

ชื่อวิทยานิพนธ์ เอกลักษณะบทบาททางเพศและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
ชายในโรงพยาบาลชุมชน

ชื่อผู้เขียน นายพิเชฐ คำถาเครือ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

| | |
|--|---------------|
| อาจารย์ ดร. อวยพร ตันมุษกุล | ประธานกรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิกติกุล | กรรมการ |
| รองศาสตราจารย์ อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม | กรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ลินจง โปธิบาล | กรรมการ |
| อาจารย์ ดร. พิกุล นันทชัยพันธ์ | กรรมการ |

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเอกลักษณะบทบาททางเพศ ระดับความพึงพอใจ
ในงานและเปรียบเทียบระดับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพชายในโรงพยาบาลชุมชนที่มี
รูปแบบเอกลักษณะบทบาททางเพศแตกต่างกัน ประชากรเป็นพยาบาลวิชาชีพชายที่ปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศจำนวน 383 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามข้อมูล
ส่วนบุคคล ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้น แบบวัดเอกลักษณะบทบาททางเพศซึ่งผู้วิจัยแปลและเรียบเรียงมาจากแบบวัด
บทบาททางเพศของเบม (ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคของแบบวัดความเป็นชาย = 0.89 และ
ความเป็นหญิง = 0.73) และแบบวัดความพึงพอใจในงานซึ่งดัดแปลงมาจากแบบวัดความพึงพอใจ
ในงานของแมคคอลลอสกีและมุลเลอร์ (ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค = 0.90) แบบสอบถามที่

จ.

ส่งกลับคืนและมีข้อมูลสมบูรณ์จำนวน 274 ชุดนำมาวิเคราะห์โดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่โดยวิธีของเซฟเฟ

ผลการศึกษาพบว่าพยาบาลวิชาชีพชายในโรงพยาบาลชุมชนร้อยละ 34 มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายและความเป็นหญิงสูงทั้งคู่ ร้อยละ 27 มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายและความเป็นหญิงต่ำทั้งคู่ ร้อยละ 21 และ 18 มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายสูงและรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นหญิงสูง ตามลำดับ คะแนนความพึงพอใจในงานโดยรวมของพยาบาลวิชาชีพชายในโรงพยาบาลชุมชนพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง คะแนนความพึงพอใจในงานเป็นรายด้านมีดังต่อไปนี้ คะแนนความพึงพอใจในงานด้านตารางเวลา การปฏิบัติงาน การมีปฏิสัมพันธ์ และการยกย่องชมเชย/การยอมรับอยู่ในระดับสูง ด้านสิ่งตอบแทนภายนอก ความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว ผู้ร่วมงาน โอกาสในวิชาชีพ และการควบคุม/ความรับผิดชอบอยู่ในระดับปานกลาง นอกจากนี้ พบว่า คะแนนความพึงพอใจในงานโดยรวมของพยาบาลวิชาชีพชายในโรงพยาบาลชุมชนที่มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศที่แตกต่างกัน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 โดยกลุ่มที่มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายและความเป็นหญิงสูงทั้งคู่ และกลุ่มที่มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นหญิงสูงมีความพึงพอใจในงานโดยรวมสูงกว่ากลุ่มที่มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายสูง และกลุ่มที่มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายและความเป็นหญิงสูงทั้งคู่ มีความพึงพอใจในงานโดยรวมสูงกว่ากลุ่มที่มีรูปแบบเอกลักษณ์บทบาททางเพศความเป็นชายและความเป็นหญิงต่ำทั้งคู่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Thesis Title Gender Role Identity and Job Satisfaction of Male Professional Nurse
in Community Hospitals

Author Mr. Picheth Kumthakrue

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

| | |
|---|----------|
| Dr. Ouyporn Tonmukayakul | Chairman |
| Assistant Professor Dr. Wipada Kunaviktikul | Member |
| Associate Professor Udomrat Sangounsiritham | Member |
| Assistant Professor Dr. Linchong Pothiban | Member |
| Dr. Pikul Nantachaipan | Member |

Abstract

The purposes of this investigation were to study gender role identity and job satisfaction of male professional nurses working in community hospitals and to compare job satisfaction of those with different gender role identities. The population of this study was 383 male professional nurses working in community hospitals. The research instruments were the Biographic Data Questionnaire developed by the investigator, the Gender Role Inventory translated from Bem's Sex Role Inventory (Cronbach's coefficient alpha = 0.89 for masculine items and 0.73 for feminine items), and the Job Satisfaction Scale modified from McCloskey & Mueller's Job Satisfaction Scale (Cronbach's coefficient alpha = 0.90). Two hundred and seventy four returned and completed

questionnaires were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, one way analysis of variance, and post-hoc test by Scheffe method.

The results showed that 34 percent of the subjects had androgynous gender role identity. Twenty seven percent had undifferentiated gender role identity. Twenty one and eighteen percent had masculine and feminine gender role identity respectively. The overall job satisfaction scores of the subjects were at moderate level. The scores of each dimension of job satisfaction were as follows: the scores of scheduling, interaction and praise/recognition were at high level; and the scores of extrinsic rewards, family/work balance, co-workers, professional opportunities, and control/responsibility were at moderate level. Moreover, it was found that, the scores of job satisfaction of those who had different gender role identities were significantly different at .01 level. That is, those androgynous and feminine gender role identity had job satisfaction scores significantly higher than those of masculine gender role identity, and those androgynous gender role identity had job satisfaction scores significantly higher than those of undifferentiated gender role identity at .05 level.