

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาล  
โรงพยาบาลนภลัย อำเภอบางคนที จังหวัด  
สมุทรสงคราม

ผู้เขียน

นางศิริรัตน์ จำปาทิพย์

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ รองศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

## บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลโรงพยาบาลนภลัย อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม กลุ่มประชากรที่ใช้ในการศึกษาคือ พยาบาลที่ปฏิบัติงานภายในโรงพยาบาลนภลัย จำนวน 100 ราย ทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา นำเสนอในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละและค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมมีความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยทั้งปัจจัยด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติและด้านประสบการณ์ในงาน สำหรับปัจจัยด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความหลากหลายของงานอยู่ในระดับเห็นด้วย ด้านงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น ด้านความมีเอกลักษณ์ของงาน ด้านความมีอิสระในการทำงานและด้านผลป้อนกลับของงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์ในงาน เห็นด้วยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ด้านความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์กรอยู่ในระดับเห็นด้วย ด้านความคาดหวังที่จะได้รับการตอบสนองจากองค์กร ด้านทัศนคติต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร และด้านความรู้สึกว่าองค์กรพึงพาได้

<b>Independent Study Title</b>	Factors Affecting Organizational Commitment of Nurses at Napalia Hospital, Bang Khonti District, Samut Songkhram Province
<b>Author</b>	Mrs. Sirirat Jumpathip
<b>Degree</b>	Master of Business Administration
<b>Independent Study Advisor</b>	Associate Professor Orapin Santidhirakul

### ABSTRACT

This study was designed to study the Factors Affecting Organizational Commitment of Nurses at Napalia Hospital, Bang Khonti District, Samut Songkhram Province. The population was 100 in Napalia Hospital. The data was collected by questionnaire and was analyzed by descriptive statistics using frequency, percentage and mean.

It was found from this study that the questionnaire respondents ranked the opinion of the factors concerning nature of work and work experience at the high level, which the factors concerning nature of work in the following ratings from high to low in order of variety of work, opportunity to interact with others at work, freedom at work, uniqueness of work and feedback of work. In the factors work experience following ratings from high to low in order of one's importance to the organization, responses from the organization could be expected attitudes towards colleagues and organization and organization being dependable.