

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ
ในโรงพยาบาลชุมชน

ชื่อผู้เขียน

นางสาวแสงทอง ประสูวรรณ์

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพรรณ พุมอาภรณ์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ สิริพร สิงหนะตร	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุกวัฒน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชวพรพรรณ จันทร์ประสิทธิ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ สมบัติ ไชยวัฒน์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดพิจิตร จำนวน 156 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ซึ่งผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน และหาความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์แอลฟา มีค่าเท่ากับ 0.92 ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน ผลการศึกษาพบว่า การคงอยู่ของกลุ่มตัวอย่าง ในส่วนของระยะเวลาตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบันมีค่าเฉลี่ย 5.87 ปี (SD = 5.24) และในส่วนของระยะเวลาที่วางแผนว่าจะปฏิบัติงานอยู่ต่อไปมีค่าเฉลี่ย 15.05 ปี (SD = 10.40) ส่วนความสัมพันธ์ของตัวแปรกับการคงอยู่ พบว่าการงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 กับระยะเวลาตั้งแต่เริ่มต้นจนถึง

ปัจจุบัน และการมีปฏิสัมพันธ์ มีความสัมพันธ์ทางบวกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 กับระยะเวลาที่วางแผนว่าจะปฏิบัติงานอยู่ต่อไป สำหรับตัวพยากรณ์การคงอยู่ พบว่า อายุ รายได้ และการะงานสามารถอธิบายความแปรปรวนของระยะเวลาตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน ได้ร้อยละ 63.96 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .0001 ในขณะที่การมีปฏิสัมพันธ์และภูมิภานาสามารถอธิบายความแปรปรวนของระยะเวลาที่วางแผนว่าจะปฏิบัติงานอยู่ต่อไปได้ร้อยละ 10.72 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

ผลการศึกษาชี้ให้เห็นว่า การส่งเสริมการคงอยู่ควรพิจารณาถึงลักษณะส่วนบุคคลของบุคลากรในเรื่อง อายุ ภูมิภานา และรายได้ของบุคลากร ร่วมกับการปรับปรุงการะงานให้มีความเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากร ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดการคงอยู่ของบุคลากรในองค์การได้นานเพิ่มขึ้น

Thesis Title Factors Influencing Retention of Professional Nurses
in Community Hospitals

Author Miss Saengthong Purasuwan

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Assistant Professor	Orapun	Pumarporn	Chairman
Associate Professor	Siriporn	Singhanetr	Member
Assistant Professor	Raymoul	Nantsupawat	Member
Assistant Professor	Dr. Chawapornpan	Chanprasit	Member
Associate Professor	Sombat	Chaiwan	Member

Abstract

The purpose of this study was to examine factors influencing the retention of professional nurses working in Community Hospitals. The study samples comprised 156 professional nurses working in seven Community Hospitals of Phichit province, which was drawn purposively. The questionnaire, developed by the researcher, was confirmed content validity by five experts. The reliability of questionnaire, which was using coefficient alpha, was 0.92. Obtained data were analyzed by using descriptive statistics, Pearson product - moment correlation coefficient and stepwise multiple regression.

The major findings revealed that the average retention of professional nurses in terms of duration of working up till the present time was 5.87 years (SD = 5.24), and the plan for work continuation was 15.05 years (SD = 10.40).

Further analysis showed that the duration of working up till the present time was strongly positive association with task ($P < .001$) whereas the plan for work continuation was significantly positive relationship with interpersonal interaction ($P < .01$). With respect to the predictors for the retention, it was found that 63.96 percent of the variation in duration of working up till the present time was explained by age, income, and task ($P < .0001$) whilst 10.72 percent of the variation in the plan for continuation could be explained by interpersonal interaction and domicile ($P < .001$).

These results, thus, indicated that to enhance the retention of professional nurses, it is rather important to take not only personal factors like age, domicile or income but also task and interpersonal interaction into consideration. This is anticipated to ensure last long retention of professional in the organization.