

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท ซี.พี.ดี.
ซีทบอร์ด จำกัด

ผู้เขียน นางสาวอัมพวัน สุวรรณพรหม

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมितिไกร

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพิน สันติธีรากุล

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน บริษัท ซี.พี.ดี. ซีทบอร์ด จำกัด และเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและความพึงพอใจในงาน

ประชากรที่ศึกษาในครั้งนี้คือพนักงานบริษัท ซี.พี.ดี. ซีทบอร์ด จำกัด จำนวน 100 คน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบวัดความพึงพอใจในงาน และแบบวัดความผูกพันต่อองค์กร สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่ามัธยฐานและการวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA) และการทดสอบค่าที (t-test)

จากผลการศึกษาพบว่า ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานตามสมมติฐานแล้ว พบว่าพนักงานที่มีอายุ ระดับการศึกษา และอายุงานที่แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรไม่แตกต่างกัน ในขณะที่พนักงานที่มีระดับเงินเดือนและความพึงพอใจในงานที่แตกต่างกัน มีความผูกพันต่อองค์กรแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ($p < 0.01$)

Independent Study Title Organizational Commitment of Employees : A Case Study of
C.P.D. Sheet Board Co.,Ltd.

Author Miss Umpawan Suwannaprom

Degree Master of Business Administration

Independent Study Advisory Committee

Associate Professor Dr.Chuchai Smithikrai Chairperson

Assistant Professor Orapin Santidhirakul Member

ABSTRACT

The objectives of this study were to examine organizational commitment of employees of C.P.D. Sheet Board Co.,Ltd. and to compare organizational commitment of employees with different personal characteristics and job satisfaction.

The population of the study were 100 employees of C.P.D. Sheet Board Co.,Ltd. The instrument used in this study were : a general information questionnaire, a job satisfaction scale and an organizational commitment scale. Statistics used to analyze data were frequency, percentage, mean, standard deviation, median, ANOVA and t-test.

The results showed that the employees demonstrated a medium level of organization commitment. Employees with different levels of age, education, and job tenure were not significant different on organization commitment while employees with different levels of salary and job satisfaction were significantly different on organizational commitment. ($p < 0.01$)