

**ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์**      สิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพและความตั้งใจลาออกของพยาบาลใน  
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยทั่วไป จังหวัดยูนนาน ประเทศสาธารณรัฐ  
ประชาชนจีน

**ผู้เขียน**                      นางหลี่ หลิง

**ปริญญา**                      พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

**คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จูตินิกุล อัครเดชนันต์      อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก  
รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนาวี ขอนตะวัน              อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

**บทคัดย่อ**

สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพ เป็นปัจจัยที่สำคัญที่มีผลต่อความตั้งใจลาออกของพยาบาลในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน วัตถุประสงค์ของการศึกษาค้นคว้านี้ เพื่อศึกษาระดับของสภาวะแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพ ความตั้งใจลาออก และความสัมพันธ์ระหว่างสภาวะแวดล้อมในการปฏิบัติงานและการตั้งใจลาออกของพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยทั่วไป จังหวัดคุนหมิง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลที่ถูกคัดเลือกโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้นภูมิตามสัดส่วน จากแผนกอายุรกรรม, ศัลยกรรม ห้องฉุกเฉิน, ห้องผ่าตัด และหอผู้ป่วยหนักของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยทั่วไปในจังหวัดคุนหมิง จำนวน 386 คน เครื่องมือวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบประเมินสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพฉบับปรับปรุงใหม่ (Revised Professional Practice Environment- RPPE) และแบบสอบถามความตั้งใจลาออก (Turnover Intention Questionnaire-TIQ) ซึ่งได้รับการแปลเป็นภาษาจีน ความเชื่อมั่นของแบบประเมิน RPPE และ TIQ คือ 0.85 และ 0.90 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติเชิงพรรณนา และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของสเปียร์แมน

ผลการศึกษาพบว่า

- 1) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาลโดยรวมอยู่ในระดับ ปานกลาง และจากการประเมินสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพทั้งหมด 8 องค์ประกอบ มีเพียงองค์ประกอบความรู้สึกไวต่อวัฒนธรรมเท่านั้นที่พยาบาลมีการรับรู้อยู่ในระดับสูง
- 2) ความตั้งใจลาออกตามการรับรู้ของพยาบาลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
- 3) สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพโดยรวมและรายองค์ประกอบมีความสัมพันธ์ในทางลบกับความตั้งใจลาออกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ผลของการศึกษานี้ ผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำไปพัฒนากลยุทธ์ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติวิชาชีพ และลดความตั้งใจลาออกของพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยที่รักษาโรคทั่วไปให้เหลือน้อยที่สุด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Thesis Title** Professional Practice Environment and Turnover Intention Among Nurses in the General University Hospitals, Yunnan Province, The People's Republic of China

**Author** Mrs. Li Ling

**Degree** Master of Nursing Science (Nursing Administration)

**Thesis Advisory Committee**

Assistant Professor Dr. Thitinut Akkadechanunt Advisor

Associate Professor Dr. Ratanawadee Chontawan Co-advisor

**ABSTRACT**

Professional practice environment is an important factor that has an impact on turnover intention among nurses in the People's Republic of China. The purpose of this study was to explore the level of professional practice environment and turnover intention, and to examine the relationship between professional practice environment and turnover intention among nurses in the general university hospitals, Yunnan province, the People's Republic of China. Subjects included 386 nurses who were selected from medical and surgical departments, emergency rooms, operating rooms and ICUs in six general university hospitals in Yunnan province by proportional stratified random sampling. Research instruments were the Demographic Data Form, the Chinese version of Revised Professional Practice Environment (RPPE) Scale and

Turnover Intention Questionnaire (TIQ). The reliabilities of the RPPE scale and TIQ were 0.85 and 0.90, respectively. Data were analyzed using descriptive statistics and Spearman's rank-order correlation coefficient.

The results of the study are as follows:

1. The level of overall professional practice environment as perceived by nurses was at a moderate level. Among eight components of professional practice environment, only cultural sensitivity was perceived at a high level.
2. The level of overall turnover intention as perceived by nurses was at a moderate level.
3. There was a significant negative relationship between overall and each component of professional practice environment and overall turnover intention.

The results of this study could be used by nursing administrators to develop strategies to improve nurses' professional practice environment and minimize nurse turnover intention in general university hospitals.