

บทที่ 4

ผลการศึกษา

จากการศึกษาความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจำนวน 65 แห่งที่เปิดดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน เพื่อให้ทราบถึงความต้องการในด้านปริมาณแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก เหตุผลที่มีการเลือกใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก วิธีการกำหนดความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก ช่วงเวลาที่ต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก รวมถึงคุณสมบัติของแรงงานได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา สาขาวิชา ประสบการณ์การทำงาน ภูมิฐานะ ความสามารถพิเศษ และบุคลิกภาพ

ผู้ศึกษาได้แบ่งการวิเคราะห์และแปลความหมายข้อมูลเป็น 3 ส่วน ได้แก่

- ส่วนที่ 1 แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ (ตารางที่ 1 ถึง ตารางที่ 5)
- ส่วนที่ 2 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับการวางแผนความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 6 ถึง ตารางที่ 12)
- ส่วนที่ 3 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการและคุณสมบัติของแรงงานจ้างเหมาจากภายนอก (ตารางที่ 13 ถึง ตารางที่ 75)

ส่วนที่ 1 แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของตำแหน่งงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่งงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล	37	56.9
ผู้จัดการฝ่ายบริหาร	10	15.4
หัวหน้างานบุคคล	8	12.3
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบุคคล	5	7.7
ผู้จัดการทั่วไป	4	6.2
เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	1	1.5
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็น ผู้จัดการฝ่ายบุคคลร้อยละ 56.9 ผู้จัดการฝ่ายบริหารร้อยละ 15.4 หัวหน้างานบุคคลร้อยละ 12.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์	22	33.8
อุตสาหกรรมกระดาษ	2	3.1
อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม	9	13.8
อุตสาหกรรมก่อสร้าง	2	3.1
อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์	15	23.1
อุตสาหกรรมแปรรูปไม้	2	3.1
อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ	6	9.2
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	2	3.1
อุตสาหกรรมทั่วไป	5	7.7
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 2 แสดงจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งแบ่งได้เป็น 9 ประเภท จำแนกได้ดังนี้ ประเภทอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ 22 แห่งคิดเป็นร้อยละ 33.8 ประเภทอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.1 ประเภทอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.8 ประเภท อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ 6 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.2 ประเภทอุตสาหกรรมทั่วไป 5 แห่ง (ไฟแช็ค , แปรงฟู่กัน , หัวไม้กอล์ฟ, ถ่านอัด และ ไนโตรเจน) คิดเป็นร้อยละ 7.7 ประเภทอุตสาหกรรมกระดาษ 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.1 ประเภท อุตสาหกรรมก่อสร้าง 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.1 ประเภทอุตสาหกรรมแปรรูปไม้ 2 แห่งคิดเป็นร้อยละ 3.1 ประเภทอุตสาหกรรมเครื่องหนัง 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของเขตอุตสาหกรรมที่ตั้งโรงงาน

เขตอุตสาหกรรม	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
อุตสาหกรรมทั่วไป	22	33.8
อุตสาหกรรมส่งออก	43	66.2
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 3 แสดงเขตที่ตั้งของโรงงานอุตสาหกรรม จำแนกเป็นอุตสาหกรรมส่งออก 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.2 อุตสาหกรรมทั่วไป 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.8 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในปัจจุบัน

การใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
มีการใช้ในปัจจุบัน	33	50.8
ไม่มีการใช้ในปัจจุบัน	32	49.2
รวม	65	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่าปัจจุบัน โรงงานอุตสาหกรรมมีการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก 33 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.8 และไม่ใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 49.2

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละ โรงงานอุตสาหกรรมที่มีการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกจำแนกตามระดับงาน

ระดับงาน	จำนวน (แห่ง) N=33	ร้อยละ
พนักงานระดับบริหาร	-	-
พนักงานระดับหัวหน้างาน	-	-
พนักงานระดับปฏิบัติการ ช่างเทคนิค	2	6.1
พนักงานแรงงานทั่วไป	3	9.1
พนักงานสำหรับงานบริการ	32	97.0

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 5 พบว่าการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่มีในปัจจุบันของโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือจำแนกได้ดังนี้ ใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกสำหรับประเภทแรงงานบริการ 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 97.0 ใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกสำหรับแรงงานทั่วไป 3 แห่งคิดเป็นร้อยละ 9.1 ใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกสำหรับระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.1 ตามลำดับ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการวางแผนความต้องการแรงงาน

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามปัจจัยแวดล้อมที่มีผลกระทบทำให้การวางแผนแรงงานปกติเปลี่ยนแปลงไป

ปัจจัยแวดล้อม	จำนวน (แห่ง) N=65	ร้อยละ
การขยายตัวอย่างรวดเร็วของกิจการ	35	53.8
การเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิต	32	45.2
เทคโนโลยีใหม่ เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ควบคุมการทำงานแทนคน	18	27.7
นโยบายของรัฐหรือกฎระเบียบการจ้างงาน	3	4.6
ภาวะการจ้างงานของตลาดแรงงานมีการเปลี่ยนแปลง	34	52.3
ความรู้ความสามารถของแรงงานไม่สอดคล้องกับงานที่ทำ	8	12.3

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 6 พบว่าปัจจัยแวดล้อมที่มีผลกระทบทำให้การวางแผนแรงงานปกติของโรงงานอุตสาหกรรมในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือเปลี่ยนแปลงไปคือ การขยายตัวอย่างรวดเร็วของกิจการคิดเป็นร้อยละ 53.8 รองลงมาคือภาวะการจ้างงานของตลาดแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงคิดเป็นร้อยละ 52.3 และการเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิตคิดเป็นร้อยละ 45.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามวิธีคาดคะเนความต้องการแรงงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหารและเครื่องดื่ม		ก่อสร้าง		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์		แปรรูปไม้		อัญมณีและเครื่องประดับ		เครื่องหนัง		ทั่วไป		รวม	
	N=22		N=2		N=9		N=2		N=15		N=2		N=6		N=2		N=5		N=65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
โดยผู้เชี่ยวชาญและการลาดเดาของผู้บริหาร	-	-	2	100	1	11	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	2	40	6	9.2
โดยเทคนิควิธีการพยากรณ์แนวโน้ม	12	55	1	50	6	67	-	-	10	67	1	50	4	67	1	50	1	20	36	55.4
โดยการวิเคราะห์อัตราส่วน	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.54
โดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โดยใช้ดุลยพินิจในการบริหาร	1	5	1	50	1	11	-	-	2	13	1	50	3	50	-	-	3	60	12	18.6
โดยการพยากรณ์แบบฐานศูนย์	2	9	-	-	-	-	1	50	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6.2
โดยใช้งบประมาณเป็นตัวกำหนด	2	9	-	-	-	-	1	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4.6
โดยใช้โมเดลและการคาดคะเนหลายด้านร่วมกัน	9	41	1	50	1	11	-	-	5	33	1	50	5	83	1	50	-	-	23	35.4

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 7 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่คาดคะเนความต้องการแรงงานโดยวิธีการพยากรณ์แนวโน้มมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 55.4 รองลงมาคือใช้โมเดลและการคาดคะเนหลายด้านร่วมกันคิดเป็นร้อยละ 35.4 และโดยใช้ดุลยพินิจในการบริหารคิดเป็นร้อยละ 18.5 ตามลำดับ

วิธีการคาดคะเนส่วนใหญ่ที่ใช้ในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมคืออุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์รวมถึงอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มหากคาดคะเนโดยใช้เทคนิควิธีการพยากรณ์แนวโน้มมากที่สุด อุตสาหกรรมเกษตรคาดคะเนโดยผู้เชี่ยวชาญมากที่สุด อุตสาหกรรมก่อสร้างคาดคะเนโดยการพยากรณ์แบบฐานศูนย์ควบคู่กับการใช้งบประมาณเป็นตัวกำหนดในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมแปรรูปไม้คาดคะเนโดยใช้เทคนิควิธีการพยากรณ์แนวโน้มควบคู่กับการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและโดยใช้โมเดลและการคาดคะเนหลายด้านร่วมกันในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับคาดคะเนโดยใช้โมเดลและการคาดคะเนหลายด้านร่วมกันมากที่สุด อุตสาหกรรมเครื่องหนังคาดคะเนโดยใช้เทคนิควิธีการพยากรณ์แนวโน้มควบคู่กับการใช้โมเดลและการคาดคะเนหลายด้านร่วมกัน อุตสาหกรรมทั่วไปคาดคะเนโดยการใช้อดุลยพินิจของผู้บริหาร มากที่สุด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามเหตุผลของการวางแผนความต้องการแรงงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหารและเครื่องดื่ม		ก่อสร้าง		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์		แปรรูปไม้		อัญมณีและเครื่องประดับ		เครื่องหนัง		ทั่วไป		รวม	
	N=22		N=2		N=9		N=2		N=15		N=2		N=6		N=2		N=5		N=65	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
เพื่อวางแผนต้นทุนการผลิตในด้านแรงงาน	17	77	2	100	9	100	2	100	11	73	2	100	6	100	2	100	3	60	54	83.1
เพื่อวางแผนประกอบการพัฒนาแรงงาน	9	41	1	50	3	33	-	-	3	20	1	50	4	67	-	-	-	-	21	32.3
เพื่อให้มีแรงงานเพียงพอต่อการผลิต	21	96	2	100	8	89	-	-	13	87	2	100	6	100	2	100	4	80	58	89.2
เพื่อทดแทนแรงงานที่จะเกษียณอายุ/ลาออก	3	14	-	-	-	-	-	-	5	33	1	50	1	17	-	-	2	40	12	18.5
เพื่อปรับตัวให้รับกับภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	10	46	-	-	2	22	1	50	9	60	1	50	3	50	2	100	1	20	29	44.6

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 8 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่วางแผนความต้องการแรงงานเพื่อให้มีแรงงานเพียงพอเหมาะสมกับการผลิตคิดเป็นร้อยละ 89.2 รองลงมาคือเพื่อวางแผนต้นทุนการผลิตในด้านแรงงานคิดเป็นร้อยละ 83.1 และเพื่อปรับตัวให้รับกับภาวะการณ์ต่างๆที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วคิดเป็นร้อยละ 44.6 ตามลำดับ

เหตุผลหลักในการวางแผนความต้องการแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรมคืออุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ รวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปเพื่อให้มีแรงงานเพียงพอเหมาะสมกับการผลิต อุตสาหกรรมเกษตรเพื่อวางแผนต้นทุนการผลิตในด้านแรงงานและเพื่อให้มีแรงงานเพียงพอเหมาะสมกับการผลิตในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มรวมถึงอุตสาหกรรมก่อสร้างเพื่อวางแผนต้นทุนการผลิตในด้านแรงงาน อุตสาหกรรมแปรรูปไม้รวมถึงอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับเพื่อวางแผนต้นทุนการผลิตในด้านแรงงานและเพื่อให้มีแรงงานเพียงพอเหมาะสมกับการผลิตในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมเครื่องหนังเพื่อวางแผนต้นทุนการผลิตในด้านแรงงานรวมถึงเพื่อให้มีแรงงานเพียงพอ

เหมาะสมกับการผลิตและเพื่อปรับตัวให้รับกับภาวะการณืต่างๆที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วใน
 สักส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามปัจจัยที่กำหนด
 ความต้องการแรงงานในอนาคต

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหาร และ เครื่องค้ ม		ก่อสร้าง		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์		แปรรูป ไม้		อัญมณี และ เครื่องป ระดับ		เครื่อง หนัง		ทั่วไป		รวม	
	N=22		N=2		N=9		N=2		N=15		N=2		N=6		N=2		N=5		N=65	
ปัจจัย	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
จำนวนพนักงาน ในปัจจุบัน	13	59	-	-	-	-	-	-	5	33	2	100	6	100	2	100	2	40	30	46.2
งบประมาณสำหรับ การว่าจ้าง	2	9	-	-	-	-	1	50	5	33	-	-	2	33	-	-	1	20	11	16.9
เทคโนโลยีที่วางแผน จะนำมาใช้ใหม่	9	41	1	50	2	22	-	-	5	33	1	50	4	67	1	50	1	20	24	36.9
คุณภาพของแรงงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน	5	23	2	100	1	11	-	-	1	7	-	-	2	33	-	-	-	-	11	16.9
ปัจจัยแวดล้อม ภายนอกเช่น เศรษฐกิจ	11	50	-	-	7	77	2	100	8	53	2	100	5	83	2	100	2	40	39	60.0

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 9 โดยรวมพบว่าปัจจัยที่กำหนดความต้องการแรงงานในอนาคตของโรงงาน
 อุตสาหกรรมส่วนใหญ่คือ ปัจจัยแวดล้อมภายนอกต่างๆ เช่น สภาพเศรษฐกิจ คิดเป็นร้อยละ 60.0
 และจำนวนพนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบันคิดเป็นร้อยละ 46.2 และเทคโนโลยีที่วางแผนจะนำมาใช้
 ใหม่คิดเป็นร้อยละ 36.9 ตามลำดับ

ปัจจัยหลักที่เป็นตัวกำหนดความต้องการแรงงานในอนาคตของแต่ละอุตสาหกรรมคือ
 อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับขึ้นอยู่กับจำนวนพนักงานที่
 มีอยู่ในปัจจุบัน อุตสาหกรรมเกษตรเนื่องจากปัจจัยคุณภาพของแรงงาน อุตสาหกรรมอาหาร
 และเครื่องค้ม อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมก่อสร้างรวมถึงอุตสาหกรรม
 แปรรูปไม้เนื่องจากปัจจัยแวดล้อมภายนอกต่างๆ เช่น สภาพเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมเครื่องหนัง
 และอุตสาหกรรมทั่วไปขึ้นอยู่กับจำนวนพนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและปัจจัยแวดล้อมภายนอก
 ต่างๆในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามวิธีการสรรหาแรงงานที่ใช้ในปัจจุบัน

วิธีการสรรหา	พนักงานประจำ		พนักงานชั่วคราว	
	จำนวน N=65	ร้อยละ	จำนวน N=65	ร้อยละ
จากแหล่งภายใน				
ประกาศให้พนักงานสมัครในตำแหน่งที่ว่าง	21	32.3	7	10.8
เลื่อนตำแหน่งตามอาวุโส	23	35.4	-	-
แต่งตั้งโดยพิจารณาตามความสามารถของพนักงาน	60	92.3	4	6.2
อื่นๆ	-	-	-	-
จากแหล่งภายนอก				
ติดต่อบริษัทจัดหาแรงงานจากภายนอก	11	16.9	6	9.2
ติดต่อสถาบันการศึกษา	39	60.0	7	10.8
ติดต่อหน่วยงานของรัฐ	35	53.9	14	21.5
ประกาศรับสมัครทั่วไป	60	92.3	33	50.8
ติดต่อทาบตามโดยเฉพาะเจาะจง	8	12.3	5	7.7
อื่นๆ	3	4.6	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2) อื่นๆ ได้แก่ ใช้สื่อวิทยุ ลงโฆษณา อินเทอร์เน็ต

จากตารางที่ 10 พบว่าวิธีการสรรหาแรงงานในตำแหน่งพนักงานประจำจากแหล่งภายในองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมคือ แต่งตั้งโดยพิจารณาตามความสามารถของพนักงาน คิดเป็นร้อยละ 92.3 รองลงมาคือเลื่อนตำแหน่งตามอาวุโสคิดเป็นร้อยละ 35.4 ตามลำดับ สำหรับแหล่งภายนอกคือ ประกาศรับสมัครทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 92.3 รองลงมาคือติดต่อสถาบันการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 60.0 ตามลำดับ

วิธีการสรรหาพนักงานชั่วคราวจากแหล่งภายในองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมคือ ประกาศให้พนักงานสมัครในตำแหน่งที่ว่าง คิดเป็นร้อยละ 10.8 สำหรับแหล่งภายนอกคือ ประกาศรับสมัครทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 50.8 รองลงมาคือติดต่อหน่วยงานของรัฐคิดเป็นร้อยละ 21.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก

ความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก	จำนวน N=65	ร้อยละ
ต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกเพิ่ม	22	33.9
ไม่ต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกเพิ่ม	42	64.6
อื่นๆ	1	1.5

หมายเหตุ 1) อื่นๆ คืออยู่ระหว่างการพิจารณา

จากตารางที่ 11 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกเพิ่ม 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.9 ไม่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก 42 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 64.6 และอยู่ระหว่างการพิจารณา 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.5 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนแห่งและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระยะเวลาความต้องการแรงงานของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหารและเครื่องดื่ม		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์		อัญมณีและเครื่องประดับ		เครื่องหนัง		ทั่วไป		รวม	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
ระยะเวลา	N=7		N=1		N=4		N=3		N=4		N=1		N=2		N=22	
ปีปัจจุบัน	-	-	1	100	3	75.0	2	66.7	3	75.0	1	100	2	100	12	54.5
ภายในระยะ 1-2ปี	2	28.6	-	-	-	-	-	-	1	25.0	-	-	-	-	3	13.6
ภายในระยะ 3-5ปี	3	42.9	-	-	1	25.0	1	33.3	-	-	-	-	-	5	22.7	
ภายหลัง 5 ปี	2	18.6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	9.1	

จากตารางที่ 12 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในปีปัจจุบัน 12 แห่งคิดเป็นร้อยละ 54.5 รองลงมาคือต้องการแรงงานภายในระยะ 3-5 ปี 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.7 และต้องการแรงงานภายในระยะ 1-2 ปี 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.6 ตามลำดับ

ระยะเวลาความต้องการแรงงานโดยส่วนใหญ่ของแต่ละอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรม เกษตร อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมชิ้นและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมอัญมณีและ เครื่องประดับ อุตสาหกรรมเครื่องหนัง รวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานในปีปัจจุบัน ส่วนอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ต้องการแรงงานภายในระยะ 3-5 ปี

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการและคุณสมบัติของแรงงานจ้างเหมาจากภายนอก

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนแห่งและร้อยละของความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก จำแนกตามระดับแรงงาน

อุตสาหกรรม ระยะเวลา	อิเล็กทรอนิกส์ N=7		เกษตร N=1		อาหารและ เครื่องดื่ม N=4		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=3		อัญมณีและ เครื่องประดับ N=4		เครื่องหนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=22	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
	ระดับบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ระดับหัวหน้างาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค	-	-	-	-	1	25.0	-	-	1	25.0	-	-	-	-	2	9.1
ระดับแรงงานทั่วไป	7	100	1	100	3	75.0	1	33.1	1	25.0	-	-	-	-	13	59.1
ระดับแรงงานบริการ	6	85.7	1	100	3	75.0	3	100	3	75.0	1	100	2	100	19	86.4

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 13 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการใช้แรงงานในระดับ แรงงานบริการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.4 รองลงมาคือระดับแรงงานทั่วไป คิดเป็นร้อยละ 59.1 และระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค คิดเป็นร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ระดับแรงงานที่ต้องการโดยส่วนใหญ่ของแต่ละประเภทอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์ต้องการแรงงานทั่วไป อุตสาหกรรมเกษตรรวมถึงอุตสาหกรรมอาหารและ เครื่องดื่มต้องการแรงงานทั่วไปและแรงงานบริการในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมชิ้นและ อุปกรณ์ อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมเครื่องหนังรวมถึงอุตสาหกรรม ทั่วไปต้องการแรงงานบริการเป็นส่วนใหญ่

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนและร้อยละของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรม
ต้องการในแต่ละระดับงาน

ระดับงาน จำนวนที่ต้องการ	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=2		ระดับแรงงาน ทั่วไป =13		ระดับแรงงาน บริการ N=19		รวม N=34	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่ระบุจำนวน	1	50.0	6	46.2	5	26.3	12	35.3
ระบุจำนวน	1	50.0	7	53.8	14	73.7	22	64.7
จำนวนที่ต้องการ	1		1,301		148		1,450	

จากตารางที่ 14 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมร้อยละ35.3ไม่ระบุจำนวนแรงงานที่
ต้องการจากการจ้างเหมางานภายนอกและร้อยละ64.7ระบุจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งสิ้น1,450คน
ซึ่งเป็นความต้องการใช้แรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคโดยระบุจำนวนร้อยละ50.0
จำนวนแรงงาน 1 คน ระดับแรงงานทั่วไปโดยระบุจำนวนร้อยละ53.8 จำนวนแรงงาน1,301คน
ระดับแรงงานบริการ โดยระบุจำนวนร้อยละ73.7 จำนวนแรงงาน 148 คน

ตารางที่ 15 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกโรงงาน
อุตสาหกรรมจำแนกตามฝ่ายงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์ N=13		เกษตร N=2		อาหาร และ เครื่องคั่ว N=7		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=4		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=5		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=34	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
ฝ่ายผลิต	7	53.8	1	50.0	4	57.1	1	25.0	-	-	-	-	-	-	13	38.2
ฝ่ายคลังสินค้า	1	7.7	1	50.0	2	28.6	1	25.0	-	-	-	-	-	-	5	14.7
ฝ่ายขาย	-	-	-	-	1	17.3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2.9
ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	5	35.8	1	50.0	3	42.9	3	75.0	3	60.0	1	100.0	2	100.0	18	52.9
ฝ่ายพนักงานรักษาความสะอาด	4	30.8	2	100.0	2	28.6	2	25.0	2	40.0	-	-	-	-	12	35.3
ฝ่ายพนักงานดูแลสวน	4	30.8	-	-	2	28.6	1	25.0	-	-	-	-	-	-	7	20.6
ฝ่ายอื่นๆ	-	-	-	-	1	17.3	-	-	1	20.0	1	100.0	-	-	2	5.9

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 15 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในฝ่ายรักษาความปลอดภัยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 52.9 รองลงมาคือฝ่ายผลิตคิดเป็นร้อยละ 38.2 และฝ่ายพนักงานรักษาความสะอาด คิดเป็นร้อยละ 35.3 ตามลำดับ

ฝ่ายที่ต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกโดยส่วนใหญ่ของแต่ละอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องคั่วต้องการแรงงานในฝ่ายผลิต อุตสาหกรรมเกษตร ต้องการแรงงานในฝ่ายรักษาความสะอาด อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมชิ้นและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมเครื่องหนังรวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไป ต้องการแรงงานในฝ่ายรักษาความปลอดภัย

ตารางที่ 16 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกจำแนกตาม
ระยะเวลาที่ต้องการแรงงาน

อุตสาหกรรม ระยะเวลา	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องคั่ว N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
ตลอดทั้งปี	17	81.0	4	80.0	13	86.7	6	75.0	5	83.3	1	100.	2	100.	48	87.8
กุมภาพันธ์-ตุลาคม	-	-	1	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.7
มีนาคม-ธันวาคม	-	-	-	-	1	6.7	-	-	1	16.7	-	-	-	-	2	3.4
ช่วงปิดเทอม	-	-	-	-	1	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.7
ขึ้นกับปริมาณ การสั่งซื้อ	4	19.0	-	-	-	-	2	25.0	-	-	-	-	-	-	7	12.1

จากตารางที่ 16 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีช่วงระยะเวลาความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกตลอดทั้งปีจำนวนคิดเป็นร้อยละ 87.8 รองลงมาคือยังไม่สามารถกำหนดเวลาได้ขึ้นอยู่กับปริมาณการสั่งซื้อคิดเป็นร้อยละ 12.1 และต้องการใช้แรงงานในช่วงมีนาคม-ธันวาคมจำนวนคิดเป็นร้อยละ 3.4 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่ทุกอุตสาหกรรมมีการจ้างงานต่อเนื่องตลอดทั้งปี

ตารางที่ 17 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามเพศของแรงงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหารและเครื่องคั้ม		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์		อัญมณีและเครื่องประดับ		เครื่องหนัง		ทั่วไป		รวม	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
เพศ	N=21		N=5		N=15		N=8		N=6		N=1		N=2		N=58	
เพศชาย	9	42.9	2	40.0	7	46.7	4	50.0	3	50.0	1	100	2	100	28	48.3
เพศหญิง	12	57.1	2	40.0	7	46.7	2	25.0	2	33.3	-	-	-	-	25	43.1
ไม่จำกัดเพศ	-	-	1	20.0	1	6.7	2	25.0	1	16.7	-	-	-	-	5	8.6

จากตารางที่ 17 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 48.3 รองลงมาคือเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 43.1และไม่จำกัดเพศคิดเป็นร้อยละ 8.69ตามลำดับ

ความต้องการโดยส่วนใหญ่ในแต่ละอุตสาหกรรมมีดังนี้ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ต้องการแรงงานเป็นเพศหญิง อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ต้องการแรงงานเป็นชายและหญิงในสัดส่วนที่เท่ากัน ส่วนอุตสาหกรรมอาหารและเครื่องคั้ม อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมเครื่องหนังรวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานเป็นเพศชาย

ตารางที่ 18 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของ
โรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามอายุของแรงงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องดื่ม N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
18 – 25 ปี	8	38.1	3	60.0	8	53.3	4	50.0	2	33.3	-	-	-	-	25	43.1
26 – 30 ปี	15	71.4	3	60.0	11	73.3	2	25.0	5	83.3	1	100.	1	100	38	65.5
31 – 35 ปี	2	9.5	-	-	5	33.3	3	37.5	1	16.7	-	-	1	100	12	20.7
มากกว่า 35 ปี	-	-	-	-	3	20.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5.71

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 18 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในช่วงอายุ 26-30 ปีมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 65.5 รองลงมาคือช่วงอายุ 18-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.1 และในช่วงอายุ 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.7 ตามลำดับ

ช่วงอายุของแรงงานที่ต้องการ โดยส่วนใหญ่ของแต่ละอุตสาหกรรมมีดังนี้ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมเครื่องหนัง อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับรวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานในช่วงอายุ 26-30 ปี อุตสาหกรรมเกษตรต้องการแรงงานในช่วงอายุ 18-25 ปี และ 26-30 ปี ในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 18-25 ปี

ตารางที่ 19 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของ
โรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสถานภาพการสมรสของแรงงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องดื่ม N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
โสด	3	14.3	-	-	1	6.7	-	-	1	16.7	-	-	-	-	5	8.6
สมรส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสถานภาพ	18	85.7	5	100.	14	93.3	8	100.	5	83.3	1	100.	2	100.	53	91.4

จากตารางที่ 19 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมา
จากภายนอกโดยไม่จำกัดสถานภาพของแรงงานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 91.4 รองลงมาคือ
สถานภาพโสดคิดเป็นร้อยละ 8.6 ตามลำดับ

สถานภาพการสมรสของแรงงานโดยส่วนใหญ่ที่แต่ละอุตสาหกรรมต้องการมีดังนี้
ทุกอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดสถานภาพของแรงงานเหมือนกัน

ตารางที่ 20 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับการศึกษาของแรงงาน

ระดับการศึกษา	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องดื่ N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประ ดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
ไม่จำกัดการศึกษา	3	14.3	2	40.0	3	20.0	5	62.5	4	66.7	-	-	1	50.0	18	31.0
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	1	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.7
มัธยมศึกษา	16	76.2	3	60.0	8	53.3	3	37.5	1	16.7	1	100.	1	100.	33	56.9
อาชีวศึกษา	3	14.3	-	-	3	20.0	1	12.5	2	33.3	-	-	-	-	9	15.5
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 20 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 56.9 รองลงมาคือไม่จำกัดการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 31.0 และระดับอาชีวศึกษา คิดเป็นร้อยละ 15.5 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของแรงงานโดยส่วนใหญ่ที่อุตสาหกรรมแต่ละประเภทต้องการมีดังนี้ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมเครื่องหนังรวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ส่วนอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์รวมถึงอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดการศึกษา

ตารางที่ 21 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสาขาวิชา

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหารและเครื่องดื่ม		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์		อัญมณีและเครื่องประดับ		เครื่องหนัง		ทั่วไป		รวม	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
สาขาวิชา	N=21		N=5		N=15		N=8		N=6		N=1		N=2		N=58	
บัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-	1	16.7	-	-	1	50.0	2	3.4
บริหารธุรกิจ	-	-	-	-	2	13.3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.4
เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	1	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.7
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1	4.8	-	-	2	13.3	-	-	-	-	-	-	-	3	5.2	
ช่างไฟฟ้า	1	4.8	-	-	2	13.3	-	-	-	-	-	-	-	3	5.2	
ช่างกลโรงงาน	-	-	-	-	2	13.3	-	-	-	-	-	-	-	2	3.4	
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	2	13.3	-	-	-	-	-	-	-	2	3.4	
ไม่จำกัดสาขาวิชา	20	95.2	5	100.0	14	93.3	8	100.0	5	83.3	1	100.0	1	50.0	54	93.1

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 21 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกโดยไม่จำกัดสาขาวิชามากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 93.1 รองลงมาคือสาขาวิชาช่างไฟฟ้า และช่างอิเล็กทรอนิกส์และในสัดส่วนที่เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 5.2 ตามลำดับ

สาขาวิชาของแรงงานที่ต้องการโดยส่วนใหญ่ของแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีดังนี้ ทุกอุตสาหกรรมต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดสาขาวิชาเหมือนกัน ยกเว้นอุตสาหกรรมทั่วไปที่ต้องการแรงงานในสาขาวิชาบัญชีและไม่จำกัดสาขาวิชาในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 22 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามประเภทการทำงานของแรงงาน

อุตสาหกรรม ประเภทการทำงาน	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องคั้น N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
ไม่จำเป็นต้องมี ประเภทการทำงาน	11	52.4	5	100.	8	53.3	2	25.0	2	33.3	1	100.	2	100.	31	53.4
ต่ำกว่า 1 ปี	3	14.3	-	-	2	13.3	-	-	1	16.7	-	-	-	-	6	10.3
1 - 2 ปี	6	28.6	-	-	5	33.3	6	75.0	3	50.0	-	-	-	-	20	34.5
3 - 5 ปี	-	-	-	-	1	6.7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1.7
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 22 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกโดยไม่จำเป็นต้องมีประเภทการทำงานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 53.4 รองลงมาคือ มีประเภทการทำงาน 1-2 ปีคิดเป็นร้อยละ 34.5 และมีประเภทการทำงานต่ำกว่า 1 ปีคิดเป็นร้อยละ 10.3 ตามลำดับ

ประเภทการทำงานของแรงงานโดยส่วนใหญ่ที่แต่ละอุตสาหกรรมต้องการมีดังนี้ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องคั้น อุตสาหกรรมเครื่องหนังรวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานโดยไม่จำเป็นต้องมีประเภทการทำงาน อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์รวมถึงอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับต้องการแรงงานที่มีประเภทการทำงาน 1-2 ปี

ตารางที่ 23 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามบุคลิกภาพของแรงงาน

อุตสาหกรรม บุคลิกภาพ	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องคั้ม N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
มั่นใจในตนเอง	13	61.9	-	-	7	41.2	6	75.0	6	100.	1	100.	2	100.	35	60.3
กระตือรือร้น	21	100.	5	100.	14	93.3	8	100.	6	100.	1	100.	2	100.	57	98.3
เป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่ม	11	52.4	-	-	2	13.3	-	-	4	66.7	-	-	-	-	17	29.3
เปิดเผย	4	19.1	3	60.0	2	13.3	-	-	4	66.7	-	-	-	-	13	22.4
ประนีประนอม	3	14.3	5	100.	3	20.0	-	-	4	66.7	-	-	-	-	15	22.4

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 23 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่มีบุคลิกภาพกระตือรือร้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 98.3 รองลงมาคือมีความมั่นใจในตนเองคิดเป็นร้อยละ 60.3 และเป็นผู้นำมีความคิดริเริ่มคิดเป็นร้อยละ 29.3 ตามลำดับ

บุคลิกภาพของแรงงาน โดยส่วนใหญ่ที่แต่ละอุตสาหกรรมต้องการมีดังนี้ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องคั้ม อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ต้องการแรงงานที่มีบุคลิกภาพกระตือรือร้นมากที่สุด อุตสาหกรรมเกษตรต้องการแรงงานที่มีบุคลิกภาพกระตือรือร้นและประนีประนอมในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมเครื่องหนังและอุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานที่มีบุคลิกภาพมั่นใจในตนเองและมีความกระตือรือร้นในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 24 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามความสามารถพิเศษของแรงงาน

อุตสาหกรรม พิเศษ	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหาร และ เครื่องดื่ม N=15		ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์ N=8		อัญมณี และ เครื่องประดับ N=6		เครื่อง หนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
คอมพิวเตอร์	1	4.7	-	-	2	13.3	-	-	2	33.3	-	-	-	-	5	8.6
ภาษาอังกฤษ	5	23.8	-	-	3	20.0	1	12.5	3	50.0	1	100	-	-	14	22.4
ภาษาจีน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาษาญี่ปุ่น	2	9.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.4
ขับรถยนต์	6	28.6	-	-	1	6.7	1	12.5	1	16.7	-	-	-	-	9	15.5
ขับรถจักรยายนต์	10	47.6	3	60.0	4	26.7	5	62.5	3	50.0	1	100	2	100	28	48.3
อื่นๆ	2	9.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3.4
ไม่จำเป็น	8	38.1	2	40.0	9	60.0	4	50.0	-	-	-	-	-	-	23	39.7

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 24 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานที่มีความสามารถพิเศษในการขับขี่จักรยายนต์มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 48.3 รองลงมาคือไม่จำเป็นต้องมีความสามารถพิเศษคิดเป็นร้อยละ 39.7 และมีความสามารถด้านภาษาอังกฤษคิดเป็นร้อยละ 22.4 ตามลำดับ

ความสามารถพิเศษของแรงงานที่ต้องการ โดยส่วนใหญ่ตามประเภทอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมเกษตร อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมทั่วไปต้องการแรงงานที่สามารถขับขี่รถจักรยายนต์ได้ อุตสาหกรรมอาหารและ

เครื่องคืมต้องการแรงงานโดยไม่จำเป็นต้องมีความสามารถพิเศษ ส่วนอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับรวมถึง อุตสาหกรรมเครื่องหนังต้องการแรงงานที่มีความสามารถพิเศษด้านภาษาอังกฤษและสามารถขับจี้รถจักรยานยนต์ได้ในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 25 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามภูมิภาคของแรงงาน

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์ N=21		เกษตร N=5		อาหารและเครื่องคืม N=15		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์ N=8		อัญมณีและเครื่องประดับ N=6		เครื่องหนัง N=1		ทั่วไป N=2		รวม N=58	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
ภูมิภาคเหนือ	5	23.8	-	-	5	33.3	1	12.5	-	-	-	-	-	-	11	19.0
ภาคเหนือ	7	33.3	3	60.0	4	26.7	1	12.5	2	33.3	-	-	-	-	17	29.3
ไม่จำกัดภูมิภาค	9	42.9	2	40.0	6	40.0	6	75.0	4	66.7	1	100	2	100	30	51.7

จากตารางที่ 25 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดภูมิภาคมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 51.7 รองลงมาคือภูมิภาคเหนือคิดเป็นร้อยละ 29.3 และภูมิภาคเหนือ-ภาคเหนือคิดเป็นร้อยละ 19.0 ตามลำดับ

ภูมิภาคของแรงงานที่ต้องการ โดยส่วนใหญ่ตามประเภทอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องคืม อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมเครื่องหนังและอุตสาหกรรมทั่วไป ต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดภูมิภาค อุตสาหกรรมเกษตรต้องการแรงงานที่มีภูมิภาคเหนือ

ตารางที่ 26 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับแรงงาน

ระดับงาน	จำนวน โรงงานอุตสาหกรรม N=22	
	จำนวน	ร้อยละ
ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค	2	9.1
ระดับแรงงานทั่วไป	13	59.1
ระดับแรงงานบริการ	19	86.4

- หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ
2) โรงงานอุตสาหกรรมที่ต้องการใช้แรงงานแบบเพิ่มจำนวน 22 แห่ง

จากตารางที่ 26 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับแรงงานบริการมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 86.4 รองลงมาคือระดับแรงงานทั่วไปคิดเป็นร้อยละ 59.1 และระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคคิดเป็นร้อยละ 9.1 ตามลำดับ

ตารางที่ 27 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและฝ่ายงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=2		ระดับแรงงานทั่วไป N=13		ระดับแรงงานบริการ N=19		รวม N=34	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ฝ่ายผลิต	1	50.0	12	92.3	-	-	13	38.2
ฝ่ายคลังสินค้า	1	50.0	4	30.8	-	-	5	14.7

ฝ่ายขาย	-	-	1	7.7	-	-	1	2.9
ฝ่ายรักษาความปลอดภัย	-	-	-	-	18	94.7	18	52.9
ฝ่ายพนักงานรักษา ความสะอาด	-	-	-	-	12	63.2	12	35.3
ฝ่ายพนักงานดูแลสวน	-	-	-	-	7	36.8	7	20.6
ฝ่ายอื่นๆ	1	50.0	1	7.7	-	-	2	5.9

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2) ฝ่ายอื่นๆ หมายถึง ฝ่ายข้อมูลและฝ่าย Import – Export

จากตารางที่ 27 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการใช้แรงงานแบบจ้าง
เหมาจากภายนอกในฝ่ายรักษาความปลอดภัยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 52.9 รองลงมาคือฝ่าย
ผลิตคิดเป็นร้อยละ 38.2 และพนักงานรักษาความสะอาดคิดเป็นร้อยละ 35.3 ตามลำดับ

ฝ่ายที่มีความต้องการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกโดยส่วนใหญ่ในระดับ
ปฏิบัติการและช่างเทคนิคคือฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้าและฝ่ายขาย ระดับแรงงานทั่วไปคือฝ่ายผลิต
ระดับแรงงานบริการคือฝ่ายรักษาความปลอดภัย

ตารางที่ 28 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของ
โรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและเพศของแรงงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	2	66.7	4	22.2	22	59.5
หญิง	1	33.3	11	61.1	13	35.1
ไม่จำกัดเพศ	-	-	3	16.7	2	5.4

จากตารางที่ 28 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้าง
เหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค รวมถึงระดับแรงงานบริการเป็นเพศชายคิดเป็น
ร้อยละ 66.7 และ 59.5 ตามลำดับ ระดับแรงงานทั่วไปส่วนใหญ่ต้องการเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 61.1

ตารางที่ 29 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและช่วงอายุของแรงงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ช่วงอายุ						
18 – 25 ปี	3	100.0	14	77.8	8	21.6
26 – 30 ปี	-	-	9	50.0	30	81.1
31 – 35 ปี	-	-	1	5.6	11	29.7
มากกว่า 35 ปี	-	-	-	-	3	8.1

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 29 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค รวมถึงระดับแรงงานทั่วไปในช่วงอายุ 18 - 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 100.0 และ 77.8 ตามลำดับ ส่วนระดับแรงงานบริการต้องการแรงงานในช่วงอายุ 26 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.1

ตารางที่ 30 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและสถานภาพการสมรสของแรงงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค N=3	ระดับแรงงานทั่วไป N=18	ระดับแรงงานบริการ N=37

สถานภาพการสมรส	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	1	33.3	4	22.2	-	-
สมรส	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสถานภาพ	2	66.7	14	77.8	37	100.0

จากตารางที่ 30 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในระดับแรงงานบริการ ระดับแรงงานทั่วไปรวมถึงระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค โดยไม่จำกัดสภาพภาพการสมรสของแรงงานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 100, 77.8 66.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 31 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและระดับการศึกษาของแรงงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่จำกัดการศึกษา	-	-	-	-	18	48.6
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	-	-	-	-	1	2.7
มัธยมศึกษา	-	-	16	88.9	17	45.9
อาชีวศึกษา	3	100.0	5	27.8	1	2.7
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 31 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคที่มีการศึกษาในระดับอาชีวศึกษามากที่สุดคิดเป็น ร้อยละ 100 ระดับแรงงานทั่วไปต้องการแรงงานที่มีการศึกษาในระดับมัศึกษามากที่สุดคิด เป็นร้อยละ 88.9 ส่วนระดับแรงงานบริการต้องการแรงงาน โดยไม่จำกัดการศึกษามากที่สุดคิด เป็นร้อยละ 48.6

ตารางที่ 32 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและสาขาวิชา

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สาขาวิชา						
บัญชี	2	66.7	-	-	-	-
บริหารธุรกิจ	1	33.3	1	5.6	-	-
เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-
วิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์	1	33.3	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	2	66.7	1	5.6	-	-
ช่างไฟฟ้า	2	66.7	1	5.6	-	-
ช่างกลโรงงาน	2	66.7	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	2	66.7	-	-	-	-
ไม่จำกัดสาขาวิชา	-	-	16	88.9	37	100.0

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่32 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในสาขาวิชาบัญชี ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างไฟฟ้า ช่างกลโรงงาน ช่างอุตสาหกรรมในสัดส่วนที่เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 66.7 ระดับแรงงานบริการ รวมถึงระดับแรงงานทั่วไปต้องการแรงโดยไม่จำกัดสาขาวิชามากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 100.0 และ 88.9 ตามลำดับ

ตารางที่33 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและประสบการณ์การทำงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์						
ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์	3	100.0	13	72.2	15	40.5
ต่ำกว่า 1 ปี	-	-	3	16.7	3	8.1
1 - 2 ปี	-	-	2	11.1	18	48.6
3 - 5 ปี	-	-	-	-	1	2.7
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่33 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค รวมถึงระดับแรงงานทั่วไปโดยไม่จำเป็นต้องมี ประสบการณ์การทำงานคิดเป็นร้อยละ 100.0 และ 72.2 ตามลำดับ ส่วนแรงงานบริการต้องการ แรงที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปีมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 48.6

ตารางที่ 34 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและบุคลิกภาพของแรงงาน

บุคลิกภาพ	ระดับปฏิบัติงานและช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มั่นใจในตนเอง	3	100.0	9	50.0	23	62.2
กระตือรือร้น	3	100.0	18	100.0	35	94.6
เป็นผู้นำ	2	66.7	4	22.2	11	29.7
มีความคิดริเริ่ม						
เปิดเผย	1	33.3	3	16.7	10	27.0
ประนีประนอม	-	-	7	38.9	8	21.6

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 34 พบว่าบุคลิกภาพของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคคือบุคลิกภาพมั่นใจในตนเองและมีความกระตือรือร้นในสัดส่วนที่เท่ากัน ระดับแรงงานทั่วไปและระดับแรงงานบริการต้องการแรงงานที่มีบุคลิกภาพกระตือรือร้นมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 100.0 และ 94.6 ตามลำดับ

ตารางที่ 35 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและความสามารถพิเศษของแรงงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการ และช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความสามารถพิเศษ						
คอมพิวเตอร์	3	100.0	2	11.1	-	-
ภาษาอังกฤษ	3	100.0	2	11.1	8	21.6
ภาษาญี่ปุ่น	-	-	-	-	2	5.4
ขับรถยนต์	1	33.3	2	11.1	6	16.2
ขับรถจักรยายนต์	1	33.3	9	50.0	19	51.4
อื่นๆ			2	11.1		
ไม่จำเป็น			8	44.4	14	37.8

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 35 พบว่าความสามารถพิเศษโดยส่วนใหญ่ของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคคือความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษในสัดส่วนที่เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 100.0 ระดับแรงงานบริการ

และระดับแรงงานทั่วไปต้องการแรงงานโดยไม่จำเป็นต้องมีความสามารถพิเศษมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 51.4 และ 50.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 36 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับงานและภูมิลำเนาของแรงงาน

ระดับงาน	ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค N=3		ระดับแรงงานทั่วไป N=18		ระดับแรงงานบริการ N=37	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภูมิลำเนา						
ลำพูน-เชียงใหม่		-	4	22.2	7	18.9
เขตภาคเหนือ	3	100.0	5	27.8	9	24.3
ไม่จำกัดภูมิลำเนา	-	-	9	50.0	21	56.8

จากตารางที่ 36 พบว่าภูมิลำเนาของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคคือ ภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือคิดเป็นร้อยละ 100.0 ระดับแรงงานบริการและระดับแรงงานทั่วไปต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดภูมิลำเนามากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 56.8 และ 50.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 37 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกฝ่ายที่ต้องการแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค N=3	
	จำนวน	ร้อยละ
ฝ่ายผลิต	1	33.3
ฝ่ายคลังสินค้า	1	33.3
ฝ่ายข้อมูล	1	33.3

จากตารางที่ 37 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคใน 3 ฝ่ายคือ ฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้าและฝ่ายข้อมูลในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 38 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามเพศของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1	ฝ่ายคลังสินค้า N=1	ฝ่ายข้อมูล N=1

	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ						
ชาย	1	100.0	1	100.0	-	-
หญิง	-	-	-	-	1	100.0
ไม่จำกัดเพศ	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 38 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคเป็นชายในฝ่ายผลิตและฝ่ายคลังสินค้า และเป็นเพศหญิงในฝ่ายข้อมูลคิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 39 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามช่วงอายุของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ช่วงอายุ						
18 – 25 ปี	1	100.0	1	100.0	1	100.0
26 – 30 ปี	-	-	-	-	-	-
31 – 35 ปี	-	-	-	-	-	-
มากกว่า 35 ปี	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 39 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคสำหรับฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้ารวมถึงฝ่ายข้อมูลในช่วงอายุ 18-25 ปี

ตารางที่ 40 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสถานภาพการสมรสของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
สถานภาพการสมรส						
โสด	-	-	-	-	1	100.0
สมรส	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสถานภาพ	1	100.0	1	100.0	-	-

จากตารางที่ 40 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิตและฝ่ายคลังสินค้าโดยไม่จำกัดสภาพการสมรสของแรงงาน ส่วนฝ่ายข้อมูลต้องการแรงงานที่มีสถานภาพโสด

ตารางที่ 41 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับการศึกษาของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา						
ไม่จำกัดการศึกษา	-	-	-	-	-	-
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	-	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	-	-	-	-	-	-
อาชีวศึกษา	1	100.0	1	100.0	1	100.0
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 41 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้าและฝ่ายข้อมูลที่มีการศึกษาในระดับอาชีวศึกษามากที่สุด

ตารางที่ 42 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสาขาวิชาของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

สาขาวิชา	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชี	-	-	1	100.0	1	100.0
บริหารธุรกิจ	-	-	1	100.0	-	-
เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-
วิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์	-	-	1	100.0	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1	100.0	1	100.0	-	-
ช่างไฟฟ้า	1	100.0	1	100.0	-	-
ช่างกลโรงงาน	1	100.0	1	100.0	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	1	100.0	1	100.0	-	-
ไม่จำกัดสาขาวิชา	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 42 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิตในสาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างไฟฟ้า ช่างกล โรงงานและช่างอุตสาหกรรม ฝ่ายคลังสินค้าต้องการแรงงานในสาขาวิชาบัญชี บริหารธุรกิจ ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างไฟฟ้ารวมถึงช่างกลโรงงานและช่างอุตสาหกรรม ส่วน ฝ่ายข้อมูลต้องการแรงงานในสาขาบัญชี

ตารางที่ 43 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน อุตสาหกรรมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์						
ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์	1	100.0	1	100.0	1	100.0
ต่ำกว่า 1 ปี	-	-	-	-	-	-
1 - 2 ปี	-	-	-	-	-	-
3 - 5 ปี	-	-	-	-	-	-
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 43 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้า รวมถึงฝ่ายข้อมูลโดยไม่ จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานคิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 44 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามบุคลิกภาพของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บุคลิกภาพ						
มั่นใจในตนเอง	1	100.0	1	100.0	1	100.0
กระตือรือร้น	1	100.0	1	100.0	1	100.0
เป็นผู้นำมีความคิดริเริ่ม	1	100.0	1	100.0	-	-
เปิดเผย	-	-	1	100.0	-	-
ประนีประนอม	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 44 พบว่าบุคลิกภาพของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิตคือมีบุคลิกภาพมั่นใจในตนเอง มีความกระตือรือร้นและมีความคิดริเริ่มเป็นผู้นำในสัดส่วนที่เท่ากัน ฝ่ายคลังสินค้าคือมีบุคลิกภาพมั่นใจในตนเอง มีความกระตือรือร้น มีความคิดริเริ่มเป็นผู้นำรวมถึงบุคลิกภาพที่เปิดเผยในสัดส่วนที่เท่ากัน ฝ่ายข้อมูลคือมีบุคลิกภาพมั่นใจในตนเองและมีความกระตือรือร้น

ตารางที่ 45 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามความสามารถพิเศษของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คอมพิวเตอร์	1	100.0	1	100.0	1	100.0
ภาษาอังกฤษ	1	100.0	1	100.0	1	100.0
ภาษาจีน	-	-	-	-	-	-
ภาษาญี่ปุ่น	-	-	-	-	-	-
ขับรถยนต์	-	-	1	100.0	-	-
ขับรถจักรยายนต์	-	-	-	-	1	100.0
อื่นๆ						
ไม่จำเป็น						

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 45 พบว่าความสามารถพิเศษของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิตคือ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ ฝ่ายคลังสินค้าคือความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ

รวมถึงความสามารถในการขับรถยนต์ได้ ส่วนฝ่ายข้อมูลคือความสามารถด้านคอมพิวเตอร์
ภาษาอังกฤษรวมถึงความสามารถในการขับจี้รถจักรยานยนต์ได้

ตารางที่ 46 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน
อุตสาหกรรมจำแนกตามภูมิลำเนาของแรงงานในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิค

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=1		ฝ่ายคลังสินค้า N=1		ฝ่ายข้อมูล N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภูมิลำเนา						
ลำพูน-เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-
เขตภาคเหนือ	1	100.0	1	100.0	1	100.0
ไม่จำกัดภูมิลำเนา	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 46 พบว่าภูมิลำเนาของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงาน
อุตสาหกรรมมีความต้องการในระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคในฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้ารวมถึง
ฝ่ายข้อมูลคือภูมิลำเนาในเขตภาคเหนือคิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 47 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกฝ่ายงานในระดับแรงงานทั่วไป

ฝ่าย	ระดับแรงงานทั่วไป (N=13)	
	จำนวน	ร้อยละ
ฝ่ายผลิต	12	92.3
ฝ่ายคลังสินค้า	4	30.8
ฝ่ายขาย	1	7.7
ฝ่ายอื่นๆ	1	7.7

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2) ฝ่ายอื่นๆ หมายถึง ฝ่าย Import – Export

จากตารางที่ 47 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับแรงงานทั่วไป 4 ฝ่าย โดยเป็นพนักงานในฝ่ายผลิตมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 92.3 รองลงมาคือ ฝ่ายคลังสินค้าคิดเป็นร้อยละ 30.8 และฝ่ายข้อมูลรวมถึงฝ่าย Import – Export ในสัดส่วนที่เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 7.7

ตารางที่ 48 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน

อุตสาหกรรมจำแนกเพศของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

เพศ	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	-	-	4	100.0	-	-	-	-
หญิง	9	75.0	-	-	1	100.0	1	100.0
ไม่จำกัดเพศ	3	25.0	-	-	-	-	-	-

จากตารางที่ 48 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับแรงงานทั่วไปในฝ่ายผลิตเป็นเพศหญิงคิดเป็นร้อยละ 75.0 ฝ่ายขายและฝ่าย Import-Export เป็นเพศหญิงส่วนฝ่ายคลังสินค้าต้องการแรงงานเป็นเพศชายคิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 49 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามช่วงอายุของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

ช่วงอายุ	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
18 – 25 ปี	11	91.7	1	25.0	1	100.0	1	100.0
26 – 30 ปี	4	33.3	3	75.0.0	1	100.0	-	-
31 – 35 ปี	1	8.3	-	-	-	-	-	-
มากกว่า 35 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 49 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับแรงงานทั่วไปในฝ่าย Import-Export และฝ่ายผลิตในช่วงอายุ 18-25ปีคิดเป็นร้อยละ 100.0 และ 91.7 ตามลำดับ ฝ่ายคลังสินค้าต้องการแรงงานในช่วงอายุ 26-30ปีคิดเป็นร้อยละ 75.0 ส่วนฝ่ายขายต้องการแรงงานในช่วงอายุ 18-25ปีและอายุ 26-30ปีในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 50 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน

อุตสาหกรรมจำแนกตามสถานภาพการสมรสของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	3	25.0	-	-	-	-	1	100.0
สมรส	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสถานภาพ	9	75.0	4	100.0	1	100.0	-	-

จากตารางที่50 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับแรงงานทั่วไปในฝ่ายผลิตโดยไม่จำกัดสถานภาพการสมรสคิดเป็นร้อยละ75.0 ฝ่ายคลังสินค้า ฝ่ายขายโดยไม่จำกัดสถานภาพการสมรสคิดเป็นร้อยละ100.0 ส่วนฝ่าย Import-Export ต้องการแรงงานในสถานภาพโสดคิดเป็นร้อยละ100.0

ตารางที่51 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับการศึกษาของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา								
ไม่จำกัดการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	11	91.6	4	100.0	-	-	-	-
อาชีวศึกษา	2	16.7	1	25.0	1	100.0	1	100.0
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่51 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับแรงงานทั่วไปที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาในฝ่ายผลิตคิดเป็นร้อยละ91.6 ฝ่ายคลังสินค้าคิดเป็นร้อยละ100.0 ส่วนฝ่ายขายและฝ่าย Import-Export ต้องการการศึกษาระดับอาชีวศึกษาคิดเป็นร้อยละ100.0

ตารางที่ 52 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสาขาวิชาของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

สาขาวิชา	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่าย Import – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชี	-	-	-	-	-	-	-	-
บริหารธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	1	100.0
เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-
วิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1	8.3	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	1	8.3	-	-	-	-	-	-
ช่างกลโรงงาน	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสาขาวิชา	11	91.7	4	100.0	1	100.0	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่52 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ไม่จำกัดสาขาวิชาในการศึกษาของแรงงานทั่วไปในฝ่ายผลิตคิดเป็นร้อยละ91.7 ฝ่ายคลังสินค้า ฝ่ายขายคิดเป็นร้อยละ100.0 ส่วนฝ่าย Import-Export ต้องการการศึกษาสาขาบริหารธุรกิจคิดเป็นร้อยละ100.0

ตารางที่53 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

ประสบการณ์	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์	10	83.3	2	50.0	-	-	1	100.0
ต่ำกว่า 1 ปี	2	16.7	1	25.0	-	-	-	-
1 - 2 ปี	-	-	1	25.0	1	100.0	-	-
3 - 5 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่53 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานทั่วไปในฝ่ายผลิตโดยไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานคิดเป็นร้อยละ83.3 ฝ่ายคลังสินค้าคิดเป็นร้อยละ50.0 และฝ่าย Import-Export คิดเป็นร้อยละ100.0 ส่วนฝ่ายขายต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2ปีคิดเป็นร้อยละ100.0

ตารางที่ 54 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามบุคลิกภาพของแรงงานในระดับแรงงานทั่วไป

บุคลิกภาพ	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มั่นใจในตนเอง	6	50.0	2	50.0	-	-	1	100.0
กระตือรือร้น	12	100.0	4	100.0	1	100.0	1	100.0
เป็นผู้นำ	3	25.0	-	-	-	-	1	100.0
มีความคิดริเริ่ม								
เปิดเผย	2	16.7	-	-	-	-	1	100.0
ประนีประนอม	3	25.0	3	75.0	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 54 พบว่าบุคลิกภาพของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่มีความต้องการในระดับแรงงานทั่วไปในฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้า ฝ่ายขาย คือ มีบุคลิกภาพที่กระตือรือร้นคิดเป็นร้อยละ 100.0 ส่วนฝ่าย Import-Export ต้องการบุคลิกภาพที่มั่นใจในตนเอง กระตือรือร้น เป็นผู้นำมีความคิดริเริ่มและเปิดเผย

ตารางที่ 55 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามความสามารถพิเศษของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานทั่วไป

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่ายImport – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
คอมพิวเตอร์	1	8.3	-	-	-	-	1	100.0
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	1	100.0	1	100.0
ภาษาญี่ปุ่น	-	-	-	-	-	-	-	-
ขับรถยนต์	-	-	1	100.0	-	-	1	100.0
ขับจี้รถจักรยานยนต์	5	41.7	2	20.0	-	-	1	100.0
อื่นๆ	2	16.7	-	-	-	-	-	-
ไม่จำเป็น	6	50.0	3	75.0	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

2) อื่นๆ หมายถึง สามารถทำงานเป็นกะตามช่วงเวลา

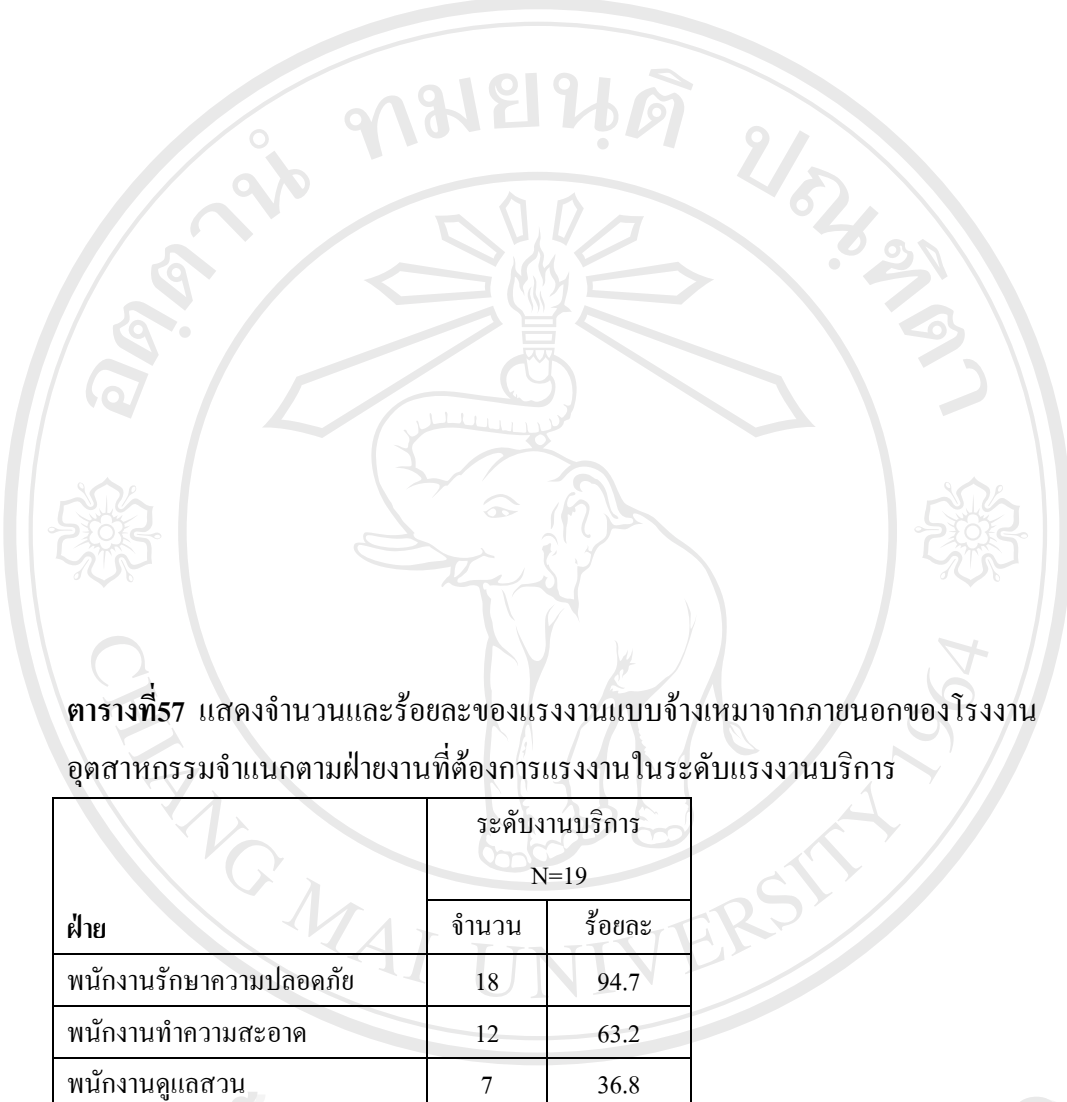
จากตารางที่ 55 พบว่าความสามารถพิเศษของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่มีความต้องการในระดับแรงงานทั่วไปในฝ่ายคลังสินค้าคือควรสามารถขับ

รถยนต์ได้ ฝ่ายขายคือความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ฝ่าย Import-Export คือความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ การขับขี่รถจักรยานยนต์และการขับรถยนต์ ส่วนฝ่ายผลิตต้องการแรงงานโดยไม่จำเป็นต้องมีความสามารถพิเศษ

ตารางที่ 56 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามภูมิภาคของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานทั่วไป

ฝ่าย	ฝ่ายผลิต N=12		ฝ่ายคลังสินค้า N=4		ฝ่ายขาย N=1		ฝ่าย Import – Export N=1	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภูมิภาคเหนือ								
ลำพูน-เชียงใหม่	3	25.0	1	25.0	-	-	-	-
เขตภาคเหนือ	3	25.0	1	25.0	-	-	1	100.0
ไม่จำกัดภูมิภาค	6	50.0	2	50.0	1	100.0	-	-

จากตารางที่ 56 พบว่าภูมิภาคเหนือของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่มีความต้องการในระดับแรงงานทั่วไปคือไม่จำกัดภูมิภาคในฝ่ายขาย ฝ่ายผลิต ฝ่ายคลังสินค้าคิดเป็นร้อยละ 100.0 50.0 และ 50.0 ตามลำดับ ส่วนฝ่าย Import-Export ต้องการแรงงานที่มี ภูมิภาคเหนือคิดเป็นร้อยละ 100.0



ตารางที่ 57 แสดงจำนวนและร้อยละของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามฝ่ายงานที่ต้องการแรงงานในระดับแรงงานบริการ

ฝ่าย	ระดับงานบริการ N=19	
	จำนวน	ร้อยละ
พนักงานรักษาความปลอดภัย	18	94.7
พนักงานทำความสะอาด	12	63.2
พนักงานดูแลสวน	7	36.8

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 57 พบว่า โรงงานอุตสาหกรรมมีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการ 3 ฝ่ายคือพนักงานรักษาความปลอดภัยมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 94.7 รองลงมาคือ พนักงานทำความสะอาดคิดเป็นร้อยละ 63.2 และพนักงานดูแลสวนคิดเป็นร้อยละ 36.8

ตารางที่ 58 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน

อุตสาหกรรมจำแนกเพศของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

เพศ	พนักงานรักษา ความปลอดภัย N=18		พนักงานทำ ความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	18	100.0	-	-	4	57.1
หญิง	-	-	12	100.0	1	14.3
ไม่จำกัดเพศ	-	-	-	-	2	28.6

จากตารางที่ 58 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการเป็นเพศชายสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานดูแลสวนคิดเป็นร้อยละ 100.0 เป็นเพศหญิงสำหรับพนักงานทำความสะอาดคิดเป็นร้อยละ 57.1

ตารางที่ 59 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามช่วงอายุของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

ช่วงอายุ	พนักงานรักษา ความปลอดภัย N=18		พนักงานทำ ความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
18 – 25 ปี	3	16.7	2	16.7	3	42.9
26 – 30 ปี	15	83.3	10	83.3	5	71.4
31 – 35 ปี	4	22.2	4	33.3	3	42.9
มากกว่า 35 ปี	-	-	2	16.7	1	14.3

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 59 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการในช่วงอายุ 26-30 ปี สำหรับทุกฝ่ายคิดเป็นร้อยละ 83.3 ในฝ่ายพนักงานรักษาความปลอดภัยและพนักงานทำความสะอาด คิดเป็นร้อยละ 71.4 สำหรับพนักงานดูแลสวน

ตารางที่ 60 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงาน

อุตสาหกรรมจำแนกตามสถานภาพการสมรสของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

ฝ่าย	พนักงานรักษา ความปลอดภัย N=18		พนักงานทำ ความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	-	-	-	-	-	-
สมรส	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสถานภาพ	18	100.0	12	100.0	7	100.0

จากตารางที่ 60 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการ โดยไม่จำกัดสถานภาพการสมรสของแรงงานในทุกฝ่ายคิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 61 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับการศึกษาของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

ฝ่าย	พนักงานรักษา ความปลอดภัย N=18		พนักงานทำ ความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่จำกัดการศึกษา	6	33.3	7	58.3	5	71.4
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	-	-	1	8.3	-	-
มัธยมศึกษา	11	61.1	4	33.3	2	28.6
อาชีวศึกษา	1	5.6	-	-	-	-
ปริญญาตรี	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 61 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัยคิดเป็นร้อยละ 61.1 ส่วนพนักงานดูแลสวนและพนักงานทำความสะอาดไม่จำกัดการศึกษาของแรงงานคิดเป็นร้อยละ 71.4 และ 58.3 ตามลำดับ

ตารางที่ 62 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสาขาวิชาของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

สาขาวิชา	พนักงานรักษา ความปลอดภัย N=18		พนักงานทำ ความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บัญชี	-	-	-	-	-	-
บริหารธุรกิจ	-	-	-	-	-	-
เศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-
วิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์	-	-	-	-	-	-
คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-
ช่างอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-
ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-
ช่างกลโรงงาน	-	-	-	-	-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
ไม่จำกัดสาขาวิชา	18	100.0	12	100.0	7	100.0

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 62 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการ โดยไม่จำกัดสาขาวิชาที่ศึกษาของแรงงานในทุกฝ่ายคิดเป็นร้อยละ 100.0

ตารางที่ 63 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามประสบการณ์การทำงานของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

ฝ่าย	พนักงานรักษาความปลอดภัย N=18		พนักงานทำความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประสบการณ์ ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์	6	33.3	7	58.3	2	28.6
3	16.7	-	-	-	-	-
1 - 2 ปี	9	50.0	4	33.3	5	71.4
3 - 5 ปี	-	-	1	8.3	-	-
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 63 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานบริการที่มีประสบการณ์

1-2ปีสำหรับพนักงานดูแลสวนและพนักงานรักษาความปลอดภัยคิดเป็นร้อยละ71.4และ50.0 ตามลำดับ ส่วนพนักงานทำความสะอาดไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานคิดเป็นร้อยละ 58.3



ตารางที่ 64 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามบุคลิกภาพของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

ฝ่าย	พนักงานรักษาความปลอดภัย N=18		พนักงานทำความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บุคลิกภาพ						
มั่นใจในตนเอง	16	88.9	4	33.3	2	42.9
กระตือรือร้น	17	94.4	12	100.0	6	85.7
เป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่ม	9	50.0	1	8.3	1	14.3
เปิดเผย	4	22.2	5	41.7	1	14.3
ประนีประนอม	3	16.7	4	33.3	1	14.3

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 64 พบว่าบุคลิกภาพของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรม โดยส่วนใหญ่มีความต้องการในระดับงานบริการสำหรับฝ่ายพนักงานทำความสะอาด พนักงานรักษาความปลอดภัยและพนักงานดูแลสวนคือมีบุคลิกภาพที่กระตือรือร้นคิดเป็นร้อยละ 100.0 94.4 และ 85.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 65 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามความสามารถพิเศษของแรงงานที่ต้องการในระดับงานบริการ

ฝ่าย	พนักงานรักษา ความปลอดภัย N=18		พนักงานทำ ความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ความสามารถพิเศษ						
คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-
ภาษาอังกฤษ	8	44.4	-	-	-	-
ภาษาญี่ปุ่น	1	5.6	1	8.3	-	-
ขับรถยนต์	5	27.8	-	-	1	14.3
ขับรถจักรยายนต์	10	55.6	6	50.0	3	42.9
ไม่จำเป็น	4	22.2	6	50.0	4	57.1

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 65 พบว่าความสามารถพิเศษของแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่มีความต้องการในระดับงานบริการสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัยคือ ควรสามารถขับขีรถจักรยานยนต์ได้คิดเป็นร้อยละ 55.6 พนักงานทำความสะอาดคือควรสามารถขับขีรถจักรยานยนต์ได้หรือไม่จำเป็นต้องมีความสามารถพิเศษก็ได้ในสัดส่วนที่เท่ากันคิดเป็นร้อยละ 50.0 ส่วนพนักงานดูแลสวนต้องการ แรงงาน โดยไม่จำเป็นต้องมีความสามารถพิเศษคิดเป็นร้อยละ 57.1

ตารางที่ 66 แสดงจำนวนและร้อยละความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามภูมิฐานะของแรงงานที่ต้องการในระดับแรงงานบริการ

ฝ่าย	พนักงานรักษาความปลอดภัย N=18		พนักงานทำความสะอาด N=12		พนักงานดูแลสวน N=7	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ภูมิฐานะ						
ลำพูน-เชียงใหม่	3	16.7	2	16.7	2	28.6
เขตภาคเหนือ	4	22.2	3	25.0	2	28.6
ไม่จำกัดภูมิฐานะ	11	61.1	7	58.3	3	42.9

จากตารางที่ 66 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมโดยส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกในระดับงานบริการ โดยไม่จำกัดภูมิฐานะของแรงงานในทุกฝ่ายงานคิดเป็นร้อยละ 61.1 สำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัย ร้อยละ 58.3 สำหรับพนักงานทำความสะอาดและร้อยละ 42.9 สำหรับพนักงานดูแลสวน



ตารางที่ 67 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับแรงงานและวิธีการกำหนดความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก

ระดับแรงงาน	ระดับปฏิบัติการ และ ช่างเทคนิค		ระดับแรงงาน ทั่วไป		ระดับแรงงาน บริการ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
การกำหนดความต้องการแรงงาน	N=2		N=13		N=19		N=34	
กำหนดเป็นสัดส่วนกับพนักงานประจำ	1	50.0	4	30.8	7	39.8	12	35.3
กำหนดตามปริมาณและลักษณะงาน	2	100.0	5	38.5	9	47.4	16	47.1
กำหนดตามงบประมาณ	-	-	11	84.6	17	89.5	28	82.4

จากตารางที่ 67 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีการกำหนดความต้องการแรงงานโดยกำหนดตามงบประมาณมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 82.4 รองลงมาคือกำหนดตามปริมาณและลักษณะงานคิดเป็นร้อยละ 47.1 และกำหนดเป็นสัดส่วนกับพนักงานประจำคิดเป็นร้อยละ 35.3 ตามลำดับ

ซึ่งโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่มีการกำหนดความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกตามระดับแรงงานคือ ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคกำหนดตามปริมาณและลักษณะงาน ระดับแรงงานทั่วไปและระดับพนักงานบริการกำหนดตามงบประมาณ

ตารางที่ 68 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามระดับแรงงานและลักษณะการจ่ายค่าจ้างแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก

การกำหนดรูปแบบการจ่ายค่าจ้าง	ระดับแรงงาน ระดับปฏิบัติการ และ ช่างเทคนิค N=2		ระดับแรงงาน ทั่วไป N=13		ระดับแรงงาน บริการ N=19		รวม N=34	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
จ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน	2	100.00	2	15.4	14	73.7	16	47.1
จ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน	-	-	11	84.6	4	21.1	15	44.1
จ่ายค่าจ้างเหมาตามปริมาณงาน	-	-	2	15.4	1	5.3	3	8.8
จ่ายค่าจ้างเหมาตามช่วงเวลา	-	-	1	7.7	-	-	1	7.7

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 68 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมมีการจ่ายค่าจ้างแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกเป็นรายเดือนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 47.1 รองลงมาคือจ่ายค่าจ้างแรงงานเป็นรายวัน

คิดเป็นร้อยละ44.1 และจ่ายค่าจ้างแรงงานแบบเหมาจ่ายตามปริมาณงานคิดเป็นร้อยละ8.8 ตามลำดับ

โดยส่วนใหญ่มีการจ่ายค่าแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกตามระดับแรงงาน คือ ระดับปฏิบัติการและช่างเทคนิคมีการจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน ระดับแรงงานทั่วไปมีการจ่ายค่าจ้างเป็นรายวัน ส่วนระดับแรงงานบริการมีการจ่ายค่าจ้างเป็นรายเดือน

ตารางที่ 69 แสดงจำนวนและร้อยละของโรงงานอุตสาหกรรมจำแนกตามสาเหตุของความต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกและประเภทของอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์		เกษตร		อาหารและเครื่องดื่ม		ชิ้นส่วนและอุปกรณ์		อัญมณีและเครื่องประดับ		เครื่องหนัง		ทั่วไป		รวม	
	N=7		N=1		N=4		N=3		N=4		N=1		N=2		N=22	
	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ	N	ร้อยละ
จากภายนอก																
วัตถุดิบมีตามฤดูกาล	-	-	-	-	3	75.0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	13.6
แผนการผลิตไม่แน่นอน ขึ้นกับการสั่งซื้อ	5	71.4	1	100.0	3	75.0	-	-	-	-	-	-	-	9	40.9	
ขยายการผลิต	4	57.1	-	-	-	-	1	33.3	1	25.0	-	-	-	6	27.3	
ทดแทนพนักงานเก่าที่ลาออก	2	28.6	1	100.0	-	-	-	-	1	25.0	-	-	-	4	18.2	
ลดต้นทุนในการสรรหาบุคลากร	5	71.4	1	100.0	-	-	2	66.7	4	100.0	1	100.0	1	50.0	15	68.2
ลดภาระในการจัดการแรงงาน	6	85.7	1	100.0	3	75.0	3	100.0	2	50.0	1	100.0	2	100.0	16	72.7

เพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินงาน	4	57.1	1	100.0	3	75.0	2	66.7	3	75.0	-	-	-	-	12	54.5
---------------------------------	---	------	---	-------	---	------	---	------	---	------	---	---	---	---	----	------

หมายเหตุ 1) ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จากตารางที่ 69 พบว่าโดยรวมโรงงานอุตสาหกรรมต้องการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก เพื่อลดภาระในการจัดการแรงงานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมาคือเพื่อลดต้นทุนในการสรรหาคลากรคิดเป็นร้อยละ 68.2 และเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 54.5

เหตุผลหลักของความต้องการใช้แรงงานจ้างเหมาจากภายนอกตามประเภทอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ รวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปเพื่อลดภาระในการจัดการแรงงาน อุตสาหกรรมเกษตรเนื่องจากแผนการผลิตไม่แน่นอนขึ้นกับการสั่งซื้อ เพื่อทดแทนพนักงานเก่าที่ลาออก รวมถึงลดต้นทุนในการสรรหาคลากร ลดภาระในการจัดการแรงงานและเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินงานในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มเนื่องจากวัตถุดิบมีตามฤดูกาล แผนการผลิตไม่แน่นอนขึ้นกับการสั่งซื้อและเพื่อลดภาระในการจัดการแรงงานรวมถึงเพิ่มความคล่องตัวในการดำเนินงานในสัดส่วนที่เท่ากัน อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับคือเพื่อลดต้นทุนในการสรรหาคลากร อุตสาหกรรมเครื่องหนังคือเพื่อลดต้นทุนในการสรรหาคลากรและลดภาระในการจัดการแรงงานในสัดส่วนที่เท่ากัน

ตารางที่ 70 แสดงความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก

ระดับความสำคัญ เกณฑ์การคัดเลือก บริษัทผู้ให้บริการแรงงาน แบบจ้างเหมาจากภายนอก	น้อยที่สุด		น้อย		ปานกลาง		มาก		มากที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
คุณภาพการให้บริการ	-	-	-	-	1	4.6	3	13.6	18	81.8	4.77 มากที่สุด
ค่าบริการ	-	-	-	-	10	45.5	10	45.5	2	9.1	3.68 มาก
ความมีชื่อเสียงของ บริษัทผู้ให้บริการ	-	-	-	-	11	50.0	10	45.4	1	4.6	3.55 มาก
ความน่าเชื่อถือมั่นคง ของบริษัทผู้ให้บริการ	-	-	-	-	2	9.1	12	54.6	8	36.4	4.27 มาก
รูปแบบสัญญาที่มี ความยืดหยุ่น	-	-	-	-	5	22.7	14	63.6	3	16.3	3.91 มาก
จำนวนแรงงานที่มี	-	-	-	-	9	40.9	10	45.4	3	13.6	3.77

ของผู้ให้บริการ											มาก
วัฒนธรรมการทำงาน ที่สอดคล้องกัน	-	-	2	9.09	7	31.8	9	40.9	4	18.2	3.68 มาก
สัมพันธภาพระหว่าง ผู้ให้และผู้รับบริการ	-	-	2	9.1	2	9.1	11	50.0	7	31.8	4.05 มาก
สถานที่ตั้งของ บริษัทผู้ให้บริการ	-	-	1	4.6	13	59.1	6	27.3	2	9.1	3.41 ปานกลาง

จากตารางที่ 70 พบว่าโรงงานอุตสาหกรรมให้ความสำคัญกับเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกดังนี้ ให้ความสำคัญในด้านคุณภาพการให้บริการในระดับมากที่สุด ให้ความสำคัญในระดับมากเรียงตามลำดับดังนี้ ความน่าเชื่อถือมั่นคงของบริษัทผู้ให้บริการ สัมพันธภาพระหว่างผู้ให้และผู้รับบริการ รูปแบบสัญญาที่มีความยืดหยุ่น จำนวนแรงงานที่มีของผู้ให้บริการ ค่าบริการ วัฒนธรรมการทำงานที่สอดคล้องกัน ความมีชื่อเสียงของบริษัทผู้ให้บริการ และ ให้ความสำคัญด้านสถานที่ตั้งของบริษัทผู้ให้บริการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 71 แสดงความสำคัญของเกณฑ์การคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์	เกษตร	อาหาร และ เครื่องดื่ม	ชิ้นส่วน และ อุปกรณ์	อัญมณี และ เครื่องประดับ	เครื่อง หนัง	ทั่วไป
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
เกณฑ์การคัดเลือก บริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบ จ้างเหมาจากภายนอก							
คุณภาพการให้บริการ	4.86 มากที่สุด	5.00 มากที่สุด	4.33 มาก	5.00 มากที่สุด	4.50 มากที่สุด	5.00 มากที่สุด	5.00 มากที่สุด
ค่าบริการ	4.14 มาก	3.00 ปานกลาง	3.67 มาก	3.50 มาก	3.25 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	4.00 มาก
ความมีชื่อเสียงของบริษัท ผู้ให้บริการ	3.71 มาก	4.00 มาก	3.00 ปานกลาง	3.25 ปานกลาง	3.75 มาก	4.00 มาก	3.50 มาก
ความน่าเชื่อถือมั่นคงของบริษัท ผู้ให้บริการ	4.14 มาก	5.00 มากที่สุด	3.67 มาก	4.00 มาก	4.75 มากที่สุด	5.00 มากที่สุด	4.50 มากที่สุด
รูปแบบสัญญาที่มี ความยืดหยุ่น	3.86 มาก	4.00 มาก	3.33 ปานกลาง	4.00 มาก	4.25 มาก	4.00 มาก	4.00 มาก

จำนวนแรงงานที่มี ของผู้ให้บริการ	3.71 มาก	5.00 มากที่สุด	4.00 มาก	3.50 มาก	3.75 มาก	4.00 มาก	3.50 มาก
วัฒนธรรมการทำงาน ที่สอดคล้องกัน	4.43 มาก	5.00 มากที่สุด	4.00 มาก	3.50 มาก	3.75 มาก	4.00 มาก	3.50 มาก
สัมพันธภาพระหว่าง ผู้ให้และผู้รับบริการ	4.00 มาก	5.00 มากที่สุด	3.67 มาก	4.00 มาก	4.50 มากที่สุด	4.00 มาก	3.50 มาก
สถานที่ตั้งของ บริษัทผู้ให้บริการ	3.43 ปานกลาง	5.00 มากที่สุด	3.67 มาก	3.00 ปานกลาง	3.50 มาก	3.00 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง

จากตารางที่ 71 พบว่าเกณฑ์หลักในการคัดเลือกบริษัทผู้ให้บริการแรงงานแบบจ้างเหมา จากภายนอกของแต่ละอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์รวมถึงอุตสาหกรรมชิ้นส่วน และอุปกรณ์พิจารณาคุณภาพการให้บริการมากที่สุด อุตสาหกรรมเกษตรพิจารณาร่วมกัน ระหว่างคุณภาพการให้บริการ ความน่าเชื่อถือมั่นคง จำนวนแรงงานที่มี วัฒนธรรมการทำงานที่ สอดคล้องกันรวมถึงสัมพันธภาพระหว่างผู้ให้และผู้รับบริการและสถานที่ตั้งของบริษัทผู้ให้บริการ ในระดับมากที่สุด อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มพิจารณาร่วมกันระหว่างคุณภาพการ ให้บริการ ความน่าเชื่อถือมั่นคงค่าบริการ จำนวนแรงงานที่มีของผู้ให้บริการรวมถึงวัฒนธรรม การทำงานที่สอดคล้องกันในระดับมาก อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับพิจารณาร่วมระหว่าง คุณภาพการให้บริการ ความน่าเชื่อถือ มั่นคงของบริษัทผู้ให้บริการและสัมพันธภาพระหว่างผู้ให้ และผู้รับบริการกันในระดับมากที่สุด อุตสาหกรรมเครื่องหนัง รวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไป พิจารณาพิจารณาร่วมกันระหว่างคุณภาพการให้บริการและความน่าเชื่อถือมั่นคงของบริษัทผู้ให้บริการใน ระดับมากที่สุด

ตารางที่ 72 แสดงระดับความรุนแรงของปัญหาการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอก

ระดับของปัญหา	น้อยที่สุด		น้อย		ปานกลาง		มาก		มากที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ปัญหา											
การลาหยุด / การขาดงาน		-	4	18.18	7	31.82	6	27.27	5	22.73	3.55 มาก
แรงงานประสิทธิภาพต่ำ	-	-	4	18.18	10	45.45	8	36.36	-	-	3.18 ปานกลาง
ไม่เข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ	-	-	5	22.73	12	54.55	5	22.73	-	-	3.00 ปานกลาง
ขาดความภักดีต่อองค์กร	-	-	1	4.55	6	27.27	12	54.55	3	13.64	3.77 มาก
ขาดความรับผิดชอบ	-	-	6	27.27	9	40.91	12	27.27	3	4.55	3.09

ต่อเวลา											ปานกลาง
มีความรู้ความสามารถ ไม่ตรงกับงาน	1	4.55	9	40.91	10	45.45	1	4.55	1	4.55	2.64 ปานกลาง
มีอัตราการเปลี่ยนงานสูง	-	-	-	-	3	13.64	11	50.00	8	36.36	4.13 มาก
ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา	1	4.55	16	72.73	5	22.73	-	-	-	-	2.18 น้อย
ปัญหาด้านสุขภาพ	2	9.09	16	72.73	4	18.18	-	-	-	-	2.09 น้อย
ความไม่เข้าใจงาน	1	4.55	6	27.27	13	59.09	2	9.09	-	-	2.73 ปานกลาง
รวม	5	2.27	67	30.45	79	35.91	57	25.91	20	90.09	3.09 ปานกลาง

จากตารางที่ 72 พบว่าปัญหาการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาจากภายนอกที่โรงงานอุตสาหกรรมประสบอยู่โดยเฉลี่ยส่วนใหญ่พบปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งปัญหาที่ประสบในระดับมาก ได้แก่ แรงงานมีอัตราการเปลี่ยนงานสูง การขาดความภักดีต่อองค์กร รวมถึงปัญหาการลาหยุดและขาดงาน ปัญหาที่พบอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ แรงงานมีประสิทธิภาพต่ำ ขาดความรับผิดชอบต่อเวลา ความไม่เข้าใจกฎระเบียบ ความไม่เข้าใจงานและความรู้ความสามารถไม่ตรงกับงาน ปัญหาที่พบอยู่ในระดับน้อย ได้แก่ การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้างานและปัญหาสุขภาพ

ตารางที่ 73 แสดงค่าเฉลี่ยของปัญหาการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาแรงงานจากภายนอกแยกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์	เกษตร	อาหารและเครื่องดื่ม	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	อัญมณีและเครื่องประดับ	เครื่องหนัง	ทั่วไป
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
การลาหยุด / การขาดงาน	4.00 มาก	5.00 มากที่สุด	4.00 มาก	2.50 ปานกลาง	2.80 ปานกลาง	2.00 น้อย	3.50 มาก
แรงงานประสิทธิภาพต่ำ	3.20 ปานกลาง	4.00 มาก	3.00 ปานกลาง	2.50 ปานกลาง	3.20 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง
ไม่เข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ	3.00 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	2.50 ปานกลาง	3.20 ปานกลาง	2.00 น้อย	2.50 ปานกลาง
ขาดความภักดีต่อองค์กร	3.80 มาก	4.00 มาก	4.00 มาก	2.50 ปานกลาง	3.80 มาก	3.00 ปานกลาง	4.50 มากที่สุด
ขาดความรับผิดชอบ	3.60	4.00	2.75	2.50	2.80	2.00	3.00

ต่อเวลา	มาก	มาก	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	น้อย	ปานกลาง
มีความรู้ความสามารถ ไม่ตรงกับงาน	3.20	2.00	3.00	2.00	2.60	2.00	1.50
มีอัตราการเปลี่ยนงานสูง	ปานกลาง	น้อย	ปานกลาง	น้อย	ปานกลาง	น้อย	น้อย
	4.40	4.00	4.00	3.50	4.40	4.00	4.00
	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก	มาก
ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา	2.00	2.00	2.50	2.00	2.00	2.00	2.00
	น้อย	น้อย	ปานกลาง	น้อย	น้อย	น้อย	น้อย
ปัญหาด้านสุขภาพ	2.00	1.00	2.50	2.00	1.80	2.00	2.00
	น้อย	น้อยที่สุด	ปานกลาง	น้อย	น้อย	น้อย	น้อย
ความไม่น่าไว้วางใจ	2.70	3.00	2.00	2.50	3.20	2.00	2.50
	ปานกลาง	ปานกลาง	น้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	น้อย	ปานกลาง

จากตารางที่ 73 พบว่าปัญหาหลักในการใช้แรงงานแบบจ้างเหมาแรงงานจากภายนอกโดยเฉลี่ยที่ประสบในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับรวมถึงอุตสาหกรรมเครื่องหนัง ประสบปัญหาแรงงานมีอัตราการเปลี่ยนงานสูง อุตสาหกรรมเกษตรประสบปัญหาการลาหยุด และการขาดงาน อุตสาหกรรมอาหารและเครื่องดื่มประสบปัญหาการลาหยุดงานและการขาดงาน การขาดความภักดีต่อองค์กร การเปลี่ยนงานสูงในระดับเดียวกัน อุตสาหกรรมทั่วไป ประสบปัญหาขาดความภักดีต่อองค์กร

ตารางที่ 74 แสดงระดับความรุนแรงของปัญหาแรงงานที่จ้างงาน โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

ระดับของปัญหา	น้อยที่สุด		น้อย		ปานกลาง		มาก		มากที่สุด		ค่าเฉลี่ย
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
ปัญหา											
การลาหยุด / การขาดงาน	2	3.08	32	49.23	21	32.31	5	7.69	5	7.69	2.68 ปานกลาง
แรงงานประสิทธิภาพต่ำ	2	3.08	45	69.23	14	21.54	3	4.62	1	1.54	2.32 น้อย
ไม่เข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ	3	4.62	45	69.23	16	24.62	-	-	1	1.54	2.25 น้อย
ขาดความภักดีต่อองค์กร	4	6.15	35	53.85	20	30.77	6	9.23	-	-	2.43 น้อย
ขาดความรับผิดชอบ ต่อเวลา	4	6.15	37	56.92	21	32.31	2	3.08	1	1.54	2.37 น้อย
มีความรู้ความสามารถ ไม่ตรงกับงาน	6	9.23	42	64.62	16	24.62	1	1.54	-	-	2.18 น้อย

มีอัตราการเปลี่ยนงานสูง	-	-	21	32.31	26	40.00	16	24.62	2	3.08	2.98 ปานกลาง
ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา	14	21.54	39	60.00	12	18.46	-	-	-	-	1.97 น้อย
ปัญหาด้านสุขภาพ	9	13.85	45	69.23	9	13.85	2	3.08	-	-	2.06 น้อย
ความไม่น่าไว้วางใจ	10	15.38	46	70.77	8	12.31	1	1.54	-	-	2.00 น้อย
รวม	54	8.31	387	59.54	163	25.08	36	5.54	9	1.54	2.32 น้อย

จากตารางที่ 74 พบว่าปัญหาแรงงานที่ผ่านจ้างงาน โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร โดยส่วนใหญ่ที่โรงงานอุตสาหกรรมประสบอยู่ โดยเฉลี่ยมีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ซึ่งปัญหาที่ประสบอยู่ในระดับปานกลางได้แก่แรงงานมีอัตราการเปลี่ยนงานสูง ปัญหาการลาหยุดและขาดงาน ปัญหาที่พบอยู่ในระดับน้อยได้แก่ การขาดความภักดีต่อองค์กร ขาดความรับผิดชอบต่อเวลา แรงงานมีประสิทธิภาพต่ำ ความไม่เข้าใจกฎระเบียบ แรงงานมีความรู้ความสามารถไม่ตรงกับงาน ปัญหาด้านสุขภาพ ความไม่น่าไว้วางใจ และการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้างาน

ตารางที่ 75 แสดงค่าเฉลี่ยของปัญหาแรงงานที่ผ่านการจ้างงาน โดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร

ปัญหา	อุตสาหกรรม	อิเล็กทรอนิกส์	เกษตร	อาหารและเครื่องดื่ม	ก่อสร้าง	ชิ้นส่วนและอุปกรณ์	แปรรูปไม้	อัญมณีและเครื่องประดับ	เครื่องหนัง	ทั่วไป	รวม
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย
การลาหยุด / การขาดงาน	2.64 ปานกลาง	5.00 มากที่สุด	3.00 ปานกลาง	3.50 มาก	2.40 น้อย	2.00 น้อย	2.83 ปานกลาง	2.00 น้อย	2.60 ปานกลาง	2.68 ปานกลาง	
แรงงานมีประสิทธิภาพต่ำ	2.36 น้อย	4.00 มาก	2.44 น้อย	3.00 ปานกลาง	1.93 น้อย	2.00 น้อย	2.67 ปานกลาง	2.00 น้อย	2.60 ปานกลาง	2.32 น้อย	
ไม่เข้าใจกฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ	2.41 น้อย	5.00 มากที่สุด	2.22 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.07 น้อย	2.00 น้อย	2.17 น้อย	2.00 น้อย	1.80 น้อย	2.25 น้อย	
ขาดความภักดีต่อองค์กร	2.55 ปานกลาง	4.00 มาก	2.44 น้อย	3.00 ปานกลาง	2.07 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.50 ปานกลาง	2.00 น้อย	2.00 น้อย	2.38 น้อย	
ขาดความรับผิดชอบต่อเวลา	2.41 น้อย	5.00 มากที่สุด	2.44 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.20 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.83 ปานกลาง	2.00 น้อย	1.60 น้อย	2.37 น้อย	

มีความรู้ความสามารถ ไม่ตรงกับงาน	2.27 น้อย	3.00 ปานกลาง	2.33 น้อย	3.00 ปานกลาง	1.80 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.17 น้อย	2.00 น้อย	2.20 น้อย	2.18 น้อย
มีอัตราการเปลี่ยนงานสูง	3.18 ปานกลาง	4.00 มาก	2.78 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	2.53 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	3.00 ปานกลาง	2.80 ปานกลาง	2.98 ปานกลาง
ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา	2.05 น้อย	3.00 ปานกลาง	1.89 น้อย	2.00 น้อย	1.73 น้อย	2.00 น้อย	2.17 น้อย	2.00 น้อย	1.80 น้อย	1.97 น้อย
ปัญหาด้านสุขภาพ	2.05 น้อย	3.00 ปานกลาง	2.00 น้อย	2.00 น้อย	1.87 น้อย	2.00 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.00 น้อย	2.00 น้อย	2.06 น้อย
ความไม่เข้าใจวางใจ	2.00 น้อย	3.00 ปานกลาง	1.67 น้อย	2.00 น้อย	1.93 น้อย	2.00 น้อย	2.50 ปานกลาง	2.00 น้อย	1.80 น้อย	2.00 น้อย

จากตารางที่ 75 พบว่าปัญหาด้านแรงงานโดยส่วนใหญ่ที่โรงงานอุตสาหกรรมประสบอยู่จากการจ้างงานโดยฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรแยกตามประเภทอุตสาหกรรมคือ อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอุปกรณ์ อุตสาหกรรมแปรรูปไม้ อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมเครื่องหนัง รวมถึงอุตสาหกรรมทั่วไปประสบปัญหาแรงงานมีอัตราการเปลี่ยนงานสูงเป็นปัญหาที่พบเป็นปัญหาหลัก อุตสาหกรรมเกษตรประสบปัญหาการลาหยุดและการขาดงาน การไม่เข้าใจกฎระเบียบและขาดความรับผิดชอบต่อเวลาในระดับที่เท่ากัน อุตสาหกรรมก่อสร้างประสบปัญหาการลาหยุดและการขาดงานเป็นปัญหาหลัก