

ชื่อเรื่อง พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเองและ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลแมคคอร์มิค

ชื่อผู้เขียน นางสาว วนิกา อินทร์คำ

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ:

รองศาสตราจารย์ เรมवल นันทสุภวัฒน์	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิมล ธนสุวรรณ	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิทิตกุล	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนาวดี ขอนตะวัน	กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลแมคคอร์มิค กลุ่มตัวอย่างเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย จำนวน 20 คน ได้มาจากการเลือกแบบเจาะจง และพยาบาลประจำการ จำนวน 100คน ได้มาจากการสุ่มแบบง่าย จากหอผู้ป่วยที่เลือกหัวหน้าหอผู้ป่วยมาเป็นกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วยแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามพฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้น ตามแนวคิดของ แสเวนเบอร์ก (1976; 1996) นำไปหาค่าความตรงกันของผู้ทรงคุณวุฒิ และดัชนีความตรงกันตามเนื้อหาของผู้ทรงคุณวุฒิ เท่ากับ 0.88 และ 0.86 ตามลำดับ และหาความเชื่อมั่นของเครื่องมือในหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของ ครอนบาค เท่ากับ 0.89 และ 0.95 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้สถิติแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่า ที

ผลของการศึกษาพบว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยรับรู้พฤติกรรมการนิเทศของตนเองอยู่ในระดับสูง ($\bar{X}= 4.09, SD= 0.86$) และพยาบาลประจำการรับรู้พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยในระดับสูง ($\bar{X}= 3.88, SD= 0.94$) เมื่อเปรียบเทียบ พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่

จ

ระดับ 0.05 ($t = 0.92$) ดังนั้นผลของการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมหัวหน้า
หอผู้ป่วยให้คงพฤติกรรมกรณีพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องยิ่งขึ้นไป

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

Independent Study Title: Supervisory Behavior of Head Nurses as Perceived by Themselves
and Staff Nurses of McCormick Hospital

Author Miss Wanida Inkum

M.N.A. Nursing Administration

Examining Committee:

Associate Prof.	Raymoul Nantasupawat	Chairman
Assistant Prof.	Wimon Tanasuwan	Member
Assistant Prof.	Dr. Wipada Kunaviktikul	Member
Assistant Prof.	Dr. Ratanawadee Chontawan	Member

Abstract

The purposes of this study were to study and to compare supervisory behavior of head nurses as perceived by themselves and staff nurses in McCormick hospital. The subjects were 20 head nurses obtained by purposive sampling method and 100 staff nurses working in the same ward as selecting head nurses. The instrument consisted of two part: Demographic Data Questionnaires and Supervisory Behavior Questionnaires developed by researcher based on Swansburg's concept (1976; 1996). The interater agreement and content validity index of questionnaires were 0.88 and 0.86, accordingly and reliabilities using Cronbach's alpha coefficient of the head nurses and staff nurses were 0.89 and 0.95, accordingly. Statistics used in this study were frequency, percentage, the mean, standard deviation and t- test.

The results revealed that the mean score of supervisory behavior of head nurses as perceived by themselves and staff nurses was at a high level (\bar{X} = 4.09, SD= 0.86 and \bar{X} =3.88, SD=0.94, accordingly). There was no statistically difference between supervisory behavior of

head nurses as perceived by themselves and staff nurses. The results of this study could be used as a guide to promote the head nurses in maintaining their effective supervisory behaviors.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University