

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลลำปาง

ชื่อผู้เขียน นางสาวสุนีย์ มหาพรหม

พยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :

รองศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประคิน สุจนายา	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อรพรรณ พุมอาภรณ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุภวัฒน์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิลาวัลย์ เสนารัตน์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลลำปาง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พยาบาลที่สำเร็จการศึกษาระหว่าง พ.ศ. 2525 ถึง พ.ศ. 2534 จำนวน 255 คน สุ่มตัวอย่างแบบเป็นระบบ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นแบบประมาณค่าเกี่ยวกับปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ ผลประโยชน์ตอบแทน ความก้าวหน้า สภาพการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การบริหารงาน เจตคติต่องาน การยอมรับนับถือ ความสำเร็จของงาน ความรับผิดชอบ และความมั่นคงปลอดภัย ตรวจสอบความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ทาค่าความเชื่อมั่นปัจจัยด้านการทำงาน โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค ได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม SPSS/PC⁺ ทาค่าความถี่ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน เมตริกสหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า

1. ค่าเฉลี่ยของระยะเวลาที่คาดว่าจะทำงานในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลลำปาง เท่ากับ 27.30 ปี

2. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ และสถานภาพสมรส มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาที่คาดว่าจะทำงานในวิชาชีพการพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ส่วนภูมิภาคและภาวะครอบครัว ไม่พบความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงาน

3. ปัจจัยด้านการทำงาน ได้แก่ เจตคติต่องาน ความสำเร็จของงาน ผลประโยชน์ตอบแทน ความก้าวหน้า ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล การยอมรับนับถือ สภาพการทำงาน และความมั่นคงปลอดภัย มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาที่คาดว่าจะทำงานในวิชาชีพการพยาบาล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนการบริหารงานและการยอมรับนับถือ ไม่พบความสัมพันธ์กับระยะเวลาการทำงาน

4. ปัจจัยที่ทำนายระยะเวลาที่คาดว่าจะทำงานในวิชาชีพการพยาบาล ได้แก่ อายุ เจตคติต่องาน สถานภาพสมรส และผลประโยชน์ตอบแทน ปัจจัยเหล่านี้สามารถร่วมทำนายระยะเวลาการทำงานได้ ร้อยละ 11.69 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยเขียนสมการในรูปแบบคะแนนดิบ ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ระยะเวลาการทำงาน (ปี)} = & - 4.6 + .55 (\text{อายุ}) + .32 (\text{เจตคติต่องาน}) \\ & + 2.84 (\text{สถานภาพสมรส}) + .28 (\text{ผลประโยชน์ตอบแทน}) \end{aligned}$$

Thesis Title Factors Influencing Working Life Span of the
 Professional Nurses Graduated from Lampang Nursing
 College

Author Miss Sunee Mahaprom

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

Assoc. Prof. Dr. Wichit Srisuphan	Chairman
Assist. Prof. Dr. Prakin Suchaxaya	Member
Assist. Prof. Orapun Pumarporn	Member
Assist. Prof. Raymoul Nantasupawat	Member
Assist. Prof. Wilawan Senaratana	Member

Abstract

The purpose of this research was to study factors influencing working life span of the professional nurses graduated from Lampang nursing college. Samples were 255 nurses who graduated between 1982 to 1991. Samples were selected by using systemic random sampling. The questionnaire developed by the researcher was divided into 2 parts : part I - a personal data and part II - an opinion rating scale about job related factors including benefit, promotion, working condition, interpersonal relationship, administration, attitude towards working, recognition, achievement, responsibility and security. Content validity was examined by experts and reliability was obtained at

.95 for job related factors by means of Cronbach alpha coefficient. Data was analyzed by SPSS/PC⁺ program using frequency, percentage, mean, standard deviation, Pearson's product moment correlation coefficient, matrix correlation and stepwise multiple regression analysis.

The results of the study revealed that:

1. The mean of expected working life span of the professional nurses graduated from Lampang nursing college was 27.30 years.
2. The relationship between personal factors, age marital status, and expected working life span was statistically significant at the level of .001. The relationship between location, family responsibility and working life span was not found.
3. The relationship between job related factors: attitude towards working, achievement, benefit, promotion, interpersonal relationship, recognition, working condition, security and expected working life span was statistically significant at the level of .05. The relationship between administration, recognition and working life span was not found.
4. The best predictors of expected working life span were age, attitude towards working, marital status and benefit. The relationship among these variables account for expected working life span was 11.69 percent, statistically significant at the level of .05.

Equation in raw score can be stated as follow :-

$$\text{Working life span (years)} = - 4.6 + .55 (\text{age}) + .32 (\text{attitude towards working}) + 2.84 (\text{marital status}) + .28 (\text{benefit})$$