

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของ  
พนักงานในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร

ผู้เขียน

นายมณูญ เรือนใจมัน

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ นายวิชาญ ศิริชัยเอกวัฒน์ ประธานกรรมการ  
อาจารย์ พิษณุลักษณ์ พิษณุกุล กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร วิธีการศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างพนักงานที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม ในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 100 ตัวอย่าง ทำการวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณานำเสนอในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยในการเลือกทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมของพนักงานในอำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกปัจจัย ดังนี้

ปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญอันดับแรกต่อเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดและให้ระดับความสำคัญอันดับท้ายสุดต่อลักษณะงานที่ทำมีการรับจ้างเหมาเป็นรายชิ้นสามารถทำรายได้ตามความสามารถซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความปลอดภัยและความมั่นคง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญอันดับแรกต่อเรื่องงานที่ทำมีการบรรจุเป็นพนักงานประจำ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดและให้ระดับความสำคัญอันดับท้ายสุดต่อลักษณะงานที่มีการทำประกันชีวิตให้ซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญอันดับแรกต่อเรื่อง ความมีน้ำใจของเพื่อนร่วมงาน โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด

และให้ระดับความสำคัญอันดับท้ายสุดต่อการเข้าทำงานในโรงงานจากคำแนะนำของเพื่อนซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความต้องการการยกย่อง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญอันดับแรกต่อเรื่องผู้บังคับบัญชายอมรับความสามารถในการทำงาน โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง และให้ระดับความสำคัญอันดับท้ายสุดในการได้เลื่อนตำแหน่งเป็นระดับหัวหน้างานซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ให้ระดับความสำคัญอันดับแรกต่อเรื่องการใช้ประสบการณ์ที่มีอยู่มาใช้ในการทำงาน โดยมีค่าเฉลี่ยในระดับปานกลาง และให้ระดับความสำคัญอันดับท้ายสุดต่อการได้ทำงานที่ท้าทายซึ่งอยู่ในระดับปานกลาง

โดยภาพรวมแล้วผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญต่อปัจจัยความปลอดภัยและความมั่นคงอยู่ในอันดับแรก รองลงมาเป็นปัจจัยด้านความผูกพันหรือการยอมรับ ปัจจัยด้านความต้องการด้านร่างกาย ปัจจัยด้านความต้องการความสำเร็จในชีวิต และปัจจัยด้านความต้องการการยกย่องตามลำดับ

**Independent Study Title** Factors of Working Selection in Industrial Factory of  
Employees in Krathum Baen District,  
Samut Sakhon Province

**Author** Mr.Manoon Ruanjaimun

**Degree** Master of Business Administration

**Independent Study Advisory Committee**

Mr.Wicham Sirichai-ekawat Chairperson

Lecturer Pichayalak Pichayakul Member

### ABSTRACT

The objective of this independent study was to study factors of working selection industrial factory of employees in Krathum Baen District, Samut Sakhon Province. The data was collected by using questionnaires with the workers who worked in Industrial factory, 100 samples. The data was analyzed by using descriptive statistics and presented in forms of frequency distribution tables, percentages and means.

The study results revealed that the influential factors for career decision for industrial plant of workers in Krathumbaen district, Samut Sakhon province were all at a medium level as follows:

Physical need factor, it was revealed that most respondents scored highest importance on the strict practice of obeying labor law, at the highest level of mean, and the lowest importance on contractual job pay by piece, at a moderate level.

Job security factor, it was revealed that most respondents put the highest importance on the job that provided permanent position at the highest level of mean, and the lowest importance on the job that provide life insurance, at a moderate level.

Involvement or acceptance factor, it was revealed that most respondents put the highest importance on the generousness of the colleagues, at the highest level of mean, and the lowest importance on entering into the business by peer's suggestion, at a moderate level.

Self esteem factor, it was revealed that most respondents put the highest importance on the employer's acceptance on professional ability, at a moderate level of mean, and the lowest importance on the progress of work position, at a moderate level.

Life achievement factor, it was revealed that most respondents put the highest importance on applying experience for the job, at a moderate level of mean, and the lowest importance on attending the challenging work, at a moderate level.

In conclusion, the respondents' factors working selection industrial factors were job security factor, involvement or acceptance factor, physical need factor, life achievement factor and self esteem factor, respectively.