

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเอง
และพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาว รัชณี เรืองพรวิสุทธิ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์	เรมवल	นันทศุภวัฒน์	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	วิมล	ธนสุวรรณ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ดร. วิภาดา	คุณาวิกติกุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ดร. รัตนาวดี	ชอนตะวัน	กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย และเปรียบเทียบพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างได้มาโดยวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น โดยใช้สัดส่วนเป็น หัวหน้าหอผู้ป่วยจำนวน 61 คน และพยาบาลประจำการจำนวน 246 คน เครื่องมือที่ใช้ในการค้นคว้าแบบอิสระ ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย ซึ่งผู้ศึกษา สร้างขึ้นตามแนวคิดของ สวานส์เบิร์ก (Swansburg, 1976; 1996) ได้นำไปตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา ได้ค่าความตรงกันของผู้ทรงคุณวุฒิ และค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาของผู้ทรงคุณวุฒิ เท่ากับ 0.88 และ 0.86 ตามลำดับ และหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค

ของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ เท่ากับ 0.90 และ 0.96 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที่

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ตนเอง และพยาบาลประจำการ มีคะแนนเฉลี่ย อยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.23, 3.66$ S.D = 0.34, 0.61 ตามลำดับ) เมื่อเปรียบเทียบพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ พบว่ามีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .001 ($t = 9.64$)

ผลการศึกษานี้ เป็นแนวทางในการพัฒนาพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเอง ให้สอดคล้องกับการรับรู้ของพยาบาลประจำการในทางที่ดี เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยให้มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

Independent Study Title Supervisory Behavior of Head Nurses as Percieved by Themselves and Staff Nurses of Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

Author Miss Ratchanee Ruangphornwisut

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Assoc. Prof.	Raymoul	Nantsupawat	Chairman
Asst. Prof.	Wimon	Tanasuwan	Member
Asst. Prof. Dr.	Wipada	Kunaviktikul	Member
Asst. Prof. Dr.	Ratanawadee	Chontawan	Member

Abstract

The purposes of this study were to study supervisory behavior of head nurses and to compare supervisory behavior of head nurses as percieved by themselves and staff nurses of Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. The subjects, obtained by using stratified random sampling method, were 61 head nurses and 246 staff nurses. The instrument consisted of two parts: Demographic Data Questionnaire, and Supervisory Behavior Questionnaire developed by the researcher based on Swansburg's concept (1976; 1996). The interrater agreement and content validity index of the questionnaires were 0.88 and 0.86 accordingly

and the reliabilities using Cronbach's alpha coefficient of head nurses and staff nurses were 0.90 and 0.96. accordingly. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, the mean, standard deviation and t-test.

The results revealed that the average mean scores of supervisory behavior of head nurses as perceived by themselves and staff nurses were at a high level ($\bar{X} = 4.23, 3.66$ S.D = 0.34, 0.61, accordingly). The average mean score of supervisory behavior of head nurses as perceived by themselves and those perceived by staff nurses was statistically significant ($t = 9.64, P < .001$).

The results of this study should be taken into consideration in developing the consistency of supervisory behavior of head nurses as perceived by themselves and by staff nurses, which will promote effective supervisory behavior of head nurses.