

ท้องถิ่นมีการขึ้นเงินเดือนเร็วกว่าผลรวมของพนักงานบริษัทเอกชน แต่กลุ่มข้าราชการมีการขึ้นเงินเดือนช้ากว่าพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่ซึ่งมีพนักงาน 501 คนขึ้นไป ในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างอายุจริงกับเงินเดือนนั้น ถ้ามีเงินเดือนเท่ากันแล้ว ข้าราชการส่วนกลางและข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะมีอายุจริงมากกว่าพนักงานของบริษัทเอกชน ในช่วงเงินเดือนระดับสูง ความแตกต่างของอายุจริงมีมากที่สุดอยู่ที่ระหว่างกลุ่มข้าราชการและพนักงานบริษัทขนาดใหญ่โดยมีความแตกต่างประมาณ 3 ปีเท่านั้น ข้าราชการส่วนกลางและข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีการขึ้นเงินเดือนตามอายุจริงเร็วกว่าผลรวมของพนักงานบริษัทเอกชน พนักงานในบริษัทขนาดใหญ่เท่านั้นที่มีการขึ้นเงินเดือนเร็วกว่ากลุ่มข้าราชการ พนักงานในบริษัทขนาดกลางมีการขึ้นเงินเดือนอยู่ในระดับเดียวกับกลุ่มข้าราชการ

ผลการศึกษาดังกล่าวปรากฏในลักษณะตรงกันข้ามกับสภาพในประเทศไทยที่ว่าข้าราชการจะมีเงินเดือนน้อยกว่าพนักงานบริษัทเอกชน ผู้ศึกษาเห็นว่าควรจ่ายเงินเดือนแก่ข้าราชการพลเรือนไทยในอัตราสูงกว่าเงินเดือนที่พนักงานบริษัทเอกชนได้รับดังที่ปรากฏในผลการศึกษาครั้งนี้

Thesis Title A Comparative Study of Salary Structure and Administration Between Public and Private Sectors in Japan

Author Mr.Toshikazu Sasaki

M.A. Political Science

Examining Committee:

Associate Prof.Seksin Srivattananukulkit	Chairman
Associate Prof.Somsak Keawkingkeo	Member
Associate Prof.Dr.Kosump Saichan	Member

Abstract

The objectives of this study, "A Comparative Study of Salary Structure and Administration Between Public and Private Sectors in Japan" are: 1) to investigate the way of administration of compensation and fringe benefit in central government, local government, and private companies in Japan, such as, job evaluation, wage survey, performance appraisal, and fringe benefit; 2) to investigate the salary structure in central government, local government, and private companies in Japan, such as, the initial compensation for new graduates of various school careers, and the salary that workers in various rank of position are receiving; and 3) to investigate salary rate and total income of central civil servants, local civil servants, and workers in private companies in Japan, classified by service years and age. The methods used in this study are that of document research and quantitative analysis.

The comparative study of salary structure between public and private sectors showed that Japanese civil servants were in high

status of salary in comparison with workers in the private sector. Although private companies paid more initial compensation to newly appointed workers than that of offices of public sectors, classifying by position level, public sectors paid higher salary than that of private sectors. Central civil servants had the most income of all, that is, central civil servants had the most income in category of salary, compensation, and total income. The second was the local civil servants. Workers in private sector had the least income of all. The study of the relation between the service years and salary showed that if workers were in the same range of salary, central civil servants and local civil servants had shorter service years than that of workers in private sector in every range of salary. Central civil servants and local civil servants had faster wage rise than that of a whole workers in private sector. But civil servants had slower wage rise than that of workers in large companies which had more than 501 workers. The study of the relation between age and salary showed that if workers were in the same range of salary, central civil servants and local civil servants were older than workers in private sector in the range of high salary. It was between the group of civil servants and workers in large companies that there was maximum age differential, but age differential was about 3 years at most. Central civil servants and local civil servants had faster wage rise by age than that of a whole workers in private sector. It was only workers in large company that had faster wage rise by age than the group of civil servants. Workers in middle size company which had 101-500 workers were in the level of the group of civil servants.

The study showed result which was contrary to the condition in Thailand that civil servants get less salary than workers in private companies. Resercher has an opinion that Thai civil servants should be paid more salary than that of workers in private companies as the study showed.