

**Thesis Title** Head Nurses' Transformational Leadership and Organizational Culture Among Nurses in Harbin Medical University Hospitals, The People's Republic of China

**Author** Mrs. Lu Xu

**Degree** Master of Nursing Science (Nursing Administration)

**Thesis Advisory Committee**

Lecturer Dr. Orn-Anong Wichaikhum Advisor

Associate Professor Dr. Raymoul Nantsupawat Co-advisor

**ABSTRACT**

Organizations with transformational leaders exhibit increased work satisfaction, enthusiasm, team work, and sense of accomplishment. The purpose of this descriptive correlational research was to examine the level of head nurses' transformational leadership, to identify different types of organizational culture, and to explore the relationships between overall head nurses' transformational leadership and each dimension of organizational culture as perceived by nurses in Harbin Medical University Hospitals, The People's Republic of China. The subjects were 410 nurses from the four affiliated hospitals of Harbin Medical University. Research instruments consisted of: 1) demographic data form; 2) Chinese version of Leadership Practice

Inventory-Observer (LPI-O) and 3) Organizational Culture Profile (OCP) developed by Sarros et al. (2005) and translated to Chinese by the researcher. The Cronbach's alpha coefficient of LPI-O was .87 and that of the OCP was .97. Descriptive statistics and Spearman's rank-order correlation were used to analyze data in this study.

The results of this study showed that overall head nurses' transformational leadership was at a high level ( $\bar{X} = 122.96$ ,  $SD = 19.19$ ) and the following dimensions of organizational culture were prominent: supportiveness ( $\bar{X} = 4.17$ ,  $SD = 0.76$ ), innovation ( $\bar{X} = 4.02$ ,  $SD = 0.83$ ), competitiveness ( $\bar{X} = 4.04$ ,  $SD = 0.79$ ), performance orientation ( $\bar{X} = 4.12$ ,  $SD = 0.83$ ), stability ( $\bar{X} = 3.95$ ,  $SD = 0.77$ ), emphasis on rewards ( $\bar{X} = 3.87$ ,  $SD = 0.95$ ), and social responsibility ( $\bar{X} = 4.25$ ,  $SD = 0.75$ ). There were significant positive relationships between head nurses' transformational leadership and each dimension of organizational culture (from  $r = .49$  to  $r = .89$ ,  $p < .01$ ) as perceived by nurses in Harbin Medical University Hospitals, China. The findings of this study may lead to improve head nurses' transformational leadership and strengthen organizational culture as perceived by nurses in a complex healthcare environment.

**ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์** ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าพยาบาลและวัฒนธรรมองค์กรของ  
พยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยการแพทย์ฮาร์บิน ประเทศ  
สาธารณรัฐประชาชนจีน

**ผู้เขียน** นางลู ชู

**ปริญญา** พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

**คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์**

อาจารย์ ดร. อรอนงค์	วิชัยคำ	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
รองศาสตราจารย์ ดร.เรมवल	นันท์ศุภวัฒน์	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

### บทคัดย่อ

องค์กรที่มีผู้นำเชิงปฏิรูปก่อให้เกิดความพึงพอใจในงาน ความกระตือรือร้น การทำงานเป็นทีม และความรู้สึกถึงความสำเร็จในการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร วัตถุประสงค์ของการศึกษาเชิงพรรณนาคือ เพื่อศึกษาระดับของภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปในหัวหน้าหอผู้ป่วยประเภทของวัฒนธรรมองค์กร และความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปและประเภทของวัฒนธรรมองค์กรรายด้านตามการรับรู้ของพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยการแพทย์ฮาร์บิน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยการแพทย์ฮาร์บิน จำนวน 410 คน เครื่องมือวิจัยประกอบด้วย 1) แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล 2) แบบวัดการปฏิบัติภาวะผู้นำของผู้สังเกตฉบับภาษาจีน (LPI-O) และ 3) แบบวัดวัฒนธรรมองค์กร (OCP) ที่พัฒนาขึ้นโดยซารอสและคณะ และผู้วิจัยได้แปลเป็นภาษาจีน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของครอนบาคของแบบวัดการปฏิบัติภาวะผู้นำของผู้สังเกตฉบับภาษาจีน และแบบวัดวัฒนธรรมองค์กร เท่ากับ .87 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและสหสัมพันธ์ลำดับที่สเปียร์แมน

ผลการศึกษาพบว่า ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยอยู่ในระดับสูง ( $\bar{X} = 122.96$ ,  $SD = 19.19$ ) วัฒนธรรมองค์กรทุกด้านเป็นวัฒนธรรมองค์กรประเภทเด่น ได้แก่ ด้านการสนับสนุน

( $\bar{X} = 4.17$ ,  $SD = 0.76$ ) ด้านนวัตกรรม ( $\bar{X} = 4.02$ ,  $SD = 0.83$ ) การแข่งขัน ( $\bar{X} = 4.04$ ,  $SD = 0.79$ ) การปฏิบัติแบบมุ่งที่ผลงาน ( $\bar{X} = 4.12$ ,  $SD = 0.83$ ) ความมีเสถียรภาพ ( $\bar{X} = 3.95$ ,  $SD = 0.77$ ) การมุ่งเน้นการให้รางวัล ( $\bar{X} = 3.87$ ,  $SD = 0.95$ ) และความรับผิดชอบทางสังคม ( $\bar{X} = 4.25$ ,  $SD = 0.75$ ) ภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปมีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติกับประเภทของวัฒนธรรมองค์กรทุกด้าน (from  $r = .49$  to  $.89$ ,  $p < .01$ ) ตามการรับรู้ของพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยการแพทย์ฮาร์บิน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ผลการวิจัยครั้งนี้อาจนำไปสู่การพัฒนาภาวะผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามการรับรู้ของพยาบาลให้แข็งแกร่งในขณะที่สิ่งแวดล้อมการดูแลสุขภาพมีความซับซ้อน