

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

ทัศนคติของพนักงานสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน
และการเหมืองแร่ เขต 3 ต่อโครงสร้างและกลยุทธ์
การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

ผู้เขียน

สมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี

ปริญญา

บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาการค้นคว้าแบบอิสระ

ผศ.ดร. นิตยา เจริญประเสริฐ

ประธานกรรมการ

ผศ. อรชร มณีสงฆ์

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของพนักงานสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 โดยทำการศึกษาจากพนักงานทั้งหมด จำนวน 28 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

พนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจมากเกี่ยวกับโครงสร้างรูปแบบใหม่ แต่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงสร้างรูปแบบใหม่ อยู่ในระดับปานกลาง โดยพนักงานส่วนใหญ่ไม่มีส่วนร่วมในการปรับโครงสร้างรูปแบบใหม่

พนักงานส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ในวัตถุประสงค์ใหม่ และกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ แต่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องภารกิจใหม่และมีความคิดเห็นเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ อยู่ในระดับปานกลาง โดยไม่มีส่วนร่วมในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

จากการเปลี่ยนแปลงครั้งนี้ ส่งผลกระทบต่อพนักงานที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่เขต 3 กล่าวคือ พนักงานจะต้องมีความกระตือรือร้นในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากในการเลื่อนตำแหน่ง และโอกาสก้าวหน้าในการทำงานของพนักงาน จะขึ้นอยู่กับความรู้และความสามารถในการทำงานอย่างแท้จริง ซึ่งจะทำให้องค์กรได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์สูงมาปฏิบัติงาน รวมทั้งยังทำให้การบริการขององค์กรดีขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น และการติดต่อสื่อสารกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ รวดเร็วยิ่งขึ้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Attitudes of Employees of Primary Industries and Mines Office Region 3 Towards the New Organizational Structure and Strategic Management	
Author	Sompong Wangrungwichaisri	
Degree	Master of Business Administration	
Independent Study Advisory Committee	Asst. Prof. Dr. Nittaya Jariengprasert	Chairperson
	Asst. Prof. Orachorn Maneesong	Member

ABSTRACT

The purpose of this study was to investigate the staff's attitude of the Basic Industrial and mining Office area 3 by studying from 28 staff. The questionnaire was used in this study. Statistics for data analyzing were frequency, percentage, average and standard deviation.

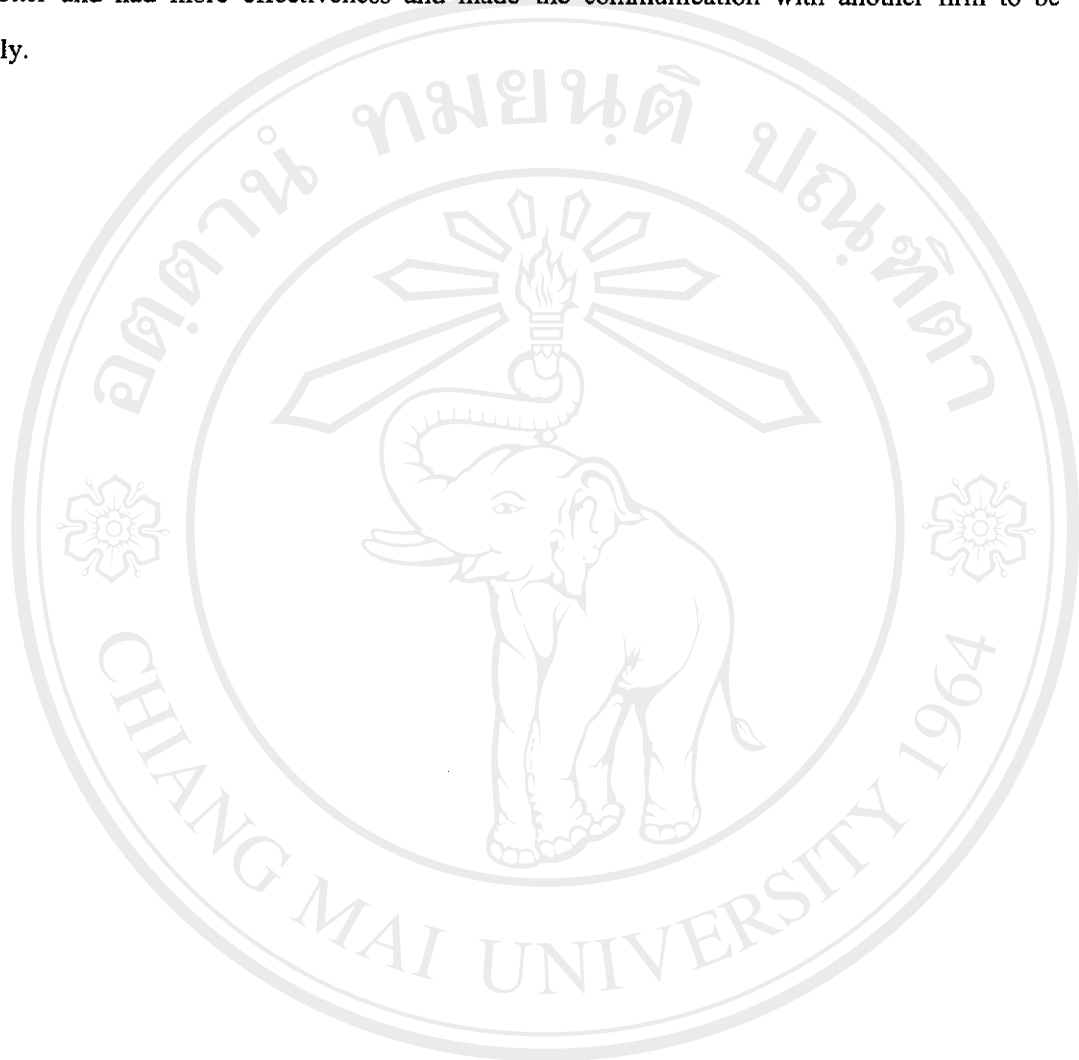
The conclusions of the study were as follow

Most of them had much knowledge about modern structure but their opinion about it was at the medium level. The most staff had no participating in the modern structure adjustment.

Most of them had no knowledge in the new aim and tactics of administration for modern structure but they could understand about the new assignment and had opinion about it was at the medium level by no participating in the tactics administration for the modern structure.

From this changing, it made the great impact to the staff who worked in the Basic Industrial and mining Office area 3. That was; they had to activate themselves in working since the promotion and had further occasion in their work were based on their knowledge and their capable in work extremely. This made the organization could get the staff of knowledge, capable,

skilled and much experience to operate work, include the good service of the organization would be better and had more effectiveness and made the communication with another firm to be rapidly.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved