

ชื่อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยคัดสรรที่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้บทบาท และการปฏิบัติจริงของ
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ชื่อผู้เขียน

นางสาวราณี วิริยะเจริญกิจ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล

กรรมการตรวจสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ศิริพร	สิงหนะเนตร	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมวล	นันทศุภวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์	สงวนศิริธรรม	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร	ศรีสุพรรณ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างอายุราชการ ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษา และแรงจูงใจกับการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติจริง รวมทั้งศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติจริงของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน ตัวอย่างที่ศึกษาคือ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนใน 17 จังหวัดของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ของประเทศไทย จำนวน 214 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบความตรงด้านเนื้อหา และได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเท่ากับ 0.73, 0.99 และ 0.94 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบค่าที ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า

1. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน มีคะแนนเฉลี่ยการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติจริงแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ในทุกบทบาท
2. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรีมีการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติจริงโดยรวมทุกด้านไม่แตกต่างกัน เมื่อแยกเป็นรายด้าน พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และ .01 ตามลำดับ ในบทบาทด้านบริการพยาบาล
3. หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ที่เคยได้รับการฝึกอบรมทางด้านการบริหารจัดการมีการรับรู้บทบาทและการปฏิบัติจริงโดยรวมทุกด้าน สูงกว่าผู้ที่ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อแยกเป็นรายด้านพบว่าบทบาทด้านบริการพยาบาล ไม่แตกต่างกัน
4. อายุราชการ ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับการรับรู้บทบาทของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในทุกบทบาท
5. แรงจูงใจ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการรับรู้บทบาทของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ในทุกบทบาท
6. อายุราชการ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติจริงของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ในบทบาทด้านการบริหารจัดการ ที่ระดับ .05 ในบทบาทรวมทุกด้าน
7. ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติจริงของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในบทบาทด้านการบริหารจัดการ
8. คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรการศึกษา มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติจริงของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในบทบาทด้าน

๒

การบริหารจัดการ ที่ระดับ .05 ในบทบาทรวมทุกด้าน

9. แรงจูงใจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการปฏิบัติงานจริงของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ในทุกบทบาท



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Thesis Title Selected Factors Relating to Role Perception and
Role Performance of Nursing Directors in Community
Hospitals, Northeastern Region

Author Ranee Viriyacharoenkij

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Assoc. Prof. Siriporn	Singhanetr	Chairman
Assist. Prof. Raymoul	Nantsupawat	Member
Assoc. Prof. Udomrat	Sngounsiritram	Member
Assoc. Prof. Dr. Wichit	Srisuphan	Member

Abstract

The purpose of this study was two folds, 1) examine the relationships between number of working years, experience in administrative position, average score of program study, motivation of nursing directors in community hospitals and their role perception and role performance, 2) compare these two roles of nursing directors. The samples were 214 nursing directors of 17 provincial hospital in the northeastern part of Thailand. The instrument was a questionnaire developed by the researcher. The content validity and reliability of the questionnaire were 0.73, 0.99 and 0.94 respectively

Frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and Pearson's product moment correlation were used in data analysis.

The results were as follow:

1. There was a statistically significant difference at .001 level in all aspects between role perception and role performance of nursing directors.

2. There was no statistically significant difference in all aspects of role perception and role performance of the nursing directors who were different in levels of education. In each aspect, there was statistically significant difference in nursing service role at .05 and .01 level.

3. Role perception and role performance in all aspects of the nursing directors who had been trained in administrative position was higher than those who had not been trained with statistically significant at .05 level. In each aspect, there was no statistically significant difference in nursing service role.

4. There was no relationship between number of working years, experience in administrative position, average scores of program study of nursing directors and their role perception.

5. There was a positive significant relationship between motivation and all aspects of role perception of nursing directors at .001 level.

6. There was a positive significant relationship between number of working years of nursing directors and their role performance in the aspect of management at .001 level, and in all aspects at .05 level.

7. There were positive significant relationship between experience in administrative position and role performance of nursing directors in the aspect of management role at .01 level.

8. There was a positive significant relationship between average scores of program study and role performance of nursing directors in the aspect of management at .01 level, and in all aspects at .05 level.

9. There were positive significant relationship between motivation and role performance of nursing directors in all aspects of role performance at .001 level.