

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของ  
พยาบาลทหารอากาศ

ผู้เขียน

นาวาอากาศตรีหญิง มณฑาทิพย์ วงษ์ครุณีย์

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

นายวิชาญ ศิริชัยเอกวัฒน์

ประธานกรรมการ

อาจารย์บุญสุวาท พฤทธิกันนท์

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนินทร์ สิงห์รุ่งเรือง กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าแบบอิสระนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอนย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ ประกอบด้วย 2 ปัจจัยคือ ปัจจัยเชิงใจ และ ปัจจัยค้ำจุน โดยปัจจัยเชิงใจประกอบด้วย ความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคล การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ ความรับผิดชอบ ความก้าวหน้า สำหรับปัจจัยค้ำจุนประกอบด้วย ปัจจัยด้านเงินเดือน โอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน นโยบายและการบริหารสภาพการทำงาน ความเป็นอยู่ส่วนตัว ความมั่นคงในการทำงาน และวิธีการปกครอง นอกจากนี้ได้นำข้อมูลปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ มาศึกษาความสัมพันธ์เปรียบเทียบกับอายุ และตำแหน่ง ซึ่งเป็นตัวกำหนดความพึงพอใจในการทำงาน ส่วนวิธีการศึกษาได้เก็บรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม จากกลุ่มตัวอย่าง พยาบาลประจำการ/พยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดชและโรงพยาบาลจันทบุรีเกษมพยาบาลทหารอากาศ จำนวน 90 ตัวอย่าง ทำการวิเคราะห์ โดยใช้สถิติ เชิงพรรณนา นำเสนอในรูปของ ตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ โดยรวม อยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยเชิงใจที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของ พยาบาลทหารอากาศ อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านความก้าวหน้า และการได้รับการยอมรับนับถือ ส่วนความรับผิดชอบความสำเร็จในงานที่ทำของบุคคลและลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศอยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ สำหรับปัจจัยด้านอื่น ด้านเงินเดือน เป็นปัจจัยที่มีความสำคัญอยู่ในระดับมากเป็นลำดับที่หนึ่ง รองลงมาได้แก่ ด้านโอกาสได้รับความก้าวหน้าในอนาคต นโยบายและการบริหาร ส่วนปัจจัยด้านอื่นที่มีผลต่อแนวโน้มการลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ ในระดับปานกลาง ได้แก่ วิธีการปกครองบังคับบัญชา ความเป็นอยู่ส่วนตัว ความมั่นคงในการทำงาน ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน สถานะทางอาชีพ และสภาพการทำงาน

สำหรับความสัมพันธ์ของปัจจัยที่มีผลต่อแนวโน้ม การลาออก โอน ย้าย ของพยาบาลทหารอากาศ กับอายุ และตำแหน่ง พบว่าพยาบาลทหารอากาศที่มีอายุน้อยให้ระดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อการลาออก โอน ย้าย อยู่ในระดับมาก ในขณะที่พยาบาลทหารอากาศที่มีตำแหน่งสูงให้ระดับความสำคัญของปัจจัยทั้งสองอยู่ในระดับปานกลาง

<b>Independent Study Title</b>	The Factors Influencing the Trends of Resignation and Transference of R.T.A.F. Nurses	
<b>Author</b>	Sqn.Ldr. Montatip Vonkdarunee	
<b>Degree</b>	Master of Business Administration	
<b>Independent Study Advisory Committee</b>	Mr. Vicharn Sirichaiekawat	Chairperson
	Lecturer Boonsawart Prugsiganont	Member
	Asst. Prof. Chanin Singrungruang	Member

#### ABSTRACT

The objective of this independent study was to study the factors influencing the trends of resignation and transference of R.T.A.F. nurses. The factors consisted of two factors; motivation factor and supporting factor. Motivation factors were composed of personal job achievement, social respect, job condition, responsibility, and development. Supporting factors were composed of salary, opportunity for progression in the future, relationship with superior, inferior, and colleague, policy and administration, work condition, personal life, job security, and method of governing. In addition, the study covered on the comparative relation with age and job title which were the factors influencing work satisfaction. The data was collected by using questionnaire from 90 nurses/professional nurses of Bhumiphol Adulyadej Hospital and Chantarubeksan Hospital, Directorate of Medical Services, RTAF and was analyzed by descriptive statistics method such as frequency, percentage and mean.

From the study, it was found that both motivation factors and supporting factors were factors influencing the trend of resignation and transference of R.T.A.F. nurses at a high level. Motivation

factors influencing the trend of resignation and transference of R.T.A.F. nurses at a high level were progression, and social respect. While the responsibility, personal job achievement and job condition received medium score respectively. For supporting factors, salary factor showed the highest score. followed by opportunity for progression in the future, and policy and administration respectively. While the method of governing, personal life, job security, relationship with colleague, and work condition received medium score.

For the relationship between age and job title influencing the trend of resignation and transference of R.T.A.F. nurses, it was found that young R.T.A.F. nurses gave high score on both motivation factors and supporting factors while high job title R.T.A.F. nurses gave medium score on those.