

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความเห็นในการปฏิบัติงานซึ่งสร้างจากแนวคิดความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของโควี (Covey, 1989) มีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา เท่ากับ 0.80 และค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค เท่ากับ .90 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบพอยต์ไบซีเรียล และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลวิชาชีพทั้งหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ มีค่าคะแนนเฉลี่ยความเป็นผู้คิดก้าวหน้าอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 219.43$, $SD = 19.88$) ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์ทางบวกกับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ ($r = .23$, $p < .05$) ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพ ($r = .22$, $p < .05$) และพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสังกัดงานการพยาบาลที่แตกต่างกัน มีค่าคะแนนเฉลี่ยความเป็นผู้คิดก้าวหน้าไม่แตกต่างกัน ($F(8, 338) = 1.759$) ผลการวิจัยสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการพิจารณาวางแผนในการพัฒนาความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลวิชาชีพให้มีเพิ่มขึ้นต่อไป

Thesis Title Being Proactive Among Professional Nurses in Maharaj Nakorn
Chiang Mai Hospital

Author Patcharin Sungwan

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

| | | |
|----------------------|-----------------|----------|
| Dr. Ouyporn | Tonmukayakul | Chairman |
| Asst. Prof. Raymoul | Nantsupawat | Member |
| Assoc. Prof. Wilawan | Senaratana | Member |
| Assoc. Prof. Udomrat | Sangounsiritham | Member |
| Dr. Pikul | Nantachaipan | Member |

Abstract

The purposes of this study were to describe being proactive among professional nurses; to examine the relationships between personal factors, i.e. educational levels and working positions, and being proactive among professional nurses; and to compare being proactive among professional nurses working in different nursing departments. The subjects of this study were 374 professional nurses working in nine nursing departments of Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. They were consisted of bachelor degree prepared nurses, selected through proportional stratified random sampling method, who were 52 head nurses and 277 staff nurses, and all master degree prepared nurses working in the setting who were 17 head nurses and 28 staff

nurses. The research instrument was a questionnaire developed by the investigator which consisted of two parts. Part one was the Demographic Questionnaire Data. Part two was Opinion on Working Performance Questionnaire which based on Covey's concept of Being Proactive (Covey, 1989), and had content validity index of .80 and Cronbach's alpha coefficient of .90 . The statistics used in this study were frequency, percent, mean, standard deviation, point biserial correlation coefficient and One-Way ANOVA. The results of the study showed that the professional nurses, both head nurses and staff nurses, had high level mean score of being proactive (\bar{x} =219.43 , SD = 19.88). There was a positive relationship between educational levels and the mean scores of being proactive among professional nurses ($r = .23$, $p < .05$). There was a positive relationship between working positions and the mean scores of being proactive among professional nurses ($r = .22$, $p < .05$). The mean scores of being proactive of professional nurses working in different departments were not significantly different ($F(8, 338) = 1.759$). The results of this study could be used as data bases for considering ways to develop being proactive among professional nurses.