ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ประสบการณ์การได้รับการกระจายอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ

ชื่อผู้เขียน

นางสาวยุพิณ เกตุดี

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ เรมวล นันท์ศุภวัฒน์ ประธานกรรมการ อาจารย์ คร. ฐิติณัฏฐ์ อัคคะเคชอนันต์ กรรมการ อาจารย์ คร. อวยพร ตัณมุขยกุล กรรมการ รองศาสตราจารย์ วิลาวัณย์ เสนารัตน์ กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คร. อัจฉรา สุคนธสรรพ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การกระจายอำนาจเป็นการมอบอำนาจหน้าที่การตัดสินใจจากผู้บริหารทางการพยาบาลมาสู่ พยาบาลระดับปฏิบัติ ซึ่งจะทำให้เกิดผลดีทั้งกับพยาบาล องค์การ และผู้รับบริการ การวิจัยนี้มี วัตถุประสงค์เพื่อศึกษา และเปรียบเทียบระดับประสบการณ์การได้รับการกระจายอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ และศึกษาปัญหาและอุปสรรคในประสบการณ์การได้รับการกระจายอำนาจของพยาบาลวิชาชีพตาม การรับรู้ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลชุมชน กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจำนวน 126 คน และพยาบาลประจำการจำนวน 355 คน ได้มาโดย การสุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง วิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติบรรยาย และการทดสอบคะแนนโดยค่าที่ (t-test)

ผลการศึกษาพบว่า

1. หัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลชุมชนมีระดับประสบการณ์การได้ รับการกระจายอำนาจโดยรวมอยู่ในระดับมาก และรายด้านคือด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและ ด้านลำดับขั้นของอำนาจหน้าที่อยู่ในระดับมาก ส่วนพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และ โรงพยาบาลชุมชนมีระดับประสบการณ์การได้รับการกระจายอำนาจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและ รายด้านคือ ด้านการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และด้านลำดับขั้นของอำนาจหน้าที่อยู่ในระดับปานกลาง เช่นเดียวกัน

- 2. หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลชุมชนมี ประสบการณ์การได้รับการกระจายอำนาจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ทั้งโดยรวม และรายค้าน โดยที่หัวหน้าหอผู้ป่วยมีคะแนนเฉลี่ยทั้งโดยรวมและรายด้านสูงกว่าพยาบาลประจำการ
- 3. พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลชุมชนมีประสบการณ์การได้รับการ กระจายอำนาจทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่าง
- 4. ปัญหาและอุปสรรคในประสบการณ์การได้รับการกระจายอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วยทั้ง โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลชุมชนพบว่ามีปัญหาและอุปสรรคด้านองค์การมากที่สุด ส่วนพยาบาล ประจำการในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลชุมชนพบว่ามีปัญหาและอุปสรรคด้านผู้บริหารมากที่สุด

ผลการศึกษาครั้งนี้มีข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารทางการพยาบาลควรให้พยาบาลระดับปฏิบัติมี ส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงาน และการจัดสรรทรัพยากรในหน่วยงานเพิ่ม มากขึ้น อันจะส่งผลให้พยาบาลวิชาชีพให้คุณค่ากับงาน และผลิตภาพในงานที่ดีต่อไป Thesis Title

Decentralization Experienced by Professional Nurses

Author

Miss Yupin Gatedee

M.N.S.

Nursing Administration

Examining Committee

Associate Professor Raymoul Nantsupawat	Chairman
Lecturer Dr. Thitinut Akkadechanunt	Member
Lecturer Dr. Ouyporn Tonmukayakul	Member
Associate Professor Wilawan Senaratana	Member
Assistant Professor Dr. Achara Sukonthasarn	Member

Abstract

Decentralization is the moving of decision making authority from nurses' administrators to staff nurses which affect positive outcome for nurses, organization, and patients. The purposes of this study were to examine decentralization experienced and to explore the problem and barrier of decentralization experienced by professional nurses in regional and community hospitals. It also aimed to compare the perception of decentralization experienced between head nurses and staff nurses. The sample composed of 126 head nurses and 355 staff nurses using proportional stratified random sampling. The instrument was developed by the researcher. Data were analyzed by descriptive statistic and t-test.

The results showed that:

1. The total mean score of decentralization experienced as perceived by head nurses at regional hospitals and community hospitals were at a high level. For subscales, the mean score of the mutual-participate in decision making and hierarchy of authority subscales were at a high level. However, the total mean score of decentralization experienced as perceived by staff nurses at regional hospitals and community hospitals were at a moderate level. As for subscales, the

mean scores of the mutual-participate in decision making and hierarchy of authority subscales were at a moderate level;

- 2. There was a statistically significant difference between the total mean score and the subscales mean scores of decentralization experienced as perceived by head nurses and that of staff nurses at regional hospitals and community hospitals (p<.001). The mean score of decentralization experienced either total or each subscale, as perceived by head nurses, was higher than that of staff nurses;
- 3. There was no different between the total mean score and the subscale mean score of decentralization experienced perceived by professional nurses at regional hospitals and community hospitals; and
- 4. Head nurses in regional hospitals and community hospitals had the most common problems and barriers of decentralization experienced with organizational structure, but staff nurses in regional hospitals and community hospitals had the most common problems and barriers of decentralization experienced with nurses' administrators.

The results of the study could be used as a guideline for nurse administrators in providing opportunity for staff nurses to manage the tasks and resources in their nursing units. In doing so, professional nurses would value their career and increase their work productivity.