

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

ในการศึกษาเรื่องแรงจูงใจของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสามารถสรุปผลการวิจัยได้ดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผลการวิจัย
3. ข้อเสนอแนะในการวิจัย
4. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาแรงจูงใจของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน โดยศึกษาจากแรงงานนิคมอุตสาหกรรมที่เป็นสมาชิกครอบครัวเกษตรกร ประชากรที่ศึกษาใช้แรงงานที่ทำงานในบริษัท โฮย่า ออปติก ประเทศไทย จำกัด ที่ตั้งโรงงานอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูนทั้งสิ้น 359 คน เป็นพนักงานชาย 70 คน พนักงานหญิง 289 รวบรวมโดยใช้แบบสอบถามปลายปิดและปลายเปิดแล้วนำข้อมูลมาวิเคราะห์ผลทางสถิติ โดยนำเสนอข้อมูลด้วยคำร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าต่ำสุด และค่าสูงสุด และผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานด้านประชากรเศรษฐกิจ และสังคมของกลุ่มตัวอย่างในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน

ก. เพศ จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น เพศหญิง

ข. อายุ จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 21 – 25 ปี

ค. สถานภาพการสมรส จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า ประชากรกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็น โสด

ง. การศึกษา จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาระดับชั้น มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า (ปวช.)

จ. ภูมิลำเนาของประชากรที่ศึกษาจากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ใน จังหวัดลำพูน

ฉ. หนี้สินของครอบครัวก่อนเข้าทำงานของประชากรที่ศึกษาจากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีหนี้สินของครอบครัวก่อนเข้ามาทำงาน

ช. รายได้ต่อปีของครอบครัวแรงงานที่ทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน จากการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้ต่อปี ไม่เกิน 100,00 บาท กล่าวคือมีรายได้ เฉลี่ยประมาณปีละ 78,586.72 บาท

ซ. ตำแหน่งในการทำงานจากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ มีตำแหน่งในการทำงานเกี่ยวกับพนักงานฝ่ายผลิต

ฌ. เงินที่ได้รับจากการทำงานจากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ จะรับเงินเป็น รายวัน

ฎ. จำนวนเงินที่ได้รับจากการทำงานเป็นรายเดือนจากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับเงินเป็นรายเดือนระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท

ฏ. จำนวนเงินที่ได้รับจากการทำงานเป็นรายวันจากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนสรุปได้ว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รับเงินวันละ 101-150 บาท

2. สาเหตุสำคัญในการเข้ามาทำงานในนิคมอุตสาหกรรม

จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ มีสาเหตุสำคัญที่ทำให้กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เข้ามาทำงานในนิคมอุตสาหกรรมคือ มีรายได้สูงกว่าภาคการเกษตร

3. ระดับความสำคัญของแรงจูงใจต่างๆในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรม

จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ล้ำพูนพบว่า ระดับความสำคัญของแรงจูงใจที่เข้ามาทำงานในนิคมอุตสาหกรรม แบ่งได้ดังนี้

- ก. แรงจูงใจด้านเศรษฐกิจคือ รายได้ค่อนข้างสูงซึ่งมีระดับความสำคัญ อยู่ในระดับ มาก
- ข. แรงจูงใจด้านสังคม คือ ว่างาน การมีร่างกายแข็งแรงและการรับทราบข่าวสารว่าโรงงานกำลังเปิดรับสมัครคนงาน ซึ่งมีระดับความสำคัญ อยู่ในระดับ มาก
- ค. แรงจูงใจด้านปัจจัยผลักดัน คือ การเห็นบุคคลอื่นประสบความสำเร็จจึงอยากประสบความสำเร็จบ้าง ซึ่งมีระดับความสำคัญ อยู่ในระดับ ปานกลาง

4. รูปแบบในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรม

จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ล้ำพูนพบว่า ส่วนมากจะทำงาน แบบชั่วคราว มากกว่าการทำงานแบบถาวร

5. อุปสรรคในการทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ล้ำพูน

จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ล้ำพูนพบว่า อุปสรรคในการทำงานมากที่สุดคือ มีการทำงานล่วงเวลามาก ไม่มีเวลาพักผ่อน คิดเป็นร้อยละ 22.7 รองลงมาคือ เสียงต่อสารพิษ กลิ่นเหม็น สารเคมีมาก คิดเป็นร้อยละ 20.2 และค่าแรงน้อย ไม่มีความเสมอภาค คิดเป็นร้อยละ 15.6 ตามลำดับ

5. ข้อเสนอแนะในการทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ล้ำพูน

จากการศึกษา กลุ่มตัวอย่างของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรม ล้ำพูนพบว่า ข้อเสนอแนะในการทำงานมากที่สุดคือ ค่าแรงขั้นต่ำน้อยมาก หากเทียบกับงานอื่นขอให้เพิ่มค่าแรง คิดเป็นร้อยละ 20.7 รองลงมาคือ ควรหาทางบรรจุนักงานชั่วคราว ให้เป็นพนักงานประจำของบริษัทเพื่อให้เกิดความมั่นคงและมั่นใจในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ 20.4 ควรมีวันหยุดในการทำงานให้มากกว่านี้ คิดเป็นร้อยละ 15.8 ตามลำดับ

อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาแรงจูงใจของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนอภิปรายผลการศึกษาดังนี้

ก. สาเหตุสำคัญในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน

พบว่าสาเหตุสำคัญก็คือ รายได้ในภาคอุตสาหกรรมที่ดีกว่าภาคการเกษตร ซึ่งแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมให้ความสำคัญในเหตุผลข้อนี้ถึงร้อยละ 54 สามารถสรุปได้ว่าความแตกต่างด้านรายได้ของภาคการเกษตรกับภาคอุตสาหกรรมที่แตกต่างกันมากมีส่วนทำให้เกิดการเปรียบเทียบและตัดสินใจในการเลือกงานทำของแรงงาน ดังการศึกษาของ จิระ (2537) ที่พบว่า รายได้ในภาคเศรษฐกิจที่ไม่เป็นทางการที่สูงขึ้นจะดึงดูดให้แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรกรรมมากขึ้น

ข. ระดับความสำคัญของแรงจูงใจด้านเศรษฐกิจ

จากการศึกษาวิจัย โดยใช้กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมที่มาจากครอบครัวเกษตรกรในการเข้าทำงานนั้น จากผลการวิจัยสามารถสรุปเหตุผลที่สำคัญในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนแยกเป็นดังนี้คือ เหตุผลด้านรายได้หรือเงินที่ผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ 54 เลือกและระดับความสำคัญของแรงจูงใจก็อยู่ใน ระดับมาก ซึ่งเป็นปัจจัยและแรงจูงใจที่สำคัญด้วยเหตุผลที่ว่าบริษัทที่ประกอบกิจการในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนแต่ละบริษัทให้ค่าตอบแทนในการทำงานสูง แรงจูงใจจากรายได้นี้เป็นแรงจูงใจที่ช่วยกระตุ้นให้สมาชิกครอบครัวเกษตรกรเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้นเหมือนกับการศึกษาของ Thaomjit (1973) ที่ศึกษา ความสัมพันธ์ของการย้ายถิ่นกับปัจจัยดึงดูดและผลักดันที่พบว่า ความแตกต่างของรายได้มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่น

ค. ระดับความสำคัญของแรงจูงใจด้านสังคม

จากการตอบแบบสอบถามของแรงงานพบว่า เหตุผลหรือแรงจูงใจในการเข้าทำงานที่อยู่ใน ระดับมาก คือ การว่างงานแสดงให้เห็นว่าแรงงานในภาคอุตสาหกรรมที่เข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนประสบปัญหาการว่างงานก่อนเข้าทำงานสอดคล้องกับการศึกษาของ สาวตรี (2525) ที่ศึกษาการเคลื่อนย้ายของประชากรเข้าสู่เมืองหลวงที่พบว่า ตัวแปรที่สำคัญในการเคลื่อนย้ายแรงงาน คือ การว่างงาน

ง. ระดับความสำคัญของแรงจูงใจด้านปัจจัยผลักดัน

แรงงานส่วนใหญ่ตอบแบบสอบถามที่ชี้ให้เห็นว่า ปัจจัยผลักดันเป็นแรงจูงใจในการเข้าทำงานน้อยและน้อยมากไม่ว่าจะเป็น การขาดแคลนแหล่งน้ำ แหล่งเพาะปลูกและครอบครัวสนับสนุนให้เข้าทำงาน ปัญหาเพื่อนบ้าน จะมีเพียงอยากประสบความสำเร็จเหมือนบุคคลอื่นเท่านั้น

ที่เป็นแรงจูงใจใน ระดับปานกลาง โดยรวมแล้วน่าจะแสดงให้เห็นได้ว่าแรงงานจากสมาชิกครอบครัวเกษตรกลุ่มนี้ไม่ได้ประสบปัญหาที่เป็นแรงผลักดันให้เข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม

จ. รูปแบบในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน

จากการตอบแบบสอบถามซึ่งผู้ทำการวิจัยได้ทำการสุ่ม โดยการแจกตาม หอพักของแรงงานรถประจำที่แรงงานเหล่านั้นไปและกลับที่พัก ร้านอาหาร รวมถึงภายในโรงงาน จะเห็นว่าจำนวนที่ผู้ตอบแบบสอบถามในรูปแบบการทำงานพบว่า แรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ 40.6 จะทำงานในภาคอุตสาหกรรมเพียง ชั่วคราว โดยให้เหตุผลไว้ว่าเมื่อตั้งตัวเก็บเงินได้จะออกไปทำงานอย่างอื่นเป็นที่น่าสนใจมากกว่าแรงงานที่คิดจะทำงานชั่วคราว เมื่อออกจากภาคอุตสาหกรรมแล้วจะไปทำงานอะไรต่อไปรองลงมา ร้อยละ 30.6 ยังไม่แน่ใจว่าจะทำงานในภาคอุตสาหกรรมหรือไม่โดยอ้างเหตุผลว่าถ้าหนี้สินลดลงก็จะออกจากงานทันที ประกอบกับไม่อยากเสี่ยงกับสุขภาพที่อาจแย่ลง และทำงานแบบถาวร ร้อยละ 23.4

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1. ในการวิจัยเรื่องแรงจูงใจของสมาชิกครอบครัวเกษตรในการเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนครั้งนี้สรุปผลได้ว่า สมาชิกครอบครัวเกษตรเข้าทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูนด้วยเหตุผลที่ว่า ต้องการรายได้ที่ดีตั้งนั้นภาครัฐควรส่งเสริมสนับสนุน ให้งานภาคเกษตรมีความทัดเทียมกับภาคอุตสาหกรรม เพื่อแรงงานภาคการเกษตรจะได้ไม่เกิดปัญหาขาดแคลนแรงงานในการดำเนินกิจการ
2. แรงงานจากสมาชิกครอบครัวเกษตรที่ทำงานในนิคมอุตสาหกรรมน่าจะตระหนักถึงผลดีผลเสียที่ติดตามมาจากการทำงานไม่ว่าจะเป็นการได้รับสารพิษจากการทำงานหรือความคุ้มค่าของค่าแรงที่ได้จากการทำงาน เมื่อเปรียบเทียบกับผลตอบแทนจากการประกอบการเกษตรของครอบครัวที่น่าจะคุ้มค่ากว่าการทำงานในภาคอุตสาหกรรม

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการค้นคว้าอิสระเรื่อง แรงจูงใจของสมาชิกครอบครัวเกษตรกรในการทำงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน จึงขอเสนอแนะสำหรับผู้ที่จะทำการวิจัยไว้ดังนี้

ในการศึกษาครั้งต่อไป ผู้ที่สนใจในการศึกษา เรื่อง การเคลื่อนย้ายแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมลำพูน ควรจะทำการวิจัยกับบริษัทอื่นบ้างเพราะว่าบริษัท โสยา ออปติก ประเทศไทย จำกัด เป็นที่นิยมในการเข้าทำงานมากในกลุ่มแรงงานถ้าลองเปลี่ยนกลุ่มตัวอย่างจากบริษัทอื่นผลการวิจัยอาจแตกต่างกันก็เป็นไปได้ หรือเปลี่ยนพื้นที่ในการวิจัยเช่นอาจใช้พื้นที่นอกจังหวัดลำพูน, จังหวัดที่มีโรงงานอุตสาหกรรมมาก, จังหวัดที่มีการส่งเสริมทางด้านอุตสาหกรรม, หรือเขตนิคมอุตสาหกรรมอื่นๆในประเทศผู้วิจัยขอเสนอแนะให้ใช้กลุ่มตัวอย่างจากสาขาอาชีพอื่นดูบ้าง เพื่อความหลากหลายในการสร้างแบบสอบถามในครั้งต่อไปควรระบุอาชีพของเกษตรกรลงไปแบบสอบถามด้วย

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved