

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ บรรยากาศองค์การกับความผูกพันในงานของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัย
พยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้เขียน นางเจนนารา ลิทธิหรือชัย

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิคติกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพรรณ พุมอาภรณ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุภวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ วิลาวัลย์ พิเชียรเสถียร	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ดาราวรรณ ต๊ะปิ่นดา	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา บรรยากาศองค์การกับความผูกพันในงาน และความ
สัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความผูกพันในงานของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข กลุ่มตัวอย่างเป็นอาจารย์พยาบาลจำนวน 265 คน ได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบ
แบ่งชั้นตามสัดส่วน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามมี 3 ส่วน ประกอบด้วย ข้อมูลส่วน
บุคคล การรับรู้บรรยากาศองค์การในวิทยาลัยพยาบาล ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นตามแนวคิดของ ลิทวินและสตริงเจอร์

(Litwin & Stringer, 1968) ได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.94 และความผูกพันในงานของอาจารย์พยาบาล ซึ่งผู้วิจัยได้สร้างขึ้นตามแนวคิดของโลคฮอลล์และเคจเนอร์ (Lodahl & Kejner, 1965) ได้ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.86 แบบสอบถามที่ส่งกลับคืนและมีข้อมูลสมบูรณ์จำนวน 216 ชุด คิดเป็นร้อยละ 81.51 สถิติที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ พิสัย ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. บรรยากาศองค์การโดยรวมและรายด้าน ในวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนเฉลี่ยตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาล อยู่ในระดับปานกลาง
2. ความผูกพันในงานของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข อยู่ในระดับปานกลาง
3. บรรยากาศองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความผูกพันในงานของอาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

Thesis Title Organizational Climate and Job Involvement of Nursing College Faculties
Ministry of Public Health

Author Mrs. Jennara Sittirienchai

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Assistant Professor Dr. Wipada Kunaviktikul	Chairman
Assistant Professor Orapan Pumarporn	Member
Assistant Professor Raymoul Nuntsupawat	Member
Associate Professor Wilawan Picheansathean	Member
Assistant Professor Dr. Darawan Tapinta	Member

Abstract

The purposes of this study were to describe the organizational climate and job involvement of the nursing college faculties governed by the Ministry of Public Health and to examine the relationship between the organizational climate and job involvement of the nursing college faculties. The subjects, 265 nursing college faculties, were obtained by using a proportional stratified random sampling method. The instruments consisted of three parts, demographic data, the Organizational Climate Questionnaire developed by the researcher using Litwin and Stringer

(1968)'s concept of Organizational Climate with Cronbach's coefficient alpha of 0.94, and the Job Involvement Questionnaire developed by the researcher using Lodahl and Kejner (1965)'s concept of Job Involvement as a framework with Cronbach's coefficient alpha of 0.86. Two hundred and sixteen questionnaires were completed with a return rate of 81.51 percent. They were analyzed by using frequency, percentage, range, the mean, standard deviation and Pearson's product moment correlation.

The results showed that

1. The mean scores of overall and each part organizational climate of nursing college faculties was at a moderate level.
2. The overall mean scores of job involvement of nursing college faculties was at a moderate level.
3. There was a significantly positive correlation between organizational climate and job involvement of nursing college faculties of the Ministry of Public Health ($p < .01$).