลตอบแทนความดี ความชอบในผลการปฏิบัติงาน					
54. มีโบนัสให้ทุกปี					
55. มีการจัดงานเลี้ยงฉลองวันสิ้นปี					
56. มีสวัสดิการในการรักษาพยาบาล					
57. มีร้านค้าขายอาหารในโรงงาน					
58. มีเงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต					
59. มีสวัสดิการค่าน้ำมันรถในกรณีออกไปทำงานนอกบริษัท					
60. มีเบี้ยเลี้ยงในการไปอบรมสัมมนา					
61. มีประกันชีวิต					
62. มีสวัสดิการกองทุนกู้ยืม					
<b>- ด้านความมั่นคงในการทำงาน</b>					
63. บริษัทมีชื่อเสียงและภาพพจน์ดี					

ปัจจัยจูงใจ	ระดับการให้ความสำคัญ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่สำคัญ
64. บริษัทมีขนาดใหญ่ ทำให้รู้สึกเกิดความมั่นคงในอาชีพ การงาน					
65. ความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
<b>- ด้านชีวิตส่วนตัว</b>					
66. มีความรู้สึกรักและผูกพันกับบริษัท และงานที่ทำ					
67. คนในครอบครัวเห็นด้วยและเข้าใจในการทำงานของเรา					
68. มีความรู้สึกที่ เราทำงานที่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว					
69. ความสะดวกในการเดินทางมาทำงาน					
70. งานที่ทำอยู่ทำให้สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันดีขึ้น					
<b>- ด้านสภาพการทำงาน</b>					
71. จำนวนคนงานเหมาะสมกับปริมาณงาน					
72. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน มีเพียงพอ					
73. ที่ทำงานสะอาด เรียบร้อย แสง เสียง เหมาะแก่การทำงาน					
74. ที่ทำงานไม่คับแคบเกินไป					
75. จำนวนชั่วโมงที่ทำงานในแต่ละวัน เหมาะสม					
76. มีของใช้ที่จำเป็นให้แก่พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา เป็นต้น					
77. บริษัทมีบรรยากาศและสภาพการทำงานที่เหมาะสม					
<b>- ด้านตำแหน่งงาน</b>					
78. ตำแหน่งงานที่ทำอยู่เป็นที่ยอมรับนับถือของสังคม					
79. ตำแหน่งงานที่ทำตรงกับความต้องการ					
80. มีความพอใจในตำแหน่งงานปัจจุบัน					
81. ความมีเกียรติและศักดิ์ศรีในตำแหน่งงานที่ทำ					



## ส่วนที่ 3 ปัญหาและข้อเสนอแนะในการทำงาน

ท่านคิดว่า ระดับปัญหาในการทำงานต่อไปนี้ มีมากน้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมายถูก (✓) ในช่อง  
ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
<b>กลุ่มที่ 1 ปัจจัยกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน</b>					
<b>- ปัญหาด้านความสำเร็จของงาน</b>					
1. งานที่ทำ ไม่ได้ใช้ความรู้ในการทำงานให้ได้ตามเป้าหมาย					
2. ไม่มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในงานที่ทำ					
3. ไม่มีโอกาสในการตัดสินใจในการทำงาน					
4. ไม่มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของงาน					
5. ผลสำเร็จของงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง					
<b>- ปัญหาด้านการได้รับการยอมรับในความสามารถและได้รับการยกย่องนับถือ</b>					
6. ไม่มีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ					
7. หัวหน้างานไม่ให้ความไว้วางใจในการทำงาน					
8. ไม่ได้รับการยอมรับในความสามารถจากหัวหน้างาน					
9. เพื่อนร่วมงานไม่ยอมรับ					
10. ไม่ได้รับการยกย่อง ชมเชย					
<b>- ปัญหาด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</b>					
11. การประเมินผล เลื่อนตำแหน่ง ปรับค่าแรงไม่เหมาะสม ไม่ยุติธรรม					
12. ไม่มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งเมื่อมีผลงาน					
13. ไม่มีโอกาสได้โยกย้ายงานตามความรู้ความสามารถ					
<b>- ปัญหาด้านลักษณะงานที่ทำ</b>					
14. งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่ไม่มีโอกาสใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					
15. งานที่ทำ ไม่ทำให้รู้สึกภูมิใจ					
16. งานที่ทำไม่ตรงกับความถนัดและความรู้ที่มี					
17. ไม่มีความเป็นอิสระในระหว่างปฏิบัติงาน					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
<b>- ปัญหาด้านโอกาสในการเจริญเติบโต</b>					
18. ไม่มีโอกาสได้รับการฝึกฝน อบรม เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน					
19. ไม่มีโอกาสศึกษาต่อและดูงาน					
20. ไม่มีโอกาสก้าวหน้าขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
<b>- ปัญหาด้านความรับผิดชอบ</b>					
21. ปริมาณงานไม่เหมาะสม					
22. ไม่มีโอกาสแสดงความสามารถในงานอย่างเต็มที่					
23. ไม่ได้ได้รับความเชื่อถือ ไว้วางใจจากหัวหน้า					
24. ไม่ได้รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
25. ไม่ได้รับมอบหมายงานที่สำคัญ					
26. ไม่มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน					
<b>กลุ่มที่ 2 ปัจจัยช่วยลดความไม่พึงพอใจในการทำงาน</b>					
<b>- ปัญหาด้านนโยบายและการบริหารงานของบริษัท</b>					
27. บริษัท / หัวหน้า ไม่มีการชี้แจงนโยบายระบบการทำงาน แก่พนักงานอย่างทั่วถึง					
28. ไม่มีการกำหนดหน้าที่ ลักษณะงานที่ทำให้อย่างชัดเจน เข้าใจง่าย					
29. ไม่มีการเขียนนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร					
30. นโยบายบริษัทไม่เป็นธรรม					
<b>- ปัญหาด้านวิธีการปกครองการบังคับบัญชา</b>					
31. หัวหน้างานสั่งงานไม่ชัดเจน เข้าใจยาก					
32. หัวหน้างานไม่เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นและไม่รับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง					
33. หัวหน้างานไม่ช่วยแก้ปัญหาให้ลูกน้อง					
34. หัวหน้างานไม่สอนงานลูกน้อง					
35. หัวหน้างานไม่มีความยุติธรรมในการกระจายงานและมอบหมายงาน					
36. หัวหน้างานไม่ยุติธรรมในการประเมินผลการทำงาน					
37. หัวหน้างานไม่ให้คำแนะนำช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจิตใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
<b>- ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน</b>					
38. หัวหน้างานไม่มีความจริงใจ ไม่มีความเป็นกันเอง ไม่มีความเอื้ออาทรกับลูกน้อง					
39. หัวหน้างานไม่ใส่ใจต่อความปลอดภัยของลูกน้อง					
40. หัวหน้างานไม่ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ					
41. การวางตัวของหัวหน้างานไม่เหมาะสม					
42. มีปัญหาเรื่องการติดต่อสื่อสารกับหัวหน้างาน					
<b>- ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน</b>					
43. เพื่อนร่วมงานไม่มีความสนิทสนม ไม่จริงใจ					
44. เพื่อนร่วมงานไม่ช่วยเหลือกันเมื่อเกิดปัญหา					
45. ไม่มีการช่วยเหลือในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย					
46. ไม่มีการร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน					
47. ไม่มีการเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความคิดเห็น และรับฟังซึ่งกันและกัน					
<b>- ปัญหาด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น</b>					
48. ไม่มีการช่วยเหลือกันในการทำงานจากบุคคลแผนกอื่น					
49. เมื่อประสบปัญหาในการทำงานไม่สามารถปรึกษาหารือกันได้					
50. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากบุคคลแผนกอื่น					
<b>- ปัญหาด้านค่าตอบแทน</b>					
51. ค่าแรง/เงินเดือน/ ค่าล่วงเวลาที่ได้รับไม่เหมาะสม					
52. ไม่มีการขึ้นค่าแรง/ เงินเดือนให้อย่างสม่ำเสมอ/ทุกปี					
53. ไม่มีรางวัลตอบแทนความดี ความชอบในผลการปฏิบัติงาน					
54. ไม่มีโบนัส					
55. ไม่มีการจัดงานเลี้ยงฉลองวันสิ้นปี					
56. ไม่มีสวัสดิการในการรักษาพยาบาล					
57. ไม่มีร้านค้าขายอาหารในโรงงาน					
58. ไม่มีเงินช่วยเหลือเมื่อคนในครอบครัวเสียชีวิต					

ปัญหาเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจ	ระดับของปัญหา				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่มีปัญหา
59. ไม่มีสวัสดิการค่าน้ำมันรถในกรณีออกไปทำงานนอกบริษัท					
60. ไม่มีเบี้ยเลี้ยงในการไปอบรมสัมมนา					
61. ไม่มีประกันชีวิต					
62. ไม่มีสวัสดิการกองทุนกู้ยืม					
<b>- ปัญหาด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน</b>					
63. บริษัท ไม่มีชื่อเสียงและไม่มีภาพพจน์ดี					
64. บริษัททำให้รู้สึกเกิดความไม่มั่นคงในอาชีพ การงาน					
65. ไม่มีความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
<b>- ปัญหาด้านชีวิตส่วนตัว</b>					
66. ไม่มีความรู้สึกรักและผูกพันกับบริษัท และงานที่ทำ					
67. คนในครอบครัวไม่เห็นด้วยและไม่เข้าใจในการทำงานของเรา					
68. มีความรู้สึกที่เราทำงานที่ไม่มีประโยชน์ต่อสังคมและครอบครัว					
69. การเดินทางมาทำงานไม่สะดวก					
70. งานที่ทำอยู่ไม่ทำให้สภาพความเป็นอยู่ในปัจจุบันดีขึ้น					
<b>- ปัญหาด้านสภาพการทำงาน</b>					
71. จำนวนคนงานไม่เหมาะสมกับปริมาณงาน					
72. อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน มีไม่เพียงพอ					
73. ที่ทำงานไม่สะอาด เรียบร้อย แสง เสียง ไม่เหมาะแก่การทำงาน					
74. ที่ทำงานคับแคบเกินไป					
75. จำนวนชั่วโมงที่ทำงานในแต่ละวัน ไม่เหมาะสม					
76. ไม่มีของใช้ที่จำเป็นให้แก่พนักงาน เช่น น้ำดื่ม ยา เป็นต้น					
77. บริษัทไม่มีบรรยากาศและสภาพการทำงานที่เหมาะสม					
<b>- ปัญหาด้านตำแหน่งงาน</b>					
78. ตำแหน่งงานที่ทำอยู่ไม่เป็นที่ยอมรับนับถือของสังคม					
79. ตำแหน่งงานที่ทำไม่ตรงกับความต้องการ					
80. ไม่พอใจในตำแหน่งงานปัจจุบัน					
81. ตำแหน่งงานที่ทำไม่มีเกียรติและศักดิ์ศรี					

## ข้อเสนอแนะในการทำงาน

ด้านความสำเร็จในการทำงาน	
ด้านการได้รับการยอมรับในความสามารถและได้รับการยกย่องนับถือ	
ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	
ด้านด้านลักษณะงานที่ทำ	
ด้านโอกาสในการเจริญเติบโต	
ด้านความรับผิดชอบ	
ด้านนโยบายและการบริหารงาน	
ด้านวิธีการปกครองการบังคับบัญชา	
ด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	
ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	
ด้านค่าตอบแทน	
ด้านความมั่นคงในการทำงาน	
ด้าน ชีวิตส่วนตัว	
ด้านสภาพการทำงาน	
ด้านตำแหน่งงาน	

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ

นางสาวบุษบงก์ ภู่งำจัด

วัน เดือน ปี เกิด

6 มีนาคม 2512

ประวัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คณะธุรกิจการเกษตร สถาบันเทคโนโลยี

การเกษตรแม่โจ้ ปีการศึกษา 2534 – 2536

สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

วิทยาเขตลำปาง ปีการศึกษา 2531 – 2533

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม จังหวัด

นครสวรรค์ ปีการศึกษา 2528 – 2530

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนท่าตะโกพิทยาคม จังหวัด

นครสวรรค์ ปีการศึกษา 2525 – 2527

สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา โรงเรียนบ้านเขาน้อย จังหวัดนครสวรรค์

ปีการศึกษา 2515 – 2524

ประวัติการทำงาน

2536 – 2541 บริษัท ภูพิงค์แคร์ โปรดักส์ จำกัด

2541 – ปัจจุบัน บริษัท ลีโอ ฟู้ดส์ จำกัด

ที่อยู่ปัจจุบัน 29 หมู่ 5 ต. ท่าตะโก อ. ท่าตะโก จ. นครสวรรค์ 60200 โทร. (056)248505