

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	2
วัตถุประสงค์	2
ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา	2
นิยามศัพท์เฉพาะ	2
บทที่ 2 ทฤษฎี แนวคิด และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	4
ทฤษฎีและแนวคิด	4
วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	6
บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา	9
ขอบเขตการศึกษา	9
วิธีการศึกษา	9
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	10
การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้	10
ระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา	11
บทที่ 4 ผลการศึกษา	12
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	13
ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจในการทำงาน	22
2.1 ปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต	22
2.2 ปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	33
ส่วนที่ 3 ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	40
3.1 ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต	40

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
3.2 ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจ ในการทำงาน	48
ส่วนที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัย จูงใจในการทำงาน จำแนกตามเพศ การศึกษา และอายุงาน	54
4.1 ข้อมูลปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามเพศ	54
4.2 ข้อมูลปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามเพศ	65
4.3 ข้อมูลปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามการศึกษา	72
4.4 ข้อมูลปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	84
4.5 ข้อมูลปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามอายุงาน	91
4.6 ข้อมูลปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน	102
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล ข้อค้นพบ และข้อเสนอแนะ	114
สรุปผลการศึกษา	114
อภิปรายผล	127
ข้อค้นพบ	129
ข้อเสนอแนะ	141
บรรณานุกรม	145
ภาคผนวก	146
แบบสอบถาม	147
ประวัติผู้เขียน	160

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ	13
2 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ	13
3 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพสมรส	14
4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการศึกษาสูงสุด	14
5 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามภูมิลำเนา	15
6 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามงานที่ทำ	16
7 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุการทำงานในบริษัทที่ทำในปัจจุบัน	16
8 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามฝ่ายงานที่ทำ	17
9 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเงินเดือนที่ได้รับที่มีต่อเดือน	17
10 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามรายได้อื่นๆ ที่มีต่อเดือน	18
11 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามที่เคยและไม่เคยย้ายงาน	18
12 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสาเหตุที่ย้ายงานจากบริษัทเดิม	19
13 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามการเลือกทำงานที่บริษัทนี้	21
14 แสดง จำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	22
15 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านการบังคับบัญชา	23
16 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	24

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
17	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	25
18	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	26
19	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านตำแหน่งงาน	27
20	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความมั่นคงในการทำงาน	28
21	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านชีวิตส่วนตัว	29
22	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านสภาพการทำงาน	30
23	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	31
24	แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงจิตใน การทำงาน ปัจจัยเชิงจิตที่รักษาสุขลักษณะจิต	32
25	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน	33
26	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับยกย่องและชมเชย จากผู้อื่น	34
27	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	35
28	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะของงานที่ทำ	36
29	แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อ ปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้าน โอกาสในการเจริญเติบโต ในหน้าที่ การงาน	37

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
30 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	38
31 แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยเชิงที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน	39
32 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท	40
33 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านการบังคับบัญชา	41
34 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน	42
35 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	43
36 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น	44
37 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านตำแหน่งงาน	44
38 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านความมั่นคงในการทำงาน	45
39 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านชีวิตส่วนตัว	45
40 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขภาพขณะจิตในด้านสภาพการทำงาน	46

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
41 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	47
42 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน	48
43 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับ ยกย่องและชมเชยจากผู้อื่น	49
44 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	50
45 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามด้านปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานในด้านลักษณะของงานที่ทำ	51
46 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานในด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน	52
47 แสดงจำนวนและร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานปัจจัยที่กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน	53
48 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท จำแนกตามเพศ	54
49 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามเพศ	55
50 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามเพศ	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
51 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานจำแนกตามเพศ	57
52 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามเพศ	58
53 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามเพศ	59
54 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามเพศ	60
55 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามเพศ	61
56 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามเพศ	62
57 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ จำแนกตามเพศ	63
58 แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามเพศ	64
59 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามเพศ	65
60 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับ ยกย่อง และชมเชยจากผู้อื่น จำแนกตามเพศ	66
61 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	67
62 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามเพศ	68

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
63 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงานจำแนกตามเพศ	69
64 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามเพศ	70
65 แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามเพศ	71
66 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท จำแนกตามการศึกษา	72
67 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามการศึกษา	73
68 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามการศึกษา	74
69 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานจำแนกตามการศึกษา	75
70 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามการศึกษา	76
71 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามการศึกษา	77
72 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	78
73 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามการศึกษา	79
74 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	80

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
75 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามการศึกษา	82
76 แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามการศึกษา	83
77 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	84
78 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับ ยกย่อง และชมเชยจากผู้อื่น จำแนกตามการศึกษา	85
79 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามการศึกษา	86
80 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามการศึกษา	87
81 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงานจำแนกตามการศึกษา	88
82 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามการศึกษา	89
83 แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	90
84 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านนโยบายและการบริหารของบริษัท จำแนกตามอายุงาน	91
85 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านการบังคับบัญชา จำแนกตามอายุงาน	92
86 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับหัวหน้างาน จำแนกตามอายุงาน	93

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
87 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานจำแนกตามอายุงาน	94
88 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความสัมพันธ์กับบุคคลในแผนกอื่น จำแนกตามอายุงาน	95
89 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านตำแหน่งงาน จำแนกตามอายุงาน	96
90 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน	97
91 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านชีวิตส่วนตัว จำแนกตามอายุงาน	98
92 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านสภาพการทำงาน จำแนกตามอายุงาน	99
93 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิตในด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ จำแนกตามอายุงาน	100
94 แสดงค่าเฉลี่ยสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามอายุงาน	101
95 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความสำเร็จในการทำงาน จำแนกตาม อายุงาน	102
96 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านการได้รับการยอมรับ ยกย่อง และชมเชยจากผู้อื่น จำแนกตามอายุงาน	103
97 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุงาน	104
98 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านลักษณะของงานที่ทำ จำแนกตามอายุงาน	105

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
99 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงานจำแนกตามอายุงาน	106
100 แสดงค่าเฉลี่ยและระดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงานในด้านความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน จำแนกตามอายุงาน	107
101 แสดงค่าสรุประดับความสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีต่อปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามอายุงาน	109
102 เปรียบเทียบระดับความสำคัญสูงสุดและปัญหาอันดับแรกของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต ของผู้ตอบแบบสอบถาม	130
103 เปรียบเทียบระดับความสำคัญสูงสุดและปัญหาอันดับแรกของปัจจัยจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน ของผู้ตอบแบบสอบถาม	131
104 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญสูงสุดของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามเพศ	132
105 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญสูงสุดของปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามเพศ	133
106 แสดงค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญสูงสุดของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามการศึกษา	134
107 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญสูงสุดของปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	136
108 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญสูงสุดของปัจจัยจูงใจที่รักษาสุขลักษณะจิต จำแนกตามอายุงาน	137
109 แสดง ค่าเฉลี่ย และระดับความสำคัญสูงสุดของปัจจัยที่เป็นตัวกระตุ้นในการทำงาน จำแนกตามการศึกษา	139