

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ เจตคติต่อการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้การควบคุมการคงอยู่ในงาน และความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิเขตภาคเหนือ

ผู้เขียน นางสาวจาริณี ศรีประเสริฐ

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร. อวยพร	ต้นमुखกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยุภาพร	ลิ้มโหมยิต	กรรมการ

บทคัดย่อ

การขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพเป็นปัญหาสำคัญในระบบบริการด้านสุขภาพ การแก้ไขการขาดแคลนนอกจากการผลิตบุคลากรให้เพียงพอแล้ว การชำระรักษาให้พยาบาลคงอยู่ในงานยังเป็นสิ่งที่จำเป็นอีกประการหนึ่ง การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเจตคติต่อการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้การควบคุมการคงอยู่ในงาน และความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ และทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปรทั้งสี่ กลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลวิชาชีพที่ไม่มีตำแหน่งทางการบริหารและปฏิบัติงานการพยาบาลในโรงพยาบาลระดับตติยภูมิในเขตภาคเหนือ จำนวน 455 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป แบบสอบถามเจตคติต่อการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้การควบคุมการคงอยู่ในงาน และความตั้งใจคงอยู่ในงาน ที่สร้างขึ้นโดยผู้วิจัย ใช้กรอบแนวคิดทฤษฎีพฤติกรรมที่มีการวางแผน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่ากลุ่มตัวอย่างมีคะแนนเฉลี่ย เจตคติต่อการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้การควบคุมการคงอยู่ในงานและความตั้งใจคงอยู่ในงาน อยู่ในระดับปานกลาง(\bar{X} = 237.67, 263.96, 75.68, และ 17.47; SD=61.27, 63.12, 39.39 และ 5.06 ตามลำดับ) และ ค่าคะแนนเจตคติต่อการคงอยู่ในงาน บรรทัดฐานกลุ่มอ้างอิง การรับรู้การควบคุม

ผลการวิจัยครั้งนี้สะท้อนให้เห็นว่าทฤษฎีพฤติกรรมที่มีการวางแผนสามารถนำมาอธิบายความตั้งใจอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพได้และสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการหาแนวทางการพัฒนาส่งเสริมความตั้งใจอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพในอนาคตต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Thesis Title	Attitude Toward Retention, Subjective Norm, Perceived Retention Control and Intention to Stay Among Professional Nurses in Tertiary Hospitals, Northern Region		
Author	Miss Jarinee Sriprasirt		
Degree	Master of Nursing Science (Nursing Administration)		
Thesis Advisory Committee	Instructor Dr. Ouypron	Tonmukayakul	Chairperson
	Associate Professor Yupapron	Limkosit	Member

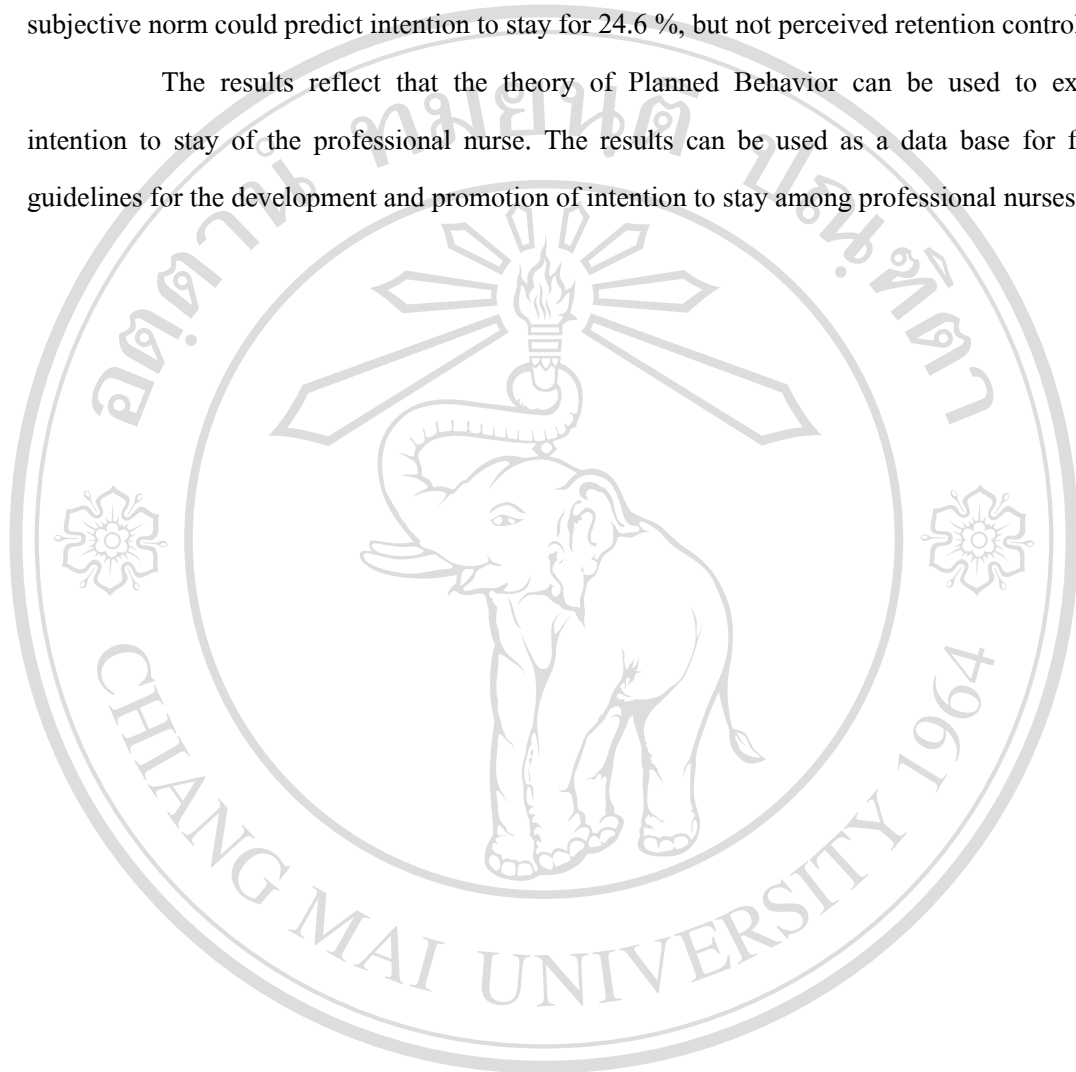
ABSTRACT

The nurse shortage is an important problem of the health care service system. Beside of having adequate production of the workforce, to keep the nurse to retain in the hospital is also essential in order to solve the nurse shortage problem. The purposes of this study were to describe attitude toward retention, subjective norm, perceived retention control, and intention to stay among professional nurses in tertiary hospitals in northern region of Thailand; and to examine relationships among the 4 variables. The samples were 455 registered nurses having no administrative position and practicing nursing in tertiary hospitals in northern region. The research instruments were Demographic Data Form, Attitude Toward Retention Questionnaire, Subjective Norm Questionnaire, Perceived Retention Control Questionnaire and Intention to Stay Questionnaire. The questionnaires were developed based on the theory of Planned Behavior by the investigator. The data were analyzed using descriptive statistics, Pearson's product moment correlation, and stepwise multiple regression.

Results of the data analyses showed that the samples had the mean scores of attitude toward retention, subjective norm, perceived retention control and intention to stay at a moderate level (\bar{X} =237.67, 263.96, 75.68 and 17.47; S.D.=61.27, 63.12, 39.39 and 5.06 respectively). The scores of attitude toward retention, subjective norm, perceived retention control

were significantly and positively related to intention to stay at the level of 0.001 ($r=.452$, $.290$, and $.203$ respectively). The additional analysis revealed that attitude toward retention and subjective norm could predict intention to stay for 24.6 %, but not perceived retention control.

The results reflect that the theory of Planned Behavior can be used to explain intention to stay of the professional nurse. The results can be used as a data base for future guidelines for the development and promotion of intention to stay among professional nurses.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved