

ชื่อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ      ทศนคติของข้าราชการตำรวจต่อความก้าวหน้าในอาชีพ : กรณีศึกษาจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน      พ.ต.ต. ตุษฎี      ชูสังกิจ

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต      สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ไพรัช	ตระการศิรินันท์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์	เกี้ยวกิ่งแก้ว	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ประชิต ฅ	บางช้าง	กรรมการ

**บทคัดย่อ**

การค้นคว้าแบบอิสระเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาถึงทัศนคติหรือความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในจังหวัดเชียงใหม่ที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกถึงพันตำรวจโท ว่ามีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพข้าราชการตำรวจที่ตนเองได้รับราชการอยู่ในปัจจุบัน และมีปัจจัยอะไรบ้างที่มีส่วนสนับสนุนให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพ ตามความคิดเห็นส่วนตัวของแต่ละบุคคล เพื่อที่จะทราบถึงปัญหาต่าง ๆ และนำข้อมูลเหล่านี้ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงต่อไป สำหรับแนวคิดและทฤษฎีในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ได้ใช้แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับทัศนคติ ทฤษฎีความคาดหวังของ Vroom และแนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานตำรวจ สำหรับวิธีการศึกษาประกอบด้วย การวิจัยเอกสารและการวิจัยภาคสนาม การวิจัยภาคสนามใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในจังหวัดเชียงใหม่ที่มีชั้นยศร้อยตำรวจเอกถึงพันตำรวจโท และสำรวจความคิดเห็นของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ 4 เพื่อนำข้อมูลบางส่วนมาประกอบในการสรุปผลการศึกษาในครั้งนี้ด้วย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วยค่าเฉลี่ย ร้อยละ และค่า Significance ของสถิติ ANOVA

ผลการศึกษาสรุปได้ว่า ทศคติหรือความคิดเห็นของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าในอาชีพในปัจจุบันขึ้นอยู่กับผู้บังคับบัญชา นักการเมือง ผู้มีอิทธิพล สื่อมวลชน วุฒิทางการศึกษา ภรรยา หน่วยงานต้นสังกัดและการเปลี่ยนสายงานบ่อยจะมีผลกระทบต่อความก้าวหน้าได้เช่นกัน นอกจากนี้ยังมีความเห็นว่า ควรที่จะนำระบบคุณธรรม หลักความรู้ ความสามารถมาใช้ในการพิจารณาความดี ความชอบ และการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้ายด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานของการวิจัยในครั้งนี้ และตรงกับทศคติหรือความคิดเห็นของนักเรียนนายร้อยตำรวจเช่นกัน

ทศคติหรือความคิดเห็นของนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรที่เห็นว่า ไม่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพในปัจจุบัน ได้แก่ ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปรามจะมีโอกาสได้รับความก้าวหน้ามากกว่าข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานอื่น ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานของการวิจัยในครั้งนี้

สำหรับทศคติในเรื่องสถาบันการศึกษา นายตำรวจชั้นสัญญาบัตรเห็นว่าไม่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานของการวิจัยในครั้งนี้ แต่นักเรียนนายร้อยตำรวจมีความเห็นว่า ไม่มีผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพแต่อย่างใด ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานของการวิจัยในครั้งนี้

Independent Study Title      Attitude of Police Officers towards the  
 Advancement in their Career : A Case  
 Study of Chiang Mai Province

Author                              Pol. Major Dutsadee      Chusangkit

M.A. (Political Science)      Politics and Government

Examining Committee :

Lecturer Pairat	Trakarnsirinont	Chairman
Assoc. Prof. Somsak	Keawkingkeo	Member
Assoc. Prof. Prachid	Na Bangchang	Member

#### ABSTRACT

This independent study is focused on the study of the attitudes of Chiang Mai's commissioned police officers from the ranks of police captain to police lieutenant colonel on the issue of advancement in police profession. In addition, factors affecting advancement in police profession are studied in order to gather correlating data in solving the existing problems.

The study's research methodologies are documentary and field researches. Questionnaires are used in surveying the attitudes of Chiang Mai's commissioned police officers as stated above and the attitudes of fourth year police cadets are also studied as a supplementary of the main study. Various statistical techniques are used in the study's data analysis, such as average means, percentage and means of significance of ANOVA. The study concludes that the studied commissioned police officers

reckon that police professional advancement is subjected to their superiors, politicians, influential persons, mass media, levels of education, spouses, the unit that they work for and the frequencies of switching the nature of work. It is also reckoned that merit system which bases on differences in levels of knowledge and competencies should be the criteria in consideration of promotions. This attitude is identical with that of police cadets and proves that the study's hypothesis is true. The hypothesis which states that police officers in crime suppression and prevention have more professional advancement than police officers in other division is proven to be false. As for the effects of learning institutions, commissioned police officers think of it as affecting factors which is contrary to the thinking of police cadets.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved