



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการค้นคว้าแบบอิสระ  
เรื่อง

ทัศนคติของพนักงานสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
ต่อโครงสร้างและกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

การเสนอผลงานการวิจัยครั้งนี้จะเสนอผลในลักษณะรวม โดยมีได้เสนอเป็นรายบุคคล ดังนั้นการตอบแบบสอบถามครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบต่อตัวพนักงานแต่อย่างใด จึงขอให้พนักงานตอบแบบสอบถามตามความคิดเห็นที่แท้จริง คำตอบของพนักงานจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 การวิจัยครั้งนี้จะสำเร็จหรือไม่ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของพนักงานเป็นสำคัญ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือด้วยดีจากพนักงานทุกคน

แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 3 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน
- ตอนที่ 2 ทัศนคติของพนักงานต่อ โครงสร้างองค์กรรูปแบบใหม่
- ตอนที่ 3 ทัศนคติของพนักงานต่อกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่
- ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติม)

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดียิ่ง

## แบบสอบถาม

ทัศนคติของพนักงานสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
ต่อโครงสร้างและกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด

1. เพศ            1  ชาย                            2  หญิง
2. อายุ.....ปี
3. การศึกษา
  - 1  ม.6 หรือต่ำกว่า    2  อนุปริญญา หรือเทียบเท่า
  - 3  ปริญญาตรี            4  สูงกว่าปริญญาตรี
4. งานที่รับผิดชอบ
  - 1  งานธุรการ
  - 2  ฝ่ายตรวจสอบและกำกับดูแล
  - 3  กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี
  - 4  กลุ่มส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
  - 5  กลุ่มตรวจสอบ ประเมินผล และเศรษฐกิจศาสตร์เหมือง
5. ตำแหน่ง
  - 1  ผู้บริหาร/หัวหน้างาน
  - 2  พนักงานทั่วไป
6. ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี

**ตอนที่ 2** ทศนคติของพนักงานต่อโครงสร้างองค์กรรูปแบบใหม่

**2.1** แบบสอบถามความรู้-ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างรูปแบบใหม่ของสำนักงานอุตสาหกรรม

พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. ท่านทราบโครงสร้างองค์กรเดิม (ทช.ข. 3) หรือไม่

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

2. โครงสร้างองค์กรเดิม (ทช.เขต 3) แบ่งเป็นกี่ฝ่าย

1  3 ฝ่าย

2  4 ฝ่าย

3  5 ฝ่าย

3. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับโครงสร้างองค์กร

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

4. ท่านทราบหรือไม่ว่าภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และภารกิจใหม่เปลี่ยนไปจากเดิม

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

5. ท่านมีความเข้าใจในโครงสร้างองค์กรรูปแบบใหม่เพียงใด

1  ดีมาก

2  ดี

3  ปานกลาง

4  น้อย

5  น้อยมาก

6. โครงสร้างใหม่แบ่งอย่างไร

1  3 กลุ่ม 2 ฝ่าย 1 งาน

2  3 กลุ่ม 1 ฝ่าย 1 งาน

3  4 กลุ่ม 2 ฝ่าย 1 งาน

4  4 กลุ่ม 1 ฝ่าย 1 งาน

คำชี้แจง ข้อ 7-11 กรุณา (✓) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าเป็นหน้าที่ของ กลุ่ม / ฝ่าย / งาน นั้น ๆ และกา (✗) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าไม่ใช่หน้าที่ของกลุ่ม / ฝ่าย / งาน นั้น ๆ

### 7. งานธุรการ

- .....1. ควบคุมงาน รับ-ส่ง ร่าง โต้ตอบ พิมพ์ เก็บรักษาเอกสารสำคัญ
- .....2. ดำเนินการทางวินัย
- .....3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และงานด้านพัสดุของสำนักงานฯ
- .....4. สนับสนุนประสานงานภายใน ตลอดจนงานสารสนเทศ
- .....5. จัดบริการฝึกอบรม และติดตามประเมินผล และงานที่รับมอบหมายเป็นครั้งคราว
- .....6. จัดระบบบริหารงานบุคคล วางแผนอัตรากำลัง การสรรหา เลือกสรร บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง
- .....7. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเสนอแนะนโยบายต่อผู้บริหาร
- .....8. รับผิดชอบงานช่วยอำนวยความสะดวกของผู้บริหารระดับสูง

### 8. ฝ่ายตรวจสอบและกำกับดูแล

- .....1. ตรวจสอบแผนงานประกอบการอนุญาตทำเหมืองแร่ และการขออนุญาต ต่อเนื่องต่าง ๆ
- .....2. ตรวจสอบแผนงานและวิธีการสำรวจแร่ ประกอบคำขออนุญาตอาชญาบัตรพิเศษ
- .....3. ตรวจสอบพื้นที่เพื่อประกอบการขออนุญาต
- .....4. ตรวจสอบและกำกับดูแลการทำเหมืองแร่และกิจกรรมต่อเนื่อง
- .....5. ตรวจสอบลักษณะธรณีวิทยาแหล่งแร่และปริมาณสำรองแหล่งแร่ในพื้นที่ ประทานบัตร
- .....6. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้ประกอบการในเรื่องเทคโนโลยีการทำเหมืองแร่ แต่งแร่ และโลหะการ
- .....7. ตรวจสอบ และกำกับดูแลการประกอบการแต่งแร่
- .....8. ตรวจสอบและแก้ไขเรื่องร้องเรียน และกรณีพิพาทที่เกิดจากการทำเหมือง แต่งแร่ และกิจกรรมต่อเนื่อง

### 9. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี

- .....1. ศึกษารวบรวมข้อมูลด้านวิศวกรรมเหมืองแร่ แต่งแร่ เพื่อวิจัยและพัฒนา การออกแบบการทำเหมือง การแต่งแร่
- .....2. การตรวจสอบวิเคราะห์ทางฟิสิกส์
- .....3. วิเคราะห์พื้นที่ศักยภาพแหล่งแร่เพื่อพัฒนาความเหมาะสมสำหรับพัฒนาโครงการเหมืองแร่
- .....4. ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจแร่เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรฐาน ในการส่งเสริม และพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- .....5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้ประกอบการในเรื่องเทคโนโลยี การทำเหมืองแร่ แต่งแร่ และโลหะการ
- .....6. ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาเพื่อเพิ่มผลผลิต และมูลค่าแร่สำหรับใช้ในอุตสาหกรรม ต่อเนื่องต่าง ๆ
- .....7. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ และเอกชนในการพัฒนาแหล่งแร่ แหล่งหิน
- .....8. ศึกษา วิจัย และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแร่พลอยได้เพื่อใช้ในอุตสาหกรรม เคมีและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

### 10. กลุ่มส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

- .....1. วางแผนป้องกัน แก้ไขปัญหา รวมถึงสนับสนุนและให้บริการงานวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมแก่ผู้ประกอบการ
- .....2. ฟื้นฟูสภาพแวดล้อมพื้นที่ประกอบการที่รัฐจำเป็นต้องดำเนินการ
- .....3. เฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ประกอบการ
- .....4. รับรองการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างแร่ของกลางเพื่อประกอบการดำเนินคดี
- .....5. กำหนดมาตรการ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม
- .....6. ให้บริการออกแบบ วางแผน และดำเนินการฟื้นฟูพื้นที่ประกอบการ แก่ผู้ประกอบการ
- .....7. สร้างการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นในการจัดการ ติดตามตรวจสอบ และเฝ้าระวัง คุณภาพสิ่งแวดล้อม
- .....8. วิเคราะห์แร่ โลหะ และตัวอย่างสิ่งแวดล้อม

### 11. กลุ่มตรวจสอบ ประเมินผล และเศรษฐศาสตร์เหมืองแร่

- .....1. ตรวจสอบแผนงานและวิธีการสำรวจแร่ประกอบคำขออนุญาตอาชญาบัตรพิเศษ
- .....2. ตรวจสอบลักษณะธรณีวิทยาแหล่งแร่และปริมาณสำรองแหล่งแร่ในพื้นที่  
ประทานบัตร
- .....3. ตรวจสอบกำกับดูแลการดำเนินงานสำรวจแร่ของเอกชน
- .....4. ตรวจสอบรายงานผลการสำรวจแร่ตามอาชญาบัตรผูกขาดสำรวจแร่และอาชญา  
บัตรพิเศษ
- .....5. ศึกษาและวิจัยแหล่งแร่ เพื่อพัฒนาขึ้นมาใช้ให้เหมาะสมกับคุณภาพของแร่ นั้น ๆ
- .....6. การตรวจสอบวิเคราะห์แร่ทางฟิสิกส์
- .....7. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำงานสารสนเทศเหมืองแร่และโลหกรรม
- .....8. วิเคราะห์พื้นที่ศักยภาพแหล่งแร่เพื่อพิจารณาความเหมาะสมสำหรับพัฒนา  
โครงการเหมืองแร่

## 2.2 แบบสอบถามความรู้สึกเกี่ยวกับโครงสร้างรูปแบบใหม่

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. โครงสร้างใหม่ทำให้ขวัญและกำลังใจของพนักงานเพิ่มมากขึ้น					
2. โครงสร้างใหม่ทำให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงานเพิ่มมากขึ้น					
3. โครงสร้างใหม่ทำให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากขึ้น					
4. โครงสร้างใหม่ทำให้การเลื่อนตำแหน่งของพนักงานขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างแท้จริง					
5. โครงสร้างใหม่ทำให้สายการบังคับบัญชาสั้นลง ลดการซ้ำซ้อนของหน่วยงานที่ไม่จำเป็นลงไป					
6. โครงสร้างใหม่มีการกำหนดหน้าที่ สายการบังคับบัญชาไว้ชัดเจน					
7. โครงสร้างใหม่ทำให้การบริหารงานมีเอกภาพมากยิ่งขึ้น					
8. โครงสร้างใหม่ทำให้การบริการขององค์กรดีขึ้น สะดวกรวดเร็ว					
9. โครงสร้างใหม่ทำให้ขั้นตอนในการดำเนินการรวดเร็วขึ้น และมีประสิทธิภาพ					
10. หลังจากปรับโครงสร้างใหม่แล้ว องค์กรของท่านได้รับการสนับสนุนงบประมาณและเครื่องมือ เครื่องใช้ในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น					
11. การปรับโครงสร้างใหม่ทำให้องค์กรของท่านได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์สูงมากขึ้น มาเป็นผู้บริหารในองค์กร					
12. โครงสร้างใหม่ทำให้การติดต่อประสานงานขององค์กรกับหน่วยงานอื่น ๆ รวดเร็วยิ่งขึ้น					



2.3 แบบสอบถามการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับโครงสร้างรูปแบบใหม่  
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. ท่านมีส่วนร่วมในการปรับโครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
และการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
2. ท่านมีโอกาสเสนอรูปแบบโครงสร้างใหม่ที่ต้องการได้  
1  มี                      2  ไม่มี
3. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานก่อนการปรับโครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรม  
พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
4. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานหลังการปรับโครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรม  
พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
5. ผู้บริหารมีการชี้แจงเหตุผลในการปรับโครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
และการเหมืองแร่ เขต 3 ให้พนักงานทราบก่อนการปรับโครงสร้าง  
1  มี                      2  ไม่มี
6. ในภาพรวมแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับโครงสร้างใหม่ในครั้งนี้  
1  เห็นด้วยอย่างยิ่ง    2  เห็นด้วย            3  เฉย ๆ  
4  ไม่เห็นด้วย            5  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

**ตอนที่ 3** ทักษะคติของพนักงานต่อกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

**3.1** แบบสอบถามความรู้-ความเข้าใจ เกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

ของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับพันธกิจในการบริหารจัดการ

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

2. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

3. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

4. ท่านมีความเข้าใจในพันธกิจใหม่เพียงใด

1  ดีมาก

2  ดี

3  ปานกลาง

4  น้อย

5  น้อยมาก

5. ท่านมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ใหม่เพียงใด

1  ดีมาก

2  ดี

3  ปานกลาง

4  น้อย

5  น้อยมาก

6. ท่านมีความเข้าใจในกลยุทธ์การบริหารจัดการแบบใหม่เพียงใด

1  ดีมาก

2  ดี

3  ปานกลาง

4  น้อย

5  น้อยมาก

คำชี้แจง ตั้งแต่ข้อ 7-9 กรุณา (✓) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าเป็นพันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์บริหารจัดการใหม่ และกา (✗) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าไม่ใช่พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์บริหารจัดการใหม่

### 7. พันธกิจใหม่ มีอะไรบ้าง

- .....1. กำกับ ดูแล การทำเหมืองแร่ การประกอบโลหกรรม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง  
พื้นฐานในภาคเหนือเพื่อให้สอดคล้องกับระบบนิเวศน์
- .....2. บริหารจัดการและฟื้นฟูผลกระทบสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการทำเหมือง  
ให้กลับคืนสู่สภาพธรรมชาติ
- .....3. เพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการด้านการผลิต  
และการตลาด
- .....4. ส่งเสริมและบริหารจัดการให้ผู้ประกอบการชำระค่าภาคหลวงแร่ให้ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและต่อทางราชการ
- .....5. เสนอแนะนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการทรัพยากรแร่  
และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- .....6. สร้างโอกาสและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบการ
- .....7. สนับสนุนและเสริมสร้างขีดความสามารถของอุตสาหกรรมเหมืองแร่  
และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- .....8. กำกับและดูแลการประกอบกิจการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

### 8. วัตถุประสงค์ใหม่ มีอะไรบ้าง

- .....1. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐานและโลหการ  
ได้รับการกำกับดูแลให้เป็นไปตามหลักวิศวกรรม
- .....2. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐานและโลหการ  
และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนเรื่องข้อมูลในการแข่งขันของ  
อุตสาหกรรมแร่ ทั้งในและนอกประเทศ
- .....3. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐานและโลหการ  
และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมด้านเทคโนโลยีการผลิต การจัดหาวัตถุดิบ  
พร้อมทั้งสิทธิพิเศษเพื่อส่งเสริมการลงทุน

- .....4. พื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐาน ได้รับการฟื้นฟู และแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม
- .....5. ผู้ประกอบการได้รับการกำกับดูแลอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และโปร่งใส
- .....6. อุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีการพัฒนาและอยู่ร่วมกับสังคม อย่างสมดุลทั้งด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- .....7. ภาคอุตสาหกรรมได้รับการจัดสรรทรัพยากรแร่และวัตถุดิบจากอุตสาหกรรม พื้นฐานอย่างเพียงพอ
- .....8. ผู้ประกอบการได้รับการดูแลและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึง เพื่อดึงดูด นักลงทุนให้หันมาลงทุนในอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

#### 9. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ มีอะไรบ้าง

- .....1. ยุทธศาสตร์ชั้นนำและกำกับการพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและแร่ให้เข้มแข็ง อย่างต่อเนื่องเพื่อพร้อมที่จะเป็นทีหนึ่งในเอเชียในอีก 10 ปี
- .....2. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้มีการพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและแร่ เชื่อมโยง อุตสาหกรรมต่อเนื่องที่มีอยู่ และสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น
- .....3. ยุทธศาสตร์สนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมพื้นฐานและแร่ ที่มีศักยภาพ ของประเทศให้เป็นศูนย์กลางของเอเชีย โดยมุ่งสู่ระดับโลก
- .....4. ยุทธศาสตร์เชิงรุกในการตรวจสอบ กำกับ และดูแล การทำเหมืองให้เป็นไป อย่างยั่งยืน
- .....5. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างมาตรฐานการประกอบการของอุตสาหกรรมเหมืองแร่ และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- .....6. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อความเข้มแข็งของ อุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- .....7. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการวัตถุดิบ ทรัพยากรแร่ และโลหะ สำหรับภาค อุตสาหกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- .....8. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการเพื่อดึงดูดนักลงทุนให้หันมา ลงทุนในอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานอย่างยั่งยืน

### 3.2 แบบสอบถามความรู้สึกเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ทำให้ขวัญและกำลังใจของพนักงานเพิ่มมากขึ้น					
2. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ทำให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงานเพิ่มมากขึ้น					
3. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ทำให้พนักงาน มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากขึ้น					
4. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
5. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ทำให้การบริการขององค์กรดีขึ้น สะดวกรวดเร็ว					
6. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่สามารถทำให้ผู้ประกอบการ ได้รับการกำกับดูแลอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และ โปร่งใส					
7. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่สามารถทำให้อุตสาหกรรมเหมืองแร่ และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีการพัฒนาและอยู่ร่วมกับสังคมอย่างสมดุล ทั้งด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม					
8. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่สามารถทำให้อุตสาหกรรมได้รับการจัดสรรทรัพยากรแร่และวัตถุดิบจากอุตสาหกรรมพื้นฐานอย่างเพียงพอ					

3.3 แบบสอบถามการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่  
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. ท่านมีส่วนร่วมในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
2. ท่านมีโอกาสเสนอกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ที่ต้องการได้  
1  มี                      2  ไม่มี
3. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานก่อนการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
4. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานหลังการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
5. ผู้บริหารมีการชี้แจงเหตุผลในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 ให้พนักงานทราบก่อนการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการ  
1  มี                      2  ไม่มี
6. ในภาพรวมแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับกลยุทธ์ของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นมา  
1  เห็นด้วยอย่างยิ่ง    2  เห็นด้วย            3  เฉย ๆ  
4  ไม่เห็นด้วย            5  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

**ตอนที่ 4** ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติม)

1. ความรู้-ความเข้าใจ เกี่ยวกับ โครงสร้างและกลยุทธการบริหารจัดการรูปแบบใหม่

---



---



---



---



---



---



---



---

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับ โครงสร้างและกลยุทธการบริหารจัดการรูปแบบใหม่

---



---



---



---



---



---



---



---

3. การมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับโครงสร้างและกลยุทธการบริหารจัดการรูปแบบใหม่

---



---



---



---



---



---



---



---

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

## ภาคผนวก ข

## เฉลยแบบสอบถาม

ทัศนคติของพนักงานสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3

ต่อโครงสร้างและกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงาน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด

1. เพศ            1  ชาย                            2  หญิง
2. อายุ.....ปี
3. การศึกษา
- |  |  |
|--|--|
| 1 <input type="checkbox"/> ม.6 หรือต่ำกว่า | 2 <input type="checkbox"/> อนุปริญญา หรือเทียบเท่า |
| 3 <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี       | 4 <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี        |
4. งานที่รับผิดชอบ
- |   |
|---|
| 1 <input type="checkbox"/> งานธุรการ                                      |
| 2 <input type="checkbox"/> ฝ่ายตรวจสอบและกำกับดูแล                        |
| 3 <input type="checkbox"/> กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี                 |
| 4 <input type="checkbox"/> กลุ่มส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม         |
| 5 <input type="checkbox"/> กลุ่มตรวจสอบ ประเมินผล และเศรษฐกิจศาสตร์เหมือง |
5. ตำแหน่ง
- |   |
|---|
| 1 <input type="checkbox"/> ผู้บริหาร/หัวหน้างาน |
| 2 <input type="checkbox"/> พนักงานทั่วไป        |
6. ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี



**ตอนที่ 2** ทักษะคติของพนักงานต่อโครงสร้างองค์กรรูปแบบใหม่

**2.1** แบบสอบถามความรู้-ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างรูปแบบใหม่ของสำนักงานอุตสาหกรรม  
พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. ท่านทราบโครงสร้างองค์กรเดิม (ทช. ข. 3) หรือไม่

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

2. โครงสร้างองค์กรเดิม (ทช. เขต 3) แบ่งเป็นกี่ฝ่าย

1  3 ฝ่าย

2  4 ฝ่าย (ถูก)

3  5 ฝ่าย

3. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับโครงสร้างองค์กร

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

4. ท่านทราบหรือไม่ว่าภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ และภารกิจใหม่เปลี่ยนไปจากเดิม

1  ทราบ

2  ไม่ทราบ

5. ท่านมีความเข้าใจในโครงสร้างองค์กรรูปแบบใหม่เพียงใด

1  ดีมาก

2  ดี

3  ปานกลาง

4  น้อย

5  น้อยมาก

6. โครงสร้างใหม่แบ่งอย่างไร

1  3 กลุ่ม 2 ฝ่าย 1 งาน

2  3 กลุ่ม 1 ฝ่าย 1 งาน (ถูก)

3  4 กลุ่ม 2 ฝ่าย 1 งาน

4  4 กลุ่ม 1 ฝ่าย 1 งาน

คำชี้แจง ข้อ 7-11      กรุณาทำ (✓) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าเป็นหน้าที่ของ กลุ่ม / ฝ่าย / งาน นั้น ๆ  
และทำ (✗) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าไม่ใช่หน้าที่ของกลุ่ม / ฝ่าย / งาน นั้น ๆ

### 7. งานธุรการ

- ..... ✓ .....1. ควบคุมงาน รับ-ส่ง ร่าง โต้ตอบ พิมพ์ เก็บรักษาเอกสารสำคัญ
- ..... ✗ .....2. ดำเนินการทางวินัย
- ..... ✓ .....3. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง และงานด้านพัสดุของสำนักงานฯ
- ..... ✓ .....4. สนับสนุนประสานงานภายใน ตลอดจนงานสารสนเทศ
- ..... ✓ .....5. จัดบริการฝึกอบรมและติดตามประเมินผล และงานที่รับมอบหมายเป็นครั้งคราว
- ..... ✗ .....6. จัดระบบบริหารงานบุคคล วางแผนอัตรากำลัง การสรรหา เลื่อนสรร บรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง
- ..... ✗ .....7. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเสนอแนะนโยบายต่อผู้บริหาร
- ..... ✗ .....8. รับผิดชอบงานช่วยอำนวยความสะดวกของผู้บริหารระดับสูง

### 8. ฝ่ายตรวจสอบและกำกับดูแล

- ..... ✓ .....1. ตรวจสอบแผนงานประกอบการอนุญาตทำเหมืองแร่ และการขออนุญาต ต่อเนื่องต่าง ๆ
- ..... ✗ .....2. ตรวจสอบแผนงานและวิธีการสำรวจแร่ประกอบคำขออนุญาตอาชญาบัตรพิเศษ
- ..... ✓ .....3. ตรวจสอบพื้นที่เพื่อประกอบการขออนุญาต
- ..... ✓ .....4. ตรวจสอบและกำกับดูแลการทำเหมืองแร่และกิจกรรมต่อเนื่อง
- ..... ✗ .....5. ตรวจสอบลักษณะธรณีวิทยาแหล่งแร่และปริมาณสำรองแหล่งแร่ในพื้นที่ ประทานบัตร
- ..... ✗ .....6. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาผู้ประกอบการในเรื่องเทคโนโลยีการทำเหมืองแร่ แต่งแร่ และโลหะการ
- ..... ✓ .....7. ตรวจสอบ และกำกับดูแลการประกอบการแต่งแร่
- ..... ✓ .....8. ตรวจสอบและแก้ไขเรื่องร้องเรียน และกรณีพิพาทที่เกิดจากการทำเหมือง แต่งแร่ และกิจกรรมต่อเนื่อง

### 9. กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยี

- ..... ✓ .....1. ศึกษารวบรวมข้อมูลด้านวิศวกรรมเมืองแร่ แต่งแร่ เพื่อวิจัยและพัฒนาการออกแบบการทำเหมือง การแต่งแร่
- ..... ✓ .....2. การตรวจสอบวิเคราะห์ทางฟิสิกส์
- ..... ✗ .....3. วิเคราะห์พื้นที่ศักยภาพแหล่งแร่เพื่อพัฒนาความเหมาะสมสำหรับพัฒนาโครงการเหมืองแร่
- ..... ✗ .....4. ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์เศรษฐกิจแร่เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรฐานในการส่งเสริม และพัฒนาอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- ..... ✓ .....5. ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาผู้ประกอบการในเรื่องเทคโนโลยี การทำเหมืองแร่ แต่งแร่ และโลหะการ
- ..... ✓ .....6. ส่งเสริม วิจัย และพัฒนาเพื่อเพิ่มผลผลิต และมูลค่าแร่สำหรับใช้ในอุตสาหกรรมต่อเนื่องต่าง ๆ
- ..... ✓ .....7. ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ และเอกชนในการพัฒนาแหล่งแร่ แหล่งหิน
- ..... ✓ .....8. ศึกษา วิจัย และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากแร่พลอยได้เพื่อใช้ในอุตสาหกรรมเคมีและอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

### 10. กลุ่มส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

- ..... ✓ .....1. วางแผนป้องกัน แก้ไขปัญหา รวมถึงสนับสนุนและให้บริการงานวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมแก่ผู้ประกอบการ
- ..... ✓ .....2. ฟื้นฟูสภาพแวดล้อมพื้นที่ประกอบการที่รัฐจำเป็นต้องดำเนินการ
- ..... ✓ .....3. เฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์คุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ประกอบการ
- ..... ✓ .....4. รับรองการตรวจวิเคราะห์ตัวอย่างแร่ของกลางเพื่อประกอบการดำเนินคดี
- ..... ✗ .....5. กำหนดมาตรการ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม
- ..... ✗ .....6. ให้บริการออกแบบ วางแผน และดำเนินการฟื้นฟูพื้นที่ประกอบการแก่ผู้ประกอบการ
- ..... ✓ .....7. สร้างการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นในการจัดการ ติดตามตรวจสอบ และเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- ..... ✓ .....8. วิเคราะห์แร่ โลหะ และตัวอย่างสิ่งแวดล้อม

## 11. กลุ่มตรวจสอบ ประเมินผล และเศรษฐศาสตร์เมืองแร่

- .....✓ .....1. ตรวจสอบแผนงานและวิธีการสำรวจแร่ประกอบคำขออนุญาตอาชญาบัตรพิเศษ
- .....✓ .....2. ตรวจสอบลักษณะธรณีวิทยาแหล่งแร่และปริมาณสำรองแหล่งแร่ในพื้นที่ประทานบัตร
- .....✓ .....3. ตรวจสอบกำกับดูแลการดำเนินงานสำรวจแร่ของเอกชน
- .....✓ .....4. ตรวจสอบรายงานผลการสำรวจแร่ตามอาชญาบัตรผูกขาดสำรวจแร่และอาชญาบัตรพิเศษ
- .....✗ .....5. ศึกษาและวิจัยแหล่งแร่ เพื่อพัฒนาขึ้นมาใช้ให้เหมาะสมกับคุณภาพของแร่ นั้น ๆ
- .....✗ .....6. การตรวจสอบวิเคราะห์แร่ทางฟิสิกส์
- .....✓ .....7. รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำงานสารสนเทศเมืองแร่และ โลหกรรม
- .....✓ .....8. วิเคราะห์พื้นที่ศักยภาพแหล่งแร่เพื่อพิจารณาความเหมาะสมสำหรับพัฒนาโครงการเมืองแร่

## 2.2 แบบสอบถามความรู้สึกเกี่ยวกับโครงสร้างรูปแบบใหม่

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. โครงสร้างใหม่ทำให้ขวัญและกำลังใจของพนักงานเพิ่มมากขึ้น					
2. โครงสร้างใหม่ทำให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการทำงานเพิ่มมากขึ้น					
3. โครงสร้างใหม่ทำให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานมากขึ้น					
4. โครงสร้างใหม่ทำให้การเลื่อนตำแหน่งของพนักงานขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างแท้จริง					
5. โครงสร้างใหม่ทำให้สายการบังคับบัญชาสั้นลง ลดการซ้ำซ้อนของหน่วยงานที่ไม่จำเป็นลงไป					
6. โครงสร้างใหม่มีการกำหนดหน้าที่ สายการบังคับบัญชาไว้ชัดเจน					
7. โครงสร้างใหม่ทำให้การบริหารงานมีเอกภาพมากยิ่งขึ้น					
8. โครงสร้างใหม่ทำให้การบริการขององค์กรดีขึ้น สะดวกรวดเร็ว					
9. โครงสร้างใหม่ทำให้ขั้นตอนในการดำเนินการรวดเร็วขึ้น และมีประสิทธิภาพ					
10. หลังจากปรับโครงสร้างใหม่แล้ว องค์กรของท่านได้รับการสนับสนุนงบประมาณและเครื่องมือ เครื่องใช้ในต่าง ๆ เพิ่มขึ้น					
11. การปรับโครงสร้างใหม่ทำให้องค์กรของท่านได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์สูงมากขึ้น มาเป็นผู้บริหารในองค์กร					
12. โครงสร้างใหม่ทำให้การติดต่อประสานงานขององค์กรกับหน่วยงานอื่น ๆ รวดเร็วยิ่งขึ้น					

### 2.3 แบบสอบถามการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับโครงสร้างรูปแบบใหม่

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. ท่านมีส่วนร่วมในการปรับ โครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ เขต 3  
 1  มี                      2  ไม่มี
2. ท่านมีโอกาสเสนอรูปแบบ โครงสร้างใหม่ที่ต้องการได้  
 1  มี                      2  ไม่มี
3. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานก่อนการปรับ โครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรม พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
 1  มี                      2  ไม่มี
4. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานหลังการปรับ โครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรม พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
 1  มี                      2  ไม่มี
5. ผู้บริหารมีการชี้แจงเหตุผลในการปรับ โครงสร้างของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน และการเหมืองแร่ เขต 3 ให้พนักงานทราบก่อนการปรับ โครงสร้าง  
 1  มี                      2  ไม่มี
6. ในภาพรวมแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการปรับ โครงสร้างใหม่ในครั้งนี้  
 1  เห็นด้วยอย่างยิ่ง    2  เห็นด้วย            3  เฉย ๆ  
 4  ไม่เห็นด้วย            5  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

**ตอนที่ 3** ทักษะคติของพนักงานต่อกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

**3.1** แบบสอบถามความรู้-ความเข้าใจ เกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่  
ของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับเปลี่ยนกิจการในการบริหารจัดการ  
1  ทราบ                      2  ไม่ทราบ
2. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับวัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการ  
1  ทราบ                      2  ไม่ทราบ
3. ท่านทราบหรือไม่ว่ามีการปรับกลยุทธ์ในการบริหารจัดการ  
1  ทราบ                      2  ไม่ทราบ
4. ท่านมีความเข้าใจในพันธกิจใหม่เพียงใด  
1  ดีมาก    2  ดี    3  ปานกลาง    4  น้อย    5  น้อยมาก
5. ท่านมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ใหม่เพียงใด  
1  ดีมาก    2  ดี    3  ปานกลาง    4  น้อย    5  น้อยมาก
6. ท่านมีความเข้าใจในกลยุทธ์การบริหารจัดการแบบใหม่เพียงใด  
1  ดีมาก    2  ดี    3  ปานกลาง    4  น้อย    5  น้อยมาก

คำชี้แจง ตั้งแต่ข้อ 7-9 กรณีกา (✓) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าเป็นพันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์  
บริหารจัดการใหม่ และกา (✗) หน้าข้อที่ท่านคิดว่าไม่ใช่พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์บริหาร  
จัดการใหม่

#### 7. พันธกิจใหม่ มีอะไรบ้าง

- ..... ✗ .....1. กำกับ ดูแล การทำเหมืองแร่ การประกอบโลหกรรม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง  
พื้นฐานในภาคเหนือเพื่อให้สอดคล้องกับระบบนิเวศน์
- ..... ✗ .....2. บริหารจัดการและฟื้นฟูผลกระทบสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการทำเหมือง  
ให้กลับคืนสู่สภาพธรรมชาติ
- ..... ✗ .....3. เพิ่มสมรรถนะและขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ  
ด้านการผลิต และการตลาด
- ..... ✗ .....4. ส่งเสริมและบริหารจัดการให้ผู้ประกอบการชำระค่าภาคหลวงแร่ให้ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการและต่อทางราชการ
- ..... ✓ .....5. เสนอแนะนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการทรัพยากรแร่  
และอุตสาหกรรมพื้นฐานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ..... ✓ .....6. สร้าง โอกาสและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการประกอบการ
- ..... ✓ .....7. สนับสนุนและเสริมสร้างขีดความสามารถของอุตสาหกรรมเหมืองแร่  
และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- ..... ✓ .....8. กำกับและดูแลการประกอบกิจการเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### 8. วัตถุประสงค์ใหม่ มีอะไรบ้าง

- ..... ✗ .....1. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐาน และ  
โลหการ ได้รับการกำกับดูแลให้เป็นไปตามหลักวิศวกรรม
- ..... ✗ .....2. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐานและ  
โลหการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนเรื่องข้อมูล  
ในการแข่งขันของอุตสาหกรรมแร่ ทั้งในและนอกประเทศ
- ..... ✗ .....3. ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่ อุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐานและ  
โลหการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการส่งเสริมด้านเทคโนโลยีการผลิต  
การจัดหาวัตถุดิบ พร้อมทั้งสิทธิพิเศษเพื่อส่งเสริมการลงทุน



- .....  .....4. พื้นที่ประกอบการอุตสาหกรรมเมืองแร่ และอุตสาหกรรมต่อเนื่องพื้นฐาน ได้รับการฟื้นฟู และแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม
- .....  .....5. ผู้ประกอบการได้รับการกำกับดูแลอย่างทั่วถึง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และโปร่งใส
- .....  .....6. อุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานมีการพัฒนาและอยู่ร่วมกับสังคมอย่างสมดุลทั้งด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
- .....  .....7. ภาคอุตสาหกรรมได้รับการจัดสรรทรัพยากรแร่และวัตถุดิบจากอุตสาหกรรมพื้นฐานอย่างเพียงพอ
- .....  .....8. ผู้ประกอบการได้รับการดูแลและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึง เพื่อดึงดูดนักลงทุนให้หันมาลงทุนในอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน

#### 9. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ มีอะไรบ้าง

- .....  .....1. ยุทธศาสตร์ชั้นนำและกำกับการพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและแร่ให้เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องเพื่อพร้อมที่จะเป็นทีหนึ่งในเอเชียในอีก 10 ปี
- .....  .....2. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้มีการพัฒนาอุตสาหกรรมพื้นฐานและแร่ เชื่อมโยงอุตสาหกรรมต่อเนื่องที่มีอยู่ และสร้างผู้ประกอบการรายใหม่ให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น
- .....  .....3. ยุทธศาสตร์สนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมพื้นฐานและแร่ ที่มีศักยภาพของประเทศให้เป็นศูนย์กลางของเอเชีย โดยมุ่งสู่ระดับโลก
- .....  .....4. ยุทธศาสตร์เชิงรุกในการตรวจสอบ กำกับ และดูแล การทำเหมืองให้เป็นไปอย่างยั่งยืน
- .....  .....5. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างมาตรฐานการประกอบการของอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- .....  .....6. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อความเข้มแข็งของอุตสาหกรรมเมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน
- .....  .....7. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการวัตถุดิบ ทรัพยากรแร่ และโลหะ สำหรับภาคอุตสาหกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- .....  .....8. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการเพื่อดึงดูดนักลงทุนให้หันมาลงทุนในอุตสาหกรรมแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานอย่างยั่งยืน

### 3.2 แบบสอบถามความรู้สึกเกี่ยวกับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ทำให้ การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น					
2. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่สามารถ ทำให้ผู้ประกอบการได้รับการกำกับดูแลอย่าง ทั่วถึง มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และโปร่งใส					
3. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่สามารถ ทำให้อุตสาหกรรมเหมืองแร่ และอุตสาหกรรม พื้นฐานมีการพัฒนาและอยู่ร่วมกับสังคมอย่าง สมดุล ทั้งด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม					
4. กลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่สามารถ ทำให้อุตสาหกรรมได้รับการจัดสรร ทรัพยากรแร่และวัตถุดิบจากอุตสาหกรรม พื้นฐานอย่างเพียงพอ					

3.3 แบบสอบถามการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่  
คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

1. ท่านมีส่วนร่วมในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงานอุตสาหกรรมพื้นฐาน  
และการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
2. ท่านมีโอกาสนอกกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่ที่ต้องการได้  
1  มี                      2  ไม่มี
3. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานก่อนการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงาน  
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
4. มีการสอบถามความคิดเห็นของพนักงานหลังการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงาน  
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3  
1  มี                      2  ไม่มี
5. ผู้บริหารมีการชี้แจงเหตุผลในการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการของสำนักงานอุตสาหกรรม  
พื้นฐานและการเหมืองแร่ เขต 3 ให้พนักงานทราบก่อนการปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการ  
1  มี                      2  ไม่มี
6. ในภาพรวมแล้ว ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการกับกลยุทธ์ของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นมา  
1  เห็นด้วยอย่างยิ่ง    2  เห็นด้วย            3  เฉย ๆ  
4  ไม่เห็นด้วย            5  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

**ตอนที่ 4** ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ (เพิ่มเติม)

1. ความรู้-ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างและกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

---

---

---

---

---

---

---

---

2. ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงสร้างและกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

---

---

---

---

---

---

---

---

3. การมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับโครงสร้างและกลยุทธ์การบริหารจัดการรูปแบบใหม่

---

---

---

---

---

---

---

---

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ	นายสมปอง หวังรุ่งวิชัยศรี
วัน เดือน ปี เกิด	4 พฤษภาคม 2513
ประวัติการศึกษา	สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนสามัคคีวิทยาคม จังหวัดเชียงราย ปีการศึกษา 2530 สำเร็จการศึกษาปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเหมืองแร่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2535
ทุนการศึกษา	ได้รับทุนอุดหนุนบัณฑิตศึกษา ทุนสัญญาสัมปทานปีโตรเลียม บัญชีบริษัทเพคเทนท์ฯ สัมปทานเลขที่ 2/2524/20 กองทุนน้ำมัน และปีโตรเลียม กรมทรัพยากรธรณี 2545-2547
ประวัติการทำงาน	เริ่มทำงานบริษัท ลานนาติกไนต์ จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่ง วิศวกรเหมืองแร่ ปี 2536-2537 บริษัท จัสมินเอ็นเนอร์ยี จำกัด ในตำแหน่งวิศวกรเหมืองแร่ ปี 2538-2540 กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ ในตำแหน่ง วิศวกรเหมืองแร่ 5 ปี 2540-ปัจจุบัน