

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การค้นคว้าแบบอิสระเกี่ยวกับปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ภูมิลำเนา การศึกษาสูงสุด อาชีพเดิมก่อนที่จะมาทำงานในโรงงานปัจจุบัน ประเภทโรงงานที่ทำงานในปัจจุบัน ค่าจ้างที่ได้รับ และระยะเวลาที่ทำงานในโรงงานปัจจุบัน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

- 2.1 ปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย
- 2.2 ปัจจัยด้านความปลอดภัย และความมั่นคง
- 2.3 ปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ
- 2.4 ปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง
- 2.5 ปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	37	37.0
หญิง	63	63.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 1 พบว่าพนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาครเป็นเพศหญิง จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 63.0 และเพศชาย จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 37.0

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	3	3.0
20 - 29 ปี	57	57.0
30 - 39 ปี	28	28.0
40 - 49 ปี	12	12.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 2 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20 - 29 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 57.0 รองลงมาคืออายุ 30 - 39 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 28.0 อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0 และอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
โสด	52	52.0
สมรส	44	44.0
อื่นๆ	4	4.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 3 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 รองลงมาสถานภาพสมรส จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 44.0 และอื่นๆ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามภูมิลำเนาเดิม

ภูมิลำเนาเดิม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กรุงเทพมหานคร	13	13.0
ภาคกลาง	29	29.0
ภาคเหนือ	11	11.0
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	45	45.0
ภาคตะวันออก	1	1.0
ภาคใต้	1	1.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 4 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเดิมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 รองลงมาเป็นภาคกลาง จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 29.0 กรุงเทพมหานคร จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 ภาคเหนือ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 ภาคตะวันออก และภาคใต้ จำนวนภาคละ 1 คน คิดเป็นภาคละร้อยละ 1.0

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	5	5.0
ประถมศึกษาตอนต้น	10	10.0
ประถมศึกษาตอนปลาย	7	7.0
มัธยมศึกษาตอนต้น	20	20.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย	19	19.0
ปวช,ปวส. (อนุปริญญา)	13	13.0
ปริญญาตรี	25	25.0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 5 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 รองลงมาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.0 ระดับปวช.ปวส.(อนุปริญญา) จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 ระดับประถมศึกษาตอนต้น จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.0 ระดับประถมศึกษาตอนปลาย จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.0 และสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนพนักงานจำแนกตามเพศและตามการศึกษา

การศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	1	4	5
ประถมศึกษาตอนต้น	6	4	10
ประถมศึกษาตอนปลาย	6	1	7
มัธยมศึกษาตอนต้น	9	11	20
มัธยมศึกษาตอนปลาย	9	10	19
ปวช,ปวส. (อนุปริญญา)	2	11	13
ปริญญาตรี	4	21	25
สูงกว่าปริญญาตรี	-	1	1
รวม	37	63	100

จากตารางที่ 6 พบว่าพนักงานชายส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น และมัธยมศึกษาตอนปลาย ระดับการศึกษาละ 9 คน รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาตอนต้นและประถมศึกษาตอนปลาย ระดับการศึกษาละ 6 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน ระดับปวช.ปวส. (อนุปริญญา) จำนวน 2 คน และระดับต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น จำนวน 1 คน

พบว่าพนักงานหญิงส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 21 คน รองลงมาเป็นระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นและระดับปวช.ปวส.(อนุปริญญา) ระดับการศึกษาละ 11 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 10 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้นและระดับประถมศึกษาตอนต้น ระดับการศึกษาละ 4 คน ระดับประถมศึกษาตอนปลายและสูงกว่าปริญญาตรี ระดับการศึกษาละ 1 คน

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนร้อยละของพนักงาน จำแนกตามอาชีพเดิมก่อนมาทำงานในโรงงานแห่งนี้

อาชีพเดิม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รับราชการ	1	1.0
ค้าขาย	3	3.0
เกษตรกร	21	21.0
อาชีพส่วนตัว	1	1.0
รับจ้าง	56	56.0
อื่น ๆ	18	18.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 7 พบว่าพนักงานมีอาชีพเดิมก่อนที่จะมาทำงานในโรงงานแห่งนี้ โดยอาชีพส่วนใหญ่รับจ้าง จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 รองลงมามีอาชีพเกษตรกร จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.0 อาชีพอื่น ๆ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.0 อาชีพค้าขาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0 อาชีพรับราชการและอาชีพส่วนตัว อาชีพละ 1 คน คิดเป็นอาชีพละร้อยละ 1.0

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามประเภทของโรงงานที่ทำงานในปัจจุบัน

ประเภทโรงงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
สิ่งทอ	19	19.0
อาหาร /เครื่องคั้ม	15	15.0
เหล็ก	15	15.0
เครื่องสำอาง	16	16.0
เครื่องประดับ	15	15.0
พลาสติก	10	10.0
อื่น ๆ	10	10.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 8 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่ทำงานด้านสิ่งทอ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.0 รองลงมาทำงานผลิตเครื่องสำอาง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 16.0 ด้านอาหาร/เครื่องคั้ม จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 ด้านเหล็ก จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 เครื่องประดับ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 ด้านพลาสติกและด้านอื่น ๆ อีกด้านละ 10 คน คิดเป็นด้านละร้อยละ 10.0

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามรายได้

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
รับเป็นรายวัน	57	57.0
รับเป็นรายเดือน	43	43.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 9 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 57.0 รองลงมารับค่าจ้างเป็นรายเดือน จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 43.0

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามรายได้เป็นรายวัน

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 170 บาท	2	3.5
170 – 179 บาท	26	45.6
180 – 189 บาท	6	10.5
190 – 199 บาท	4	7.0
200 บาทขึ้นไป	19	33.4
รวม	57	100.0

จากตารางที่ 10 พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างระหว่าง 170-179 บาท จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 45.6 รองลงมาได้รับค่าจ้าง 200 บาทขึ้นไป จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 33.4 ระหว่าง 180-189 บาท จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 10.5 ระหว่าง 190-199 บาท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 ต่ำกว่า 170 บาท 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.5

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนและร้อยละของพนักงาน จำแนกตามรายได้เป็นรายเดือน

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5,000-5,999 บาท	1	2.3
ตั้งแต่ 6,000 บาทขึ้นไป	42	97.7
รวม	43	100.0

จากตารางที่ 11 พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนส่วนใหญ่มีรายได้ตั้งแต่ 6,000 บาทขึ้นไปจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 97.7 และมีรายได้ระหว่าง 5,000-5,999 บาท จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.3

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนร้อยละของพนักงาน จำแนกตามระยะเวลาในการทำงานในโรงงานแห่งนี้

ระยะเวลาที่ทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า 6 เดือน	24	24.0
6 เดือน - 1 ปี	14	14.0
1 - 3 ปี	15	15.0
3 - 5 ปี	15	15.0
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	32	32.0
รวม	100	100.0

จากตารางที่ 12 พบว่าพนักงานส่วนใหญ่ทำงานมากกว่า 5 ปีขึ้นไป จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 รองลงมาทำงานน้อยกว่า 6 เดือน จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 24.0 ทำงาน 1-3 ปี และ 3-5 ปี ช่วงละจำนวน 15 คน คิดเป็นช่วงละร้อยละ 15.0 และ 6 เดือน-1ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 14.0

ส่วนที่ 2 ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ตารางที่ 13 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัย ด้านความต้องการด้านร่างกาย ในการเลือกทำงานใน โรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย	จำนวนผู้ตอบที่ให้ระดับความสำคัญต่อการตัดสินใจ (คน)			ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
1. โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง	51	38	11	2.40	ปานกลาง	5
2. โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน	59	38	3	2.56	มาก	3
3. สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย	54	36	10	2.44	ปานกลาง	4
4. สถานที่กว้างขวางสะดวกสบาย	43	49	8	2.35	ปานกลาง	6
5. สถานที่ทำงานมีเครื่องปรับอากาศ	46	39	15	2.31	ปานกลาง	9
6. เครื่องจักร ไม่มีเสียงดังเกินไป	38	52	10	2.28	ปานกลาง	10
7. ไม่อยู่กับเครื่องจักรที่มีความร้อนตลอดเวลา	50	32	18	2.32	ปานกลาง	8
8. ค่าจ้าง หรือเงินเดือน	40	54	6	2.34	ปานกลาง	7
9. ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน	42	56	2	2.40	ปานกลาง	5
10. มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย	64	32	4	2.60	มาก	2
11. ลักษณะงานที่ทำมีการรับจ้างเหมาเป็นชิ้นสามารถทำรายได้ตามความสามารถ	19	45	36	1.83	ปานกลาง	14
12. ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานอื่น ๆ ในโรงงานเดียวกัน	14	57	29	1.85	ปานกลาง	13
13. ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานในโรงงานอื่น	19	53	28	1.91	ปานกลาง	12
14. ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับที่ทำงานเดิม	34	43	23	2.11	ปานกลาง	11
15. มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น						
1. ให้ค่ารักษาพยาบาล						
2. ให้สวัสดิการอาหารกลางวัน	52	36	12	2.40	ปานกลาง	5
3. ให้บ้านพัก						
4. มีรถยนต์รับ-ส่ง						
16. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด	65	32	3	2.62	มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม				2.30	ปานกลาง	

จากตารางที่ 13 พบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) โดยมีค่าเฉลี่ยของแต่ละปัจจัยย่อยเรียง

ลำดับ ดังนี้ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัดเป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.62) มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 2 ระดับความสำคัญมาก (2.60) โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน เป็นลำดับ 3 ระดับความสำคัญมาก (2.56) สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย เป็นลำดับ 4 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.44) โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ให้การรักษาพยาบาล ให้สวัสดิการอาหารกลางวัน ให้บ้านพัก มีรถยนต์รับ-ส่ง ทั้งสามจัดเป็นลำดับ 5 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.40) เท่ากัน สถานที่กว้างขวางสะดวกสบาย เป็นลำดับ 6 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.35) ค่าจ้าง หรือเงินเดือน เป็นลำดับ 7 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.34) ไม่อยู่กับเครื่องจักรที่มีความร้อนตลอดเวลา เป็นลำดับ 8 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) สถานที่ทำงานมีเครื่องปรับอากาศ เป็นลำดับ 9 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.31) เครื่องจักรไม่มีเสียงดังเกินไป เป็นลำดับ 10 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.28) ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับที่ทำงานเดิม เป็นลำดับ 11 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.11) ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานในโรงงานอื่น เป็นลำดับ 12 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.91) ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานอื่น ๆ ในโรงงานเดียวกัน เป็นลำดับ 13 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.85) และลักษณะงานที่ทำให้มีการรับจ้างเหมาเป็นชิ้นสามารถทำรายได้ตามความสามารถ เป็นลำดับ 14 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.83)

ตารางที่ 14 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคง ในการเลือกทำงานใน โรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคง	จำนวนผู้ตอบที่ให้ระดับความสำคัญต่อการตัดสินใจ (คน)			ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย	65	28	7	2.58	มาก	2
2.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือไม่มีความเสี่ยง	65	19	16	2.49	ปานกลาง	3
3.งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ	59	28	13	2.46	ปานกลาง	4
4.มีการทำประกันอุบัติเหตุให้	51	27	22	2.29	ปานกลาง	5
5.มีการทำประกันชีวิตให้	42	27	31	2.11	ปานกลาง	8
6.มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่อง คับเพลิง บันไดหนีไฟ	54	35	11	2.43	ปานกลาง	7
7.มีห้องพยาบาล หรือ รถรับ-ส่ง โรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุ	50	28	22	2.28	ปานกลาง	6
8.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ	69	22	9	2.60	มาก	1
ค่าเฉลี่ยรวม				2.41	ปานกลาง	

จากตารางที่ 14 พบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความต้องการด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวม มีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.41) โดยมีค่าเฉลี่ยของแต่ละปัจจัยย่อยเรียงลำดับดังนี้ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60) มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัยเป็นลำดับ 2 ระดับความสำคัญมาก (2.58) งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือ ไม่มีความเสี่ยง เป็นลำดับ 3 ระดับความสำคัญมาก (2.49) งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือ สารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ เป็นลำดับ 4 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46) มีการทำประกันอุบัติเหตุให้ เป็นลำดับ 5 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.29) มีห้องพยาบาล หรือ รถรับ-ส่ง โรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุ เป็นลำดับ 6 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.28) มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันไดหนีไฟ เป็นลำดับ 7 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.43) มีการทำประกันชีวิตให้ เป็นลำดับ 8 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.11)

ตารางที่ 15 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ ในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ	จำนวนผู้ตอบที่ให้ระดับความสำคัญต่อการตัดสินใจ (คน)			ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
1. ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน	61	38	1	2.60	มาก	1
2. การได้ทำงานร่วมกับเพื่อนสนิท	40	46	14	2.26	ปานกลาง	7
3. การได้ทำงานร่วมกับผู้อื่นจำนวนมาก	33	57	10	2.23	ปานกลาง	8
4.สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เสมอเมื่อมีปัญหาทั้งการทำงานและส่วนตัว	36	61	3	2.33	ปานกลาง	4
5.การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส	41	49	10	2.31	ปานกลาง	6
6. การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน	54	31	15	2.39	ปานกลาง	2
7. การเข้าทำงานในโรงงานจากคำแนะนำของเพื่อน	25	57	18	2.07	ปานกลาง	9
8. เพื่อน ๆ ยอมรับความสามารถในการทำงาน	36	62	2	2.34	ปานกลาง	3
9.ผู้บังคับบัญชามักจะให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทั้งด้านการทำงานและส่วนตัว	45	42	13	2.32	ปานกลาง	5
ค่าเฉลี่ยรวม				2.32	ปานกลาง	

จากตารางที่ 15 พบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) โดยมีค่าเฉลี่ยของแต่ละปัจจัยย่อยเรียงลำดับดังนี้ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงานเป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60) การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงานเป็นลำดับ 2 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.39) เพื่อน ๆ ยอมรับความสามารถในการทำงานเป็นลำดับ 3 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.34) สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เสมอเมื่อมีปัญหาทั้งการทำงานและส่วนตัว เป็นลำดับ 4 ระดับความสำคัญ ปานกลาง (2.33) ผู้บังคับบัญชามักจะให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทั้งด้านการทำงานและส่วนตัวเป็นลำดับ 5 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส เป็นลำดับ 6 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.31) การได้ทำงานร่วมกับเพื่อนสนิทเป็นลำดับ 7 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.26) การได้ทำงานร่วมกับผู้อื่นจำนวนมากเป็นลำดับ 8 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.23) การเข้าทำงานในโรงงานจากคำแนะนำของเพื่อนเป็นลำดับ 9 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.07)

ตารางที่ 16 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง ในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง	จำนวนผู้ตอบที่ให้ระดับความสำคัญต่อการตัดสินใจ (คน)			ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น	57	29	14	2.43	ปานกลาง	2
2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน	51	44	5	2.46	ปานกลาง	1
3. การได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี	29	51	20	2.09	ปานกลาง	6
4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน	52	33	15	2.37	ปานกลาง	4
5. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา	46	47	7	2.39	ปานกลาง	3
6. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง	30	33	37	1.93	ปานกลาง	7
7. ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน	21	31	48	1.73	ปานกลาง	9
8. ทำงานดีแล้วได้รางวัล	20	35	45	1.75	ปานกลาง	8
9. ได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ	37	44	19	2.18	ปานกลาง	5
ค่าเฉลี่ยรวม				2.15	ปานกลาง	

จากตารางที่ 16 พบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวม มีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.15) โดยมีค่าเฉลี่ยของแต่ละปัจจัยย่อยเรียงลำดับดังนี้ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46) ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น เป็นลำดับ 2 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.43) ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 3 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.39) ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน เป็นลำดับ 4 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.37) ได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ เป็นลำดับ 5 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.18) การได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี เป็นลำดับ 6 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.09) มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง เป็นลำดับ 7 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.73) ทำงานดีแล้วได้รางวัล เป็นลำดับ 8 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.75) ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน เป็นลำดับ 9 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.73)

ตารางที่ 17 แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ย จำแนกตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต ในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต	จำนวนผู้ตอบที่ให้ระดับความสำคัญต่อการตัดสินใจ (คน)			ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับที่
	มาก	ปานกลาง	น้อย			
1. ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา	47	33	20	2.27	ปานกลาง	3
2. ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน	56	31	13	2.43	ปานกลาง	1
3. ได้ทำงานที่ทำหาย	31	36	33	1.98	ปานกลาง	6
4. ได้ทำงานที่ตนเองรัก	45	42	13	2.32	ปานกลาง	2
5. มีโอกาสได้ริเริ่ม/สร้างสรรค์งานใหม่ ๆ	34	49	17	2.17	ปานกลาง	4
6. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่	37	42	21	2.16	ปานกลาง	5
ค่าเฉลี่ยรวม				2.22	ปานกลาง	

จากตารางที่ 17 พบว่าพนักงานให้ความสำคัญกับปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวม มีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.22) โดยมีค่าเฉลี่ยของแต่ละปัจจัยย่อยเรียงลำดับดังนี้ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.43) ได้ทำงานที่ตนเองรัก เป็นลำดับ 2 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมาเป็นลำดับ 3 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.27) มีโอกาสได้ริเริ่ม/สร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เป็นลำดับ 4 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.17) มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เป็นลำดับ 5 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.16) ได้ทำงานที่ทำหาย เป็นลำดับ 6 ระดับความสำคัญปานกลาง (1.98)

ตารางที่ 18 (สรุปตารางที่ 13-17) แสดงปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล	ลำดับ
1. ปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย	2.30	ปานกลาง	3
2. ปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคง	2.41	ปานกลาง	1
3. ปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ	2.32	ปานกลาง	2
4. ปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง	2.15	ปานกลาง	5
5. ปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต	2.22	ปานกลาง	4

จากตารางที่ 18 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมที่มีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก เป็นลำดับ 1 คือปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคง ลำดับ 2 คือ ปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ ลำดับ 3 คือ ปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย ลำดับ 4 คือ ปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต ลำดับ 5 คือ ปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง

ตารางที่ 19 สรุป 5 ปัจจัยลำดับแรกที่สุดที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการมากที่สุด

ลำดับที่	ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด	2.62	มาก
2	1.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 2.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ 3.ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน	2.60	มาก
3	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย	2.58	มาก

จากตารางที่ 19 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรกได้แก่ การมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน และมีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัยตามลำดับ

ตารางที่ 20 สรุป 5 ปัจจัยลำดับท้ายสุดที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการ

ลำดับที่	ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
1	ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน	1.73	ปานกลาง
2	ทำงานดีแล้วได้รับรางวัล	1.75	ปานกลาง
3	ลักษณะงานที่ทำมีการรับจ้างเหมาเป็นชิ้นสามารถทำรายได้ตามความสามารถ	1.83	ปานกลาง
4	ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานอื่น ๆ ในโรงงานเดียวกัน	1.85	ปานกลาง
5	ค่าจ้างเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานใน โรงงานอื่น	1.91	ปานกลาง

จากตารางที่ 20 พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม 5 ลำดับท้ายสุดที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการได้แก่ ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน ทำงานดีแล้วได้รับรางวัล ลักษณะงานที่ทำมีการรับจ้างเหมาเป็นชิ้นสามารถทำรายได้ตามความสามารถ ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานอื่น ๆ ในโรงงานเดียวกัน และค่าจ้างเมื่อเปรียบเทียบกับคนงานในโรงงานอื่นตามลำดับ

ตารางที่ 21 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
1.เพศ			
เพศชาย	37	2.29 (ปานกลาง)	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
เพศหญิง	63	2.30 (ปานกลาง)	โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน
2.อายุ			
ต่ำกว่า 20 ปี	3	2.46 (ปานกลาง)	1. สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย 2. มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 3. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
20-29 ปี	57	2.34 (ปานกลาง)	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
30-39 ปี	28	2.16 (ปานกลาง)	โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน
40-49 ปี	12	2.33 (ปานกลาง)	1. ไม่อยู่กับเครื่องจักรที่มีความร้อนตลอดเวลา 2. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
3.สถานภาพ			
โสด	52	2.36 (ปานกลาง)	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
สมรส	44	2.25 (ปานกลาง)	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
อื่น ๆ	4	2.00 (ปานกลาง)	1. สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย 2. มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
4.การศึกษา			
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	5	2.14 (ปานกลาง)	มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย
ประถมศึกษาตอนต้น	10	2.19 (ปานกลาง)	1.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 2.มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
ประถมศึกษาตอนปลาย	7	2.08 (ปานกลาง)	1.เครื่องจักรไม่มีเสียงดังเกินไป 2. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
มัธยมศึกษาตอนต้น	20	2.27 (ปานกลาง)	มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย
มัธยมศึกษาตอนปลาย	19	2.34 (ปานกลาง)	1.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 2. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
ปวช.ปวส.(อนุปริญญา)	13	2.31 (ปานกลาง)	โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง
ปริญญาตรี	25	2.40 (ปานกลาง)	1. โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง 2. โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน
สูงกว่าปริญญาตรี	1	2.50 (มาก)	1. โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน 2.สถานที่กว้างขวางสะดวกสบาย 3.สถานที่ทำงานมีเครื่องปรับอากาศ 4.เครื่องจักรไม่มีเสียงดังเกินไป 5.ค่าจ้าง หรือเงินเดือน 6.ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน 7. มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 8.ค่าจ้างสูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับที่ทำงานเดิม 9.มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ให้คำปรึกษาพยาบาล ให้สวัสดิการอาหารกลางวัน ให้บ้านพัก มีรถยนต์รับ-ส่ง 10. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
5.ค่าจ้างที่ได้รับ			
5.1 รับเป็นรายวัน ต่ำกว่า 170 บาท	2	2.19 (ปานกลาง)	1.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 2. มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ให้ค่ารักษาพยาบาล ให้สวัสดิการอาหารกลางวัน ให้บ้านพัก มีรถยนต์รับ-ส่ง 3. มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
170-179 บาท	26	2.34 (ปานกลาง)	มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย
180-189 บาท	6	2.11 (ปานกลาง)	1.ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน 2.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 3.มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
190-199 บาท	4	2.42 (ปานกลาง)	1.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย 2.มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
ตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป	19	2.13 (ปานกลาง)	มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย
5.2 รับเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท	1	1.94 (ปานกลาง)	โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง
ตั้งแต่ 6,000 บาท ขึ้นไป	42	2.37 (ปานกลาง)	โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน
6.ระยะเวลาในการทำงานใน โรงงานนี้			
น้อยกว่า 6 เดือน	24	2.35 (ปานกลาง)	มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย
6 เดือน - 1 ปี	14	2.38 (ปานกลาง)	1. โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน 2.มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย
1-3 ปี	15	2.28 (ปานกลาง)	1. สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย 2. ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน
3-5 ปี	15	2.18 (ปานกลาง)	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	32	2.28 (ปานกลาง)	มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด

จากตารางที่ 21 พบว่าเพศชายให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.29) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.70)

พบว่าเพศหญิงให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60)

พบว่าพนักงานอายุต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.46) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.34) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.67)

พบว่าพนักงานอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.16) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.54)

พบว่าพนักงานอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.33) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ไม่อยู่กับเครื่องจักรที่มีความร้อนตลอดเวลา และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.58)

พบว่าสถานภาพโสดให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.36) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.69)

พบว่าสถานภาพสมรสให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.25) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.59)

พบว่าสถานภาพอื่น ๆ ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.00) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย และมีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.14) และมี

ค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.80)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.19) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.70)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.08) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ เครื่องจักรไม่มีเสียงดังเกินไป และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.71)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.27) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.75)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.34) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.79) พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปวช.ปวส.(อนุปริญญา) ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.31) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.69)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.40) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง และโรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.68)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อยังปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.50) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน สถานที่กว้างขวางสะดวกสบาย สถานที่ทำงานมีเครื่องปรับอากาศ เครื่องจักรไม่มีเสียงดังเกินไป ค่าจ้างหรือเงินเดือน ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย ค่าจ้างสูงกว่า

เมื่อเปรียบเทียบกับที่ทำงานเดิม มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ให้ค่ารักษาพยาบาล ให้สวัสดิการอาหารกลางวัน ให้บ้านพัก มีรถยนต์รับ-ส่ง และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันต่ำกว่า 170 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.19) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย มีสวัสดิการต่าง ๆ เช่น ให้ค่ารักษาพยาบาล ให้สวัสดิการอาหารกลางวัน ให้บ้านพัก มีรถยนต์รับ-ส่ง และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 170-179 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.34) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.77)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 180-189 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.11) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 190-199 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.42) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย และมีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.13) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.63)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.94) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานไม่มีกลิ่นเหม็น ไม่มีมลพิษ ไม่มีฝุ่นละออง เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตั้งแต่ 6,000 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.37) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.69)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้น้อยกว่า 6 เดือน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.35) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.79)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 6 เดือน - 1 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.38) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ โรงงานมีแสงสว่างพอเหมาะกับการทำงาน และมีการทำงานล่วงเวลาและจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาตามกฎหมาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.71)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 1-3 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.28) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ สถานที่ทำงานสะอาดและมีระเบียบเรียบร้อย และปริมาณงานเหมาะสมกับค่าจ้าง หรือเงินเดือน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 3-5 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.18) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.67)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกายโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.28) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.69)

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงในการ
เลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
1.เพศ เพศชาย	37	2.39 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
เพศหญิง	63	2.41 (ปานกลาง)	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย
2.อายุ ต่ำกว่า 20 ปี	3	2.71 (มาก)	1. มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2. งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือไม่มีความเสี่ยง 3. มีห้องพยาบาล หรือ รถรับ-ส่ง โรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุ
20-29 ปี	57	2.47 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
30-39 ปี	28	2.24 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
40-49 ปี	12	2.42 (ปานกลาง)	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย
3.สถานภาพ โสด	52	2.51 (มาก)	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย
สมรส	44	2.32 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
อื่น ๆ	4	1.91 (ปานกลาง)	1. งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ 2. งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
4.การศึกษา			
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	5	2.13 (ปานกลาง)	1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2.งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ 3.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
ประถมศึกษาตอนต้น	10	2.16 (ปานกลาง)	1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือไม่มีความเสี่ยง
ประถมศึกษาตอนปลาย	7	2.14 (ปานกลาง)	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย
มัธยมศึกษาตอนต้น	20	2.35 (ปานกลาง)	1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
มัธยมศึกษาตอนปลาย	19	2.49 (ปานกลาง)	1.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือไม่มีความเสี่ยง 2.งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ
ปวช.ปวส.(อนุปริญญา)	13	2.35 (ปานกลาง)	มีการทำประกันอุบัติเหตุให้
ปริญญาตรี	25	2.64 (มาก)	1.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือไม่มีความเสี่ยง 2.งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ
สูงกว่าปริญญาตรี	1	2.50 (มาก)	1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2.งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ 3. มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันได หนีไฟ 4.มีห้องพยาบาล หรือ รอรับ-ส่งโรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุ 5.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ

ตารางที่ 22 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
5.ค่าจ้างที่ได้รับ			
5.1 รับเป็นรายวัน ต่ำกว่า 170 บาท	2	2.69 (มาก)	1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือ ไม่มีความเสี่ยง 3.มีการทำประกันอุบัติเหตุให้ 4.มีการทำประกันชีวิตให้
170-179 บาท	26	2.42 (ปานกลาง)	5.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันไดหนีไฟ
180-189 บาท	6	2.44 (ปานกลาง)	1.มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย 2.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือ ไม่มีความเสี่ยง
190-199 บาท	4	2.19 (ปานกลาง)	มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันไดหนีไฟ
ตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป	19	2.26 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
5.2 รับเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท	1	2.13 (ปานกลาง)	1.งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือ ไม่มีความเสี่ยง 2.งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
ตั้งแต่ 6,000 บาท ขึ้นไป	42	2.47 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
6.ระยะเวลาในการทำงานใน โรงงานนี้			
น้อยกว่า 6 เดือน	24	2.51 (มาก)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
6 เดือน – 1 ปี	14	2.45 (ปานกลาง)	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย
1-3 ปี	15	2.32 (ปานกลาง)	งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคร่าง ๆ
3-5 ปี	15	2.23 (ปานกลาง)	งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	32	2.43 (ปานกลาง)	มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย

จากตารางที่ 22 พบว่าเพศชาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.39) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.76)

พบว่าเพศหญิง ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.41) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.57)

พบว่าพนักงานอายุ ต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.71) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย งานที่ทำไม่มีอันตรายหรือไม่มีความเสี่ยง และมีห้องพยาบาล หรือรถรับ-ส่ง โรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.47) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.68)

พบว่าพนักงานอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.24) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46)

พบว่าพนักงานอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.42) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.67)

พบว่าสถานภาพโสดให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.51) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.71)

พบว่าสถานภาพสมรส ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าสถานภาพอื่น ๆ ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (1.91) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือ สารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ และงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.13) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ และงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.40)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.16) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย และงานที่ทำไม่มีอันตรายหรือไม่มีความเสี่ยง เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก(2.50)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.14) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก(2.57)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.35) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย และงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.70)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.49) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือไม่มีความเสี่ยง งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือ สารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.63)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปวช.ปวส.(อนุปริญญา) ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.35) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีการทำประกันอุบัติเหตุให้ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.54)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.64) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำไม่มีอันตราย หรือ ไม่มีความเสี่ยง และงานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือ สารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.80)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.50) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษหรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันไดหนีไฟ มีห้องพยาบาลหรือรถรับ-ส่ง โรงพยาบาลกรณีเกิดอุบัติเหตุ และงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก(3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันต่ำกว่า 170 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.69) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย งานที่ทำไม่มีอันตรายหรือไม่มีความเสี่ยง มีการทำประกันอุบัติเหตุให้ มีการทำประกันชีวิตให้ และงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 170-179 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.42) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันไดหนีไฟ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.62)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 180-189 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.44) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย และงานที่ทำไม่มีอันตราย หรือ ไม่มีความเสี่ยง เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.83)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 190-199 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.19) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ อุบัติภัย เช่น หมวก เครื่องดับเพลิง บันไดหนีไฟ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.75)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.26) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.68)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาทให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.13) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำไม่มีอันตรายหรือไม่มีความเสี่ยง และงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตั้งแต่ 6,000 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.47) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.74)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้น้อยกว่า 6 เดือน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.51) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.79)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 6 เดือน - 1 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.45) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่างเพียงพอ สะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.86)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 1-3 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำปราศจากมลพิษ สารพิษ หรือสารที่ก่อให้เกิดโรคต่าง ๆ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 3-5 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.23) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ งานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.67)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคงโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญ

ปานกลาง (2.43) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการทำงานอย่าง
เพียงพอสะดวกในการนำมาใช้และปลอดภัย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.66)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
1.เพศ			
เพศชาย	37	2.33 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
เพศหญิง	63	2.30 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
2.อายุ			
ต่ำกว่า 20 ปี	3	2.48 (ปานกลาง)	1.ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน 2.ผู้บังคับบัญชามักจะให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทั้งด้านการทำงานและส่วนตัว
20-29 ปี	57	2.40 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
30-39 ปี	28	2.23 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
40-49 ปี	12	2.09 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
3.สถานภาพ			
โสด	52	2.32 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
สมรส	44	2.34 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
อื่น ๆ	4	2.08 (ปานกลาง)	ได้ทำงานร่วมกับผู้อื่นจำนวนมาก

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
4.การศึกษา			
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	5	2.10 (ปานกลาง)	ได้ทำงานร่วมกับผู้อื่นจำนวนมาก
ประถมศึกษาตอนต้น	10	2.28 (ปานกลาง)	การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน
ประถมศึกษาตอนปลาย	7	2.43 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
มัธยมศึกษาตอนต้น	20	2.38 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	19	2.32 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
ปวช.ปวส.(อนุปริญญา)	13	2.29 (ปานกลาง)	การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน
ปริญญาตรี	25	2.43 (ปานกลาง)	การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน
สูงกว่าปริญญาตรี	1	2.00 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
5.ค่าจ้างที่ได้รับ			
5.1 รับเป็นรายวัน ต่ำกว่า 170 บาท	2	2.35 (ปานกลาง)	1.ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน 2.การได้ทำงานร่วมกับเพื่อนสนิท 3.สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เสมอเมื่อมีปัญหาทั้งการทำงานและส่วนตัว 4.การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส 5.การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน 6.เพื่อน ๆ ยอมรับความสามารถในการทำงาน 7.ผู้บังคับบัญชามักจะให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทั้งด้านการทำงานและส่วนตัว
170-179 บาท	26	2.37 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
180-189 บาท	6	2.30 (ปานกลาง)	1.ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน 2.การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน
190-199 บาท	4	2.30 (ปานกลาง)	1.การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส 2.เพื่อน ๆ ยอมรับความสามารถในการทำงาน
ตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป	19	2.32 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
5.2 รับเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท	1	2.40 (ปานกลาง)	1.ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน 2.การได้ทำงานร่วมกับเพื่อนสนิท 3.การได้ทำงานร่วมกับผู้อื่นจำนวนมาก 4.สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เสมอเมื่อมีปัญหาทั้งการทำงานและส่วนตัว 5.การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส
ตั้งแต่ 6,000 บาท ขึ้นไป	42	2.35 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน

ตารางที่ 23 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
6.ระยะเวลาในการทำงานใน โรงงานนี้			
น้อยกว่า 6 เดือน	24	2.42 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
6 เดือน - 1 ปี	14	2.31 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
1-3 ปี	15	2.41 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
3-5 ปี	15	2.32 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	32	2.29 (ปานกลาง)	ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน

จากตารางที่ 23 พบว่าเพศชาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.33) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.57)

พบว่าเพศหญิง ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.62)

พบว่าพนักงานอายุ ต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.48) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชามักจะให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทั้งด้านการทำงานและส่วนตัว เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.40) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงานเป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.63)

พบว่าพนักงานอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.23) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.54)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปวช.ปวส. (อนุปริญญา) ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.29) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.54)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.43) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.72)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.00) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันต่ำกว่า 170 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.35) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน การได้ทำงานร่วมกับเพื่อนสนิท สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เสมอเมื่อมีปัญหาทั้งการทำงานและส่วนตัว การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส การไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน เพื่อน ๆ ยอมรับความสามารถในการทำงาน และผู้บังคับบัญชามักจะให้ความช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทั้งด้านการทำงานและส่วนตัว เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 170-179 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.37) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.65)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 180-189 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน และการไม่แบ่งพรรค แบ่งพวกในกลุ่มเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 190-199 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ การให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส และเพื่อน ๆ ยอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.75)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.58)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.40) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน การได้ทำงานร่วมกับเพื่อนสนิท ได้ทำงานร่วมกับผู้อื่นจำนวนมาก สามารถปรึกษากับเพื่อนร่วมงานได้เสมอเมื่อมีปัญหาในการทำงาน และส่วนตัว และการให้ความช่วยเหลือและร่วมมือในการทำงานแทนเพื่อนร่วมงานในบางโอกาส เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตั้งแต่ 6,000 บาท ขึ้นไปให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.35) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้น้อยกว่า 6 เดือน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.42) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.63)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 6 เดือน - 1 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.31) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.57)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 1-3 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.41) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.67)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 3-5 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.32) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.29) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.56)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
1.เพศ			
เพศชาย	37	2.11 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน
เพศหญิง	63	2.17 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
2.อายุ			
ต่ำกว่า 20 ปี	3	2.30 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2. ได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ
20-29 ปี	57	2.19 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
30-39 ปี	28	2.06 (ปานกลาง)	ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา
40-49 ปี	12	2.14 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น
3.สถานภาพ			
โสด	52	2.20 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
สมรส	44	2.11 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น
อื่นๆ	4	1.86 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
4.การศึกษา			
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	5	1.62 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น
ประถมศึกษาตอนต้น	10	1.82 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
ประถมศึกษาตอนปลาย	7	1.79 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
มัธยมศึกษาตอนต้น	20	1.97 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	19	2.11 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน
ปวช.ปวส.(อนุปริญญา)	13	2.30 (ปานกลาง)	1.ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2.ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
ปริญญาตรี	25	2.54 (มาก)	1.ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 2.ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา
สูงกว่าปริญญาตรี	1	3.00 (มาก)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 3. การได้รับความชื่นชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี 4. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน 5. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา 6. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง 7. ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน 8. ทำงานดีแล้วได้รางวัล 9. ได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
5.ค่าจ้างที่ได้รับ			
5.1 รับเป็นรายวัน			
ต่ำกว่า 170 บาท	2	2.33 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 3. การได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี 4. มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง 5. ได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน 6. ทำงานดีแล้วได้รางวัล
170-179 บาท	26	1.96 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น
180-189 บาท	6	1.87 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน
190-199 บาท	4	2.03 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 2. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน 3. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา 4. ได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ
ตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป	19	1.87 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 2. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา
5.2 รับเป็นรายเดือน			
5,000-5,999 บาท	1	2.00 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน 2. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา
ตั้งแต่ 6,000 บาท ขึ้นไป	42	2.44 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน

ตารางที่ 24 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
6.ระยะเวลาในการทำงานใน โรงงานนี้			
น้อยกว่า 6 เดือน	24	2.15 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน
6 เดือน – 1 ปี	14	2.07 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน
1-3 ปี	15	2.16 (ปานกลาง)	ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น
3-5 ปี	15	1.94 (ปานกลาง)	1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 3. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	32	2.27 (ปานกลาง)	4. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา 1. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น 2. ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน 3. ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา

จากตารางที่ 23 พบว่าเพศชาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.11) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46)

พบว่าเพศหญิง ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.17) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.49)

พบว่าพนักงานอายุ ต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น และได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.19) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.54) พบว่าพนักงาน

อายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.06) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46) พบว่าพนักงานอายุ 40-49 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.14) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.42)

พบว่าสถานภาพโสด ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.20) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าสถานภาพสมรส ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.11) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น และผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็น ลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.43)

พบว่าสถานภาพอื่น ๆ ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.86) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน การได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี และทำงานดีแล้วได้รางวัล เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.25)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.62) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.20)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.82) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.20)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.79) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.29)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.97) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.45)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.11) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.47)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปวช.ปวส.(อนุปริญญา) ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.30) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น และผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.62)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.54) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน และได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.76)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องในระดับความสำคัญมาก (3.00) เท่ากันดังนี้ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน การได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน ได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง ได้ตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน ทำงานดีแล้วได้รางวัล และได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันต่ำกว่า 170 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.33) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน การได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาเมื่อทำงานดี มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่ง ได้ตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างาน และทำงานดีแล้วได้รางวัล เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 170-179 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.96) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัย

บ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 180-189 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.87) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยบ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น และผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงานเป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.33)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 190-199 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.03) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยบ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน ได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา และได้ดำรงตำแหน่งที่น่าภูมิใจ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.25)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.87) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยบ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน และได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.21)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.00) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยบ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน และได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตั้งแต่ 6,000 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.44) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยบ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.71)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้น้อยกว่า 6 เดือน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.15) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยบ่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.58)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 6 เดือน - 1 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.07)

และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.43)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 1-3 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.16) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.47)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 3-5 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.94) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้เสนอแนวทางการปรับปรุงการทำงาน และได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.27)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.27) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น ผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน และได้รับความน่าเชื่อถือและไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.53)

ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
1.เพศ			
เพศชาย	37	2.27 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
เพศหญิง	63	2.19 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
2.อายุ			
ต่ำกว่า 20 ปี	3	2.22 (ปานกลาง)	มีโอกาสได้ริเริ่ม/สร้างสรรค์งานใหม่ๆ
20-29 ปี	57	2.26 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
30-39 ปี	28	2.18 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
40-49 ปี	12	2.13 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
3.สถานภาพ			
โสด	52	2.28 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
สมรส	44	2.18 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
อื่นๆ	4	1.96 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน

ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
4.การศึกษา			
ต่ำกว่าประถมศึกษาตอนต้น	5	2.10 (ปานกลาง)	ได้ทำงานที่ตนเองรัก
ประถมศึกษาตอนต้น	10	1.97 (ปานกลาง)	1. ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา 2. ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน 3. ได้ทำงานที่ตนเองรัก
ประถมศึกษาตอนปลาย	7	2.07 (ปานกลาง)	1. ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน 2. ได้ทำงานที่ตนเองรัก
มัธยมศึกษาตอนต้น	20	1.98 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	19	2.20 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
ปวช.ปวส.(อนุปริญญา)	13	2.27 (ปานกลาง)	1. ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน 2. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่
ปริญญาตรี	25	2.58 (มาก)	มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่
สูงกว่าปริญญาตรี	1	2.17 (ปานกลาง)	ได้ทำงานที่ตนเองรัก
5.ค่าจ้างที่ได้รับ			
5.1 รับเป็นรายวัน			
ต่ำกว่า 170 บาท	2	2.58 (มาก)	1. ได้ทำงานที่ท้าทาย 2. ได้ทำงานที่ตนเองรัก
170-179 บาท	26	2.02 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
180-189 บาท	6	1.92 (ปานกลาง)	ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา
190-199 บาท	4	2.13 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
ตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป	19	2.04 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
5.2 รับเป็นรายเดือน			
5,000-5,999 บาท	1	2.33 (ปานกลาง)	1. ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน 2. ได้ทำงานที่ท้าทาย
ตั้งแต่ 6,000 บาท ขึ้นไป	42	2.46 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน

ตารางที่ 25 แสดงค่าเฉลี่ยตามระดับความสำคัญของปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม (ต่อ)

จำแนกตาม	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย (แปลผล)	ปัจจัยย่อยที่มีความสำคัญมากที่สุด
6.ระยะเวลาในการทำงานใน โรงงานนี้ น้อยกว่า 6 เดือน	24	2.19 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
6 เดือน – 1 ปี	14	2.17 (ปานกลาง)	1. ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา 2. มีโอกาสได้ริเริ่ม/สร้างสรรค์งานใหม่ ๆ 3. มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่
1-3 ปี	15	2.23 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
3-5 ปี	15	1.99 (ปานกลาง)	ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป	32	2.37 (ปานกลาง)	1. ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน 2. ได้ทำงานที่ตนเองรัก

จากตารางที่ 25 พบว่าเพศชาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.27) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.59)

พบว่าเพศหญิง ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.19) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.33)

พบว่าพนักงานอายุ ต่ำกว่า 20 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.22) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีโอกาสได้ริเริ่ม/สร้างสรรค์งานใหม่ ๆ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.67)

พบว่าพนักงานอายุ 20-29 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.26) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.47)

พบว่าพนักงานอายุ 30-39 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต โดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.13) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.39)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.20) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.47)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปวช.ปวส.(อนุปริญญา) ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.27) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ที่เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.38)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.58) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.68)

พบว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.17) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ทำงานที่ตนเองรัก เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันต่ำกว่า 170 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญมาก (2.58) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ทำงานที่ท้าทาย และได้ทำงานที่ตนเองรัก เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 170-179 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.02) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.31)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 180-189 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.92) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.33)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน 190-199 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.13) และมีค่า

เฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.50)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายวันตั้งแต่ 200 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.04) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.26)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน 5,000-5,999 บาท ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.33) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน และได้ทำงานที่ท้าทาย เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (3.00)

พบว่าพนักงานที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนตั้งแต่ 6,000 บาทขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.46) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.60)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้น้อยกว่า 6 เดือน ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.19) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.46)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 6 เดือน - 1 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.17) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ทำงานที่ใช้ความรู้ความสามารถที่เรียนมา มีโอกาสได้ริเริ่ม/สร้างสรรค์งานใหม่ ๆ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.21)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 1-3 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.23) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.47)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานเองพนักงานในโรงงานแห่งนี้ 3-5 ปี ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (1.99)

และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญปานกลาง (2.40)

พบว่าระยะเวลาในการทำงานของพนักงานในโรงงานแห่งนี้มากกว่า 5 ปีขึ้นไป ให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิตโดยรวมมีค่าเฉลี่ยในระดับความสำคัญปานกลาง (2.37) และมีค่าเฉลี่ยปัจจัยย่อยมากที่สุดคือ ได้ใช้ประสบการณ์ที่มี มาทำงาน และได้ทำงานที่ตนเองรัก เป็นลำดับ 1 ระดับความสำคัญมาก (2.53)



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved