

บรรณานุกรม

ชูชัย สมิทธิไกร. การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากรขององค์การธุรกิจในประเทศไทย. เชียงใหม่ : คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.

ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. การบริหารทรัพยากรมนุษย์แนวทางใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น), 2545.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ : พิมพ์ดี, 2544.

สมเดช โรจน์คูรีเสถียร และคณะ. รวมกฎหมายบัญชี 2549. กรุงเทพฯ : บริษัท สำนักพัฒนาการบริหารธรรมนิติ จำกัด, 2548.

สมยศ นาวิการ. การบริหาร : การพัฒนาองค์กร และการจูงใจ. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ ๑๕๕๑, 2547.

อัญชญา เหมวงศ์กุล. การศึกษาทัศนคติของผู้ประกอบการในการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจนิติบุคคล ในจังหวัดลำปาง. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2545.

อำนาจ แสงสว่าง. การจัดการทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : อักษราพิพัฒน์, 2544.

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. 2549. “พระราชบัญญัติ การบัญชี พ.ศ.2543”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา

<http://www.dbd.go.th/thai/law/prb2543.pdf> (26 มกราคม 2549).

จังหวัดเชียงราย. 2549. “ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเชียงราย”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา

http://www.chiangrai.net/cpoc/community/download/{0C874B09-331A-42C3-B64C-8202578E6CA5}_plan4ys.doc (31 มกราคม 2549).

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. 2549. “การออกแบบการวิจัย”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา www.elearning.nrct.net/file/chapter5-6.pdf (29 มีนาคม 2549).

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม. 2549. “รายงานสถานการณ์ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ปี 2547 และแนวโน้มปี 2548”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา

<http://www.sme.go.th/DesktopPage.aspx?pid=35&tabid=2402> (26 มกราคม 2549).

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม. 2549. “ภาพรวมและการกระจายตัวของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ปี 2547”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา

<http://www.sme.go.th/file.aspx?action=download&cid=283614> (26 มกราคม 2549).

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม. 2549. “แผนการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมของประเทศไทย (พ.ศ. 2545-2549)”

[ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา

<http://www.sme.go.th/DesktopPage.aspx?pid=35&tabid=2406> (30 มกราคม 2549).



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved