

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : การคาดหวังของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัด
ลำปางต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแผนใหม่

ชื่อผู้เขียน นายสมเกียรติ ชาวสมบูรณ์

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ ดร. ไพบูลย์ สุทธิสุภา	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตฤณี ณ ลำปาง	กรรมการ
อาจารย์ ดร. โกวิทย์ พวงงาม	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เพื่อศึกษาลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจ สังคม ลักษณะทางจิตวิทยา
ระดับการคาดหวังของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแผนใหม่
ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจ สังคม และจิตวิทยากับการคาดหวังต่อ
ระบบการส่งเสริมการเกษตรแผนใหม่ ตลอดจนปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะ
ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดลำปาง ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้
คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดลำปางทั้งหมดจำนวน 136 คน เก็บรวบรวมข้อ
มูลโดยการใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าต่ำสุด
ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไคสแควร์ และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

จากการศึกษาพบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดลำปางส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุเฉลี่ย 39 ปี มีอายุราชการเฉลี่ย 15 ปี การศึกษาระดับปริญญาตรี เงินเดือนเฉลี่ย 10,262.27 บาท และส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในจังหวัดลำปาง มีความพึงพอใจในงานในระดับปานกลาง มีความต้องการความสำเร็จอยู่ในระดับสูง และมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน สำหรับการคาดหวังต่อระบบการส่งเสริมการเกษตรแผนใหม่พบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร มีการคาดหวังว่า สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบการส่งเสริมการเกษตรแผนใหม่ได้สำเร็จในระดับมาก ระดับการศึกษา และความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์กับการคาดหวังของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ในด้านปัญหา ความต้องการของเจ้าหน้าที่พบว่า มีปัญหาด้านขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ และปัญหางบประมาณมีไม่เพียงพอ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการได้ นอกจากนี้ ยังมีปัญหาด้านบุคคลากรไม่เพียงพอ ปัญหานโยบายและปัญหาอื่น ๆ เจ้าหน้าที่มีความต้องการให้รัฐสนับสนุนด้านงบประมาณเพิ่มขึ้นให้เพียงพอกับความต้องการในการทำโครงการต่าง ๆ รวมทั้งการจัดซื้อ ซ่อมแซมวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยครั้งนี้คือ ผู้บังคับบัญชาควรให้การสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในการศึกษาเพิ่มเติม อย่างน้อย ให้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกคน รวมทั้งให้มีการฝึกอบรมความรู้ใหม่ ๆ แก่เจ้าหน้าที่อยู่เสมอ นอกจากนี้ ผู้บังคับบัญชาควรวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับใช้ในการจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจในการทำงานสูงขึ้น นั่นหมายถึงว่าเจ้าหน้าที่ควรจะถูกเทให้กับการทำงานให้มากยิ่งขึ้น

**Independent Research Title : Expectation in New Agricultural
Extension System of Lampang**

Extension Workers

Author Mr.Somkiat Khaosomboon

M.S.(Agriculture) Agricultural Extension

Examining Committee

Assoc. Prof. Dr.Paiboon Suthasupa Chairman

Assist. Prof.Dusdee Nalampang Member

Lecturer Dr. Kovit Phong-ngam Member

Abstract

This study was to find out the personal, socio-economic, psychological factors and the rate of expectation of extension workers in Lampang province towards new agricultural extension system, to investigate the relationship between personal, socio-economic, psychological factors and the expectation of extension workers towards new agricultural extension system, as well as to obtain their opinions about problems and needs in a new extension system. One hundred and

thirty six extension workers in Lampang province were interviewed through the use of questionnaires. Statistical techniques used include percentage, means, minimum, maximum, standard deviation, Chi-square test and Pearson Product Moment Correlation Coefficient.

It was found that most of extension workers in Lampang are male with the average age of 39 years and 15 years in extension work, a Bachelor degree and most of them were married. Their average salary was 10,262.27 baht. They had job satisfaction and understanding of their role at the medium level but need of achievement at the high level. They expected to do their work in the new agricultural extension system at high level as well. The level of education and job satisfaction were related significantly to the expectation of extension workers towards new agricultural extension system. There were two main problems faced by extension workers such as they had no sufficient materials and budget for doing extension work to achieve their goal and hence they need more budget to solve their problems.

Recommendations based on this research are the supervisors should promote and give a chance for further education to extension workers at least Bachelor degree and analyse factors influencing job satisfaction of extension workers in order to motivate them to do their work more efficiently.