

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและการบริหารเงินเดือนระหว่างสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลนคร เชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาวอภินันท์ เคชะกันธ์

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ รศ. เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ
 รศ. สมศักดิ์ เกี่ยวกิ่งแก้ว กรรมการ
 อ.ไพรัช ตระการศิรินนท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเปรียบเทียบโครงสร้างและการบริหารเงินเดือนระหว่างสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาถึงการบริหารเงินเดือนและค่าตอบแทนในสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งได้แก่เรื่องการประเมินค่างาน (Job Evaluation) การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal) 2) เพื่อศึกษาถึงโครงสร้างเงินเดือนในสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งได้แก่ค่าตอบแทนแรกเข้าสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในวุฒิต่าง ๆ 3) เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบอัตราเงินเดือนของอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ 4) เพื่อศึกษาถึงความพึงพอใจของอาจารย์ผู้สอนในเรื่องอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่ได้รับ วิธีการศึกษาเป็นการศึกษาจากเอกสาร และใช้วิธีเชิงปริมาณวิเคราะห์

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ ผู้บริหารและอาจารย์ผู้สอนในสถาบันอาชีวศึกษาภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ ในส่วนของหน่วยงานข้อมูลได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้บริหารโดยใช้แบบสอบถาม และในส่วนของอาจารย์ผู้สอนใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่ากลางเลขคณิต การหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างอายุจริงและอายุการทำงานกับเงินเดือน

มีการทดสอบสมมุติฐานด้วยการหาค่า Chi-Square สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Coefficient of Correlation) วิธีกำลังสองน้อยที่สุด (Least - Square Method)

ผลการศึกษาพบว่า การบริหารเงินเดือนและค่าตอบแทนของสถาบันอาชีวศึกษาเอกชนมีความชัดเจน และมีความหลากหลายในการบริหารมากกว่าสถาบันอาชีวศึกษาในภาครัฐ ในเรื่องการประเมินค่างาน การวิเคราะห์งาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับในเรื่องเงินเดือนซึ่งอัตราเงินสูงสุดในสถาบันภาครัฐมีมากกว่า 20,000 บาท ในขณะที่อาจารย์สถาบันเอกชนอยู่ที่ 14,000 บาท เท่านั้น อาจารย์ผู้สอนในสถาบันภาครัฐจะมีอัตราเงินเดือนที่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับอาจารย์ผู้สอนในสถาบันเอกชน (ในระยะยาว) แม้ว่าอัตราค่าตอบแทนแรกเข้าจะเริ่มเท่ากันตามวุฒิการศึกษา และในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างอายุจริงกับเงินเดือนนั้น ถ้ามีเงินเดือนเท่ากันแล้ว อาจารย์ผู้สอนในสถาบันภาครัฐจะมีอายุจริงมากกว่าอาจารย์ผู้สอนภาคเอกชน ในช่วงเงินเดือนที่ต่ำกว่า 10,000 บาท แต่พอช่วงเงินเดือน 10,001 บาท ขึ้นไป อาจารย์ในภาครัฐจะมีอายุจริงน้อยกว่าอาจารย์ในภาคเอกชนเนื่องจาก โดยเฉลี่ยในสถาบันเอกชนอาจารย์ผู้สอนจะมีอายุน้อยกว่าและมีการขึ้นเงินเดือนช้ากว่าอาจารย์ในภาครัฐ ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างอายุการทำงานกับเงินเดือนนั้น ถ้ามีเงินเดือนเท่ากันแล้ว อายุการทำงานของอาจารย์ผู้สอนในภาครัฐมากกว่าและเท่ากับอาจารย์ในภาคเอกชน ในช่วงเงินเดือน 6,001 – 9,000 บาท และ 11,001 – 14,000 บาท อาจารย์ในภาครัฐจะมีอายุการทำงานสั้นกว่าภาคเอกชน ในช่วงเงินเดือน 9,001 – 11,000 บาท เท่านั้น

จะเห็นได้ว่าอายุจริงและอายุการทำงานของอาจารย์ผู้สอนมีความสัมพันธ์กับเงินเดือนคือ ถ้าอายุจริงและอายุการทำงานมากขึ้น เงินเดือนก็จะมากขึ้นด้วย ในสถาบันอาชีวศึกษาภาคเอกชน อายุจริงและอายุการทำงานในแต่ละช่วงเงินเดือนของอาจารย์ผู้สอนจะน้อยกว่าหรือมากกว่าภาครัฐ ขึ้นอยู่กับสถานะทางเศรษฐกิจ สถานะทางการเงินและ ปริมาณนักศึกษาของสถาบัน

สภาพความพึงพอใจในเงินเดือนและค่าตอบแทนต่าง ๆ ของอาจารย์ผู้สอนในสถาบันภาครัฐจะอยู่ในระดับที่สูง ในขณะที่ความพึงพอใจในเงินเดือนและค่าตอบแทนของอาจารย์ผู้สอนในสถาบันภาคเอกชนจะอยู่ในระดับปานกลางเท่านั้น

จากผลการศึกษาดังกล่าว ผู้ศึกษาเห็นว่าควรจะมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนในสถาบันอาชีวศึกษาในภาคเอกชนให้มากขึ้น เพื่อคงไว้ซึ่งคุณภาพในด้านการเรียนการสอน และอาจารย์ผู้สอนในสถาบันด้วย

| | | | |
|--------------------------------|---|----------|--|
| Independent Study Title | A Comparative Study of Salary Structure and Administration Between Government and Private Vocational Schools in Chiang Mai Municipality | | |
| Author | Ms. Apinan Dechagan | | |
| M.P.A | Public Administration | | |
| Examining Committee | Associate Prof. Seksin Srivattananukulkit | Chairman | |
| | Associate Prof. Somsak Keawkingkeo | Member | |
| | Lecturer Pairat Trakamsirinont | Member | |

ABSTRACT

The objectives of the study “ A Comparative Study of Salary Structure and Administration between Government and Private Vocational Schools in Chiang Mai Municipality ” are 1) to investigate salary administration and fringe benefits in government and private vocational schools, such as, job evaluation, job analysis and performance appraisal ; 2) to investigate the salary structure in government and private vocational schools, such as, the initial compensation for new graduates of various school careers ; 3) to investigate and compare the instructors’ salary rates in government and private vocational schools in Chiang Mai Municipality and ; 4) to investigate the instructors’ satisfaction with salary rates and fringe benefits received. The methods used in this study are documentary research and quantitative analysis.

There are 2 sampling groups ; the government and private vocational administrators and instructors in Chiang Mai Municipality. In schools, administrators and instructors were interviewed by using sets of questionnaires for data collection. The data were analyzed by SPSS program, covering frequency distribution, percentage distribution and mean. A test of hypothesis on the relation of the age, the service years and salary was conducted by Chi-square test, Coefficient of Correlation by Least-square method.

The study result showed that the salary and fringe benefit administration in private vocational schools was more concrete and diversified than in government vocational schools in job evaluation, job analysis and performance appraisal. The highest salary rate of government instructors was more than 2,0000 baht in contrast with the highest salary rate of private instructors, 14,000 baht. The government instructors' salary rate was more than the private school instructors (in long run). Although the initial compensation was paid at the same rate.

The study of the relation between age and salary showed that if the instructors were in the same range of salary, the government instructors were older than the private instructors in the under 10,000 baht range. In the over 10,001 baht range, the government instructors were younger than private instructors because the average age of private instructors was lower than government instructors and it had a slower wage raise. The study of the relationship between the service years and rates of salary showed that if the instructors were in the same range of salary, the government instructors service years in the range of " 6,001-9,000 baht and 11,001-14,000 baht " were both longer and equal to the private instructors. The government instructors service years were shorter than the private instructors' service years in the range of 9,001-11,000 baht.

The instructors age and service years related to salary were as follows: If the age and service years was increased, the salary would be higher. For the private vocational school, the instructors' age and service years in each salary range were less or more than the government instructors ones depending on school's economic status, financial status and students numbers.

The government instructors' satisfaction in salary and fringe benefit was at a high level, but the private instructors' satisfaction was at a medium level.

From the study results, the researcher has formed an opinion that private vocational schools should achieve more salary rates in order to retain the teaching quality and the instructors.