

ผลการวิจัยพบว่าระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน ของกลุ่มตัวอย่างโดยรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=3.79$) และพลังอำนาจในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการช่วยเหลือสนับสนุน ด้านโอกาส ด้านข้อมูลข่าวสาร และด้านทรัพยากร อยู่ในระดับสูงทุกด้าน ($\bar{x}=3.95, 3.84, 3.75$ และ 3.64 ตามลำดับ) ส่วนใหญ่ของกลุ่มตัวอย่าง(62.44%) เลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจแบบประชาธิปไตย เมื่อเปรียบเทียบระหว่าง ระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน กับรูปแบบการตัดสินใจ ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 เมื่อเปรียบเทียบภายหลัง เพื่อหาความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีการของเชฟเฟ พบว่า มีเพียงคู่เดียวที่มีระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 คือ กลุ่มตัวอย่างที่เลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจแบบอัตตาธิปไตย กับกลุ่มตัวอย่างที่เลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจแบบประชาธิปไตย

ผลการศึกษานี้ได้ข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข มีพลังอำนาจในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ และเลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาองค์การ ให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพได้ต่อไป

Thesis Title Working Power and Decision Making Patterns of Nursing College Administrators Ministry of Public Health

Author Mrs. Jintana Pronsumritchoke

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

Associate Professor	Udomrat	Sangounsiritham	Chairman
Associate Professor	Siriporn	Singhanete	Member
Associate Professor	Wilawan	Senaratana	Member
Associate Professor	Chaweewan	Thongchai	Member

Abstract

The purpose of this study was to investigate the level of working power and decision making patterns and to compare the level of working power with the decision making patterns of Nursing College Administrators Ministry of Public Health. The subjects, selected by using multi-stage sampling, were 197 Nursing College Administrators Ministry of Public Health. The instrument used in this study was composed of three parts : part I demographic data ; part II a working power questionnaire modified from the Power in Nursing Practice questionnaire of Srijujot(1992) ; and part III a decision making patterns questionnaire developed by the researcher. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean , standard deviation, and one – way analysis of variance.

The results of the study revealed that the overall working power of the subjects was at a high level($\bar{x}= 3.79$). All four parts of the working power of subjects : support , opportunity , information

and resource at a high level (\bar{x} =3.95 , 3.84 , 3.75 and 3.64 respectively). Most subjects (62.44 %) used democratic pattern when making decisions. There is a significant difference between the level of working power and decision making patterns of subjects ($p < 0.1$). Post- hoc analysis using Scheffe's test showed a significant difference between level of working power and decision making patterns for one pair of subjects using an autocratic pattern and a democratic pattern ($p < .01$).

The results suggested that Nursing College Administrators Ministry of Public Health have enough working power and be able to select appropriate decision making patterns to improve effectiveness in working organizations.