

## บรรณานุกรม

- จิตตานันท์ ไกรโทสงจรส. ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เฟิร์น จำกัด สาขาเอกชัย. 2556. สัมภาษณ์. 3 กรกฎาคม.
- ช่อสุดา โสระดา. 2551. ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัท มโนห์ราอุตสาหกรรมอาหาร จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชานนทร์ ปวงละคร. 2551. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ กลุ่มธุรกิจน้ำมัน. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. 2553. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 12. กรุงเทพฯ: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ชนพร แยมสุตา. 2550. “ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร: ทหารเรือกับเหตุสำคัญของบ้านเมืองในอดีต.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.navy.mi.th/navic/900303a.html> (1 กรกฎาคม 2556).
- นิสาชล คำฉิม. เจ้าหน้าที่อาวุโส บริษัท อินเด็กซ์ อินเตอร์เฟิร์น จำกัด สาขาเอกชัย. 2557. สัมภาษณ์. 16 พฤษภาคม.
- บรรพต ไชยกิจ. 2552. ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท เวสเทิร์นดิจิทัล (ประเทศไทย) จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุญชม ศรีสะอาด. 2553. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ภาสิรี ปัญญา. 2553. ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของพนักงานธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย. 2549. “Employee Engagement Survey.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.pmat.or.th> (1 กรกฎาคม 2556).
- สยามธุรกิจออนไลน์. 2556. “คนบริหารคน.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา [http://www.siamturakij.com/home/news/display\\_news.php?news\\_id=413371968](http://www.siamturakij.com/home/news/display_news.php?news_id=413371968) (1 กรกฎาคม 2556).

- สุรพล โอภาสเสถียร. 2555. “สวัสดิเศรษฐกิจ: ครั้งปีแรก 2556 ใจหายใจกว่า...ครั้งปีหลังจะหัวใจวายไหม เนี่ย.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://www.komchadluek.net/detail/20130704/162496/ครั้งปีหลังจะหัวใจวายไหมเนี่ย.html#.UeyqYo0yZKj> (1 กรกฎาคม 2556).
- อัมพวัน สุวรรณพรหม. 2549. **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษา บริษัท ซี.พี.ดี. ซิตี้บอร์ด จำกัด.** การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- Human Revolution. 2555. “ต้นทุนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการลาออก.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://humanrevod.wordpress.com/2012/02/15/turnover-cost/> (1 กรกฎาคม 2556).
- Human Revolution. 2556. “บทบาทของแต่ละคนในการสร้างความผูกพันต่อองค์กร.” [ระบบออนไลน์]. แหล่งที่มา <http://humanrevod.wordpress.com/2013/07/10/employee-engagement-role/#more-3016> (1 กรกฎาคม 2556).
- Mark Saunders, Philip Lewis, and Adrian Thornhill. 2000. **Research Methods for Business Students.** Essex: Pearson Education.
- Steers, R.M. 1977. **Antecedents and Outcomes of Organizational Commitment.** New York: Administrative Science Quarterly.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved