

ชื่อการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ วัฒนธรรมองค์การของกลุ่มงานการพยาบาล
โรงพยาบาลนครพิงค์

ชื่อผู้เขียน นางสาวพันธ์บุปผา ตริรัตน์นันท์

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพรรณ พุมอาภรณ์	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประคิน สุจฉายา	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินจง โปธิบาล	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์การของกลุ่มงานการพยาบาล
โรงพยาบาลนครพิงค์ ประชากรที่ศึกษา คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนครพิงค์
ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป จำนวน 130 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม เรื่อง วัฒนธรรม
องค์การ ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล และแบบสอบถามเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์การของอัญชลี
วิสิทธิ์วงษ์ (2539) ซึ่งผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงโดยผู้ทรงคุณวุฒิ นำมาทดสอบความ
เชื่อมั่นได้ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ 0.88 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าความแปรปรวน ผลการศึกษา พบว่า วัฒนธรรมองค์การ
ของกลุ่มงานการพยาบาล มีลักษณะสร้างสรรค์และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับมาก ลักษณะ
ระดับตั้งรับ-เฉื่อยชา อยู่ในระดับปานกลาง

Independent Study Title Organization Culture of Nursing Service Department
Nakornping Hospital.

Author Miss. Phanbubpha Treeratananun

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

Assist. Prof. Orapun	Pumarporn	Chairman
Assist. Prof. Dr.Prakin	Suchaxaya	Member
Assist. Prof. Dr.Wipada	Kunaviktikul	Member
Assist. Prof. Dr.Linchong	Pothiban	Member

Abstract

The purpose of this study was to describe the organizational culture of nursing service department of Nakornping hospital. The population composed of 130 professional nurses who worked at Nakornping hospital more than one year. Organizational culture questionnaire developed by Unchalee Visitwong was used. The instrument consisted of two parts : the demographic form and the organizational culture questionniare. Examination for content validity by a panel of experts was done. Its reliability was assured with Cronbach's alpha coefficient of 0.88. Data were analyzed by using descriptive statistics. It was found that the organizational culture of nursing service in the category of constructive styles and aggressive/deffensive styles were at the high level and the passive/defensive styles were at the moderate level.