

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ บรรยายการองค์การกับความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลทั่วไปเขต 8

ชื่อผู้เขียน นางสาวสายสมร พิกทองอยู่

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิคติกุล	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ศิริพร สิงหนนคร	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ วัฒวิทย์ เสนารัตน์	กรรมการ
อาจารย์ ดร.พิกุล นันทชัยพันธ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา บรรยายการองค์การกับความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพและความสัมพันธ์ระหว่างบรรยายการองค์การกับความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไปเขต 8 กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพจำนวน 335 คน ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นโดยสัดส่วนที่เท่ากัน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามมี 3 ส่วน ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามบรรยายการองค์การโรงพยาบาลทั่วไปซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นตามแนวคิดของคอตเตอร์ (Kotter, 1978) ได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาครอนบาคเท่ากับ 0.94 และแบบสอบถามความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพซึ่งผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถามของกัญญา โดท่าโรง (2541) ซึ่งดัดแปลงมาจากแนวคิดของมิลเลอร์ (Miller, 1988) ได้รับความเชื่อมั่นโดยใช้ K-R 20 เท่ากับ 0.85 แบบสอบถามที่ส่งกลับคืนและมีข้อมูลสมบูรณ์จำนวน 310 ชุด คิดเป็นร้อยละ 92.52 สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ พิสัย ความเบ้ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1.) บรรยากาศองค์การโดยรวมของโรงพยาบาลทั่วไปเขต 8 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

2.) ความเป็นวิชาชีพโดยรวมของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไปเขต 8 มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับค่อนข้างน้อย

3.) บรรยากาศองค์การโดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กับความเป็นวิชาชีพของพยาบาลโดยรวมแต่บรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับองค์ประกอบของความเป็นวิชาชีพในด้านการพัฒนาสมรรถนะของตนเองและการศึกษาต่อเนื่อง ด้านการวิจัย และด้านการมีอิสระในการปกครองตนเอง ($r = .13$ $r = .13$ และ $r = .13$ ตามลำดับ) ($p < .05$)

Thesis Title Organizational Climate and Professionalism of Professional Nurses at General Hospitals Region 8

Author Miss Saisamorn Fukthongyoo

M.N.S Nursing Administration

Examining Committee

Asst. Prof. Dr. Wipada Kunavitikul	Chairman
Assoc. Prof. Siriporn Singhanetr	Member
Assoc. Prof. Udomrat Sangounsiritham	Member
Assoc. Prof. Wilawan Senaratana	Member
Lecturer Dr. Pikul Nantachaipan	Member

Abstract

The purposes of this study were to describe the organizational climate and professionalism of professional nurses in General Hospitals Region 8 and to examine the relationship between the organizational climate and professionalism of professional nurses. The 335 subjects were obtained by proportional stratified random sampling. The instrument consisted of three parts; demographic data; the Organizational Climate Questionnaire developed by the researcher using Kotter's (1978) concept of Organizational Climate with Cronbach's alpha coefficient of 0.94; and the Professionalism Questionnaire by Totharong (1998) based on the Index of Professionalism developed by Miller (1988) with the K-R 20 reliability of 0.85. Three hundred and ten questionnaires were completed with a return rate of 92.52 percent. They were analyzed by using frequency, percentage, range, skewness, the mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation.

The results showed that

1.) The mean score of overall organizational climate at General Hospitals Region 8 was at a moderate level.

2.) The mean score of overall professionalism of professional nurses at General Hospitals Region 8 was at a low level.

3.) There was no relationship between organizational climate and professionalism in total. However, there was a positive significant relationship between organizational climate and continuing education; competence, research, and self-regulatory autonomy components of professionalism. ($r = .13$ $r = .13$ and $r = .13$, respectively.) ($p < .05$)