

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	การเปรียบเทียบบุคลิกภาพของพนักงานธนาคาร ระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน สูงและต่ำ
ชื่อผู้เขียน	นายอภิวัฒน์ จันกัน
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย สมितिไกร ประธานกรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณิการ์ ภูประเสริฐ กรรมการ รองศาสตราจารย์ ศิริเพิ่ม เซาว์ศิลป์ กรรมการ
	บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบบุคลิกภาพของพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานสูงและต่ำ

รูปแบบการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงบรรยาย กลุ่มตัวอย่างคือพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานจำนวน 492 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย แบบสอบถามข้อมูลบุคคลทั่วไป แบบวัดความสำเร็จในการทำงาน และแบบทดสอบบุคลิกภาพ NEO-FFI วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา และการวิเคราะห์ความแปรปรวน (ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. พนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานสูง มีระดับบุคลิกภาพด้านความไม่มั่นคงทางอารมณ์ต่ำกว่าพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .001$)
2. พนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานสูง มีระดับบุคลิกภาพด้านการเปิดเผยตนเอง ด้านการเปิดรับประสบการณ์ ด้านความเข้าใจผู้อื่น และด้านความรับผิดชอบสูงกว่าพนักงานธนาคารระดับหัวหน้างานที่ประสบความสำเร็จในการทำงานต่ำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .001$)
3. พนักงานธนาคารระดับหัวหน้างาน มีระดับบุคลิกภาพทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง

Independent Study Title	A Comparison of Personality Between High – and Low – Successful Bank Supervisors		
Author	Mr. Apiwat Jankan		
M. S.	Industrial and Organizational Psychology		
Examining Committee	Associate Professor Dr.Chuchai Smithikrai	Chairman	
	Assistant Professor Kannikar Bhuprasert	Member	
	Associate Professor Siriperm Chowsilpa	Member	

Abstract

The purpose of this research was to compare personality between high – and low – successful bank supervisors.

A descriptive research design was used. The target sample was 492 bank supervisors. The research instruments consisted of a general information questionnaire, a job success questionnaire and the NEO-FFI personality inventory. Data were analyzed by descriptive statistics and the analysis of variance (ANOVA).

The research found that :

1. High – successful bank supervisors had lower levels of nueroticism than low - successful bank supervisors ($p < .001$).
2. High – successful bank supervisors had higher levels of extraversion, openness to experience, agreeableness and conscientiousness than low–successful bank supervisors ($p < .001$).
3. Bank supervisors are in moderate levels for all five dimensions of personality.