

ข้อวิทยานิพนธ์

## พลังอำนาจในการปฏิรูปติงานและรูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหาร วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพราชนครินทร์

ຂອງអ៊ីបីយន

นางจินตนา พรสม์ฤทธิ์โฉก

## ພາຍາລຸກາສະຫະນາບັດເມືຕ

## สาขาวิชาบริหารการพยาบาล

## คณะกรรมการสอนวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ อุคมรัตน์	สันวุนศิริธรรม	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ศิริพง	สิงหนเนตร	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ วิลาวัณย์	เสนาธิคณ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ฉวีวรรณ	ธงชัย	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน และรูปแบบการตัดสินใจของผู้บริหารวิทยาลัยกระชางสร้างสรรค์ และเปรียบเทียบระหว่างระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน กับรูปแบบการตัดสินใจแต่ละรูปแบบ ของผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล กลุ่มตัวอย่าง เลือกโดยการสุ่มแบบหัวใจขั้นตอน เป็นกลุ่มผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาลกระชางสร้างสรรค์ จำนวน 197 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วย 3 ตอน ตอนที่1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ตอนที่2 เป็นแบบสอบถามความพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน ที่ผู้วิจัยคัดแปลงมาจากการสอบถามความพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล ของวงกลมวิจัยกรุงโภตร(2539) และตอนที่3 เป็นแบบสอบถามรูปแบบ การตัดสินใจที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่าระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน ของกลุ่มตัวอย่างโดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{x}=3.79$ ) และพลังอำนาจในการปฏิบัติงานของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการช่วยเหลือสนับสนุน ด้านโอกาส ด้านข้อมูลข่าวสาร และด้านทรัพยากร อัญ ในระดับสูงทุกด้าน ( $\bar{x}=3.95, 3.84, 3.75$  และ  $3.64$  ตามลำดับ) ส่วนใหญ่ของกลุ่มตัวอย่าง(62.44%) เลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจแบบประชาธิปไตย เมื่อเปรียบเทียบระหว่าง ระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน กับรูปแบบการตัดสินใจ ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 เมื่อเปรียบเทียบภายนอก เพื่อหาความ แตกต่างเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีการของเชฟเฟ่ พบร้าว่า มีเพียงคู่เดียวที่มีระดับพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 คือ กลุ่มตัวอย่างที่เลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจแบบ อัตตาธิปไตย กับกลุ่มตัวอย่างที่เลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจแบบประชาธิปไตย

ผลการศึกษาครั้งนี้ได้ข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข มี พลังอำนาจในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ และเลือกใช้รูปแบบการตัดสินใจที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาองค์การ การให้มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ได้ต่อไป

**Thesis Title** Working Power and Decision Making Patterns of Nursing College  
Administrators Ministry of Public Health

**Author** Mrs. Jintana Pronsumrithchoke

**M.N.S.** Nursing Administration

**Examining Committee :**

Associate Professor	Udomrat	Sangounsiritham	Chairman
Associate Professor	Siriporn	Singhanete	Member
Associate Professor	Wilawan	Senaratana	Member
Associate Professor	Chaweewan	Thongchai	Member

**Abstract**

The purpose of this study was to investigate the level of working power and decision making patterns and to compare the level of working power with the decision making patterns of Nursing College Administrators Ministry of Public Health. The subjects, selected by using multi-stage sampling, were 197 Nursing College Administrators Ministry of Public Health. The instrument used in this study was composed of three parts : part I demographic data ; part II a working power questionnaire modified from the Power in Nursing Practice questionnaire of Srijukkot(1992) ; and part III a decision making patterns questionnaire developed by the researcher. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean , standard deviation, and one – way analysis of variance.

The results of the study revealed that the overall working power of the subjects was at a high level( $\bar{x}= 3.79$ ). All four parts of the working power of subjects : support , opportunity , information

and resource at a high level ( $\bar{x}=3.95$  ,  $3.84$  ,  $3.75$  and  $3.64$  respectively). Most subjects (62.44 %) used democratic pattern when making decisions. There is a significant difference between the level of working power and decision making patterns of subjects ( $p < 0.1$ ). Post-hoc analysis using Scheffe's test showed a significant difference between level of working power and decision making patterns for one pair of subjects using an autocratic pattern and a democratic pattern ( $p < .01$ ).

The results suggested that Nursing College Administrators Ministry of Public Health have enough working power and be able to select appropriate decision making patterns to improve effectiveness in working organizations.